

单县：“新时代文明实践银行”激发乡村治理内在活力

本报讯（通讯员 谢丽 记者 王富刚）“每天清晨五点多钟，我们村里的这些街长、志愿者们开始清扫街道，六点就完成了义务劳动，还不耽误田里的农活。”7月18日，在单县龙王庙镇刘土城村，62岁的街长杨金义一边挥动扫帚，一边笑着说。如今，刘土城里义务劳动等各项新时代文明实践活动开展得好，群众积极性高，离不开“新时代文明实践银行”的激励。

2018年12月15日，单县在刘土城村挂牌成立了全省首家无币流通的特殊“银行”——“新时代乡村文明实践银行”。“银行”印制有10元、50元、100元的新时代文明实践钞票，并与物质挂钩，用于奖励村民义务劳动等方面的文明行为。

乡村振兴服务队组织村支书外出学习

本报讯（通讯员 张莹 记者 王富刚）7月14日，单县黄岗镇乡村振兴服务队组织5个联系村党支部书记和全体党员一行15人，赴浮岗镇小王庄村、高韦庄镇马寨村、莱河镇方乘田园综合体学习考察乡村振兴工作经验。

在浮岗镇小王庄村，大家先后参观了清农学堂、特色农产品小市场、体验式手工作坊、休闲广场。大家一路走一路看，详细了解近年来小王庄村的发展情况。小王庄村通过产权制度改革，将闲置宅基地收回31亩，高标准建成了清农学堂、清农驿站、村史馆等。同时动员群众对原有房屋进行改造，目前全村从事餐饮、民宿、小商铺经营的农户有20多家，成了远近有名的旅游观光村。

高韦庄镇马寨新村建设2018年6月启动，新建高标准别墅650户，整个新村规划超前，配套齐全，绿化亮化美化让人感到震撼。莱河镇方乘田园综合体建设智能温控大棚5个，占地15000平方米；冬暖式大棚20个，主要种植花卉、果蔬等。青山羊生态餐厅、椰林垂钓园、农业科普展览中心、亲子教育基地、康养体验中心等项目，集健身养生、观光采摘、休闲娱乐、科普教育于一体，让游客耳目一新。

参观中，赵楼村党支部书记李银龙深有感触地说：“这次参观很受启发，赵楼村位于浮龙湖旅游区附近，有发展观光农业的优势，今后要立足村情，认真谋划好特色产业，为乡村振兴增添瓦。”大家纷纷表示，要学习借鉴先进经验，坚定不移地走好党建引领产业发展道路，着力打造“一村一品”特色种植品牌，着力推进乡村全面振兴。



▲7月17日晚，单县黄岗镇渡口王庄村村民杨玉玲家的厅堂里，胡琴悠扬，欢声笑语。杨玉玲家是邻里乡亲喜欢聚集的地方，被确立为渡口王庄村新时代文明实践家庭站。

今年以来，单县在全县502个村建设新时代文明实践站，并延续到家庭，确立了2000多个家庭站。茶余饭后，家庭站里，老少爷们围一圈、停一停，坐一坐，喝喝茶、聊聊天、议议事、唠唠嗑，说说开心的事，道道窝心的事，缓解一下情绪，化解一下矛盾；唠唠家长里短，议议好人好事，论论善恶美丑，帮帮困难邻里，传播倡树文明新风，助力乡村治理和乡村振兴。

图为交流之中，爱好音乐的村民贾延成欣然拉起胡琴，把家庭站热闹气氛推上了高潮。

通讯员 刘厚珉 记者 王富刚 摄



▲近日，单县黄岗镇朱小楼村村民朱随一正在编制箕箕子。条编是朱小楼村传统手工艺，过去曾有“户户条编、人人增收”的景象。如今随着农村用具替代品的兴起与普及，以及农村群众创业收入渠道的拓宽，条编产品市场逐渐缩小。朱小楼村十几名老年人依然对条编工艺情有独钟，恪守着一方院落，传承着古老手艺，靠自力更生增收脱贫。目前，朱随一老人编制箕箕子、篮子、板凳、篮子等，一天收入百余元，靠一双有力的手增加了收入。

