

瞄准世界 500 强、央企及民企 500 强等加大招引力度,截至 7 月底共引进新签约项目 248 个,增幅 8.8%,投资总额 2178.3 亿元——

“双招双引”:胶州重兵布局“第一战场”

“双招双引”是经济工作“第一战场”。今年以来,胶州市突破疫情桎梏,全力发起“双招双引”攻势,创造全新的“胶州速度”:上半年,胶州共引进新签约项目 216 个,同比增长 5.4%;投资总额 1995.6 亿元,同比增长 61.3%。7 月份招商引资继续高歌猛进,截至 7 月底,全市共引进新签约项目 248 个,增幅为 8.8%,投资总额达到 2178.3 亿元。高质量的招商引资工作,正推动着胶州市逆势上扬、强势崛起,实现经济发展“异军突起”。

“从谈到产”仅用了 50 天

“从洽谈到投产,我们仅用了 50 天。”8 月 4 日,在位于胶北工业园的青岛隆菲医疗器械有限公司(以下简称“隆菲医疗”)车间前,公司总经理明耀超表示。今年 4 月初,胶州市政府招商团队与他们洽谈对接,提供的政策等与公司需求高度契合,双方一拍即合。当月 10 日,隆菲医疗便启动注册落户程序。

明耀超介绍,在厂房选址、消防、环评等方面,胶州市均安排专人全程跟踪服务,实现了一天完成签约、一天完成医疗器械经营资质申办、一天完成工商注册,企业真正做到省心省钱又省力。隆菲医疗是胶州市在疫情防控期间引进的优质医疗防护供给端项目,也是胶州市打造上合国际医疗健康共同体的引领项目,业务涵盖医疗器械、医药用品、口罩、消毒洗剂等多品类医疗防护用品制造。

记者在隆菲医疗生产车间参观通道看到,工人们正在口罩生产线上紧张忙碌着,操作设备、运送物料、包装成品,工人们分工有序,有条不紊。“一期 60 条口罩生产线均已投产,熔喷布生产线目前已有 6 条,其中 1 条已正式投产,其余 5 条正在调试。”到车间巡视设备运行的明耀超向记者介绍最新生产情况。

据介绍,该项目总投资 5.85 亿元,总建筑面积 26000 平方米,目前已装修 8000 平方米的车间,预计 2020 年产值将达到 20 亿元。

窥一斑而“见”全豹。隆菲医疗落地投产只是胶州市众多招商引资案例的一个缩



位于胶州市胶北工业园的青岛隆菲医疗器械有限公司生产车间

影,靠着招商引资中的顶格服务和专业水平,胶州市今年招商引资成果丰硕,1—7 月份,全市共引进新签约项目 248 个,同比增加 20 个,增幅为 8.8%。

两大“法宝”推动招商引资创新高

来自胶州市大项目推进服务中心的统计数据显示,今年上半年新引进项目投资总额达到 1995.6 亿元,同比增加 758.4 亿元,增幅高达 61.3%,创造历史新高。

“成绩的取得,既得益于上合示范区加速建设、青岛胶东机场即将转场运营等一系列重大机遇的叠加,也得益于我市对于招商引资工作的高度重视以及为此付出的辛苦和努力。”胶州市大项目推进服务中心副主任杜润农受访时表示,胶州市始终坚持疫情防控和社会经济发展并举、扩大增量和整合存量并重的工作思路,项目推进联络机制进一步完善,百亿元项目推进力度进一步提升,“双招双引”量质齐升,高质量发展硕果纷呈。

“人才是一个城市最大的动能,不断调整优化的专业招商团队是我们的第一件‘法宝’。”谈到招商引资取得佳绩的原因,杜润农如是说。胶州市按照重点突出、注重实效的总体原则,进一步优化全市招商队伍设置,强化专业招商团队和基层招商突击队协同推进,形成“10+8+14”的招商新格局。其中,“10”是指设立了胶州市商务局、市招商服务中心等 10 个重点招商部门,“8”是指设立了卫生健康、现代农业等 8 个产业招商组,“14”是指设立了 2 个功能区和 12 个镇(街道)的基层招商突击队。

