

任仲义到市开发区督导调研脱贫攻坚工作

本报讯（记者 付凤臣）5月25日，市委常委、秘书长任仲义到市开发区督导调研脱贫攻坚工作，听取市开发区脱贫攻坚工作情况汇报，走访所帮扶贫困户。

任仲义一行深入到陈集镇焦庄村，实地查看扶贫工作落实情况，认真听取相关工作汇报，详细了解脱贫攻坚工作中的困难和问题。在结对帮扶的贫困户家中，任仲义详细询问他们的家庭情况、身体状况，

我市召开省派“四进”工作组总结座谈会

本报讯（记者 付凤臣）5月26日，我市召开省派“四进”工作组总结座谈会，沟通交流过去三个月的工作，听取各工作组的意见建议。市委常委、组织部部长李春英出席会议并讲话。

会上，13位省派“四进”工作组组长作了沟通交流，总结梳理了过去近三个月的工作成效和有效做法，交流了工作中的感悟体会，对菏泽未来的发展提出意见和建议。

李春英代表市委、市政府对各工作组及后方单位为菏泽发展所做的贡献表示感谢。李春英表示，近三个月的时间里，

菏泽高校大学生征兵工作推进会召开

本报讯（记者 胡德光）5月25日，菏泽高校大学生征兵工作推进会召开，分析形势，安排部署下步工作。菏泽军分区司令员王宏、菏泽军分区政委宋涛参加会议。

会议指出，鼓励大学生应征入伍，是推进人才强军的重大举措，是大学生健康成长、锻炼成才的有效途径。今年高校的征兵工作情况特殊，时间紧、任务重，各级要

我市组织收看全省推动企业上市暨提升上市公司质量工作会议

本报讯（记者 杨 飞）5月26日，全省推动企业上市暨提升上市公司质量工作会议召开，副市长王卫东在菏泽分会场参加会议。会议强调，各级各有关部门要认清形势，切实增强推动企业上市工作的责任感和紧迫感，要抢抓发展机遇，加快推动我省企业上市融资，提高上

市总工会召开八届三次全委(扩大)会议

本报讯（记者 孙 涛）日前，菏泽市总工会召开八届三次全委(扩大)会议。市总工会第八届委员会委员出席会议，市总工会第八届经审会委员、县区工会主席、常务副主席，市总工会机关各部室工作人员列席会议。市人大常委会副主任、市总工会主席丁志刚作讲话，市总工会党组书记、常务副主席刘守文为大会作报告，市总工会副主席王运传主持会议。

会上，丁志刚提出了五点意见。一是牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念；二是大力倡树谋事力做担当作为的务实作风；三是深刻掌握创先争优争创一流的工作方法；四是建立科学客观的工会高质量发展评价体系；五是高点定位高标准高质量完成全年任务目标。

丁志刚指出，今年以来，特别是新冠肺

东明县职工法律援助工作站成立

本报讯（记者 孙 涛）近日，东明县陆圈镇司法所、国网东明县供电公司、兴东律师事务所3家职工法律援助工作站举行揭牌仪式。市总工会党组成员、副主席冉凡文，东明县总工会等相关负责人出席揭牌仪式。

冉凡文表示，东明县3家职工法律援助工作站的投入使用，标志着全市职工法律维权工作又向前迈出了坚实的一步。各法律援助工作站要以此为契机，切实发挥法律援助站的窗口作用，担负起法律援助的光荣职责，为包括农民工在内的职工群众，尤其是困难职工群体提供优质高效的法律服务。

另悉，为更好地维护职工权益、协调劳动关系，东明县总工会主动参与劳动关系矛盾调

解，加强工会工作法治化建设，多措并举推进依法维权，把工会职工维权工作贯穿全年常抓不懈。

认真了解扶贫政策落实情况，鼓励他们坚定信心、乐观生活。

任仲义要求，市开发区各级要进一步提高政治站位，坚持把脱贫攻坚工作作为重大政治任务，切实抓紧抓实抓好。要进一步提升工作标准、细化帮扶措施，切实提升群众的获得感和满意度。要用足用好扶贫项目，充分发挥扶贫车间作用，为贫困群众提供更多就业岗位，确保完成脱贫攻坚各项目标任务。