通讯员 刘厚珉 记者 王富刚 摄

国家卫健委专家指导单县高级卒中中心建设

本报讯（通讯员 亚鲁 高艳 记者 王富刚）7月17日，国家卫健委脑防委专家组一行7人指导单县中心医院高级卒中中心建设并现场反馈意见。

专家组由贵州医科大学附属医院副院长楚兰教授任组长，安徽省立医院副院长王锦权教授、南京大学医学院附属鼓楼医院赵辉教授、临沂市人民医院神经内科韩红星教授、贵州医科大学附属医院神经内科张艺凡教授、贵州医科大学附属医院神经外科向欣教授、贵州医科大学附属医院倪睿涵为专家组成员。单县中心医院党委书记、院长时针，副院长初雪云、谢忠侠等参加培训指导。

专家组来到医院后，立即进行了分组和相关科室人员对接，现场检查指导及反馈意见。

专家组组长楚兰教授在各专家组成员反馈完毕后进行了总结，她对单县中心医院领导高度重视卒中中心建设工作给予了充分肯定，对医院加快推进高级卒中中心建设工作提出了更加全面的指导意见，希望该院能够进一步完善组织架构，加强多学科协作，优化流程，畅通绿色通道，强化区域联动，扎实做好高级卒中中心建设。随后，楚兰教授向医院与会人员做了30分钟题为《脑卒中防治工程与卒中中心建设》的专题培训。

时针院长代表医院作表态发言，表示将把各位专家留下的建议作为一笔宝贵的财富，认真梳理专家的意见，持续改进，不断完善，推动临床实践、医疗管理再规范化、系统化、流程化、标准化，不断提高卒中救治率，降低致死率、死亡率。不断加强多学科协同救治的能力，简化急救流程，优化急救方式，缩短急救时间，使患者能得到更好的救治。进一步健全和完善院前、院中、院后联动救治体系，全面实现区域集中救治，辐射引领区域卒中医疗建设，为脑卒中患者的综合治疗搭建一个更好的平台，全力为人民群众的生命健康保驾护航。



返乡青年“筑梦”电商

“这里是直播间，装修好以后会摆上电脑，这里是仓库，包装、发货都在这里，到时候，农民有滞销的农产品，都可以拿到这里卖……”近日，在鄆城县富春山东腾宇文化传媒有限公司装修现场，公司合伙人李嘉鑫向笔者畅谈起公司的前景。

望着眼前的一切，李嘉鑫感觉就像做梦一样。一周前，他还是婚纱摄影店里的一个小老板，如今摇身一变成了电商公司合伙人。

李嘉鑫告诉记者，就在前几天，在和发小李金红、孙学峰聊天时，李金红提议三人合伙开电商公司。李金红在河南已经做了6年电商，并且还成立了自己的公司。不管是公司经营，还是进货渠道，他都了如指掌。

因民警调解乡邻成陌路

定陶讯（通讯员 张广亮）7月20日上午，定陶区张湾镇冯张庄行政村后冯村村民冯常为将一面写有“为民解忧、处事公正”的锦旗送到了张湾派出所民警钱永山、辅警秦秀正的手中，高兴地说：“民警同志，真是谢谢你们啦！”

事情的经过是这样的：10多年前，后冯村村民冯常为等人私自将其庭院西侧的集体所有空地和坑塘占用，其后边邻居冯守华等10余户村民出行的道路变成了断头路，正常出行需要绕行。为此，冯常为与冯守华等人多次吵闹和上访，镇村干部多次组织调解未果。

今年7月份，后冯村根据上级精神，开展“户户通”修缮工程，冯常为与冯守华等人再次发生激烈矛盾。在“百万警进千万家”活动中，张湾派出所民警钱永山、丁有波、辅警秦秀正等人在走访调查时了解到这一情况后，立即靠上去做工作，晓之以理，动之以情，结合村干部，对该争议道路进行现场规划测量，重新规划了道路，终于使双方达成一致意见，签订了调解协议。为了表达对张湾派出所的感谢，于是便出现了开头的一幕。



火龙果丰收助农致富

▲“以前种粮食作物，一亩地一年收入1000到2000元，现在种植火龙果，一亩地年收入达5万到6万元。”日前，在牡丹区吴店镇火龙果种植基地，谈起种植火龙果的收益，果农崔秀芳笑得合不拢嘴。近年来，该镇强化现代农业发展理念，大力培育种植红心火龙果，并依托当地旅游资源优势，将发展特色种植与生态观光旅游相结合，不仅果农收入增多，也为乡村旅游观光增添新特色。

