弦歌不辍七十载 薪火相传谱华章

——写在鄄城一中建校七十周年之际

重温入党誓词

教师教学研讨

国旗仪仗队

七十年风雨沧桑,七十年薪火相传;

七十年春华秋实,七十年桃李芳芳。

七十度春秋,数代风流,高山流水,岁月悠悠,沿着时间的脉络,峥嵘岁月在时代的变迁中如歌如诉,印记了无数的青春和奋斗的足迹。回眸鄄城一中七十年的征程,她随时代变迁,与当地的政治、经济、文化教育、社会发展同步,既是一部自强不息、艰苦奋斗的创业史,又是一部满怀理想、追求卓越的发展史。昔日的校园所在地,杂草丛生,蛙鸣虫唧,几间破房,夏不避暑,冬不挡寒。建校之初,由于缺乏创办经费,条件简陋,没有像样的校舍和教学设施,当年的学校师生,就是一群"拓荒牛"。他们自力更生,艰苦奋斗,边教边学边建校,坚定地一路走来。鄄城一中已由初创时期的几间低矮平房,两个教学班,在校师生70余人,发展到现在的东、西、南三个校区,占地507亩,总建筑面积25.8万平方米,232个教学班,12000多名在校生,教职工720人。微机室、多功能房、图书馆、实验室、体育馆等现代化设施一应俱全,教室和宿舍安装了空调,学校软硬件设施达到一流水平。鄄城一中已逐渐发展成为一所具有深厚文化底蕴、先进办学理念、鲜明办学特色、优秀教师群体、良好教学设施、优良校风学风的中学。一批批优秀学子在这里孕育成才,一代代精英从这里脱颖而出,成了上万的毕业生在各条战线上无私奉献,为祖国的各项建设、为鄄城县的教育发展和经济腾飞建功立业。

因成绩突出,鄄城一中先后被评为"山东省德育工作先进单位""山东省教书育人先进单位""山东省省级规范化学校""山东省学校民主管理先进单位""山东省建设花园式单位""山东省教师职业道德建设先进集体""菏泽市卫生工作先进单位"。多年来,连续被评为市高中教学先进单位。

求真务实谋发展 改革创新绘新篇

近年来,在县委、县政府"一年强基础、两年有突破、三年大变样"这一发展目标的指引下,鄄城县经济社会各项事业发展突飞猛进,日新月异,全县经济继续保持平稳发展,质量和效益进一步提高,各项社会事业稳步推进。

在鄄城县这种大好发展环境下,鄄城一中在县委、县政府的正确领导下,学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,始终坚持正确的办学方向,主动适应教育改革创新要求,以人为本抓管理,求真务实促发展,在"彰显责任,敢于担当;追求卓越,勇创一流"的一中精神激励下,学校围绕"为了一切学生,为了学生的一切"这一办学理念,充分发扬"敢为人先,事竟一流"的优良作风,大胆改革,锐意进取,教育教学质量连年提高。

2020年8月,鄄城一中成立党委,实行党委领导下的校长负责制,目前,党委书记周生英和副书记、校长李自俊正以建校七十周年为契机,脚踏实地、满怀信心,带领学校全体师生朝着"一年响下硬骨头,两年树起新形象,三年实现新突破,五年迈向快车道"的五年发展规划目标奋进!

学校坚持不懈抓常规管理,抓教风、树学风、正考风、重规范、重过程、重落实、重实效、重积累,通过严格管理凝聚了师生合力,提升了核心竞争力,使校园严肃活泼、紧张有序,充满了生机和活力。

完善管理制度。学校进一步完善"教师集体备课制度""考勤制度""教职工请假制度""会员听课制度""全员聘任制度"等,建立了多元评价机制,把教师的教学业绩、日常考核、科研成果、常规教学等纳入考核范围。