我市召开省派“四进”工作组总结座谈会

工作组以高度的政治责任感、良好的精神状态迅速熟悉菏泽、融入菏泽，铺下身子，深入一线，真正和基层、企业拧成一股绳，合成一股劲，设身处地帮助破解难点、疏通堵点，取得了明显成效，收获了良好口碑。对大家提出的意见建议，市委组织部将认真梳理汇总、分解到相关部门，研究具体的措施，一项项抓好落实。各县区要就未完成的调研、项目等，与省派各工作组保持联系，持续跟进、做好对接，将“四进”效益和收益放大，让意见建议落地、落实、落细。

进一步加强组织领导，树牢政治意识、大局意识、责任意识，明确责任分工和完成时限，确保高校大学生和年度征兵工作有序推进。各高校要利用大学生返校的有利时机，进一步强化责任感和紧迫感，切实把征兵工作往前赶、往实里抓，动员更多优秀大学生参军入伍，确保圆满完成今年的大学生征兵任务。

市公司质量，助力全省新旧动能转换，推动高质量发展。要不断提高企业上市工作水平，突出重点，把握关键，切实用好好资本市场平台，加大上市资源培育。要强化相关政策扶持，推动企业快上市、多上市，全力推动全省企业上市工作实现新突破。

市总工会召开八届三次全委(扩大)会议

要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记视察山东、视察菏泽重要讲话、重要指示批示精神，按照省委、市委“重点工作攻坚年”的部署要求，以“越是艰险越向前”的勇气和担当，坚持“一个统领”，突出“十二项重点”，进一步提升治理能力现代化水平，全面开创新时代菏泽工会工作新局面。“一个统领”，即以党建工作为统领，一以贯之推进全面从严治党，坚持党建工作与工会工作相融合、双促进。“十二项重点”，即坚持以职工为中心的工作导向，担当作为、攻坚克难，在全面完成各项任务的基础上，高质量完成12项重点工作。

会议回顾了2019年工作。市总工会



日前，我市首家劳模职工疗休养基地在鲁西南记忆小镇揭牌，市人大常委会副主任、市总工会主席丁志刚，市总工会党组书记、常务副主席刘守文，市总工会、定陶区总工会等工作人员出席揭牌仪式。会议结束后，丁志刚为菏泽市劳模职工疗休养基地揭牌。

据介绍，建立劳模(职工)疗休养基地，还可以充分利用菏泽市自然和人文资源丰富的优势，把全市、全省乃至全国各地劳模和职工吸引到菏泽市休息疗养、考察观光，推介菏泽，宣传菏泽，让他们领略菏泽自然地理和人文景观，感受中国牡丹之都、书画之乡、武术之乡、戏曲之乡的独特魅力。

记者 孙 涛 摄

综合新闻

我省开列不予处罚和减轻处罚事项清单

据《大众日报》消息 忘了将营业执照放在醒目位置？偶尔当一次滴滴司机被查了？别担心，只要及时改正可以免罚或轻

罚。记者从近日召开的省政府常务会议上获悉，为打造良好营商环境，建立包容审慎的监管氛围，我省组织编制了“不罚清单”



去日本务工需注意哪些事项？——专访市外派劳务管理服务中心负责同志

日本，是我市出国务工人员的主要选择地。日前，就日本引进劳务及工作签证政策等，记者对市外派劳务管理服务中心负责同志进行了专访，以为出国劳务人员有效规避各种风险提供指导和帮助。

问：日本对引进的劳务有什么政策倾向？

答：日本对劳动力需求比较大，而政府出于本国国民就业环境、社会治安及社会成本增加等因素，尚未对外开放劳务市场。但为了解决劳动力短缺问题，日本目前主要通过三种方式引进外国劳动力。第一种是专业技术领域高端人才引进，大多中国人均通过此渠道在日就职。第二种是单纯劳动力的引进。日本以原有技术研修体系为基础制定了“外国人研修·技能实习制度”，从中国、越南等国家大量引进劳动