非常之时要有非常之举,用非常之策。胶州市拓展思路,鼓励线上招商。疫情发生以来,招商走访工作受阻,“走出去、引进来”的工作模式也受到极大的影响,原定于上半年签约的项目进程也受到严重阻滞。针对这种困境,该市勇于拓展思路,另辟蹊径,通过微信公众号、专业招商网站等大力推介投资环境和平台、区位、交通优势等,努力从市场需求中挖项目、在产业链上

下端找项目、靠优化和建设平台引项目。同时,胶州市积极响应青岛市“网上签约周”活动,争取与投资方先行网上视频签约,加快项目推进进程。

抓住“牛鼻子”引进 30 个大项目

大项目建设是加快新旧动能转换、促进高质量发展的“牛鼻子”,胶州市也紧紧抓住这个“牛鼻子”,铆足劲推动“大项目”签约落地。今年 1—7 月份,在全市引进新签约的 248 个项目中,引进的 10 亿元(1 亿美元)以上项目占到 30 个。

值得一提的是,胶州市牢固树立“亩均论英雄”理念,积极推动招商引资向招商选资转型,瞄准世界 500 强、央企及民企 500 强等加大招引力度,充分发挥大项目带来的直接效益和带动作用。记者采访了解到,胶州市对引进的重点项目建立“企业吹哨、部门报到”制度,第一时间帮助企业解决难题。针对一期投资 5 亿美元的益海嘉里项目,胶州市专门成立工作组,通过现场办公方式迅速帮助企业解决了施工手续办理、道路拓宽、热源保障等一系列问题,项目方深受感动,当场拍板决定追加二期投资 5 亿美元。

据杜润农介绍,胶州市把“自上而下”顶格协调推进机制做细做实,从市委主要领导到机关科员,人人都是招商专员,事事关乎胶州发展,大力推行扁平化管理,纵向到底、横向到边,切实形成同等感受压力、同等落实责任、同等协调推进的新体系。“胶州市持续完善‘一个项目、一个领导、一套班子、一跟到底’的全流程服务,建立重大项目顶格推进制度,实行重大项目由市领导包干推动,及时研究解决存在的困难和问题。”

“每个项目列出进度表,倒排工期,挂图作战,明确责任人,到期未完成进度要说明原因并再次明确完成时限。”杜润农说,“目的就是确保项目引得来、落得下、建得快、发展好。”

青岛日报/观海新闻记者 锡复春
通讯员 王雪妍

临沂公开招募“乡村振兴顾问”

引导更多优秀人才回乡创业任职

9 月 4 日,记者从临沂市委组织部获悉,为深入推进农村优秀人才“回引计划”,引导更多优秀人才回乡创业任职,助力家乡发展,临沂市决定面向临沂籍各类优秀人才公开招募“乡村振兴顾问”。

据了解,本次招募范围包括临沂籍本地或驻外工商企业家、技术人员、规模以上非公企业中层及以上职工、高校、科研院所专家学者、机关或企事业单位干部(含退休干部),各类产业行业带头人、致富能手等优秀人才。

“乡村振兴顾问”需要坚持“服务家乡、创业兴业、引领带动、合作共赢”原则,结合帮扶乡镇、村庄发展实际,聚焦现代农业、特色产业、农业生产、农产品加工流通、基础设施建设、劳务用工等领域,通过资金扶持、项目合作、技术入股、培训服务、带动就业等形式,引领联系帮包村产业发展、群众

9 月 2 日上午 11 时,记者来到日照市东港区三庄镇西王村。“1+N+7”养老服务模式破解农村养老服务瓶颈——在 84 岁的特困老人王平明家中,不时传来爽朗的谈笑声。整洁的院子里,物品归置得井井有条。厨房里的灶台上,摆放着一盘包好的水饺;灶上的铁锅里,准备煮饺子的水已经烧开了。同村村民张秀兰一边把洗好的衣服晾到绳子上,一边和老人拉着家常。王平明老人坐在门口的椅子上,古铜色的脸上洋溢着微笑。

见到记者前来,王平明高兴地向记者介绍自己现在生活发生的变化。“以前没人愿意搭理俺这样的糟老头子,屋里和院子也是乱七八糟的,连人都进不来,平时吃饭就是一锅稀饭、一盘咸菜吃一天,更甭说有人给俺洗衣做饭了。”王平明说,“现在可好了,小张天天都来照顾俺。今天还专门给俺包了饺子送来,太周到了!”