创新管理模式。实行了总校领导下的分校管理制,设高中一分校、二分校、三分校、实验分校、初中分校五个分校,给分校充分的管理自主权,增强了竞争意识,提高了工作效率。规范常规教学管理,推行赛课制度、业务考试竞赛制度,拓宽校本教研新内容。完善人事管理制度,实行全体教师竞聘上岗,进一步明确责任和目标,激发了教师队伍的内生动力。加强学生管理,建立健全了规范化、精细化、科学化、内涵化的管理机制,促进了学生的习惯养成和素质提升。为了进一步加强学生安全管理工作,学校实行了班主任住校值班制度,校领导带头住校值班,亲力亲为,为广大师生树立了榜样。实行开放办学,完善家长委员会制度,加强学校与家庭的信息沟通,弥补了学校管理缺位,提升了学校管理水平。

在县委县政府的大力支持下,2017年,投资6亿元的学校南校区就土动工,历经三年的不懈努力,2019年初,南校区投入使用。鄄城一中进入了快速发展的黄金时期,实现了前所未有的科学发展、和谐发展、跨越式发展,在鄄城一中发展史上留下了光辉的一页。

施德政铸德师 塑造有德之才

"立人先立德",鄄城一中一直以来奉之为圭臬。他们坚持"以德治校",学校重德育,班子求德政,教师修德行,学校领导班子以"从我做起,向我看齐"的胸襟、气度,树起了人格魅力和道德精神的德政标杆。

"学高为师,身正为范"。一直以来,以身作则,行为师范是鄄城一中教师秉承的优良传统。教师的思想道德直接影响学生本身,几年来,鄄城一中把师德建设放在首位。习近平总书记在全国教育大会上对教师队伍建设提出新的更高要求,明确要求将师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准。为了进一步加强师德师风建设,首先,他们积极组织广大教职员工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,使每位教师树立良好的政治形象。二是以《中小学教师职业道德规范》为依据,加强品德修养,出台了《教师十不准》《违规有偿补班治理方案》,要求教师要忠于事业,热爱学生,真正做到教书育人,为人师表。在教师中开展了努力实践"六个表率"的活动:即"勤奋学习,提高素质"的表率,"热爱学生,服务学生"的表率,"求真务实,理头苦干"的表率,"解放思想,开拓创新"的表率,"顾全大局,无私奉献"的表率,"严明守纪,文明修身"的表率。同时建设"四德榜",评选"十好家庭""师德标兵"等,以激发教师们的职业成就感。第三,学校专门邀请了李凤霞等专家学者来一中作讲座。对于推动教师成为学生健康成长的引路者、自我行为规范的践行者、爱岗爱生爱校的模范者意义重大。

鄄城一中之所以能够长盛不衰,成绩卓著,关键就是打造了这么一支学高身正的高素质队伍。这支队伍热爱教育事业,勤于学习钻研,勇于开拓进取,乐于拼搏奉献,成为了学生道德成长的最好楷模。

教育振兴,德育为本;学校振兴,育人为先。"以德治校","学会做人"是鄄城一中德育和学生管理的指导思想,学校把德育工作贯穿于学生发展的始终,坚持"重内容、重方法、重实效"的原则,以课堂渗透为主渠道,充分利用德育基地、校园文化和各种活动的优势,形成了以"做人教育为基础,品德教育为核心,爱国教育为主线,法纪教育为重点,活动教育为载体,家庭教育为补充"的大德育教育格局,构建了"管理育人、教书育人、服务育人"的育人机制,实现了德育目标的内化,促进了学生的和谐发展。

在德育工作管理上建立了政教处、团委、班主任为主体的全方位、立体式的德育工作体系。利用板报、宣传栏、文化墙、校园网、广播站等对传统文化、时事新闻、师生风采做广泛宣传,创设德育环境;利用国旗下讲话、报告会和班会,定期对学生进行养成教育、法制教育、感恩教育、诚信教育。开展各种社团活动,全面提升学生的综合素质。

