

我省省属企业已发布12680名高校毕业生集中招聘需求

10月20日前各省属企业自主公开招聘

《大众日报》消息 记者从省国资委了解到,省属企业将扩大高校毕业生招聘规模,努力挖掘企业用人潜力作为当前重点工作。截至目前,省属企业已发布两批共12680名高校毕业生集中招聘需求,涉及21户省属企业。

今年省属企业共计划招录28618人,其中招收高校毕业生14498人,较去年增长36%。在前期已签约基础上,省属企业又从8月20日到10月20日对高校毕业生集中开展公开招聘。目前已发布招聘需求的省属企业,招聘人数从数十名到上千名不等,岗位类型、就业地区多样,并且适合本科、硕士及博士等不同学历要求。10月20日前,各省属企业自主面向应届高校毕业生公开招聘,具体招聘岗位、招聘条件、招聘程序和工资待遇等相关信息都已发布在省国资委网站和各招聘单位人才招聘专栏中。

据介绍,省国资委将对各省属企业招聘工作进行全程指导和监督检查,对违反招聘工作纪律的严肃进行查处。同时省国资委还明确,将在今明两年持续扩大高校毕业生录用规模,以更大力度、更实措施创造更多更优的就业岗位。
(付玉婷)



8月26日,牡丹区大黄集镇田海村木业生产车间内,工人正在加工木板。近年来,该村依托大黄集镇板材加工及小家具生产的产业优势,吸纳农民就业,增强产业“造血”功能,为木制产品出村、带动农村贫困人口脱贫找到一条新路。
记者 李若生 摄

支部领办合作社 带动村民“奔小康”

“大家伙都说俺们村不再是以前的‘土疙瘩’了,现在都夸是‘金元宝’。现在我们既种田又在工厂上班,还是合作社的社员,种田打工还当股东!”走进菏泽曹县郑庄街道办事处王河村,人目满眼都是生机勃勃的景象,一耳听闻均是对幸福生活的赞叹。这一切改变的背后,还要从村党支部领办合作社说起。

王河村位于曹县郑庄街道办事处南4公里处,曹邵路东侧,全村518户1667人,耕地1600亩。曾经的王河村是个不折不扣的贫困村,村民多以粮食种植维持生计,收入较低。如何让村民口袋鼓起来,让村庄富起来,成为摆在村党支部书记王治存和村“两委”班子面前的难题。要打开“贫困锁”,就要找到对应的“金钥匙”。通过多次召开村“两委”班子会议、党员大会、入户

走访座谈等方式,对村内情况进行多次“把脉问诊”,最终党员群众形成统一认识,利用各家各户闲置土地,形成规模化发展效应。

2016年2月,村党支部领办王河种植专业合作社。“当时,我们想着就是利用闲置土地统一栽种,由合作社统一管理。”王治存回忆到。村内党员群众积极响应,纷纷将自家的土地流转给合作社。村“两委”班子经过多方考察,选定了白蜡、法桐、女贞、楸树等经济林木进行种植,由合作社聘请专业技术人员进行管理。合作社将村内劳动力从土地中解放出来,或外出务工,或在家种养殖、或电商经营,进一步提高了村民收益。目前,合作社现有入社社员205名,种植林木1100亩,其中村集体土地200亩。

“从土里掘金,光种点地可不行,王河村以前就吃过只种地的亏,要把种出来的粮食再加工,变成附加值高的产品,才能使产业不断壮大。”王治存说。2019年,村党支部将眼光瞄准了手抓饼加工,村党支部将村内近3000平方米的厂房、院落折价入股合作社,合作社与南方客商进行合作,成立山东麦香食品有限公司,合作社以厂房折价入股占公司股份的30%,外地客商提供技术、设备以及运转资金占公司股份70%。46名村民在食品加工厂务工,工资按月发放,月薪3000元以上。

通过村党组织领办合作社,村集体年增收10万元以上。“村集体经济壮大了,我们就把这些收益用于村民生活环境的改善上。”目前,村党支部先后投资150万元建

成高标准党群服务中心和1000平方米健身广场,硬化村主干道路4810米,道路两侧栽植了女贞绿化树,路灯全部进行了更换。全村共划分为4个网格,每个网格按照“121”模式配齐工作力量,即1名网格员、2名民情联络员、1名保洁员,主要承担政策宣传、便民服务、矛盾调解、清洁维护等工作任务。实施“群众点单、党员代办”服务机制,让网格党员与网内群众结成“代办对子”,已累计为群众代办事项近400件。

