

瞄准世界500强、央企及民企500强等加大招引力度,截至7月底共引进新签约项目248个,增幅8.8%,投资总额2178.3亿元——

## “双招双引”:胶州重兵布局“第一战场”

“双招双引”是经济工作“第一战场”。今年以来,胶州市突破疫情桎梏,全力发起“双招双引”攻势,创造全新的“胶州速度”:上半年,胶州共引进新签约项目216个,同比增长5.4%;投资总额1995.6亿元,同比增长61.3%。7月份招商引资继续高歌猛进,截至7月底,全市共引进新签约项目248个,增幅为8.8%,投资总额达到2178.3亿元。高质量的招商引资工作,正推动着胶州市逆势上扬,强势崛起,实现经济发展“异军突起”。

### “从谈到产”仅用了50天

“从洽谈到投产,我们仅用了50天。”8月4日,在位于胶北工业园的青岛隆菲医疗器械有限公司(以下简称“隆菲医疗”)车间前,公司总经理明耀超表示。今年4月初,胶州市政府招商团队与他们洽谈对接,提供的政策等与公司需求高度契合,双方一拍即合。当月10日,隆菲医疗便启动注册落户程序。

明耀超介绍,在厂房选址、消防、环评等方面,胶州市均安排专人全程跟踪服务,实现了一天完成签约、一天完成医疗器械经营资质申办、一天完成工商注册,企业真正做到省心省钱又省力。隆菲医疗是胶州市在疫情防控期间引进的优质医疗防护供给端项目,也是胶州市打造上合国际医疗健康共同体的引领项目,业务涵盖医疗器械、医药用品、口罩、消毒洗剂等多品类医疗器械防护品制造。

记者在隆菲医疗生产车间参观通道看到,工人们正在口罩生产线前紧张忙碌着,操作设备、运送物料、包装成品,工人们分工有序,有条不紊。“一期60条口罩生产线目前已投产,熔喷布生产线目前已达6条,其中1条已正式投产,其余5条正在调试。”到车间巡视设备运行的明耀超向记者介绍最新生产情况。

据介绍,该项目总投资5.85亿元,总建筑面积26000平方米,目前已装修8000平方米的车间,预计2020年产值将达到20亿元。

窥一斑而“见”全豹。隆菲医疗落地投产只是胶州市众多招商引资案例的一个缩



位于胶州市胶北工业园的青岛隆菲医疗器械有限公司生产车间

影,靠着招商引资中的顶格服务和专业水平,胶州市今年招商引资成果丰硕,1-7月份,全市共引进新签约项目248个,同比增加20个,增幅为8.8%。

### 两大“法宝”推动招商引资创新高

来自胶州市大项目推进服务中心的统计数据显示,今年上半年新引进项目投资总额达到1995.6亿元,同比增加758.4亿元,增幅高达61.3%,创造历史新高。

“成绩的取得,既得益于上合示范区加

速建设、青岛胶东机场即将转场运营等一系列重大机遇的叠加,也得益于我市对于招商引资工作的高度重视以及为此付出的辛苦和努力。”胶州市大项目推进服务中心副主任杜润农受访时表示,胶州市始终坚持以疫情防控和经济社会发展并举、扩大增量和整合存量并重的工作思路,项目推进机制进一步完善,百亿元项目推进力度进一步提升,“双招双引”量质齐升,高质量发展硕果纷呈。

非常之时要有非常之举,用非常之策。胶州市拓展思路,鼓励线上招商。疫

情发生以来,招商走访工作受阻,“走出去、引进来”的工作模式也受到极大的影响,原

定于上半年签约的项目进程也受到严重阻滞。

针对这种困境,该市勇于拓展思路、另辟蹊径,通过微信公众号、专业招商网站等

大力推介投资环境和平台、区位、交通优势等,努力从市场需求中挖项目、在产业链上

下端找项目、靠优化和建设平台引项目。同时,胶州市积极响应青岛市“网上签约周”活动,争取与投资方先行网上视频签约,加快项目推进进程。

### 抓住“牛鼻子”引进30个大项目

大项目建设是加快新旧动能转换、促进高质量发展的“牛鼻子”,胶州市也紧紧抓住这个“牛鼻子”,铆足劲推动“大项目”签约落地。今年1-7月份,在全市引进新签约的248个项目中,引进的10亿元(1亿元)以上项目占到30%。

值得一提的是,胶州市牢固树立“亩均论英雄”理念,积极推动招商引资向招商选资转型,瞄准世界500强、央企及民企500强等加大招引力度,充分发挥大项目带来的直接效益和带动作用。记者采访了解到,胶州市对引进的重点项目建立“企业吹哨、部门报到”制度,第一时间向企业解决难题。针对一期投资5亿美元的益海嘉里项目,胶州市专门成立工作组,通过现场办公方式迅速帮助企业解决了施工手续办理、道路拓宽、热源保障等一系列问题,项目方深受感动,当场拍板决定追加二期投资5亿美元。

据杜润农介绍,胶州市把“自上而下”

