

王磊调研安全生产和农民工工资支付工作

本报讯 (记者 胡德光)2月4日,市委常委、常务副市长王磊来到鄄城县,调研安全生产和农民工工资支付工作。

调研期间,王磊深入建筑工地、商户、烟花爆竹仓库及销售中心,实地查看安全生产工作开展情况和农民工工资支付情况。他强调,安全是发展的前提,发展是安全的保障,必须更好统筹发展和安全,把安全发展贯穿经济社会发展各领域全过程。要严格落实安全生产主体责任,把隐患当作事故来对待,加强安全隐患排查整治,切实维护好人民群众生命财产安全。

王磊要求,各级各部门要进一步增强保障农民工工资支付工作的紧迫感和责任感,突出重点,强化措施,切实做好保障农民工工资支付的各项工作。要强化欠薪违法惩戒,扎实做好治欠欠支工作,确保农民工及时足额拿到工资。

王卫东到市公安局市检察院调研

本报讯 (记者 胡德光)2月3日,市委常委、政法委书记王卫东先后到市公安局、市检察院调研。副市长、市公安局局长高荣国,市检察院检察长王新建分别参加相关活动。

在市公安局,王卫东观看了全市公安工作专题汇报片,听取了公安信息化建设演示汇报,要求坚持党的绝对领导,切实发挥主责主业作用,全力打造公安铁军,推动公安工作再创新局面,为全市经济高质量发展等方面贡献更多检察力量。

续高质量发展营造良好的社会环境和法治环境。

在市检察院,王卫东走进公共关系中心、新媒体工作室、“红旗高扬”党建展厅等,观看创建模范机关专题片,听取检察工作情况汇报,强调全市检察机关要坚持以政治建设为统领,坚持主动服务大局,全面加强队伍建设,在维护社会和谐稳定、营创法治营商环境、服务经济社会高质量发展等方面贡献更多检察力量。

我市召开市属企业改革发展工作会议

本报讯 (记者 孔博)2月3日,市属企业改革发展工作会议召开,主要任务是总结2020年国资国企改革成效,安排部署2021年重点工作。副市长曹升灵出席会议。

会议指出,2021年是我国现代化建设进程中具有特殊重要性的一年,既是“十四五”规划开局之年,也是我们党成立100周年,还是国企改革三年行动承上启下的关键之年。做好今年的工作,开好局,起

好步,为今后的工作打下一个良好基础十分重要。

会议要求,要针对当前国有经济布局结构存在的问题,以深化供给侧结构性改革为主线,聚焦战略安全、产业引领、国计民生、公共服务等功能,调整存量结构,优化增量投向,更好地把国有企业做强做优做大。要拿出更强的举措、付出更大的努力,把各项工作抓得更严、做得更实,为全市经济社会高质量发展作出应有的贡献。

市属国有企业党委书记履行全面从严治党责任

抓基层党建工作述职评议会召开

本报讯 (记者 孔博)2月3日,2020年度市属国有企业党委书记履行全面从严治党责任、抓基层党建工作述职评议会议召开,听取并评议各市属企业党委书记履行全面从严治党责任、抓基层党建工作,督促市属企业各级党组织特别是党组织书记真正落实管党治党责任,牢固树立抓基层鲜明导向,推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。副市长曹升灵出席会议。

会议强调,加强和改进国有企业

党建工作,推动国有企业科学发展,任重道远。要更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,深入贯彻落实全面从严治党部署要求,紧扣我市今年经济工作会议提出的“十四五”发展规划,按照三年行动方案要求,在提质增效上下更大功夫,全力以赴实现稳增长,做好“六稳”工作,落实“六保”任务,充分发挥国有企业国民经济稳定器、压舱石的作用,以优异成绩迎接建党100周年。

