

## 王磊调研安全生产和农民工工资支付工作

本报讯（记者 胡德光）2月4日，市委常委、常务副市长王磊来到鄄城县，调研安全生产和农民工工资支付工作。

调研期间，王磊深入建筑工地、商户、烟花爆竹仓库及销售中心，实地查看安全生产工作开展情况和农民工工资支付情况。他强调，安全是发展的前提，发展是安全的保障，必须更好统筹发展和安全，把安全发展贯穿经济社会发展各领域全过程。要严格落实安全生产主体责任，

把隐患当作事故来对待，加强安全隐患排查整治，切实维护好人民群众生命财产安全。

王磊要求，各级各部门要进一步增强保障农民工工资支付工作的紧迫感和责任感，突出重点，强化措施，切实做好保障农民工工资支付的各项工作。要强化欠薪违法惩戒，扎实做好治欠保支工作，确保农民工及时足额拿到工资。

## 王卫东到市公安局市检察院调研

本报讯（记者 胡德光）2月3日，市委常委、政法委书记王卫东先后到市公安局、市检察院调研。副市长、市公安局局长高荣国，市检察院检察长王新建分别参加相关活动。

在市公安局，王卫东观看了全市公安工作专题汇报片，听取了公安信息化建设演示汇报，要求坚持党的绝对领导，切实发挥主责主业作用，全力打造公安铁军，推动公安工作再创新局面，为全市经济持

续高质量发展营造良好的社会环境和法治环境。

在市检察院，王卫东走进公共关系中心、新媒体工作室、“红旗飘扬”党建展厅等，观看创建模范机关专题片，听取检察工作情况汇报，强调全市检察机关要坚持以政治建设为统领，坚持主动服务大局，全面加强队伍建设，在维护社会和谐稳定、营创法治营商环境、服务经济社会高质量发展等方面贡献更多检察力量。

## 我市召开市属企业改革发展工作会

本报讯（记者 孔博）2月3日，市属企业改革发展工作会议召开，主要任务是总结2020年国资国企改革成效，安排部署2021年重点工作。副市长曹升灵出席会议。

会议指出，2021年是我国现代化建设进程中具有特殊重要性的一年，既是“十四五”规划开局之年，也是我们党成立100周年，还是国企改革三年行动承上启下的关键之年。做好今年的工作，开好局，起

好步，为今后的工作打下一个良好基础十分重要。

会议要求，要针对当前国有经济布局结构存在的问题，以深化供给侧结构性改革为主线，聚焦战略安全、产业引领、国计民生、公共服务等功能，调整存量结构，优化增量投向，更好地把国有企业做强做优做大。要拿出更强的举措、付出更大的努力，把各项工作抓得更严、做得更实，为全市经济社会高质量发展作出应有的贡献。

## 市属国有企业党委书记履行全面从严治党责任

## 抓基层党建工作述职评议会召开

本报讯（记者 孔博）2月3日，2020年度市属国有企业党委书记履行全面从严治党责任、抓基层党建工作述职评议会议召开，听取并评议各市属企业党委书记履行全面从严治党责任、抓基层党建工作、督促市属企业各级党组织特别是党组织书记真正落实管党治党责任，牢固树立抓基层鲜明导向，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。副市长曹升灵出席会议。

会议强调，加强和改进国有企业

党建工作，推动国有企业科学发展，任重道远。要更加紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，深入贯彻落实全面从严治党的部署要求，紧扣我市今年经济工作会议提出的“十四五”发展规划，按照三年行动方案要求，在提质增效上下更大功夫，全力以赴实现稳增长、做好“六稳”工作，落实“六保”任务，充分发挥国有企业国民经济稳定器、压舱石的作用，以优异成绩迎接建党100周年。

## 曹升灵慰问华瑞集团困难党员职工

本报讯（记者 黄啟峰）2月4日，副市长曹升灵一行来到华瑞集团困难党员职工周慧生、王洪汉家中看望慰问，送去了党和政府的关怀与温暖。

每到一户，曹升灵都与其面对面交谈、贴心交流，认真详细了解他们的家庭情

况、健康状况、经济来源和生活开支等，并致以新春的祝福，送上慰问金以及米面油等生活用品。同时叮嘱各相关部门要把困难党员、群众的冷暖时刻挂在心间，积极主动帮助他们解决实际困难，切实把各项惠民政策及党组织的关心关爱落到实处。