重视德育活动的开展,以形式多样的活动为载体,培养学生的社会责任感和合作奉献精神。学校成立爱心社,组织学生无偿捐献废纸和矿泉水瓶,先后积累资金8万余元,对品学兼优的同学进行表彰,共资助316名同学。一中积极开展有益于学生健康的科技、文艺、体育等校园文化活动和社会调查实践活动,18岁成年仪式、演讲会、辩论会、朗诵歌咏比赛、艺术节等常办常新。如:"检察长担任法制副校长暨开学季普法进校园"活动,"结伴青年林,共筑青春梦"植树节志愿者活动,庆祝中华人民共和国成立70周年歌咏比赛、演讲比赛等活动,"激情感恩教育周"活动,"国学经典诵读"比赛等。使德育工作更加生动、活泼、有效,使学生增长了才干,发展了个性。

学校的德育建设推动了全校各项工作的开展,教学质量明显提高。学校连续多年初中毕业率达100%。中考、高考不断取得新的突破。特色生考录、体育竞赛等都居全县前列,实现了"全面开花结果"的效果,学校被评为"山东省德育工作先进单位"。

团结奋进的校领导班子

科研兴教增实力 名师工程结硕果

几年来,高素质教师队伍的建设一直是鄄城一中常抓不懈的主题工作。在师资队伍建设上,鄄城一中提出了"师德高尚,业务精湛,作风过硬,形象良好"的目标和要求,如何最大限度地调动起教职工的工作积极性,如何激发教职工的创造热情,并不断得以细化和完善,是鄄城一中新班子的最大心愿。

学校专门制订出一套以"名师工程"带动提升教师整体素质的计划,充分发挥学科骨干教师的作用,利用"青年教师培训学校"大课堂,对青年教师进行了业务培训,通过说课、汇报课、听课、评课、课堂教学普查等,促进了青年教师教学水平的提高。教师队伍建设有了新的突破,学校现有教职工720余人,特级教师3人,高级教师149人,一级教师261人,教师年龄结构合理,学历全部达标,研究生150人,占比22%,10名教师被评为全国和省部级优秀教师、劳动模范,80余名教师被评为省市级教学能手。他们是一中坚实的脊梁,也是一中不断超越的基石。

为搞好教师精准培训,促进教师专业成长,学校多次派人参加省、市、县组织的教学研讨会,积极与多家省市教研机构协作,派学科带头人、骨干教师外出培训学习,2019年6月,学校派出100多人远赴浙江进行为期1周的新高考培训,暑假全体教职工参加了网上远程研修。学校坚持与北大、清华、山大等高校结对,定期邀请校外专家来校做学术报告;为应对新高考,邀请金太阳专家刘远方等来学校作报告。学校还高度重视教学教研工作,设立了教科室,组织校本研究,编订校本教材,建立教学资源库。

教育教学质量是学校的生命线。多年来,鄄城一中始终坚持以教学工作为中心,走教改带动、科研兴校之路,使教育教学质量一直保持全市先进水平。

为了进一步提升教育教学整体水平,在县委县政府及教体局的领导下,鄄城一中与北大培文成功签订了战略合作协议。作为一所集科学研究、技术开发、人才培养与公共服务于一体的综合性研究机构,北大培文专注于中国高中教育与考试评价领域的研究开发,拥有强大的专家团队,在高中办学、教师培训方面经验丰富、成绩斐然。学校通过与北大培文合作,引进现代化教育理念、管理手段、教学方法等优质教育资源,在教师交流、听课评课、资源共享等系列合作中,将北大"文化博雅、兼容并包"的教育理念与一中教育实践紧密结合,进一步整体提升学校教育教学水平,促进高招升学率和名校生培养进一步突破。

积极开展教学研究。一中有着教学研究的良好传统和氛围,是全市高中首家成立校内教研室的学校。近几年,他们根据教育教学改革的发展趋势,针对高中教育教学面临的新情况、新问题,开展了从宏观到微观的科学研究。研究课题广泛、参与人员众多,教研硕果累累,涌现出一大批学科带头人和青年骨干教师,在省级以上报刊发表论文100余篇。