记者 李若生 摄

人事档案是一个人的主要经历、政治面貌、德才绩等的真实记录，具有凭证和参考的价值。人事档案管理工作是人事工作的重要组成部分，是人事工作不可或缺的基础性工作，人事档案管理工作的的好坏直接影响到职工工作的效率和质量，涉及每名职工的切身利益。

一、做好人事档案管理工作的重要意义

人事档案管理工作既包括齐全完整地保管好人事档案，又包括对人事档案信息资源的开发利用。通过对人事档案的科学管理，用人单位能够更好地了解人，为人才安排更合适的岗位，充分发挥其积极性，做到人尽其才；还能够促进部门之间、组织之间人才的合理流动，避免出现用人不当或人才积压现象。人事档案是“人的管理”的基本信息的主要依据，它既存储了组织人力资源信息，又是管理的核心“人”的历史和现状的一个真实反映，它真实地记述了档案人的个人经历、德才表现及发展过程，是历史地、全面地考察人的重要依据，因此我们必须重新认识人事档案管理工作作用和重要意义。

二、人事档案管理中存在的问题

单位和个人对人事档案重视不够。有些人事档案内容陈旧贫乏，新产生的材料不能及时收集归档，削弱了人事档案的价值；单位用人没有制度或不按制度执行，使有些人对人事档案的作用产生了怀疑，社会上出现一些擅自“弃档”的现象。

材料收集范围太小，不能突出个性特征。目前的人事档案管理中存在着收集范围小、材料“单一固化”现象，很少有反映人的诚信记录、人才类型、技术专长、心理素质、个性特点、工作实绩等方面的材料，即使近些年的年度考核材料，大多也缺乏具体事例和定量的数据，缺乏定性定量相结合的综合分析，从而造成人事档案材料不完整、人员与档案之间的分离，使人事档案利用价值大打折扣。

人事档案功能的发挥存在着局限性，不能适应当前发展的需要。人事档案内容过于单调、呆板，较难全面地反映工作人员的真实情况；干部人事档案在干部人事的任免、调动、晋升中的影响力和执行力不够；过分注重干部人事档案的保存功能，而忽略开发利用功能，缺乏合理利用档案资源的系统化管理与利用的运作机制，直接影响着档案价值的发挥。

管档人员业务不熟，制度被削弱。有的档案管理员责任心不强，不善于学习业务，难以胜任人事档案管理工作，使该归档的材料不能及时归档而丢失，严重影响人事档案的安全、真实性和利用价值。

三、新形势下做好人事档案管理的想法

提高认识，制定措施，充分发挥人事档案作用。要大力开展人事档案管理的宣传，努力营造关心支持人事档案管理工作的良好氛围，进一步提高广大干部职工对人事档案工作的认识。同时，修改完善人事档案材料的归档范围，防止“弃档”“单一固化”现象，真正体现人事档案的价值，充分发挥人事档案的作用。

创新人事档案保管利用方法。一要完善档案材料收集的长效机制，扩大收集范围，把普通收集与定向收集、长期性收集与突击性收集结合起来，完善科学、合理、有效的档案收集机制，发挥档案工作者工作的主动性，克服其工作的盲目性、随意性和应付性，增强档案资料的真实性、收集过程的规范性。二要积极构建以现代信息技术为依托的人事档案信息平台，将全体工作人员的工作学习、奖惩、诚信记录、年度考核、工资晋升、家庭成员等情况信息经严格鉴定分类后录入系统，有条件的单位还可以对所有的人事档案全部数字化，建立人事档案数据库，并对变动的人事信息及实时更新维护，做到随变随改、随动随调，确保人事档案信息的准确性。

加强培训，提高管档人员素质。要保管利用好人事档案，人事档案工作者要不断加强业务学习，创新工作方法，努力掌握现代信息技术，成为既熟悉档案业务知识，又懂得计算机管理技术的具有双重知识结构的复合型人才，以适应新形势下人事档案工作的需要。

（作者单位：菏泽市牡丹区人力资源和社会保障局）

新形势下人事档案管理工作刍议

□ 梁涛

工作研究