力，从事农业、食品加工、电子组装、缝纫等技术含量不高的行业。第三种是通过双边协定，引进护士、护理师。目前，只有印尼和菲律宾对日派遣少量的医疗机构看护师和疗养机构护理师。

问：日本对引进的劳务有什么管理程序和工作流程？

答：日本法务省的人入管理局是外国劳务的监管机构。入国管理局负责审批外国劳务的“在留资格”，对负责引进外国劳务的机构或企业进行监管，对违反“入管法规”者进行处罚。

通过研修技能实习制度引进外国劳务，日方的接收机构须具备日本官方认可的资质，在与劳务输出企业签订劳务合同协议后，负责向入国管理局提交申请“在留资格”所需书面材料，在获得“技能实习”的

在留资格后，外国劳动者方可申请赴日签证。外国劳动者入境后，日方的接收机构负责对与外国劳动者签订雇佣合同的企业进行指导和管理。

问：日本的外国人技能实习制度有何规定？

答：根据相关法律，日本接收机关在为劳务人员申请“在留资格认定证明书”时即可直接申请“技能实习”在留资格，不能再申请“研修”在留资格。技能实习期限最长三年，分为两个阶段。第一阶段为期一年，前两个月进行日语、日本法律、技能基础理论等相关知识学习，从第三个月开始与接收企业签订雇佣合同，正式进入技能实习。同日本劳动者一样，适用于最低工资法、劳动安全卫生法、劳动安全法等相关法律。第一年技能实习期满，经过考试转为

技能实习第二阶段，期限不超过两年。为保证该法案的正确实施，日本相关部门将加强对派遣机关和接收机关的监督，强化对违规行为的处罚。

问：日本技能实习制度主要有什么内容？

答：第一，技能实习期不得超过三年。第二，一天正常工作时间为八个小时，每周四十个小时，如企业要求技能实习生加班，需支付加班费。工资和加班费标准不得少于最低工作标准。第三，技能实习生虽然作为劳动者受法律保护，但以技能实习期间从事同一工种为前提，不能更换工种和企业。

免费咨询电话：0530—7705608 记者 胡德光

出国务工之窗

市外派劳务管理服务中心主办

弘扬劳模精神 凝聚发展力量

把广大劳动群众团结在党的周围，努力把各级工会锻造成党政靠得住、企业离不开、职工信得过的“职工之家”，把广大工会干部历练成职工最可信赖的“娘家人”。

会上，市政协副主席黄秀玲宣读《2020年山东省五一劳动奖状、奖章、工人先锋号获得者名单》《关于表扬全市新冠肺炎疫情防控工作先进典型的通报》。王银香、刘强、张一卓三位劳模代表分别作了发言，山东省富民兴鲁劳动奖章获得者、菏泽泉汇金盾汽车出租有限公司总经理宋爱珍宣读了倡议书。

参加会议的还有历届全国、省、市劳模代表、2020年受表彰的山东省五一劳动奖状、奖章获得者代表、2020年全市新冠肺炎疫情防控工作先进典型“抗疫先锋”、市五一劳动奖章获得者代表、劳模代表共60余人。

④工会之窗

职工最贴心的娘家人

菏泽市总工会主办

建好新时代职工之家

定位，按照“干就干一流、做就做最好”标准抓好“五家”建设工作，以实实在在的成效和效果，向党和职工群众交出一份满意答卷。

刘守文就如何抓好会议精神贯彻落实和做好当前的各项工作，强调三点意见。一是认识学习宣传贯彻习近平总书记给郑州圆方集团职工回信精神和省总工会十五届三次委员会议精神；二是统筹推进“五家”建设和工会十二项重点任务，排出时间表路线图，一个阶段一项重点工作，一项一项抓落实。

