

成武：“伯乐优才”构筑本土人才集聚高地

“成武是伯乐故里，是一方让‘千里马’梦想成真的热土，近年来，我们在大力引进人才的同时，不断加快本土人才的培育，让各类人才脱颖而出。”成武县委书记、县人才工作领导小组组长崔学民说起人才培养充满自豪。

成武县基于发展是第一要务、人才是第一资源的认识，坚持把人才作为推动全县高质量发展的重要力量，围绕留住人才、培育人才、用好人才，练好“内功”，重点实施了“伯乐优才”计划，加大本土人才培育力度，激发本土人才创新创造创业活力，全力打造本土人才聚集“高地”。为此，成武县将实施“伯乐优才”计划作为书记人才项目，制发了《成武县“伯乐优才”培育计划实施方案》，重点突出企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、教育人才、医护人员、社工人才、农村实用人才、金融人才等八大人才领域，建立完善了“伯乐优才”和后备人才培育机制和支持政策。由县委组织部牵头抓总，各责任部门密切协作配合，社会力量共同参与，选拔培育优秀人才，评选表彰了一批带动能力强的领军人物。

本报讯（记者 张慧）为深入贯彻省委国安委全体扩大会议精神、落实抓好安全生产工作，日前，曹县坚持统分结合的原则，在14个重点领域开展安全生产隐患大排查大整治，逐步构建了“统一调度、分别排查、突出整治”三位一体工作格局。

双重督导，工作调度到位。根据方案要求，曹县制定了《全县安全生产督导方案》，建立了县级部分管领域、分包镇街督导和县安委会包镇街督导的双重督导机制，明确了县级干部安全生产大排查大整治工作分工和重点督导检查内容，要求县安委会14个包镇街督导组每月至少一次。各镇街、各部门每天上报工作情况；县安委会办公室每天调度统计，每隔2天发布一期简报，完成数据汇总分析及督查通报，对先进和落后单位分别予以经验推广和通报督促。

三方交叉，隐患排查到位。根据责任分工，各相关单位分别制定专项方案，聚焦重点行业、重点领域和短板弱项，督促各行业企业做好前期排查。同时，各镇街抽调应急办、派出所、综合执法等多部门成立联合排查小组，各行业部门聘请专家、抽调业务骨干成立专业工作小组，分别对相关企业和单位开展排查。在三方交叉排查、分别推进之下，发现个别企业累计存在隐患达23项之多，有力地保证了企业隐患排查到位。

四个明确，问题整改到位。根据工作程序，县安委会进一步下发《关于强化安全生产大排查大整治行动措施的通知》，要求每一次排查过程中坚持“谁管理、谁担责、谁排查、谁负责”制度，明确检查内容、明确整改期限、明确管控措施、明确监管人员，做到按时整改并逐一完成销号；同时运用长效管控机制夯实安全生产责任，进一步推动全县安全生产大排查大整治工作落细落实。

记者了解到，安全生产隐患大排查大整治工作开展以来，该县共检查各类生产经营单位2019家，复查1414家，责令停业整顿10家。发现问题和隐患3402项，已督促完成整改2469项，督促整改完成72.6%，其余933项问题和隐患正在积极整改中。



春节期间，曹县公路管理局志愿者结合自身职能，组织开展了一系列志愿服务关爱行动。志愿者在两处在建工程项目部设立志愿服务站，通过发放疫情防控宣传页，引导人民群众加强自我防护，倡树科学文明理念和健康向上的生活方式。同时还到“双报到”社区清理小广告，整理倾倒共享单车等。

通讯员 赵辉 摄



成武县开展了县首席技师、和谐使者、金融之星、乡村之星、名师、名医等各类优秀人才评选表彰，充分发挥“头雁效应”示范带动作用。2020年，成武县共评选出121名本土优秀领军人才，其中评选表彰成武县首席技师4名；选拔培育名教师、名校长49人；评选表彰成武县“名医生”“名护士”“名中医”46人；评选表彰成武县和諧使者10人、成武县乡村之星10人、成武县金融之星2人。

2020年，成武县本土人才入选省、市人才工程21人。其中申报入选省级以上人才工程10人，申报入选市级人才工程11人，入选数量较往年取得了重大突破，其中大多是本土人才。在全县形成了尊重人才的良好氛围，激励人才积极投身创新创业。成武县供电公司职工牛德成申报获国务院特殊津贴，为全市唯一入选者，其创办的新工作室2020年被评为齐鲁特色大师工作站和国家创新工作室。

如今，成武县本土优秀人才的组织结构不断完善，规模不断壮大，已成为全县各行各业的中流砥柱，对经济社会发展的支撑作用日益明显。

成武县人民医院神经外科医生姚军，在县人才政策的支持下，先后在山东大学齐鲁医院、山东省千佛山医院、天津环湖医院等多家医院进修学习，积累了丰富的临床经验。姚军带领县医院神经外科团队先后开展脑血管造影术、脑动脉瘤栓塞术、脑动脉瘤夹闭手术、脑肿瘤切除手术等新技术新项目，填补了该县医疗行业的多项技术空白，其中一些新技术新项目均达到了省内领先水平。2020年，姚军被评为齐鲁卫生与健康杰出青年人才，是全市各县区唯一获得该项荣誉的青年医师。