坚持改革,不断创新。学校一方面大力推行以"教师竞聘上岗"为核心的人事制度改革,建立了有利于优秀人才脱颖而出,富有生机活力的用人机制,增强了学校发展的生机和活力;另一方面集中精力推行教学改革,隆重推出"疑·探·展·导·练"教学模式,坚持以学生为主体、教师为主导的教学理念,充分调动学生的积极性和主动性。学校积极开展教师高考试题竞赛和同课异构活动,每年各学科均举行关于新课程研究的大型教研活动,开展全校赛课活动,每学期经过三轮角逐,评出周能手64名、月能手12名、学期能手6名。课堂改革、教学教研大大提升了教育教学质量,近年来,学校高考成绩连年攀升,重本人数年年突破。

拓宽工作思路,推出创新举措。充实自主招生团队力量,优化自招培养途径、创新艺体生培养模式,以适应新高考改革和优秀生备考。2019年,有20多名同学在奥赛中获奖。学校连续三年是全国自主招生500强中学;2019年高考,学校有16位同学因自主招生或高校专项加分考取北航、南开等985、211高校。艺体确定了"创办规范+特色专业+特长学生"的办学目标,采取独立培训以及与高校联合培训等模式,效果显著,今年"专业过关率"达80%以上,多人被国美、中国传媒、上体等专业类名校录取。

坚持党建引领 助推学校发展

学校不仅是培养人、塑造人的园地,更是传播中国特色社会主义文化的主阵地。鄄城一中坚持党对教育工作的全面领导,始终把党建工作摆在学校发展的重要位置上,深入落实党建工作和教育教学工作之间的有机融合,坚持守正创新,服务大局,点燃了学校发展的红色引擎,以高水平党建引领教育事业实现高质量发展。

为充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范带头作用,学校十分重视党建工作。首先,学校成立了党建领导小组和党建办公室,设置了党员活动室。其次,学校高度重视党建活动,提高教职工的理论水平和政治素养。坚持"三会一课"制度常态化;学校每周安排固定时间,认真开展"不忘初心、牢记使命"主题教育集中学习和研讨活动;组织收看《榜样4》等专题片,进一步增强了党性修养;组织实施"双亮双强"活动;开展"党员主题活动日"活动;组织全体党员赴延安革命圣地开展"红色教育";组织全体教职工学习十九大精神,并组织开展了十九大知识竞赛。

在2020年的新冠肺炎疫情防控时期,学校党总支充分发挥了战斗堡垒作用,组织党员志愿者给学生分发教材,开展"空中课堂"线上线下教学,每日排查疫情,进行返校复课每日晨午检等,党员教师守土尽责,发挥着先锋模范作用,涌现了很多先进典型事例,在各方面保证了学校防控工作有力推进。

新的征程 新的跨越

历史已经翻开了新的一页。

站在鄄城一中新校区、我们感受到的是一种扑面而来的磅礴大气。

新校区建成使用,鄄城一中拥有了一个更为开阔的发展平台。

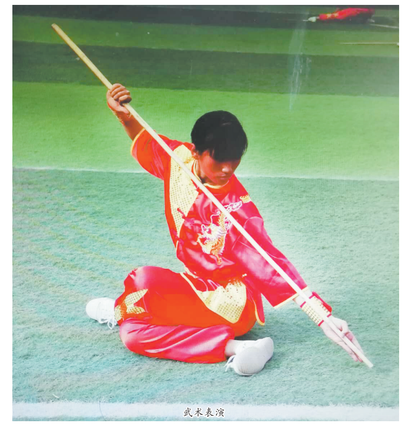
鄄城一中,站在了一个崭新的起点,处在改革前沿,她必将发扬创新的精神,以超凡脱俗的气势,再创新的辉煌。

更多的英才,已经和正在从这里走出。中华民族的历史舞台,已经开始回响他们铿锵的足音。

文/通讯员 **王诗成** 记者 **焦同帅**
图/通讯员 **郑 杰 朱道书**

骨干合影

校园环境美人


武术表演

方舟校园

实验课

辩论赛

音乐课

运动会

一流的教师

南校区文化广场

南校区鸟瞰