

条件放宽,青岛为人才“留房”10万套

《青岛市人才住房分配条件和评分标准细则(试行)》出台,努力让人才“来了有房住,留下有住房”,助力创业城市建设

10月30日下午,青岛市人力资源和社会保障局举行新闻通气会,发布《青岛市人才住房分配条件和评分标准细则(试行)》。此次新公布的细则为全市开展人才住房分配和评分排序工作提供了统一标准,区(市)和各自建人才住房单位不能划定或提高申请条件。该细则将于11月30日正式实施,施行期1年。

放宽申请条件: 毕业学年大学生也可申请

新闻通气会介绍,本次新出台的细则明确了人才住房分配对象范围。根据人才在青工作方式不同,将分配对象详细划分为全职工作人才、毕业学年在校大学生和柔性引进人才,并首次将港澳台和外籍人才纳入人才住房分配范围。

同时,根据分配对象不同,对不同类别人才住房的申请条件也进行了全面细化和明确。其中,全职人才申请人才住房需按规定在青缴纳社保(中央、省驻青单位引进的人才仅需在我市缴纳社会医疗保险);毕业学年在校大学生需在青落户并与在青用人单位签订就业协议;柔性引进的高层次人才,以及在我市引进的重点产业和各类总部单位(含分支机构)全职工作并缴纳个税的人才,可申请租赁型人才住房。

“这次我们不仅对在青全职工作的人才进行了人才住房分配条件细化,同时更是对毕业学年的在校大学生放宽了申请门槛,这也是继‘先落户后就业’政策之后,我们吸引青年人才的一项重要手段。”在新闻通气会上,市人力资源社会保障局副局长刘传华介绍,毕业学年的大学生只要完成落户申请,并与在青用人单位签订就业协议,也可以申请人才住房分配。

“除此之外,我们也充分考量到了柔性引进的高层次人才的实际情况。”刘传华表示,这类柔性引进的高层次人才通常带着项目来青,一般在青参与阶段性工作,这次新出台的细则考虑到这一类人才的住房需求,将租赁型人才住房申请条件放宽至这类柔性引进的高层次人才,也将更好地保

障和服务这类人才。

鼓励多元人才来青: 技能型、创业型、管理型人才兼顾

人才住房分配给谁?对这个普遍关注的话题,市人才服务中心副主任秦冬梅进行了解释,“这次新制定的青岛市人才住房分配综合评分表中,我们对人才类别指标进行了5大分类。除了常规的专技类、学历类人才指标外,我们对技能型人才、高级管理人才、创业类人才进行了细化归类,并明确了对应的评价指标和得分。”秦冬梅介绍说。

其中,创业类人才作为第一大股东或法人代表所创办企业一次性投资额在300万元人民币以上,并年缴纳税额在30万元以上或企业聘用本市员工30人以上人员,可得72分;作为第一大股东或法人代表所创办企业一次性投资额在100万元人民币以上,并年缴纳税额在10万元以上或企业聘用本市员工10人以上人员,可得60分。

“做这样的规定,一方面,是肯定这些创业人才对青岛的贡献,不管是在经济效益还是吸纳就业方面,也希望能为他们提供更优质的保障服务;另一方面,我们也鼓励更多人才能够在青岛创新创业,实现梦想。”秦冬梅表示。

不仅如此,技能型人才可以高级技师、技师、高级工为指标,分别获得64、53、48分。而根据近三年个人所得税(仅含单位计缴工资、薪金所得和劳务报酬所得项目),年度平均纳税总额4万—8万元、8万—12万元、12万元及以上人员可分别获得60、64、70分。

“细分5类人才类别指标,也是希望可以兼顾到城市发展需要的各类人才。”刘传华表示,从前期调研来看,全市还存在着技能型和非生产型服务业人才缺口,“技能评定是一个参考系数,而像律师、会计师这样的高端管理型人才,企业给予的劳务报酬可以看作是这类人才价值的一种市场化评价指标,所以我们在此次人才住房分配中,



也参考了个人纳税额,以此作为指标进行评分。”

“总体来看,这次新出台的全市统一人才住房评分标准,突破简单以学历、职称和技能水平划分人才的模式,从人才教育背景、专业技术职称和技能等级、创新创业、薪酬水平、在本市工作及缴纳社会保险年限以及户籍、配偶、急需紧缺情况等方面,对人才进行多维度系统考量和评分。”刘传华说,分配顺序按照各项分值合计,分数高者优先。