据了解，新时代职工之家“五家”建设的核心内涵就是打造让全市职工“有家、信家、想家、爱家、恋家”的新时代职工之家。

会议前，与会人员参观了富士康菏泽科技园区工会组织和新时代职工之家建设情况。市总工会领导班子成员、相关科室负责人，县区工会负责人及相关人员参加了会议。

“轻罚清单”，6月1日起对于符合法定条件的违法行为不予处罚或者减轻处罚。

据了解，“不罚清单”涉及市场监管、公



去日本务工需注意哪些事项？——专访市外派劳务管理服务中心负责同志

日本，是我市出国务工人员的主要选择地。日前，就日本引进劳务及工作签证政策等，记者对市外派劳务管理服务中心负责同志进行了专访，以为出国劳务人员有效规避各种风险提供指导和帮助。

问：日本对引进的劳务有什么政策倾向？

答：日本对劳动力需求比较大，而政府出于本国国民就业环境、社会治安及社会成本增加等因素，尚未对外开放劳务市场。但为了解决劳动力短缺问题，日本目前主要通过三种方式引进外国劳动力。第一种是专业技术领域高端人才引进，大多中国人均通过此渠道在日就职。第二种是单纯劳动力的引进。日本以原有技术研修体系为基础制定了“外国人研修·技能实习制度”，从中国、越南等国家大量引进劳动

力，从事农业、食品加工、电子组装、缝纫等技术含量不高的行业。第三种是通过双边协定，引进护士、护理师。目前，只有印尼和菲律宾对日派遣少量的医疗机构看护师和疗养机构护理师。

问：日本对引进的劳务有什么管理程序和工作流程？

答：日本法务省的人入管理局是外国劳务的监管机构。入国管理局负责审批外国劳务的“在留资格”，对负责引进外国劳务的机构或企业进行监管，对违反“入管法规”者进行处罚。

通过研修技能实习制度引进外国劳务，日方的接收机构须具备日本官方认可的资质，在与劳务输出企业签订劳务合同协议后，负责向入国管理局提交申请“在留资格”所需书面材料，在获得“技能实习”的

在留资格后，外国劳动者方可申请赴日签证。外国劳动者入境后，日方的接收机构负责对与外国劳动者签订雇佣合同的企业进行指导和管理。

问：日本的外国人技能实习制度有何规定？

答：根据相关法律，日本接收机关在为劳务人员申请“在留资格认定证明书”时即可直接申请“技能实习”在留资格，不能再申请“研修”在留资格。技能实习期限最长三年，分为两个阶段。第一阶段为期一年，前两个月进行日语、日本法律、技能基础理论等相关知识学习，从第三个月开始与接收企业签订雇佣合同，正式进入技能实习。同日本劳动者一样，适用于最低工资法、劳动安全卫生法、劳动安全法等相关法律。第一年技能实习期满，经过考试转为

技能实习第二阶段，期限不超过两年。为保证该法案的正确实施，日本相关部门将加强对派遣机关和接收机关的监督，强化对违规行为的处罚。

问：日本技能实习制度主要有什么内容？

答：第一，技能实习期不得超过三年。第二，一天正常工作时间为八个小时，每周四十个小时，如企业要求技能实习生加班，需支付加班费。工资和加班费标准不得少于最低工作标准。第三，技能实习生虽然作为劳动者受法律保护，但以技能实习期间从事同一工种为前提，不能更换工种和企业。

免费咨询电话：0530—7705608 记者 胡德光

出国务工之窗

市外派劳务管理服务中心主办

弘扬劳模精神 凝聚发展力量

把广大劳动群众团结在党的周围，努力把各级工会锻造成党政靠得住、企业离不开、职工信得过的“职工之家”，把广大工会干部历练成职工最可信赖的“娘家人”。

会上，市政协副主席黄秀玲宣读《2020年山东省五一劳动奖状、奖章、工人先锋号获得者名单》《关于表扬全市新冠肺炎疫情防控工作先进典型的通报》。王银香、刘强、张一卓三位劳模代表分别作了发言，山东省富民兴鲁劳动奖章获得者、菏泽泉汇金盾汽车出租有限公司总经理宋爱珍宣读了倡议书。