曹升灵慰问华瑞集团困难党员职工

本报讯 (记者 黄啟峰)2月4日,副市长曹升灵一行来到华瑞集团困难党员职工王慧生、王洪汉家中看望慰问,送去了党和政府的关怀与温暖。

每到一户,曹升灵都与其面对面交谈、心贴心交流,认真详细了解他们的家庭情

况、健康状况、经济来源和生活开支等,并致以新春的祝福,送上慰问金以及米面油等生活用品。同时叮嘱各相关部门要把困难党员、群众的冷暖时刻挂在心间,积极主动帮助他们解决实际困难,切实把各项惠民政策及党组织的关心关爱落到实处。

为全市经济社会发展提供强有力的人才支撑和智力支持

《菏泽市人才新政30条》印发,政策惠及面更广、含金量更高、吸引力更强

本报讯 (记者 张慧)2月4日,记者从市人民政府新闻办召开的《菏泽市人才新政30条》宣传解读新闻发布会上获悉,为贯彻落实省委、省政府《关于实施“人才兴鲁”行动打造新时代人才聚集高地的若干措施》,吸引更多人才来到菏泽、建设菏泽,市委、市政府对《菏泽市人才新政30条》进行了修改,修改后的政策惠及面更广、含金量更高、吸引力更强,对促进各类人才来菏创新创业提出一系列政策支持。

《菏泽市人才新政30条》于2018年6月正式发布实施,新政着眼于人才引进、人才培养、人才服务等多个方面,成为我市基础性、系统性、全面性的人才政策。2019年2月,为更好适应我市发展趋势,不断筑牢人才基础,经研究决定,对《菏泽市人才新政30条》进行修订,放宽了人才引进条件,加大了人才奖励力度,使人才政策红利得以更大限度地释放。2020年,省委、省政府出台了《关于实施“人才兴鲁”行动打造新时代人才聚集高地的若干措施》,对当前时期的人才工作进行了安排部署,为进一步落实文件精神,完善我市人才政策体系,加大人才支持力度,充分融入“人才兴鲁”有关要求,特将《菏泽市人才新政30条》进行了再次修改。

(以下简称《新政》)(菏发〔2020〕15号)文件印发。

《新政》主要分为实施动能转换领军人才特殊支持计划、加大高端人才支持力度、实施高校毕业生集聚工程、加大技术技能人才培育力度、创优做强人才创新平台、加大人才融资扶持、提高科技人才成果收益、加强人才服务保障、强化政治引领和政治吸纳、打造特色鲜明的引才品牌等十大部分,共30条。其中,实施动能转换领军人才特殊支持计划、提高科技人才成果收益、强化政治引领和政治吸纳、打造特色鲜明的引才品牌等四部分延续了之前政策,未做变动。

《新政》主要修改部分如下:

在加大高端人才支持力度方面,本部分表述略做修改,突出了对顶尖人才及团队的个性化支持,进一步增强了政策的针对性、灵活性和可操作性。

在实施高校毕业生集聚工程方面,本部分对每年开展集中招聘活动、简化聘用程序、放宽中小学教学和艺术岗位招聘条件等内容进一步细化,除此之外,还新增了对引进高层次人才到基层锻炼、晋升等方面的政治政策,以及增加了企业人员在职称评审、博士、硕士研究生方面的奖励政策。

在加大技术技能人才培育力度方面,本

开发区:加强人才队伍建设 引领高质量发展

提升创新能力和综合竞争力,做好人才工作是关键。市开发区坚持以“党管人才”为统揽,以“双招双引”为主线,大力实施“科技兴区”和“人才强区”战略,为全区经济社会创新发展、高质量发展,提供了强有力的人才保障、智力支持和科技支撑。通过叠加落实各级人才政策,大力加强与高等院校、科研院所的交流合作。目前,全区有长期合作的高端专家达到186人,其中院士13人、海外高端专家36人;自主培养泰山产业领军人才14人、高端人才5100余人,高层次人才总量位居全市第一,在全市人才工作考核中连续4年排名第一。