王平明口中所说的“小张”就是张秀兰,她是一名特困老人专职护理员。这已经是她为王平明老人服务的第 2 个年头了。每天一早,她就来到王平明家中,询问老人当天在生活上需要哪些服务,随即拿出手机在线上智慧养老服务综合平台进行报备,便开始服务老人的生活,洗衣、做饭、打扫卫生、风雨无阻。

如今,在东港区和岚山区,还有护理员 719 人,同样享受到这般服务的特困老人还有 2356 名。“我们从全市 4 个试点区县中各选择 1 个偏远或较为贫困的乡镇,依托原乡镇敬老院或闲置学校建立镇域养老服务中心,连锁运营农村幸福院和村居服务驿站,开展居家上门服务,建设以乡镇为中心的镇

核心阅读

为深入推进农村优秀人才“回引计划”,引导更多优秀人才回乡创业任职,助力家乡发展,临沂市决定面向临沂籍各类优秀人才公开招募“乡村振兴顾问”。

“乡村振兴顾问”坚持“服务家乡、创业兴业、引领带动、合作共赢”原则,招募范围包括临沂籍本地或驻外工商企业家、技术人员、规模以上非公企业中层及以上职工、高校、科研院所专家学者、机关或企事业单位干部(含退休干部),各类产业行业带头人、致富能手等优秀人才。

致富,带动更多有资金积累、有技术专长、有从业经验、有营销渠道、有创业意愿、有家乡情结的优秀人才回乡创业任职,助推乡村振兴。

对表现突出、有返乡创业意愿的“乡村

振兴顾问”,按照各县区相关规定享受创业扶持政策。对表现突出、有到村任职意愿的,优先纳入村级后备人才,是党员的可兼任村党组织副书记,特别优秀的可通过选配改革担任村党组织书记,连续担任村党

织书记满一年、符合其他条件的,可优先纳入专业化管理。临沂市对“乡村振兴顾问”实行动态管理制度,对任期满 1 年、表现突出、基层评价好的,临沂市各县区委组织部还可择优选聘一批乡镇(街道)“乡村振兴顾问”。

作为我省人口大市和农业大市,去年以来,临沂市聚焦抓党建促乡村振兴这一主题,已面向返乡创业企业家、退役军人和机关干部等优秀人才新选配村党组织书记 1338 名,遴选 106 名“沂蒙乡村振兴好支书”享受乡镇副科级干部经济待遇,面向村支部书记招考乡镇公务员,事业人员 56 名,将 55.6%的村支部书记纳入专业化管理,大幅提高政治待遇和经济待遇,树立了“能者上庸者下”“以实绩论英雄”的鲜明导向。

大众日报社记者 杜辉升 纪伟

刚需。按照老年人居住地和身体状况,日照市采取农村幸福院集体就餐、近距离“暖心饭盒”送餐和智慧养老平台派单上门送餐等多种方式为老年人提供可口饭菜。其中,岚山区巨峰镇大勇智慧养老服务中心

开办的“暖心饭盒”中央厨房,每天为本镇 395 名老年人实行配送餐;普天安泰 12349 养老服务中心采取线上线下相结合的方式,按照区域就近原则聘请线下护理人员,为东港区和岚山区的分散供养特困老人提供居家上门服务;莒县、五莲县采取吸纳志愿者或贫困家庭妇女与特困人员、贫困老年人协议服务方式,重点帮助解决农村老年人的日常生活需求。

“我们通过线上智慧养老服务综合平台实现对护理员的服务进行查询、预约、派单、监管、回访、归档,实现服务标准化,确保每一名护理员的服务质效,让每一位老人享受到应有的服务。”日照普天安泰养老服务有限公司经理王发元对记者说。