为精准选树行业领域领军人才，责任部门坚持人才需求导向，制定各行业领域人才工程评选管理办法，规范评选流程，明确资格条件，每一项人才工程评选表彰，均

经过下发通知、组织申报、材料收集、专家评审等环节，确保公平公正。

在人才管理、人才激励等方面寻求突破，不断创新工作机制是成武县人才培育的一项工作重点。县委依据部门制定的实施方案，定期调度进度，督促落实，采取动态分层管理模式，主动引导人才争取政策扶持，增强政策吸引力，并对进步较快、贡献突出的人才重点培育，及时兑现人才奖励、资助，增强人才获得感和满意度。

积水鱼聚，木茂鸟集。如今的成武，有利于人才辈出、人尽其才、才尽其用的良好氛围正越来越浓厚，一批批饱学之才、实干之才、创新之才不断涌现，为推动成武高质量发展注入源源不断的驱动力。

祖工

“一把手”抓“第一资源”

——菏泽市党委书记人才项目成果展示



春节新时尚 阅读过大年

2月15日，不少市民在市图书馆里读书学习、丰富自我。据了解，市图书馆假期正常开放，按照防疫要求，先预约后读书，每天限制800人阅览，读者通过进行体温测量、健康码核验后，方可进入。并限定借书时常，由原来的1个月延长至3个月。春节期间，不少市民选择来到图书馆，书香相伴，放松心情，享受知识带来的快乐，在浓浓的书香中度过假期。

记者 李保珠 摄



张心迎：脱贫攻坚奋勇争先“感动巨野”

“向贫困群众伸出的是手，却捂热了他们的心；向贫困群众讲解的是政策，却挽救了他们的家庭；向贫困群众指引的是方向，却换来脱贫致富的笑颜。”这是巨野县扶贫办综合组组长张心迎的深切感受。

脱贫攻坚战打响之初，“80后”张心迎被组织抽调到县扶贫办工作。从那一天起，他像上满了发条的钟表，不知疲倦地昼夜“连轴转”。

走村串户摸实情

巨野县是全省20个扶贫工作重点县之一，2015年底全县具有建档立卡贫困人口13.98万人，扶贫脱贫任务较为繁重。扶贫办综合组除承担综合协调职能外，还担负着政策调研、材料写作等重要职责。为确保正确发挥参谋助手作用，张心迎调任扶贫办的第一天，就主动要求用一个月的时间去基层走访调研。走进年久失修的房屋，掀开老旧的铁锅、看到被疾病折磨的贫困群众，他的心一次次被触动。农家小院、

病榻之上、田间地头都留下了他的身影和脚步，贫困群众的愁苦和期盼，他密密麻麻记了一页又一页。白天走访调研，晚上就学习中央、省、市有关脱贫攻坚工作部署精神，全面系统掌握相关扶贫政策。短短两个月时间，面对贫困群众的问询，他总能将政策讲解得头头是道；他撰写调研报告、起草典型材料，为领导班子决策提出了诸多有益意见和建议，成为县扶贫办的骨干力量。

当好探路排头兵

张心迎始终认为，扶贫办综合组是工作推进中的“排头兵”，更是工作开展的“参谋长”。为规范单位管理，他提前谋划，带领综合组一班人员，探索研究，先后制定了例会学习、车辆使用、印章管理、财务管理、档案管理等一系列办公管理制度，为全县脱贫攻坚工作深入开展奠定了坚实基础。巨野县未脱贫贫困人口中，因病因残致贫者较多，更需要精准施策。在

高荣国到基层检查春节安保工作

本报讯（记者 张啸）春节期间，副市长、市公安局局长高荣国到基层检查春节安保工作，向坚守工作岗位的全市公安民警、辅警表示衷心的感谢和诚挚的慰问。

高荣国先后来到牡丹分局南城派出所、开发区分局丹阳派出所，详细询问节日期间值班备勤、接处警、烟花爆竹禁放等情况。他指出，广大公安民警、辅警放弃休息和与家人团聚的机会，始终坚守在维护稳定、打击犯罪、服务群众的第一线，以实际行动展现了忠诚与担当。



苗玲艳：创办制衣厂 绘出致富梦

“我就是从农村走出去的，回来也希望尽我所能，帮助更多的人脱贫致富，这里招工都是优先考虑贫困户。”苗玲艳说，“以前怕服装厂挣不到钱，那么多年过去了，有很多工人在这儿干了好几年，工厂规模越来越大，责任也越来越大，现在就怕工人挣不到钱。”

一台台缝纫机飞速运转，忙碌的妇女们有说有笑地穿针引线，一件件包装好的衣服整齐地摆放在车间，这就是定陶区黄店镇钰鑫制衣厂忙碌的场景。

苗玲艳是定陶区黄店镇黄西村人，2008年大学毕业，她放弃了在大城市工作的机会，满怀创业激情回到了家乡，创办了钰鑫服装厂。苗玲艳凭着顽强的拼搏精神、坚忍不拔的毅力，经过十余年的艰辛创业，一个拥有先进管理和一流设备的服装加工厂深深扎根在黄店镇。如今的钰鑫制衣厂占地面积2000平方米，拥有员工100余