简化申报流程: 大数据共享,全程网办更便捷

记者从此次新闻通气会上获悉,此次新出台的细则创新了人才住房申报方式,申请受理和评分排序实现全程网上办理,更加简化便捷。

市住房城乡建设局相关负责人表示,我市人才住房项目具备配租配售条件后,将由住建部门制定分配方案,并在市住房城乡建设局官方网站和各区(市)政务网发布分配公告,申请人和用人单位通过市人才住房信息管理系统进行申报。“依托市人才住房信息管理系统,将通过大数据共享方式自动获取申请人有关信息,申请人确

认后即可完成申报,系统自动进行比对和评分排序。对我市大数据平台无法自动获取或与申请人目前情况不一致的信息,由申请人以诚信申报方式通过系统进行补充和上传,实现全程网办,最大限度方便人才。”该负责人表示。

细则也明确了对提供虚假材料申请人才住房情况的处理办法。对弄虚作假骗取配租配售资格的个人,一经核实取消其分配资格,收回人才住房,5年内不得再次申请人才住房,列入人才住房申请黑名单,并记入信用记录,纳入国家和省、市信用信息共享平台管理;对出具虚假证明的单位,纳入人才住房政策失信单位名单,并由主管部门或监察部门依法追究单位领导和相关工作人员的责任。

“着力人才安居工程,青岛全年计划建设人才住房10万套,让在青工作且无房的全日制专科以上学历人才以及各类创新创业人才,按照不同人才层次标准申请人才住房。”刘传华表示,聚焦人才日益增长的住房需求,全市也将全面推动各项政策措施落实落地,让人才“来了有房住,留下有住房”,为加快推动创业城市建设,激发人才创新创业活力提供坚实的服务支撑。

青岛日报/观海新闻记者 任晓萌

市县新观察

温州首创民营经济健康发展评价指标体系——

这把“尺”,专量民营经济长短板

“温州年度民营经济健康发展指数为90.3,较新时代‘两个健康’先行区创建启动前明显提升。”11月1日上午,2020中国(温州)新时代“两个健康”论坛开幕,温州市发布全国首个民营经济健康发展评价指标体系的“温州指数”。这一指数,是温州在创建新时代“两个健康”先行区过程中创出的一把“尺”,精准“测量”民营经济健康发展中存在的短板。

今年以来,国内外环境发生深刻变化,民营企业发展面临前所未有的压力。及时掌握民营经济发展动态并精准施策,成为政府助企渡过难关的关键。2018年,温州获批全国首个新时代“两个健康”先行区后,开展衡量民营经济健康状况相关指标体系创建。经过两年多探索,温州市统计局建成“民营经济健康发展评价指标体系(温州)”。

温州这把度量尺,通过测算经济活力、质效提升、创新驱动、结构优化、底线能力等5个维度的35项指标,全方位展示民营经济的健康状况。其中30项指标为新设,填补过去测算中的空白。例如,针对国内尚无民营经济增加值核算制度,温州建立起市、县核算制度和办法,可以精准统计民营经济健康发展的现状。针对县级民营经济贷款余额等指标统计制度缺失,研究制定金融服务民营

企业专项统计制度,可为县(市、区)畅通企业融资提供精准参照。监测助力下,今年9月底,温州的银行不良率降至0.78%,为近8年新低。今年上半年企业首贷户数数和首贷金额双双超去年同期一倍。

“温州指数”不仅纵向量自己,还可横向全国比。温州市统计局局长瞿自杰介绍:“设立之初,温州便考虑到指标在全国范围内的可复制性,因此其中的指标都可以从现行国家统计制度中采集梳理,大大降低了各地复制借鉴的难度和成本。”

在首轮自测中,2019年温州民营经济健康发展指数为90.3,较新时代“两个健康”先行区创建前提高5.8个点。这期间温州民营工业企业亩均增加值从121万元提高到172万元,民营高新技术产业增加值占比从56.4%提高到61.2%,指数呈现的态势与发展现状高度匹配。

通过这把“尺”量出民营经济长短板,温州滚动推出“两个健康”80条新政、146项责任清单和2020版清单,营造优良营商环境。在11月1日的论坛上,全国工商联发布《2020年“万家民营企业评营商环境”》报告,温州跻身全国营商环境十佳城市,位列第6。

浙江日报记者 尤建明 周琳子



高密市优化营商环境,群众在哪里服务就在哪里——

不到一小时,胶州营业执照高密办

10月22日,不到1个小时,经两地行政审批服务局工作人员通力协作,家住高密市的赵先生在高密市行政审批服务局工作人员的协助下,完成了网上核名、提交申请、签名认证等全流程电子化申报手续,并在商事登记专区“跨区域办”窗口领取了由胶州市行政审批服务局受理审批的营业执照。这是高密市发出的首张跨区域通办营业执照。