“做好人才工作,不仅要广纳贤才,更重要的是真正发挥人才的作用,同时,让越来越多的优秀人才扎根本地。”市政协副主席、市开发区党工委书记、管委会主任李国珍说。市开发区借力全市“双招双引”活动,陆续在北京、武汉、西安、浙江等地推开,同时,在珠海、成都等地设立了招才引智工作站,并以此为抓手,靶向定位,精准施策。认真研究好项目的发展方向、科技含量与市场前景,做足做好人才项目落地的全方位服务,吸引了英国帝国理工大学林建国院士、中南理工大学的瞿金平院士、上海华山医院的顾玉东院士相继来菏,引来了人才团队,落地了科研项目。

开发区把英国皇家工程院院士林建国为主导的凯维思项目作为“党委书记人才项目”,自项目启动以来,李国珍在土地、配套、资金等各方面调度,推进项目进展。同时,成立了由李国珍为主要负责人,组织人才、科技、财税、项目服务等多部门协调跟进,才是企业发展的核心竞争力,如何更好地帮助企业在人才引进方面高度重视并一直积极解决的问题。2020年,市开发区积极“筑巢引凤”,推进招才引智,充分利用省、市高校直通车、人才大集、青年人才工程等活动,线上线下组织企业500多家,为企业引进各类人才627人,全年新增高层次人才达957人,其中院士2人、泰山产业领军人才4人、省重点区域紧缺人才2人。促成20余家企业与菏泽职业学院、技师学院达成校企合作,成功签署联合培养、定向输送毕业生的协议,其中菏泽技师学

院为精进电动科技(菏泽)有限公司已定向培养输送毕业生60余人,为大唐智创(菏泽)有限公司输送毕业生120人。

超前谋划,重视人才自主培养。每年年初,利用1-2个月的时间,对区内新引进企业及高新技术企业进行全方位的人才摸底,并对高新技术企业重点辅导。在人才工程申报前,到企业送政策,分门别类进行培养、培育。对申报的人才初审材料仔细把关,组织专家进行初审,并多次赴济南请专家审核整改。开发区自主培育的省级人才工程在全市一直居于领先地位。2018年至2020年,入选泰山产业领军人才人数分别为3人、2人、1人,齐鲁金融之星4人,齐鲁友谊奖2人。

搭建科研平台,为人才培育及科技创新提供高质量的支撑和发展环境。“十四五”时期是我市新一轮经济发展的新起点,无论传统产业转型升级,还是新兴产业培育,都需要科技创新人才队伍和科技创新平台作为支撑。”李国珍说。

通过不懈努力,目前,全区省级及以上科研平台达50个。2020年,市开发区获批省级院士工作站1家、省级企业技术中心1家、省级人力资源产业园1家、省级新型研发机构2家、市级院士协同创新平台2家、

工程实验室3家、企业技术中心3家、留学人员创业创新示范园1家。英国皇家科学院院士林建国主导的凯维思轻量化制造(菏泽)研究院成立,零部件轻量化产业研发基地开工建设;与天津大学、四川大学、浙江大学等17所高校科研院所签署了合作项目,其中以瞿金平院士为主导,与华南理工大学共建的华南理工大学聚合物新型成

型装备国家工程研究中心菏泽分中心已正式成立;四川大学联合四川成飞集团与华

星油泵油嘴挂牌成立了华威动力研究院,研究院成立后将把国5、国6等动力研发技

术提升到世界领先水平;与浙江大学合作

成立山东北汇智能装备与创新研究院、与

天津大学合作成立的天津大学菏泽动力研

究院、与山东大学合作的山东大学(菏泽)

食品药品研究院和与四川大学合作的山东

省高端化工研究院也相继落地。

市开发区牢固树立“人才资源是第一资源”的理念,在辖区范围内大力营造“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的社会氛围。“下一步,我们将坚持以高端人才为支撑,以高新项目为抓手,以优化服务为关键,聚集更多高层次科技人才来开发区创新创业。”李国珍说。

祖工

“一把手”抓“第一资源”