参加会议的还有历届全国、省、市劳模代表、2020年受表彰的山东省五一劳动奖状、奖章获得者代表、2020年全市新冠肺炎疫情防控工作先进典型“抗疫先锋”、市五一劳动奖章获得者代表、劳模代表共60余人。

④工会之窗

职工最贴心的娘家人

菏泽市总工会主办

建好新时代职工之家

定位，按照“干就干一流、做就做最好”标准抓好“五家”建设工作，以实实在在的成效和效果，向党和职工群众交出一份满意答卷。

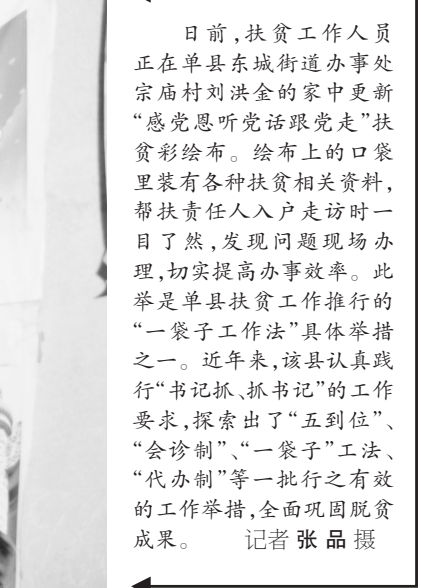
刘守文就如何抓好会议精神贯彻落实和做好当前的各项工作，强调三点意见。一是认识学习宣传贯彻习近平总书记给郑州圆方集团职工回信精神和省总工会十五届三次委员会议精神；二是统筹推进“五家”建设和工会十二项重点任务，排出时间表路线图，一个阶段一项重点工作，一项一项抓落实。

据了解，新时代职工之家“五家”建设的核心内涵就是打造让全市职工“有家、信家、想家、爱家、恋家”的新时代职工之家。

会议前，与会人员参观了富士康菏泽科技园区工会组织和新时代职工之家建设情况。市总工会领导班子成员、相关科室负责人，县区工会负责人及相关人员参加了会议。

“轻罚清单”，6月1日起对于符合法定条件的违法行为不予处罚或者减轻处罚。

据了解，“不罚清单”涉及市场监管、公



去日本务工需注意哪些事项？——专访市外派劳务管理服务中心负责同志

日本，是我市出国务工人员的主要选择地。日前，就日本引进劳务及工作签证政策等，记者对市外派劳务管理服务中心负责同志进行了专访，以为出国劳务人员有效规避各种风险提供指导和帮助。

问：日本对引进的劳务有什么政策倾向？

答：日本对劳动力需求比较大，而政府出于本国国民就业环境、社会治安及社会成本增加等因素，尚未对外开放劳务市场。但为了解决劳动力短缺问题，日本目前主要通过三种方式引进外国劳动力。第一种是专业技术领域高端人才引进，大多中国人均通过此渠道在日就职。第二种是单纯劳动力的引进。日本以原有技术研修体系为基础制定了“外国人研修·技能实习制度”，从中国、越南等国家大量引进劳动

力，从事农业、食品加工、电子组装、缝纫等技术含量不高的行业。第三种是通过双边协定，引进护士、护理师。目前，只有印尼和菲律宾对日派遣少量的医疗机构看护师和疗养机构护理师。

问：日本对引进的劳务有什么管理程序和工作流程？

答：日本法务省的人入管理局是外国劳务的监管机构。入国管理局负责审批外国劳务的“在留资格”，对负责引进外国劳务的机构或企业进行监管，对违反“入管法规”者进行处罚。

通过研修技能实习制度引进外国劳务，日方的接收机构须具备日本官方认可的资质，在与劳务输出企业签订劳务合同协议后，负责向入国管理局提交申请“在留资格”所需书面材料，在获得“技能实习”的