“我在高密经济开发区从事劳动保障,跟胶州商事活动非常频繁,想在胶州注册一个公司。以前我身边的朋友到胶州去开办公要跑好几趟。现在通过跨区域通办,在自己家门口就可以办理了,非常方便,不用再跑腿了。”赵先生说。

前期,高密市行政审批服务局通过大量走访当地企业调研发现,高密、胶州两市地缘相近、人缘相亲、文缘相通、产业相容,企业居住地、经营地也互有交织,但两地企业在异地办理登记注册方面存在诸多不便。尤其是受今年疫情影响,两地很多企业有想去兄弟城市投资的想法,但受限于疫情常态化的形势,迟迟没有付诸行动。

本着“群众在哪里,我们的服务就在哪里”的服务理念,高密市行政审批服务局与兄弟城市胶州携手并肩、优势互补,启动新一轮政府效能改革和政务服务提升工程。该局自9月份主动与胶州市对接以来,经过近2个月的磋商合作,于10月下旬正式达成合作,开启两地政务服务一体化建设的全新模式。凡到高密市、胶州市申请办理营业执照的投资者,均可在两市任一政务服务大厅提交申请办理,不再受地域限制。

合作的前提首先要突破的是标准的对接,两地之间的标准要磨合和统一。

为此,高密市行政审批服务局经过与胶州市行政审批服务局多次研究协商,共同制定了“跨区域通办”工作规程及证照交接、业务会商等配套制度,确保合作模式的规范有效运行。同时,发挥“互联网+政务服务”和“一网通办”优势,推行全程网上办理。当地窗口工作人员指导申请人线上提交办理申请,联系对方审批工作人员线上受理、核准,由当地行政审批服务局工作人员打印证照,真正实现从群众跑腿到数据跑腿。

“营业执照跨区域通办业务的开展,优化了办事创业和营商环境,降低了企业制度性交易成本,实现了让企业群众少跑腿、好办事,最大限度方便群众享受企业开办‘一站式’办理,打通服务企业群众‘最后一公里’。”高密市行政审批服务局局长杜心东说,下步将按照“成熟一批、纳入一批”的原则,不断拓展跨域办理业务覆盖面,逐步将青岛、全省乃至全国的政务服务事项纳入跨市通办范围。

营业执照“跨区域通办”是高密市行政审批服务局优化营商环境的一个缩影。该局将优化营商环境作为贯彻今年各项工作的“一号工程”,全面推进营商环境大提升大变革。该局推出企业开办“大礼包”,于9月上旬实现免费为新办企业提供发票、税控设备、印章刻制等服务。

“我们在潍坊市率先推出‘一审即终审’首席审批改革。首批试点146项事项,选配67名首席审批员,将原需多个层级多个办理的受理、审查、核准、发证等多个流程环节,整合为‘首席审批员’一人终审,实现审批提速50%以上,办理环节缩减2/3。”杜心东说。

大众日报记者 宋学宝 都镇强

通讯员 王翔



高密市颁发首张跨区域通办营业执照

前4届“智汇德州”人才创新创业周共引进培养各类高层次人才1395人——

点燃高质量发展的人才引擎

“院士工作站挂牌后,标志着我们与院士合作研发利用生物酶解技术生产的替抗饲料添加剂和用于土壤改良生物菌剂产品进入正式投产阶段。合作后,对公司产品研发方向与配方技术均进行了提升,预计公司年产值将达到1.2亿元。”山东良土生物科技有限公司董事长王尚波说。

在去年举行的第四届“智汇德州”人才创新创业周上,联合国国际生态生命安全科学院院士姚重璞和通讯院士王龙,与齐河县政府签订了“共建生态生命安全科学技术院士工作站”协议。协议约定,依托山东良土生物科技有限公司共建生态生命安全科学技术院士工作站,共同开展生物酶解技术和生态安全技术等方面合作,推进新型肥料和替抗饲料研发和中试生产。

作为德州市精心打造的重要招才引智平台,“智汇德州”人才创新创业周至今已成功举办4届,共签订合作项目837个,截至目前计划投资388.62亿元,完成投资160.13亿元,引进培养各类高层次人才1395人,申请授权专利353项,获得课题(奖项)153项,实现直接经济效益14.84亿元,为全市新旧动能转换和高质量发展有力地提供了人才支撑。

10月24日,第五届“智汇德州”人才创新创业周再次启动,并作为“第十一届中



第五届“智汇德州”人才创新创业周重点人才项目签约仪式现场

国·山东海内外高端人才交流会暨首届山东人才发展大会”的系列重要活动之一。今年“智汇德州”人才创新创业周采取了线上与线下相结合的方式,融人才对接洽谈、技术项目推介、学术交流论坛和青年人才招聘等于一体,包含高端专家德州行暨博士后精英对接会、德州—东盟教育科技人才项目合作论坛、人才与产业融合发展对接洽谈会、工业互联网产业发展高端论坛、