——菏泽市党委书记人才项目成果展示

本报讯 (通讯员 杜德成
程兆立 记者 郑华伟)近日,郓城县城乡公交一体化改造工作推进会召开。会上传达了《郓城县城乡公交一体化改造实施方案》,对全县城乡公交一体化工作目标、基本原则、实施步骤和保障措施进行了明确规定。同时对全县城乡公交一体化运营时间、运营方式提出了明确要求,即全县城乡公交一体化工作将在2021年春节全面实施,实行公车公营,公司化动作,并实行票价惠民政策,城区内1元,城区外3元。公交营运将按照“五定四统一”(定线路、定班次、定时间、定站点、定票价;统一调度、统一服务标准、统一管理、统一结算)的服务标准,规范运行。

据悉,刚结束的全县两会更加注重民生问题,尤其是对公交事业提出了较高要求,全县期待实施城乡公交一体化的呼声越来越高。根据群众的期待,新任县委书记姜凌刚高度重视,对实施城乡公交一体化工作亲自过问,提出明确要求;县长谷永强亲自安排,亲自推动,在完成了前期调查、线路规划、购置新能源纯电动公交车等工作的基础上,立即全面启动了城乡公交一体化工作,迅速制定了《郓城县城乡公交一体化改造实施方案》,并明确了现有城乡客运车辆退市补偿办法。2月4日前完成对现有城乡、城区客运车辆的回收等工作,到2021年6月底,建立起以郓城县城乡公交一体化改造施

方案》,并明确了现有城乡客运车辆退市补偿办法。

2月4日前完成对现有城乡、城区客运车辆的回

收等工作,到2021年6月底,建立起以郓城县城乡公交一体化改造施

方案》,并明确了现有城乡客运车辆退市补偿办法。

2月4日前完成对现有城乡、城区客运车辆的回

郓城县城乡公交一体化春节前启动



大棚采摘 扩大就业

新春
基层

近日,菏泽高新区马岭岗镇穆李村旭日阳光采摘园大棚里,一位63岁的工人正在采摘金桔。据了解,除金桔外,该采摘园还种植了草莓、火龙果、柠檬、柚子、血橙等水果,节假日期间,每天可接待游客近千人次,带动固定工20人、季节性工人200多人。这些工人平均年龄60岁,年龄最大的70多岁,较好地解决了当地大龄村民的就业问题。

记者 孙涛 常鲁燕 摄

本报讯 (记者 张慧)记者从2月4日市人民政府新闻办召开的新闻发布会上获悉,“青鸟计划·职选菏泽”就业服务季暨2021云招聘活动将于2月6日下午3:00通过网络直播的形式进行,相关部门将依次进行岗位推介,为求职学子和企业搭建交流沟通的平台。

据介绍,此次招聘活动的举办,主要是通过市县联动,深入挖掘一大批优质岗位,开通网络招聘“空中通道”,实现企业用工和人才求职供需精准对接。截至目前,全市484家用人单位,共发布岗位1925个,需求10348人,共接受就业和实习简历8416份。

青年就业工作是党政关心、社会关注的民生大事,是广大青年最直接、最现实、最紧迫的需求,也是共青团深化

台进行政策发布、岗位推送、实习签约、即时通讯,使学生和企业、高校和地方一键联通。

截至目前,吸引484家用人单位入驻平台,4.6万高校学子及优秀人才注册使用“青鸟计划”微信小程序;聚焦学生端,在省内外高校建立“青鸟驿站”66个,常态化推送就业信息,解读人才政策,服务大学生就业创业;聚焦企业端,建立跟踪服务机制,利用“团团探岗”等形式,宣传推介用人单位基本情况、发展前景、用工需求等情况,帮助解决企业发展难题。

“青鸟计划·职选菏泽”就业服务季暨2021云招聘活动启动

活动将于2月6日下午3:00通过网络直播的形式进行,相关部门将依次进行岗位推介。

16市和县(市、区)设分会场的形式,将

连续举办16场专场活动,集中宣传山东

省人才政策,推介青年驿站等一站式服

务平台,组织用人单位通过“线上直播

厅”“云上面试间”与应聘学子进行面

试、答疑。