“未来,王河村将始终沿着打造和谐新家园,建设文明新农村的道路走下去,真正实现民富村美风气好。”说起来的王河村,王治存书记眼中充满了希望。

通讯员 尹浩 林亚婕 记者 瞿宾

鄄城县卫健委

多措并举做好创建省级卫生县城工作

本报讯(通讯员 曹仰华)连日来,随着鄄城县省级卫生县城创建工作的深入开展,鄄城县卫健委高度重视、多措并举、积极开展创建工作,县城的卫生环境面貌得到进一步提升。

鄄城县卫健委成立了工作专班,集全局之力投入创建工作,召开党组会、卫健委动员会、重点股室调度会10余次,研究安排部署创卫工作,抽调4名班子成员、6名工作人员充实到县指挥部一线工作,确保了创卫工作的持续、有序、稳步推进。卫健委利用LED、固定橱窗等开展创卫公益性宣传,在门诊大厅和住院部等处设置固定的健康教育宣传栏、橱窗,普及卫生健康和疾病防治知识,倡导健康生活方式,提升群众健康素养,营造浓厚的创卫宣传氛围。在候诊室、门诊厅等公共区域设有明显的禁烟标识,设有禁烟劝导员,积极开展无烟医疗机构创建工作。

另外,全系统制作健康教育宣传图版800余块,发放宣传彩页5000余份,开展了环境卫生暨医疗废物整治活动,加大对“十乱”治理,医疗机构卫生环境得到明显改善。抓好第八网格战区创建活动,出动300余人次,投入机械车辆10台次,清除

“四堆”130余处、卫生死角100余处、杂草1000余平方米,清理乱摆乱放50余处,清除悬挂物97个,战区环境面貌明显改观。

疫情防控期间,各医疗机构完善预检分诊设置,设立传染病门诊和隔离观察室,提高传染病发现和转运能力。投放消毒药品6.8吨,对城区建成区主次干道及两边30米范围内,公园、广场等大型公共场所进行消毒,消毒面积1400平方千米;投放消杀药品3.2吨,生物制剂240千克,组织开展了两次蚊蝇集中消杀活动,消杀面积138平方米。

据鄄城县卫生健康局党组书记、局长李由华介绍,下一步,全系统将全面开展爱国卫生宣传教育,除“四害”及传染病防治、公共卫生治理等提升整治活动。加大投入,搞好基层医疗卫生基础设施建设,特别是要推进县疾控中心标准化建设。履行好卫健委牵头部门职责,在完成本系统创卫任务的基础上,当好创卫领导小组的参谋和助手,配合做好领导小组办公室交办的各项工作任务,以更加饱满的热情、更加扎实的作风、更加有效手段,完成各项创卫目标任务,确保鄄城县圆满通过省级卫生县城的评审验收。

日前,鄄城县职业中等专业学校校长胡继东告诉记者,2020年春季高考,学校学生本科上线人数达287人,相比去年,上线人数增加101人,增幅达54.3%,上线总人数在全省同类院校中居第六名,连续七年据全市第一。

只有经历过这次特殊高考的人才能体会到,这沉甸甸的成绩是多么来之不易。回想那段披星戴月、焚膏继晷的日子,不禁让人感慨:“守的云开见月明”。2020届高三年级全体师生齐心协力共克时艰,奋力拼搏

面对疫情,学校各处室、各专业教学部积极行动,密切配合,根据上级文件精神,结合学校实际,制定了《鄄城县职业中等专业学校关于2020春季新学期开学工作方案》,方案包含了《消毒隔离工作制度》、《每日晨检午检及登记制度》、《学生因病缺勤信息的汇总、报告、病因追踪制度》等一系列防疫制度,开学前学校又多次组织学生入学及突发疫情处理演练,为学生顺利平稳开学提供保障。

通讯员 尹浩 林亚婕 记者 瞿宾

奋战疫情结硕果

——鄄城县职业中等专业学校抗击疫情工作侧记

搏,用他们不屈不挠的精神谱写了一曲特殊的“抗疫”战歌;用他们的心血和汗水向家长和全县人民交上了一份满意的高考答卷。

2020年年初,随着疫情爆发,众多高考生家庭陷入焦虑,原定的开学日子遥遥无期……困境总会过去,但学生们不能耽误。鄄城县职业中等专业学校第一时间吹响了“抗击疫情,停课不停学”的号角。全体高三教师积极响应学校号召,立下铿锵誓言:“我们不能因为疫情影响孩子的前途,我们要为学生撑起一片天。”

事情,并将责任分解到学校各部门、各班级,责任到人。疫情防控组按规定和学校实际情况购置了必需的急救器材和药品,为传染病预防提供物资保障;教务处制定了《鄄城县职业中等专业学校线上线下教学方案》,保障学生停课不停学,加强开学后教学工作的衔接。