顶格协调推进机制做细做实,从市委主要领导到机关科员,人人都是招商专员、事

事关乎胶州发展,大力推行扁平化管理,

纵向到底、横向到边,切实形成同等感受

压力、同等落实责任、同等协调推进的新

机制。“胶州市持续完善‘一个项目、一个

领导、一套班子、一跟到底’的全流程服

务,建立重大项目顶格推进制度,实行重

大项目由市领导包干推动,及时研究解决

存在的困难和问题。”

“每个项目列出进度表,倒排工期,挂

图作战,明确责任人,到期未完成进度要明

原因并再次明确完成时限。”杜润农说,

“目的就是确保项目引得来,落得下、建得

快、发展好。”

青岛日报/观海新闻记者 锡复春

通讯员 王雪妍

## 临沂公开招募“乡村振兴顾问”

引导更多优秀人才回乡创业任职

### 核心阅读

为深入推进农村优秀人才“回引计划”,引导更多优秀人才回乡创业任职,助力家乡发展,临沂市决定面向临沂籍各类优秀人才公开招募“乡村振兴顾问”。

“乡村振兴顾问”坚持“服务家乡、创业兴业,引领带动、合作共赢”原则,招募范围包括临沂籍本地或驻外工商企业家、技术人员、规模以上非公企业中层及以上职工,高校、科研院所专家学者,机关或企事业单位干部(含退休干部),各类产业行业带头人、致富能手等优秀人才。

致富,带动更多有资金积累、有技术专长、有从业经验、有营销渠道、有创业意愿、有家乡情结的优秀人才回乡创业任职,助推乡村振兴。

对表现突出、有返乡创业意愿的“乡村

振兴顾问”,按照各县区相关规定享受创业扶持政策。对表现突出、有到村任职意愿的,优先纳入村级后备人才,是党员的可兼任村党组织副书记,特别优秀的可通过选配改革担任村党组织书记,连续担任村党

组织书记满一年、符合其他条件的,可优先纳入专业化管理。临沂市对“乡村振兴顾问”实行动态管理制度,对任期满1年、表现突出、基层评价好的,临沂市各县区委组织部还可择优聘一批任乡镇(街道)“乡村振兴顾问”。

作为我省人口大市和农业大市,去年以来,临沂市聚焦抓党建促乡村振兴这一主题,已面向返乡创业企业家、退役军人和机关干部等优秀人才新选配村党组织书记1338名,遴选106名“沂蒙乡村振兴好支书”享受乡镇副科级干部经济待遇,面向村支部书记招考乡镇公务员、事业人员56名,将55.6%的村支部书记纳入专业化管理,大幅提高政治待遇和经济待遇,树立了“能者上庸者下”“以实绩论英雄”的鲜明导向。

大众日报记者 杜辉升 纪伟

刚需。按照老年人居住地和身体状况,

日照市采取农村幸福院集

体就餐、近距离“暖

心饭盒”送餐和智慧

养老平台派单上门做

餐等多种方式为老人

人提供可口饭菜。其

中,岚山区巨峰镇大

勇智慧养老服务中

开办的“暖心饭盒”中央厨房,每天为本镇395名老年人实行配送餐;普天安泰12349养老服务呼叫中心采取线上线下结合的方式,按照区域就近原则聘请线下护理员,为东港区和岚山区的分散供养特困老人提供居家上门服务;莒县、五莲县采取吸纳志愿者或贫困家庭妇女与特困人员、贫困老年人协议服务方式,重点帮助解决农村老年人的日常生活需求。

“我们通过线上智慧养老服务综合平台实现对护理员的服务进行查询、预约、派单、监管、回访、归档,实现服务标准化,确保每一名护理员的服务质效,让每一位老人享受到应有的服务。”日照普天安泰养老服务有限公司经理王元发对记者说。

目前,日照市初步形成了以乡镇养老服务中心为整体,镇域养老机构、农村幸福院、服务驿站、居家上门服务等N种模式,重点开展助餐、助洁、助医、助浴、助购、助行、探访等7个服务项目的“1+N+7”养老服务模式,重点解决农村特困人员、贫困老年人、空巢及留守老年人养老难题。全市4个试点乡镇的镇域养老服务中心全部交由

养老机构或专业社会组织运营,连锁运营

农村幸福院62处,设立服务驿站121个,服

务农村老年人13756人。

大众日报记者 吴宝书 栗晟皓

### 1+N+7”养老服务模式破解农村养老服务瓶颈——

## 日照:农村困难老人有了“专职保姆”



域养老服务综合体,破解农村养老服务瓶颈,让农村老人过上精致的晚年生活。”日照市民政局养老服务科科长庄旭军向记者介绍。

记者了解到,在日照市农村老年人中,低保困难老年人48195人,特困人员8389人,而且空巢、留守、残疾等老年人也不在少数。受居住环境等诸多因素影响,农村老年人的基本生活质量难以有效改善。对

此,日照市抓住全国居家和社区养老服务改革试点机遇,健全完善农村敬老院公办公营、就近原则区域合并、加强养老基础设施建设、实施运营奖补制度等措施,统筹整合智慧养老、医疗卫生等有效资源,创新农村养老服务体制和养老服务模式。