目前,日照市初步形成了以乡镇养老服务中心为整体,镇域养老机构、农村幸福院、服务驿站、居家上门服务等 N 种模式,重点开展助餐、助洁、助医、助浴、助购、助行、探访等 7 个服务项目的“1+N+7”养老服务模式,重点解决农村特困人员、贫困老年人、空巢及留守老年人养老难题。全市 4 个试点乡镇的镇域养老服务中心全部交由养老机构或专业社会组织运营,连锁运营农村幸福院 62 处,设立服务驿站 121 个,服务农村老年人 13756 人。

大众日报社记者 吴宝书 栗晨皓

市县新观察

聊城高新区:“党工委(管委会)+产业专班+公司”改革激活力、增动力——

“专班”不到半月 “抢”来亿元项目

“没想到聊城高新区医养健康产业专班的同志服务这么贴心,没想到我们企业落地高新区会这么快,三天前,这层写字楼还空荡荡的,现在我们能在这里办公了。”9 月 1 日,山东农利达生物科技有限公司总经理刘强见到记者一连说了好几个“没想到”。

山东农利达生物科技有限公司是一家生产植物寡肽(非激素类)生长促进剂的企业,企业运行良好,产品供不应求,刘强一直寻找合适的创业空间扩大企业生产规模。医养健康产业园区是高新区打造的重点园区,该产业园区由医养健康产业专班和高新区国有公司进行运营管理,刘强的公司是该产业园区进驻的第一家企业。

“我们考察过多地,聊城高新区的创业环境和专班‘保姆式’服务为我们办理好了各种繁杂事务,我们做好企业生产就行。”刘强说。

刘强两次提到的“专班”从何而来?

今年 7 月,聊城高新区探索启动“党工委(管委会)+产业专班+公司”改革,围绕新能源新材料、高端装备、医养健康、信息技术四个产业成立 4 个产业专班,每个专班按 10 人左右进行配备,采取自愿报名、双向选择、择优选拔的方式确定人选。在组建产业专班的同时,高新区将管委会的服务、管理职能与建设、运营职能相剥离,由管委会注入资本设立高新控股集团,将建设、运营职能赋予该集团,在运营板块内设立 4 个全资子公司,分别与四大产业专班一体运作,采取灵活多样的形式运营一个或多个园区,园区包括国有运营园区、混合所有制园区和民营运营园区。

成立短短两个月,四大产业专班发挥的作用已然明显。

在这次改革中,姬文凤从高新区安监局来到了医养健康产业专班。从与刘

强接洽,到寻找合适的办公地点,再到办理企业注册等一系列手续,都由姬文凤一对一跟踪服务,真正做到企业有需求时,服务无处不在。姬文凤还帮助刘强寻找到了的一处合适的闲置厂房作为生产厂区。“目前厂房设备正在安装中,预计今年 10 月中旬可投产。”刘强说。

与姬文凤一样转变身份的还有王德周,从高新区纪委到高新区高端装备产业专班组长,王德周迎来了全新的挑战。“高新区党工委要求我们每个专班每个月要有三个意向在谈项目,三个签约项目和三个落地项目。每个月月底,四个产业专班都要拿出来三个项目进行观摩、打分、评比,有压力也有动力,我们不是出差考察的路上就是在谈判桌上或者是在项目建设现场,坐在办公室的时间变少,工作节奏变快,看着一个个项目在大家的努力下落地、成长,心中有满满的成就感,干劲儿也更足了。”王德周说。

“像刚刚签约、投资过亿元的深圳腾亿智能终端产业园项目,半个月前我们知道企业要搬迁的消息后,第二天就飞到深圳考察这家企业,回来立马上项目研讨会进行讨论,到签合同只用了不到半月时间。”王德周说。

8 月 30 日,聊城高新区党工委书记、管委会主任刘培国带队对部分项目进行现场观摩、打分。这次观摩会与会人员留下了“工作抓得紧、项目见效快、干部状态好”的深刻印象。