人，承接的订单不仅来自国内，还有日本和欧美等地。苗玲艳在不断做大做强制衣厂的同时，还时刻不忘发挥产业扶贫的作用，为当地脱贫攻坚提供产业支持。

“厂子里环境好，有空调，中午还管饭，而且只要能完成任务，也能把活带回家里干，不仅有空照顾家里，每月还能领三四千元的工资。”黄店镇黄西村村民刘玉英笑着说。

至今已经先后有20余名贫困户在制衣厂顺利脱贫，很大程度上解决了周边贫困群众和留守妇女的就业问题，而钰鑫制衣厂也在2018年获得黄店镇扶贫基地称号。

苗玲艳用她的制衣厂“缝织”出乡亲们的致富梦，如今她在不断扩大工厂规模的同时，更带动身边越来越多的人走上脱贫致富的道路，为家乡脱贫攻坚和乡村振兴的发展作出更大贡献。

通讯员 祝亚蕊 记者 刘卫国

市开发区：“软弱涣散村”变身“美丽乡村”

干净整洁的村道、错落有致的房舍、各类文化设施应有尽有。这是近日记者走进市开发区陈集镇马楼村的第一印象，穿梭于该村的大街小巷，行走于田间地头，仿佛进入了一幅美妙的新农村锦绣图。

2018年，因为班子战斗力不足、集体经济薄弱等原因，市开发区将12个村列为软弱涣散村，开展为期两年的重点帮扶，马楼村是其中之一。为改变马楼村的面貌，市开发区一名县级领导挂帅成立帮扶小组，陈集镇镇长靠上落实，省民政厅选派“第一书记”毛腾驻村任村党支部书记，通过强班子、建设设施、上项目等一系列举措，村庄变美了、村民变富了，改造后的村党群服务中心规模大、功能全，群众在家门口就能享受各种服务，幸福指数明显提高。

马楼村的华美蝶变是市开发区整顿提升软弱涣散村的一个缩影。市开发区把这项工作作为打牢基层党建基础的战略之举，坚持问题导向，实施靶向攻坚，以“抓党建促脱贫、助推乡村振兴”为目标，紧紧围绕“精准扶贫、精准脱贫，紧盯民生、解决困难，锁定产业、发展经济”的思路，带支部创事业、带能人创产业、带群众创企业，让12个软弱涣散村党组织打了个漂亮的“翻身仗”。目前，12个村发展扶贫产业36家，新修农村公路38公里，硬化胡同110公里，新修下水道20000米，安装健身器材12处，硬化文化广场1600平方米，

记者 杨飞

完成27户贫困户危房改造，改造贫困户厕所1033所。增加集体收入200余万元，直接带动12个村、230余户建档立卡贫困户稳定脱贫。

同时，市开发区把提高社区（村）党组织书记干事创业能力、服务群众能力作为村庄发展的关键，全方位、多形式、经常性开展培训，组织软弱涣散村党组织书记和后备力量到先进地区学习，开阔眼界，增强能力。佃户屯街道后姚庄村党支部书记姚型宝打开了思路，带领村“两委”流转土地200余亩，发展牛羊、鸡鸭、蚂蚱规模化养殖5家，每年村集体经济收入增加3万余元。

通过支部规范提升行动找准症结、定措施、抓落实，定期调度评比，推动支部工作规范开展。通过开展乡村振兴“党建+”行动，打造强村带弱村，促进多方共同发展新格局。通过“三务”公开、“四议两公开”行动，增强村党组织的公信力、聚合力。对于每个软弱涣散村党组织，市开发区还分别明确一名县级领导联村，安排一名街镇领导班子成员包村，选派一名第一书记驻村，指定一个县级机关单位结对，多层次、多角度帮扶提升，形成了整顿提升的强大合力。结合中期评估、复核验收、专项审计，现场推进等一系列举措，各村党组织原来存在的问题逐一化解，村级集体经济收入更是全部突破了3万元。

记者 杨飞

“脱贫了，你的头发也该脱光了。”但他心里知道，比起贫困群众能富裕一点点，笑容能多一点点，这点付出又算得了什么呢？这几年，随着扶贫惠农政策的普及，越来越多的贫困群众直接找到县扶贫办，或咨询政策，或请求帮助，或开具证明，他总是耐心地答疑解惑。在综合组办公室门口一直张贴着他的联系方式，贫困户只需要一个电话，他总是能够第一时间赶到。生在农村，长在农村，他对农村有着深厚的感情，深知农民的疾苦，“能到这里来的都不容易，我可能只花10分钟的时间，就能够避免他们花一天的时间再跑一趟。”

夜以继日的工作状态，委屈了家人和孩子，每次离家上班，女儿总是趴在窗口大呼声喊：“爸爸今天你要早点回来”，他却不敢回望一眼。

2018年，张心迎被授予“全省扶贫系统先进工作者”、记三等功；2020年，张心迎被评为“感动巨野人物”。

通讯员 谢新华 记者 苏成华