在留资格后，外国劳动者方可申请赴日签证。外国劳动者入境后，日方的接收机构负责对与外国劳动者签订雇佣合同的企业进行指导和管理。

问：日本的外国人技能实习制度有何规定？

答：根据相关法律，日本接收机关在为劳务人员申请“在留资格认定证明书”时即可直接申请“技能实习”在留资格，不能再申请“研修”在留资格。技能实习期限最长三年，分为两个阶段。第一阶段为期一年，前两个月进行日语、日本法律、技能基础理论等相关知识学习，从第三个月开始与接收企业签订雇佣合同，正式进入技能实习。同日本劳动者一样，适用于最低工资法、劳动安全卫生法、劳动安全法等相关法律。第一年技能实习期满，经过考试转为

技能实习第二阶段，期限不超过两年。为保证该法案的正确实施，日本相关部门将加强对派遣机关和接收机关的监督，强化对违规行为的处罚。

问：日本技能实习制度主要有什么内容？

答：第一，技能实习期不得超过三年。第二，一天正常工作时间为八个小时，每周四十个小时，如企业要求技能实习生加班，需支付加班费。工资和加班费标准不得少于最低工作标准。第三，技能实习生虽然作为劳动者受法律保护，但以技能实习期间从事同一工种为前提，不能更换工种和企业。

免费咨询电话：0530—7705608 记者 胡德光

出国务工之窗

市外派劳务管理服务中心主办

弘扬劳模精神 凝聚发展力量

把广大劳动群众团结在党的周围，努力把各级工会锻造成党政靠得住、企业离不开、职工信得过的“职工之家”，把广大工会干部历练成职工最可信赖的“娘家人”。

会上，市政协副主席黄秀玲宣读《2020年山东省五一劳动奖状、奖章、工人先锋号获得者名单》《关于表扬全市新冠肺炎疫情防控工作先进典型的通报》。王银香、刘强、张一卓三位劳模代表分别作了发言，山东省富民兴鲁劳动奖章获得者、菏泽泉汇金盾汽车出租有限公司总经理宋爱珍宣读了倡议书。

参加会议的还有历届全国、省、市劳模代表、2020年受表彰的山东省五一劳动奖状、奖章获得者代表、2020年全市新冠肺炎疫情防控工作先进典型“抗疫先锋”、市五一劳动奖章获得者代表、劳模代表共60余人。

④工会之窗

职工最贴心的娘家人

菏泽市总工会主办

建好新时代职工之家

定位，按照“干就干一流、做就做最好”标准抓好“五家”建设工作，以实实在在的成效和效果，向党和职工群众交出一份满意答卷。

刘守文就如何抓好会议精神贯彻落实和做好当前的各项工作，强调三点意见。一是认识学习宣传贯彻习近平总书记给郑州圆方集团职工回信精神和省总工会十五届三次委员会议精神；二是统筹推进“五家”建设和工会十二项重点任务，排出时间表路线图，一个阶段一项重点工作，一项一项抓落实。

据了解，新时代职工之家“五家”建设的核心内涵就是打造让全市职工“有家、信家、想家、爱家、恋家”的新时代职工之家。

会议前，与会人员参观了富士康菏泽科技园区工会组织和新时代职工之家建设情况。市总工会领导班子成员、相关科室负责人，县区工会负责人及相关人员参加了会议。

“轻罚清单”，6月1日起对于符合法定条件的违法行为不予处罚或者减轻处罚。

据了解，“不罚清单”涉及市场监管、公



去日本务工需注意哪些事项？——专访市外派劳务管理服务中心负责同志

日本，是我市出国务工人员的主要选择地。日前，就日本引进劳务及工作签证政策等，记者对市外派劳务管理服务中心负责同志进行了专访，以为出国劳务人员有效规避各种风险提供指导和帮助。

问：日本对引进的劳务有什么政策倾向？

答：日本对劳动力需求比较大，而政府出于本国国民就业环境、社会治安及社会成本增加等因素，尚未对外开放劳务市场。但为了解决劳动力短缺问题，日本目前主要通过三种方式引进外国劳动力。第一种是专业技术领域高端人才引进，大多中国人均通过此渠道在日就职。第二种是单纯劳动力的引进。日本以原有技术研修体系为基础制定了“外国人研修·技能实习制度”，从中国、越南等国家大量引进劳动