# 为全市经济社会发展提供强有力的人才支撑和智力支持

## 《菏泽市人才新政30条》印发，政策惠及面更广、含金量更高、吸引力更强

本报讯（记者 张慧）2月4日，记者从市政府新闻办召开的《菏泽市人才新政30条》宣传解读新闻发布会上获悉，为贯彻落实省委、省政府《关于实施“人才兴鲁”行动打造新时代人才聚集高地若干措施》，吸引更多人才来到菏泽、建设菏泽，市委、市政府对《菏泽市人才新政30条》进行了修改，修改后的政策惠及面更广、含金量更高、吸引力更强，对促进各类人才来菏创新创业提出一系列政策支持。

《菏泽市人才新政30条》于2018年6月正式发布实施，新政着眼于人才引进、人才培养、人才服务等多个方面，成为我市基础性、系统性、全面性的人才政策。2019年2月，为更好适应我市发展趋势，不断筑牢人才基础，经研究决定，对《菏泽市人才新政30条》进行修订，放宽了人才引进条件，加大了人才奖励力度，使人才政策红利得以更大幅度地释放。2020年，省委、省政府出台了《关于实施“人才兴鲁”行动打造新时代人才聚集高地的若干措施》，对当前时期的人才工作进行了安排部署，为进一步落实文件精神，完善我市人才政策体系，加大人才支持力度，充分融入“人才兴鲁”有关要求，特将《菏泽市人才新政30条》进行了再次修改。2020年12月31日，《菏泽市人才新政30条》

（以下简称《新政》）（荷发〔2020〕15号）文件印发。

《新政》主要分为实施动能转换领军人才特殊支持计划、加大高端人才支持力度、实施高校毕业生集聚工程、加大技术技能人才培育力度、创优做强人才创新平台、加大人才融资扶持、提高科技人才成果收益、加强人才服务保障、强化政治引领和政治吸纳、打造特色鲜明的引才品牌等十大部分，共30条。其中，实施动能转换领军人才特殊支持计划、提高科技人才成果收益、强化政治引领和政治吸纳、打造特色鲜明的引才品牌等四部分延续了之前政策，未做变动。

《新政》主要修改部分如下：在加大高端人才支持力度方面，本部分表述略做修改，突出了对顶尖人才及团队的个性化支持，进一步增强了政策的针对性、灵活性和可操作性。

在实施高校毕业生集聚工程方面，本部分对每年开展集中招聘活动、简化聘用程序、放宽中小学教学和艺术岗位招聘条件等内容进一步细化，除此之外，还新增了对引进高层次人才到基层锻炼、晋升等方面的政策，以及增加了企业人员在职攻读博士、硕士研究生方面的奖励政策。

在加大技术技能人才培育力度方面，本

部分增加了“牡丹学者”人才工程评选的内容，“牡丹学者”是我市未来一段时间重点打造的人才工程，将在全市遴选学科领域具有影响力的专家学者、科研人员等高端人才，逐步提高人才津贴补贴标准，另外打通了高技能人才与工程技术人才职业发展通道，高技能人才可以参加工程系列专业技术人才职称评审。

在创优做强人才创新平台方面，本部分增加了对新认定的制造业创新中心、“一企一技术”研发中心和新增备案的专家服务基地、乡村振兴专家服务基地等平台的奖励政策；新增我市企业与国内外院士及团队的创新合作政策；新增推动地方与驻菏高校的全方位合作政策；新增“离岸人才”享受我市人才待遇政策；新增企业引才奖励政策。

在加强人才服务保障方面，本部分取消了对博士申请购房补贴需工作满2年、硕士申请购房补贴需工作满3年的年限限制，及时发放购房补贴，提升了政策的包容性，进一步解决人才安居需求。组建菏泽人才发展集团，提升人才服务全链条服务。

## 大棚采摘 扩大就业

近日，菏泽高新区马岭岗镇穆李村旭日阳光采摘园大棚里，一位63岁的工人正在采摘金桔。据了解，除金桔外，该采摘园还种植了草莓、火龙果、柠檬、柚子、血橙等水果，节假日期间，每天可接待游客近千人次，带动固定工20人、季节性工人200多人。这些工人平均年龄60岁，年龄最大的70多岁，较好地解决了当地大龄村民的就业问题。