刘培国表示,通过明确目标定位、确定突破路径、评选突破标兵、营造浓厚氛围,进一步打破旧有的发展格局,激发强劲的发展动力。实施“党工委(管委会)+产业专班+公司”改革,将实现主业更突出、形式更灵活、管理更高效、政策更集中,为产业高质量发展提供坚实保障。

大众日报社记者 高田



聊城高新区雷峰汽车项目车间内,工人们正在调试五轴机器人

潍坊高新区创新招商举措,工作项目化、服务专班化打动德国“老乡”——

贴心服务撬动 9.6 亿元大项目

在潍坊高新区生物园,刚刚投入运行的诺一迈尔(山东)医学科技有限公司的实验室里,工作人员正紧锣密鼓地进行研发新品检测。谁也没想到,这样一个跨洋、跨省 9.6 亿元招引合作项目,源于 2019 年 4 月 3 日一个“再简单不过”的生日。

潍坊临朐人张文彩常驻苏州,响应“回家叙乡情,共谋新发展”的号召回到家乡。与他同行的还有合作伙伴哈瑞(Harald App)先生,一位德国籍专家,同时也是诺一迈尔(苏州)的技术总监。回到家乡分外卖,直奔主题谈合作,谈话间,潍坊高新区投资合作促进局服务专员得知当天是哈瑞先生的 65 岁生日,就偷偷订了一个蛋糕。

“Happy birthday to you!”当蛋糕捧出来时,这位老人热泪盈眶,开心地说“潍坊就是我的第二故乡”。

潍坊高新区对人才的重视和细致入微的关心让哈瑞感动不已,他对在潍坊高新区过的 65 岁生日记忆深刻,在后来推动诺一迈尔落地潍坊高新区的过程中发挥着关键作用。

双方确定合作后,马上启动选址工作,由诺一迈尔项目专班第一时间“按图索骥”,转遍全区寻找合适落地位置。选定的第一个位置不够理想,第二个位置原有厂房与企业个性化需求不相符,也不行。最终,诺一迈尔看中了一块已有规划的区域,潍坊高新区迅速启动相关规划及协调工作,硬是“挤”出了 50 多亩地。

研发及厂房建起来少说得一年,但是医疗器械研发、中试及注册需要完整的周期,中间不能断。为了让诺一迈尔尽快落地,潍坊高新区又在潍坊生物医药产业园为企业规划研发实验室,让企业加快实验进度,满足未来几年发展需

求,确保企业搬家研发不断档、新厂房拿地即开工。

“每周都有现场专班例会,随时解决工作,为项目顺利推进提供了有力支撑,也让我们对未来发展满怀信心。”说起项目建设,诺一迈尔(山东)医学科技有限公司常务副总经理郭刚感触良多,对潍坊高新区专班高效解决新厂区水、电、燃气等基础设施配套问题赞不绝口。

“我们正在紧锣密鼓进行新厂区建设筹备工作,预计 9 月底就能正式动工,明年下半年就可以整体进行项目搬迁。”郭刚告诉记者,企业计划未来 5 年取得 8—10 个产品证书,年产值达到 10 亿元以上。

哈瑞先生申请常驻潍坊,一直称赞高新区是他的第二故乡,作为企业的技术总监,哈瑞有意将研发力量进一步向山东倾斜。“诺一迈尔项目工作专班知道这个消息后,迅速启动哈瑞先生的生活配套、人才称号等申报筹备工作,提前为其解决后顾之忧。”

这是潍坊高新区加速高层次人才引进,特别是海外人才落户的一个缩影,也是高新区贴心服务企业的生动实践。潍坊高新区全力打造投资兴业首选地,坚持工作项目化、服务专业化,跑出了项目建设的“高新速度”。全区一半以上规模以上企业实现正增长,不仅有潍柴、歌尔等一批龙头企业持续扩张,还有华丰、俊富等一批高成长性企业加速壮大。1—7 月份,潍坊高新区新签约省外过亿元项目 23 个、总投资 302 亿元,省外到位资金 62.37 亿元,连续 7 次获得全市“双招双引”流动红旗。目前,全区投资 1580 亿元的 302 个重点项目进展顺利,34 个省市重大重点项目全部超出投资进度。

大众日报社记者 杨国胜 张蓓