“学校政教处、团委通过学校微信群、钉钉群发布信息、传达文件、下发通知,做好正面宣传,全面细致地开展疫情防控工作,使全体师生和家长对新冠肺炎疫情有了正确的认识。”胡继东说。

面对疫情,学校各处室、各专业教学部积极行动,密切配合,根据上级文件精神,结合学校实际,制定了《鄄城县职业中等专业学校关于2020春季新学期开学工作方案》,方案包含了《消毒隔离工作制度》、《每日晨检午检及登记制度》、《学生因病缺勤信息的汇总、报告、病因追踪制度》等一系列防疫制度,开学前学校又多次组织学生入学及突发疫情处理演练,为学生顺利平稳开学提供保障。

通讯员 尹浩 林亚婕 记者 瞿宾

金银花成了“致富花”

这几天,东明县武胜桥镇陈屯村村民李各劲不管多忙,都要到附近的金银花苗圃去看一看。这些金银花苗再过一段时间就可以移栽到自家耕地里了。

“以前土地流转种植金银花,我没摊上,现在看着村里其他人都挣钱了,心想也要种上两亩。这比种庄稼强,三亩庄稼不如两亩金银花。”李各劲看着长势良好的金银花苗乐呵呵地说。前几年,村里通过招商引资流转村内土地种植金银花,看到金银花的效益一年比一年好,今年他也准备种植一些。

“我们免费发给村民金银花苗,提供种植技术,让他们回去自己种植,每年都会以保护价的形式回收金银花。”山东麦古银花农业科技发展有限公司负责人闫伟群告诉记者,每年村民都有不错的收入。

原先的陈屯村多年来都是以种植传统粮食作物为主,每亩年纯收入不过几百元,村民外出打工居多,村集体没有收入来源,属于经济发展“较差”的村。

金银花一年能开四茬花,每到盛花期就需要大量的人工采摘,不仅陈屯本村的村民,就连周边不少村庄的村民也纷纷来陈屯务工。

闫伟群介绍,自从2014年金银花落户陈屯以来,公司需要采摘临时工每年大概6万人次,每年发放工资就在35万元以上,为了让贫困户早日脱贫,他们首先招用贫困户,平均每人每月2000元左右,树立了他们的生活信心。同时,公司发展联营种植,推广周边的农户种植,公司负责技术指导、回收鲜花,再就地进行初加工,努力实现经济效益最大化,同时不断加快转型升级,引导更多的农户加入金银花种植中来,带动更多群众增收致富。

“虽然说金银花这个项目很好,可村民却不愿意种,由村集体种吧,又没钱。”陈铁良犯了难。经过村“两委”反复讨论,决定对外招商引资。他便向全国十余家企业伸出橄榄枝,可都没能引来“金凤凰”。

就在大家一筹莫展之际,村干部王庆才说他有一个亲戚在深圳经

商,看能否通过他寻找出路。于是陈铁良和王庆才南下去登门拜访做工作。功夫不负有心人,在他们的努力下,种植金银花的事宜终于有了眉目。2014年下半年,陈屯村委会与山东麦古银花农业科技发展有限公司签订了协议,为了鼓励村民积极支持种植,村里决定谁家的土地流转完后,优先在金银花基地干活,在党员干部的带领下,不到一个月的时间,陈屯村就完成了300多亩土地的流转工作,6万多棵金银花苗如期种植完毕。

时间证明陈屯村“两委”种植金银花的决定是正确的。村民李庆安家有两亩地流转给了公司,他被优先安排到公司就业,一年有三万多元的工资。

“看到公司种植金银花效益很好,我就把家里剩下的地也种上了,现在已经种三年了。”李庆安说,他加入了公司的联营种植模式,把家里剩下的一亩多耕地也种上了金银花,每年又有1万多元的收入。

金银花一年能开四茬花,每到盛花期就需要大量的人工采摘,不仅陈屯本村的村民,就连周边不少村庄的村民也纷纷来陈屯务工。

闫伟群介绍,自从2014年金银花落户陈屯以来,公司需要采摘临时工每年大概6万人次,每年发放工资就在35万元以上,为了让贫困户早日脱贫,他们首先招用贫困户,平均每人每月2000元左右,树立了他们的生活信心。同时,公司发展联营种植,推广周边的农户种植,公司负责技术指导、回收鲜花,再就地进行初加工,努力实现经济效益最大化,同时不断加快转型升级,引导更多的农户加入金银花种植中来,带动更多群众增收致富。