记者 孙涛 常鲁燕 摄



## “一把手”抓“第一资源”——菏泽市党委书记人才项目成果展示

祖工

本报讯（通讯员 杜德成 程兆立 记者 郑华伟）近日，鄄城县城乡公交一体化改造工作推进会召开。会上传达了《鄄城县城乡公交一体化改造实施方案》，对全县城乡公交一体化工作目标、基本原则、实施步骤和保障措施进行了明确规定。同时对全县城乡公交一体化运营时间、运营方式提出了明确要求，即全县城乡公交一体化工作将在2021年春节全面实施，实行公车公营，公司化动作，并实行票价惠民政策，城区内1元，城区外3元。公交营运将按照“五定四统一”（定线路、定班次、定时间、定站点、定票价；统一调度、统一服务标准、统一管理、统一结算）的服务标准，规范运行。

据悉，刚结束的全县两会更加注重民生问题，尤其是对公益事业提出了较高要求，全县期待实施城乡公交一体化的呼声越来越高。根据群众的期待，新任县委书记姜凌刚高度重视，对实施城乡公交一体化工作亲自过问，提出明确要求；县长谷永强亲自安排，亲自推动，在完成了前期调查、线路规划、购置新能源纯电动公交车等工作的基础上，立即全面启动了城乡公交一体化工作，迅速制定了《鄄城县城乡公交一体化改造实施方案》，并明确了现有城乡客运车辆退市补偿办法。2月4日前完成对现有城乡、城区客运车辆的回收等工作，到2021年6月底，建立起以鄄城县城区为中心、城区、城乡公交线路为一体的公共交通服务网络。实行城乡公交一体化改造工作以后，城乡公交将以鄄城县交通枢纽为中心，辐射全县22个乡镇街区，惠及全县130万群众。

## 鄄城县城乡公交一体化春节前启动

乘坐公交城区内一元，城区外三元

本报（记者 张慧）记者从2月4日市政府新闻办召开的新闻发布会上获悉，“青鸟计划·职选菏泽”就业服务季暨2021云招聘活动将于2月6日下午3:00通过网络直播的形式进行。

据悉，今年1月中旬至2月中下旬，由省委组织部、团省委、省教育厅、省人社厅、省国资委联合举办的“青鸟计划·就选山东”就业服务季暨2021云招聘活动全面开展。1月30日起，省市县三级团委、152所高校和100余处省外高校“青鸟驿站”联动，采用省级设主会场、

## “青鸟计划·职选菏泽”就业服务季暨2021云招聘活动启动

活动将于2月6日下午3:00通过网络直播的形式进行，相关部门作政策介绍，8家企业进行岗位推介

服务大学生成长成才的一项重要内容。据介绍，一年多来，团市委按照“1+3+3+N”的工作思路，在联系服务优秀青年学子和人才方面取得了显著成效。

紧紧围绕“1个中心”。始终紧扣全市招才引智工作大局，依托“青鸟计划”平台载体，持续深化与组织、人社部门的互联互通。密切联系“3个朋友圈”。持续联系服务菏泽籍高校学子、在外优秀人才、本地青年企业家等三个群体。截至目前，共联系高校学子7577名，优秀人才687名，本地优秀企业家580个。有效畅通“3个端口”。聚焦平台端，利用“青鸟计划”平

台进行政策发布、岗位推送、实习签约、即时通讯，使学生和企业、高校和地方一键联通。截至目前，吸引484家用人单位入驻平台，4.6万高校学子及优秀人才注册使用“青鸟计划”微信小程序；聚焦学生端，在省内外高校建立“青鸟驿站”66个，常态化推送就业信息、解读人才政策，服务大学生就业创业；聚焦企业端，建立跟踪服务机制，利用“团团探岗”等形式，宣传推介用人单位基本情况、发展前景、用工需求等情况，帮助企业解决发展难题。

精心组织“N”项活动。积极开展“返家乡”社会实践活动、“团团带你看家乡”等活动，让菏泽籍学子感受家乡新变化，了解家乡新政策，激发回乡就业创业的热情。在线上，开展网络招聘会、云直播、空中洽谈22场次；在线下，积极参与“山东菏泽一名校人才直通车”活动，先后赴山东大学、吉林大学等5所知名高校进行招聘推介。

## 权威发布