

曹县总工会唱响“家”品牌

打造“员工晴雨表” 让职工“爱家”

本报讯（通讯员 郭 通 记者 臧宾）为切实履行工会组织的政治责任和维护职工合法权益的基本职责，让职工真正感受到工会是“职工之家”，曹县总工会打造“员工晴雨表”，为职工排忧解难，保障职工生产和生活安全，有效推动职工队伍建设。

“员工晴雨表”是企业加强安全管理的一种有效办法，主要结合员工工作压力、生活压力、社会压力方面的心理咨询情况，通过填写“员工晴雨表”来划分等级，班组长根据员工心情“晴雨”情况作出相应处理，通过心理辅导员谈心、广播站播放减压音乐等措施，开展心理疏导，释

压舒心。

晴雨表上大作为，防微杜渐筑牢“家”。山东圣奥化学科技有限公司秉持“因为有你，员工倍感贴心，因为有你，员工家庭安心”的工作理念，运用“员工晴雨表”的管理方法，及时了解公司员工的情绪变化，防患未然，保证了企业产品和人员的安全。

晴雨表上勇创新，匠心独具扮靓“家”。职工是企业的主体，一线职工中更是蕴含着推动企业发展的宝贵财富。曹县总工会高度重视创新工作，积极推广“员工晴雨表”，由此激发了企业职工的工作激情，“人人创新，天天创新”的创

新理念由29家国有企业逐步扩展到200余家非公企业，创新类型不断丰富。正道轮胎有限公司对“员工晴雨表”的运用，提升了职工的满意度，增强了职工对公司的归属感，鼓舞了职工的干劲，职工纷纷立足自身岗位，创新工作方式方法，为公司发展贡献力量。菏泽巨鑫源食品有限公司员工对芦笋规模化种植和精深加工关键技术的创新不仅带来了较好的经济效益，还带动了本地区和周边地区原料企业的发展，提供了百余个就业岗位。

晴雨表上心连心，同舟共济创新“家”。“员工晴雨表”的运用保障员工心情

愉快地投入工作，提升了员工的心理健康素质，增强了企业的凝聚力。山东三利轮胎制造有限公司更是结合股权激励的方法，“人人股份制，员工当家做主”的思想彻底激发了员工企业责任感和使命感，将员工的心与企业紧紧连在一起，形成了一个良性的循环体系。

职工有所呼，工会有所应。曹县总工会在叫响“五家”品牌的同时，打出“大处着眼、小处着手”的组合拳，“员工晴雨表”提高了职工生产经营的积极性，破解了安全生产大难题，架起了职工与企业的连心桥，彰显了“娘家人”的担当作为。

开展「四基」攻坚行动 提升信访工作水平

前沟通稳情绪、事中反馈促进度、事后答复保效果的“三反馈”制度，切实做到接待工作执行到位、问题解决到位，确保信访对象被吸附在基层。

本报讯（通讯员 高国庆 记者 臧宾）今年以来，曹县纪委监委不断强化群众观念、问题意识和目标导向，积极推动“四基”攻坚行动开展，努力提升信访工作水平。1-6月份，全县纪检监察机关受理信访举报370件次，全部予以分办转办，不断提高群众满意度，积极实现信访举报工作高质量发展。

该县纪委监委安排专项资金，对接访场所进行科学规划、升级改造，设立安检区、候访区和接谈室，安装监控设备，设置安检门、储物柜等，认真打造方便群众来访、利于开展工作的信访接待场所。

该县纪委监委认真分析进京到省访中存在的突出问题，进一步完善开门接访、公开接访、预警稳控等制度，强化源头预防，重视初信初访办理，有效降低了群众进京到省访总量。同时制定了异常访应急处置预案，与相关部门建立应急协调机制，及时有效处置突发信访事件。今年以来，该县群众进京到省访共4批11人次，较去年同期下降81.82%。

对进京到省访、信访积案等重点信访案件实行领导班子成员包案，由承办人拉出办结计划表，落实稳控责任，明确稳控单位和办理时限，逐一攻坚化解。今年以来，班子成员包案8件，其中5年内进京到省访信访积案3件，已办结1件，立案1件，正在初核1件。

在信访举报工作中，该县充分发挥信访举报工作的基础性作用，因案施策，注重实效，对于实名检举控告件实行事前沟通稳情绪、事中反馈促进度、事后答复保效果的“三反馈”制度，切实做到接待工作执行到位、问题解决到位，确保信访对象被吸附在基层。



▲7月14日，青荷街道建设一处标准化法治政府宣传栏，内容涵盖“依法治国、依法行政、科学立法、严格执法、公正司法、全民守法”六项内容，深入推进依法行政，加快建设法治政府。图为机关工作人员正在宣传栏前浏览。



▲日前，曹县公安局青烟集派出所针对地摊经营者、消费者较多，容易发生酗酒滋事、矛盾纠纷、交通事故，乱拉乱扯电线存在安全隐患等问题，组织民警来到夜市，加强巡逻防控，宣传安防知识，维护夜市秩序，助力“地摊”经济复苏。图为青烟集派出所民警在夜市宣传安防知识。通讯员 翟金超 记者 臧宾 摄影报道

楼庄镇:梳理薄弱点 扶贫补短板

本报讯（通讯员 凤娟 宗亮 付明 记者 臧宾）日前，曹县楼庄镇党委政府针对历次省市县扶贫督导检查中反馈的问题，认真梳理分类归纳，对所有问题分成健康、教育、住房和饮水安全等类别，自查自纠强弱项、补短板、找原因、即知即改。