“闻得到花香、看得见产业、数得出票子”,陈屯村通过发展金银花产业,富余劳动力实现家门口就业,金银花成了群众的“致富花”“幸福花”,陈屯村民在致富奔小康的路上越来越有奔头。

记者 彭传军 刘辉

记者走基层 感受新发展

成武县大田集

建设美丽宜居乡村 擦亮乡村振兴美丽底色

本报讯(通讯员 于得水 于兆丰)日前,成武县大田集镇严格按照上级工作部署要求,全民动员,干群齐上阵,紧紧抓牢农村垃圾处理、厕所革命等重点工作,不断加大环境卫生整治和基础设施建设力度。

在大田集镇沿河陈庄村,村党支部书记陈红彬正带领村里的党员和保洁员进行每周两次的义务清扫卫生活动,这是村里继村保洁员制度和街长制推出以来,村“两委”针对村人居环境提升实行的又一举措。在以前,主要靠两个保洁员进行卫生清理,不仅工作量大,卫生清理也不彻底,这一次村“两委”进行的卫生清理活动,对房前屋后、街边巷口的各个角

落都纳入清理范围。

在大田集镇堌王村,人居环境整治活动也在如火如荼推进。堌王村充分发动村民的力量,广泛发动群众参与卫生清理,还与村民签订门前三包协议,把村内区域进行网格化、精细化管理,极大提高了工作效率。

据大田集镇镇长侯国光介绍,人居环境提升是乡村振兴的具体工作要求,更是百姓心声。大田集镇始终把农村人居环境提升作为改善村民居住环境、预防疾病传染、提高宜居水平的一项重要工作来抓,通过广泛发动群众、党员干部带头等方式探索出了一套符合实际的实施方案,稳步推进镇域内农村人居环境提升。

面对疫情,学校各处室、各专业教学部积极行动,密切配合,根据上级文件精神,结合学校实际,制定了《鄄城县职业中等专业学校关于2020春季新学期开学工作方案》,方案包含了《消毒隔离工作制度》、《每日晨检午检及登记制度》、《学生因病缺勤信息的汇总、报告、病因追踪制度》等一系列防疫制度,开学前学校又多次组织学生入学及突发疫情处理演练,为学生顺利平稳开学提供保障。

疫情防控还没有结束,便迎来了复学的日子。学生返校,给学校疫情防控带来了前所未有的压力。特殊时期,该如何应对?既要守护好学生的健康,又要迎战为期不远的高考。

面对疫情,学校各处室、各专业教学部积极行动,密切配合,根据上级文件精神,结合学校实际,制定了《鄄城县职业中等专业学校关于2020春季新学期开学工作方案》,方案包含了《消毒隔离工作制度》、《每日晨检午检及登记制度》、《学生因病缺勤信息的汇总、报告、病因追踪制度》等一系列防疫制度,开学前学校又多次组织学生入学及突发疫情处理演练,为学生顺利平稳开学提供保障。

通讯员 尹浩 林亚婕 记者 瞿宾

每一个校领导下沉到班,与班主任一道逐一联系学生,了解家庭情况,摸清学生需求,稳定学生情绪,制定行动方案。老师们用点点行动温暖着每一名高三学子,感动着每一个家庭。学生在家没有学习资料,班主任冒着险情,分批来到教室,为学生清理学习资料,并一一打包,送到学生所在的镇驻地。一本本带着老师体温的书籍、资料送到了学生手中。有了学习资料,在线上学习方便了许多。

为了确保线上学习的效果,班主任给学生制定了作息时间,安排了学习课表,每

一个科任课教师根据学习课表准时开展线上辅导。学生坚持打卡,及时上传作业,教师及时批改、讲评。对于学习任务完成不及时,家庭监管不到位的特殊学生,老师分组联系沟通,每个教师每天都要在电脑或手机上工作十几个小时。

疫情防控还没有结束,便迎来了复学的日子。学生返校,给学校疫情防控带来了前所未有的压力。特殊时期,该如何应对?既要守护好学生的健康,又要迎战为期不远的高考。

“创新管理、守护健康、决战高考是我们的必然选择。”胡继东说。

特殊时期必须要讲管理效率,缩小决策距离,管理就是要把复杂的问题简单化。于是,一条条管理措施迅速落地,只为确保学生健康。寂静的校园点点星光,伴随学生酣睡的还有寝室外教师忙碌的检查防疫身影。

春风化雨,真情为学子点亮一盏灯。斐然成功的背后,依靠的正是这样一大批老师的默默奉献。

通讯员 刘正强 刘永霞 曹兆恒

记 者 焦同顺