高校毕业生云端招聘会、县(市、区)专场活动等。

不久前德州重磅推出人才政策“黄金30条”升级版,从六个方面提出了40条创新力度大、含金量高的政策措施,加快吸引人才智力集聚。记者了解到,近年来,德州市委、市政府扎实推进人才发展体制机制改革,全市人才发展方向更加明确,人才工作体系不断完善,人才支撑作用日益凸

显。先后创建全国第四家国家级引智试验区、全省第四家省级人才改革试验区和全省唯一一家“国家高端人才引领型创新创业特色载体”等。出台了“黄金30条”“人才改革25条”“乡村振兴20条”“大学生引进17条”等一系列人才政策措施,形成较为完备的政策体系。扎实推进“一企一校(多校)”“一企一平台(多平台)”工程,全市50%以上规模以上工业企业与高校、科研院所建立合作关系,建成工程研究中心、博士后科研工作站等企业创新平台1288家。2016年以来,市级每年列支1亿元人才发展专项资金,目前共落实人才奖励资金3.3亿元,人才投入占财政支出比重连续保持在5%以上,目前已为11名高层次人才发放“人才贷”4114万元。截至今年9月底,全市共建成人才公寓187.4万平方米、2.4万套,发放“德州惠才卡”295张,配备人才服务专员648人。

“下一步我们将以实施‘人才兴德’行动为契机,持续推进人才发展体制机制改革,着力打造更有力的政策体系,实行更有效的引才举措,营造更优质的人才环境,加快推进人才智力集聚,打造区域性人才高地,为建设新时代现代化新德州提供有力的人才支撑。”德州市委组织部有关负责同志说。 大众日报记者 贺莹莹 通讯员 靳祖鹏

高技能人才缘何能过万

兖州区推行新型学徒制培训,搭建技能人才培养载体

“前几年公司从社会上招的技工,很多都是外地的,上一两年班就流失了,留不住。不少学生在学校里学的东西和企业生产脱节,毕业后不能马上参与生产。”10月13日,齐鲁大工匠、山东蒂德精密机床有限公司高级技师徐新武介绍,针对这些问题,济宁工业技师学院与蒂德精密机床合作开办了新型学徒制定向班,邀请他作为培训导师,把理论知识与车间实践技能相结合传授给学生,目前已培养了近80名高级预备技师。

与传统的校企合作不同,新型学徒制班采取校企双师带徒、工学交替培养方式,其中两个班的毕业生直接入职蒂德精密机床有限公司,实现了校企合作无缝对接。“现在公司里的员工,大部分都是我的学生。”徐新武笑着说,有些优秀员工每月工资比他的都高。

兖州区民营经济发展迅猛,急需大量技能性人才。为此,兖州区深入实施“蓝领工匠”培育工程,采取“校企双制、工学一体”培训模式,在华勤集团、太阳纸业等重点企业推行新型学徒制培训,培养企业急需技能人才;在济宁工业技师学院、兴隆庄煤矿等单位建设了技能



兖州区在重点企业推行新型学徒制培训,培养企业急需技能人才

人才培养载体,通过名师带徒、课题攻关等措施开展培训。截至目前,兖州已建立市级以上技能人才培养载体32家,其中国家级6家。

“在我们集团,技能高的人都很自豪,当技师是特别荣

耀的事。”山东经典重工集团股份有限公司次钢构部部长张万宏深有体会地说,作为一名80后,他凭借勤奋认真的态度,参与了企业研发中心立项的“高稳定性钢结构牛腿柱的研发与运用”市级项目,并成为远近闻名的技能大师。

“大树扎根于沃土,高楼立足于基石。”兖州区探索建立符合技能人才成长特点的激励机制,开展企业技能人才自主评价试点工作,形成了以岗定薪、以能力定工资、以贡献定报酬的制度。鼓励企业自主开展评选表彰活动,每年表彰技能人才2000余人,奖励资金最高1.5万元,累计兑现3000余万元,有效激发了人才的创新创业活力。完善政府津贴机制,为获得市级产业技能拔尖人才等称号的实用技能人才发放津贴。

兖州区还采取以赛代训、以赛代评、以赛代考的方式,连续举办6届职工技能大赛和3届青年职工技能大赛,培养高技能人才。目前,全区高技能人才总量10000余人,其中泰山产业领军人才、齐鲁首席技师等省级以上技能人才14人。

大众日报记者 吕光社 通讯员 李海波 彭明星