调查统计,在农村有73%的老年人希

望吃上热菜热饭,助餐成为多数老年人的

主要需求。为此,日照市在全市4个试点区

县建设了4个“1+N+7”养老服务模式

试点,重点解决农村特困人员、贫困老

年人、空巢及留守老年人养老难题。

全市4个试点区县的镇域养老服务中心

全部交由养老机构或专业社会组织运营,

连锁运营农村幸福院62处,设立服务驿

站121个,服务农村老年人13756人。

大众日报记者 吴宝书 栗晟皓

## 市县新观察

聊城高新区:“党工委(管委会)+产业专班+公司”改革激活力、增动力——

### “专班”不到半月 “抢”来亿元项目

“没想到聊城高新区医养健康产业专班的同志服务这么贴心,没想到我们企业落地高新区会这么快,三天前,这层写字楼还空荡荡的,现在我们能在这里办公了。”9月1日,山东农利达生物科技有限公司总经理刘强见到记者一连说了好几个“没想到”。

山东农利达生物科技有限公司是一家生产植物寡肽(非激素类)生长促进剂的企业,企业运行良好,产品供不应求,刘强一直寻找合适的创业空间扩大企业生产规模。医养健康产业专班是高新区打造的重点园区,该产业园由医养健康产业专班和高新区国有公司进行运营管理,刘强的公司是该产业园进驻的第一家企业。

“我们考察过多地,聊城高新区的创业环境和专班‘保姆式’服务为我们办理好了各种繁杂事务,我们做好企业生产就行。”刘强说。

刘强两次提到的“专班”从何而来?

今年7月,聊城高新区探索启动“党工委(管委会)+产业专班+公司”改革,围绕新能源新材料、高端装备、医养健康、信息技术四个产业成立4个产业专班,每个月要有三个意向在谈项目、三个签约项目和三个落地项目。每个月月底,四个产业专班都要拿出三个项目进行观摩、打分、评比,有压力也有动力,我们不是在出差考察的路上就是在谈判桌上或者是在项目建设现场,坐在办公室的时间变少,工作节奏变快,看着一个个项目在大家的努力下落地、成长,心中有满满的成就感,干劲儿也更足了。”王德周说。

“像刚刚签约、投资过亿元的深圳腾亿智能终端产业园项目,半个月前我们就知道企业要搬迁的消息后,第二天就飞到深圳考察这家企业,回来立马项目研讨进行讨论,到签合同只用了不到半月时间。”王德周说。

8月30日,聊城高新区党工委副书记、管委会主任刘培国带队对部分项目进行现场观摩、打分。这次观摩会给了与会人员留下了“工作抓得紧、项目见效快、干部状态好”的深刻印象。

刘培国表示,通过明确目标定位、确定突破路径、评选突破标兵、营造浓厚氛围,进一步打破旧有的发展格局,激发强劲的发展动力。实施“党工委(管委会)+产业专班+公司”改革,将实现主业更突出、形式更灵活、管理更高效、政策更集中,为产业高质量发展提供坚实保障。

大众日报记者 高田



潍坊高新区创新招商举措,工作项目化、服务专班化打动德国“老乡”——

### 贴心服务撬动9.6亿元大项目

在潍坊高新区生物园,刚刚投入运行的诺一迈尔(山东)医学科技有限公司的实验室里,工作人员正紧锣密鼓地进行研发新品检测。谁也没想到,这样一个跨洋、跨省的9.6亿元招引合作项目,源于2019年4月3日一个“再简单不过”的生日。

潍坊临朐人张文彩常驻苏州,响应“回家叙乡情,共谋新发展”的号召回到家乡。与他同行的还有合作伙伴哈瑞(Harald App)先生,一位德国籍专家,同时也是诺一迈尔(苏州)的技术总监。回到家乡分外亲,直奔主题谈合作,谈话间,潍坊高新区投资合作促进局服务专员得知当天是哈瑞先生的65岁生日,就偷偷订了一个蛋糕。

“Happy birthday to you!”当蛋糕捧出来时,这位老人热泪盈眶,开心地说“潍坊就是我的第二故乡”。

潍坊高新区对人才的重视和细致入微的心让哈瑞感动不已,他在对潍坊高新区的65岁生日记忆深刻,在后来推动诺一迈尔落地潍坊高新区的过程中发挥着关键作用。

双方确定合作后,马上启动选址工作,由诺一迈尔项目专班第一时间“按图索骥”,转遍全区寻找合适落地位置。

选定的第一个位置不够理想,第二个位置原有厂房与企业个性化需求不相符,也不行。最终,诺一迈尔看中了一块已有规划的区域,潍坊高新区迅速启动相关规划及协调工作,硬是“挤”出了50多亩地。

研发及厂房建起来少说得一年,但是医疗器械研发、中试及注册需要完整的周期,中间不能断。为了让诺一迈尔尽快落地,潍坊高新区又在潍坊生物医药产业园为企业规划研发实验室,让企业加快实验进度,满足未来几年发展需求。

大众日报记者 杨国胜 张蓓