对反馈问题进行汇总，建立“易错簿”，通过开展“大走访、大排查、大整改”，对照易错簿，由帮扶责任人逐户排查，镇政府行业部门各司其职，管区内部统筹安排，党委全面主导，深挖细检暴露问题。

组织扶贫自查，准确掌握全镇21个行政村扶贫现状。组成扶贫检查组，抽签入村，随机入户，认真按照入户调查表模拟检查。在找全“错题”，找清“错因”的基础上，逐户化解扶贫工作中存在的主要问题，更新完善错情簿，规定完成时限。



庄寨镇:新模式关爱百姓受好评

本报讯（通讯员 张增松 记者 臧宾）为加强社会治理，庄寨镇创新举措，积极做好新形势下群众工作。各村村班子成员经常性通过召开座谈会、茶余饭后聊天等形式与群众交流交心，随时掌握全村群众生产生活状况、思想状态。每周对残疾人家庭、留守儿

童家庭、留守妇女家庭、留守老人家庭、困难家庭等特殊家庭走访一遍，及时帮助解决实际困难。同时，在全镇设立4个“心理驿站”，聘请专业心理咨询师，固定时间、固定地点为群众搞好心理疏导服务，得到了广大群众的一致好评。



法官档案

姓名:郭利荣
性别:女
出生年月:1985年10月
党派:中共党员
荣誉:荣立个人三等功一次;多次被鄆城县法院嘉奖及授予“优秀共产党员”称号;获鄆城县“孝老爱亲”先进个人等

“来到法院不久，第一次电话传唤当事人，我打了对话草稿……10多年过去了，直到如今的庭审，我依然保持着‘打初稿’、‘列提纲’的习惯。”

说此话的是鄆城县法院富春法庭副庭长郭利荣。10多年来，她以贪为耻，以勤为标，以惰为戒，在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩。

兢兢业业 敬业爱岗

郭利荣自幼便对法官职业充满敬意，尤其是在家族亲人因不懂法经历一场纠纷后，她更是坚定自己未来的事业方向。大学时，她选择了法学专业。2008年毕业当年，郭利荣顺利通过司法考试，2009年顺利通过公务员招考，考入鄆城县人民法院，逐渐成长为一名光荣的人民法官。

刚到法院，郭利荣被分配至城郊法庭任书记员。第一次接触案件，向被告送达时，毫无经验的她心里难免露怯，她思考多时：这是一桩离婚案件，原告女方向法院诉讼离婚。如何有效传达被告男方，又不引起对方的抵触情绪？她打了初稿，首先设计了避免称呼对方“被告”，而是以打招呼的方式，拉近和当事人的距离，在轻松的聊天中将案件信息有效传达给被告，表明法院是给双方化解矛盾、处理问题的地方，为了家庭和睦，对方很乐意配合到法院领取手续并积极参与调解。这样的目的，就是以中立温和的态度，避免以激烈的言辞刺激对方，从而造成被告方抵触而致使其拒绝出庭。

就这样，“打初稿”的习惯从书记员延伸到助理审判员，一直到如今的员额法官。

身披法袍 肩扛道义

案件无小事，如处理不当而持续发酵，随时可酿成重大后果。郭利荣深知法官的责任与担当。

2017年春，她接手了一桩“赌气式”的财产损害赔偿案——一位78岁的老汉，状告另外两位60岁的老汉。此案起因于五棵杨树，原告牛某称其几年前栽种的杨树被两被告私自砍伐销售，而两被告虽承认其土地数年前曾经交换，但否认其地头上的杨树为原告栽种。因年代久远，加上三方各执一词，互不相让，致使原被告三个家庭的矛盾加深。原告牛老汉抱着“不蒸馒头蒸口气”的态度，仅请律师的钱就远远超过五棵杨树所售金额。而两位被告也上了“牛劲”，奉陪到底，就是不赔一分。

为了避免矛盾激化，促使邻里和谐。郭利荣苦口婆心，给双方三人做了大量工作。甚至她对原告讲，干脆他损失的杨树钱由她来出，但遭到牛老汉的拒绝。郭利荣没有放弃，她从邻里关系的和谐大局讲起，动之以情，晓之以理，最后，两被告愿意各拿出50元给原告，而原告也放弃上诉。就这样，一桩赌气式的纠纷案得以化解。

为了群众的利益

法律不光用于震慑犯罪，同时起到教化民风的作用。

2017年4月，一起赡养案放在了郭利荣办公桌上。75岁的李老太育有二子二女，本已子孙满堂，其长子却以当初分家时“一碗水没端平”为由，拒绝赡养老人。结果造成不光老人赡养成问题，而且兄弟失和，兄妹反目。开庭那日，郭利荣早早来到，望着躲在庭内一角偷偷抹泪的老人，她的心里一阵阵酸楚。

她给老人的几个孩子做工作，以“换位思考、将心比心”的劝导方式，让他们从老人的角度出发，提出“今年老人都75岁了，还能享几天福？”看到个别人依然不通事理，一向温和的她厉声喝道：“亲情哪能以金钱算！就不怕亲朋邻里戳脊梁骨？以后还好意思在村大街上站、在社会上立足？”几句话，说得那人满脸通红，随后答应了以后好好赡养老人，兄妹四人达成轮流赡养协议，不仅老人生活有了保障，兄妹四人关系也有所缓和，案结事了。

“当好法官，仅仅是温和的好脾气还不行，对待那些不通事理的人，必须恩威并施。”郭利荣深谙此理。 记者 雪晴 通讯员 慧星

法官风采



“讲文明 树新风”公益广告

珍爱生命

预防溺水