力，从事农业、食品加工、电子组装、缝纫等技术含量不高的行业。第三种是通过双边协定，引进护士、护理师。目前，只有印尼和菲律宾对日派遣少量的医疗机构看护师和疗养机构护理师。

问：日本对引进的劳务有什么管理程序和工作流程？

答：日本法务省的人入管理局是外国劳务的监管机构。入国管理局负责审批外国劳务的“在留资格”，对负责引进外国劳务的机构或企业进行监管，对违反“入管法规”者进行处罚。

通过研修技能实习制度引进外国劳务，日方的接收机构须具备日本官方认可的资质，在与劳务输出企业签订劳务合同协议后，负责向入国管理局提交申请“在留资格”所需书面材料，在获得“技能实习”的

在留资格后，外国劳动者方可申请赴日签证。外国劳动者入境后，日方的接收机构负责对与外国劳动者签订雇佣合同的企业进行指导和管理。

问：日本的外国人技能实习制度有何规定？

答：根据相关法律，日本接收机关在为劳务人员申请“在留资格认定证明书”时即可直接申请“技能实习”在留资格，不能再申请“研修”在留资格。技能实习期限最长三年，分为两个阶段。第一阶段为期一年，前两个月进行日语、日本法律、技能基础理论等相关知识学习，从第三个月开始与接收企业签订雇佣合同，正式进入技能实习。同日本劳动者一样，适用于最低工资法、劳动安全卫生法、劳动安全法等相关法律。第一年技能实习期满，经过考试转为

技能实习第二阶段，期限不超过两年。为保证该法案的正确实施，日本相关部门将加强对派遣机关和接收机关的监督，强化对违规行为的处罚。

问：日本技能实习制度主要有什么内容？

答：第一，技能实习期不得超过三年。第二，一天正常工作时间为八个小时，每周四十个小时，如企业要求技能实习生加班，需支付加班费。工资和加班费标准不得少于最低工作标准。第三，技能实习生虽然作为劳动者受法律保护，但以技能实习期间从事同一工种为前提，不能更换工种和企业。

免费咨询电话：0530—7705608 记者 胡德光

出国务工之窗

市外派劳务管理服务中心主办

弘扬劳模精神 凝聚发展力量

把广大劳动群众团结在党的周围，努力把各级工会锻造成党政靠得住、企业离不开、职工信得过的“职工之家”，把广大工会干部历练成职工最可信赖的“娘家人”。

会上，市政协副主席黄秀玲宣读《2020年山东省五一劳动奖状、奖章、工人先锋号获得者名单》《关于表扬全市新冠肺炎疫情防控工作先进典型的通报》。王银香、刘强、张一卓三位劳模代表分别作了发言，山东省富民兴鲁劳动奖章获得者、菏泽泉汇金盾汽车出租有限公司总经理宋爱珍宣读了倡议书。

参加会议的还有历届全国、省、市劳模代表、2020年受表彰的山东省五一劳动奖状、奖章获得者代表、2020年全市新冠肺炎疫情防控工作先进典型“抗疫先锋”、市五一劳动奖章获得者代表、劳模代表共60余人。

④工会之窗

职工最贴心的娘家人

菏泽市总工会主办

建好新时代职工之家

定位，按照“干就干一流、做就做最好”标准抓好“五家”建设工作，以实实在在的成效和效果，向党和职工群众交出一份满意答卷。

刘守文就如何抓好会议精神贯彻落实和做好当前的各项工作，强调三点意见。一是认识学习宣传贯彻习近平总书记给郑州圆方集团职工回信精神和省总工会十五届三次委员会议精神；二是统筹推进“五家”建设和工会十二项重点任务，排出时间表路线图，一个阶段一项重点工作，一项一项抓落实。

据了解，新时代职工之家“五家”建设的核心内涵就是打造让全市职工“有家、信家、想家、爱家、恋家”的新时代职工之家。

会议前，与会人员参观了富士康菏泽科技园区工会组织和新时代职工之家建设情况。市总工会领导班子成员、相关科室负责人，县区工会负责人及相关人员参加了会议。