

菏泽高新区:科技创新为经济发展赋能蓄力

菏泽启迪创业孵化器有限公司获省科协2020年度企事业单位工作先进单位,山东润泽制药有限公司获市专利奖一等奖,高新区5家单位主持的项目获得市科学技术奖,12家企业获批高新技术企业,28家企业纳入国家科技型中小企业信息库,郭彩云获市优秀专利发明人奖……

3月16日,在菏泽高新区科技工作会议上,这些企业和个人在科技创新工作中交出了优异的“答卷”,不仅受到了表彰,而且领到了真金白银的奖励。

菏泽高新区是我市科技创新的排头兵、领头雁、主力军,去年以高新区体制机制改革创新为契机,明确了“科技创新引领区”的功能定位,整合优质资源设立了科技创新部和创新发展中心,树立了创新发展导向,科技创新工作亮点纷呈。

出台新政激励科技创新。去年,菏泽高新区出台了《菏泽高新区科技创新发展扶持资金管理办法》《菏泽高新区人才新政12条》和《菏泽高新区科技孵化机构

考核办法(试行)》等政策,设立了1000万元的科技创新发展资金,颁布了多层次人才奖励政策,推行了孵化器评价、纠偏、激励机制,进一步引导企业加大研发投入,提升高新区人才吸引力,激活科技孵化体系的资源优势,使技术交易成交额、高新技术产业占比和研发投入均走在了全市前列。

“公司在创立之初,非常重视新品研发工作,很快被列入高新区高新技术企业培育名单,享受到了‘保姆式’的跟踪指导服务,在项目、平台、人才和研发投入等方面得到精准支持。”北京葆年堂(菏泽)药业有限公司研发总监余春芳说,公司成为高新技术企业后,不仅享受到多项优惠政策,还带来了一系列的发展机遇和发展优势。

今年,菏泽高新区将继续加大“高企”培育力度,真金白银进行奖励,当年新通过认定的“高企”,每家奖励10万元,对列入国家、省科技计划并在高新区进行成果转化的,给予20万元、10万元的成果转化补助;对新认定的国家、省工程(技术)中

心和国家、省重点实验室,分别给予10万元到50万元的研发经费资助。给予企业1万元到20万元的人才补贴,设立“一事一议”专项资金,给予最高1000万元的顶尖人才和团队资助。

科技创新平台加快建设。启迪之星(菏泽)作为国家级科技企业孵化器,不仅打造了集“众创空间—孵化器—加速器—产业园”于一体的全链条孵化体系,而且启动了启迪之星(菏泽)加速器,与山东大树集团共建大树未来食品专业孵化器,现累计培育高新技术企业7家、科技型中小企业12家,累计孵化企业200余家,服务企业600余家。高新区与启迪之星孵化器总部签订了《菏泽高新区飞地孵化平台协议》,将启迪之星全球近70个城市的节点资源纳入地区创新体系,在其重点布局城市北京、上海、深圳、南京、西安、杭州等设立“菏泽高新区飞地孵化平台”,建立项目招商窗口,从源头招募聚集科技类项目,打造地区创新资源共同体,实现创新要素的有效配置。与青岛大学签约共建青岛大学菏泽创新研究院,架起

了青岛大学与菏泽高新区携手合作、共谋发展的新桥梁。

科技项目增量提质。高新区成功申报了启迪之星“特医特膳食品产业共同体”、朗峰新材料“软磁及相关材料产业共同体”2个市级共同体,数量占全市1/4;筹备建设了大树达孚“未来食品孵化器”、宇生文化“文化与科技融合孵化器”2个科技创新孵化器,启动菏泽大学科技园项目;主办了中原技术市场大会暨中原技术转移高峰论坛、第四届“星海湾”科技创新与产业发展论坛,加速了创新资源的聚集。

正是这一项项科技创新的举措,使菏泽高新区形成了独具竞争优势的招商引资环境,产业向心力愈发强大。今年是“十四五”开局之年,也是高新区体制机制改革后的第一年,高新区将牢牢把握“高”和“新”的发展定位,聚焦发展高新技术产业这条主线,坚持创新驱动发展,加快新旧动能转换,深入推进产业高端化、创新生态化。

记者 王燕 通讯员 赵忠宇

抓项目建设 催生大产业

本报讯(记者 王燕 通讯员 赵忠宇)日前,记者在山东师范大学菏泽高新区中铁实验学校项目建设现场看到,工人们做好疫情防控的同时,正在加紧对一层基础工程进行防水作业。

“目前作业工人有100多人,所有工人进出场都必须经过登记、测温、消毒,确保疫情防控落实到位。”中建投中铁实验学校项目施工负责人宋卫东介绍说,目前,A区工程主体已经建设到4层,地下防水工程也在同步进行,在保证质量的情况下,下一步多上人力、物力,确保9月1日交付使用。

山东师范大学菏泽高新区中铁实验学校规划占地约120亩,涵盖36个小学班、36个初中班,学校除规划小学部、中学部外,还规划学术报告厅、室内体育场馆等配套,计划今年9月份开学。

今年,菏泽高新区以“起步就要提速,开局就要争先”的奋斗姿态,全力以赴抓项目、兴产业,使项目建设如火如荼,各大企业也开足马力,全力保障安全顺利生产。

“为了保证产品质量和安全生产,我们针对‘人、机、料、法、环’这五个环节,从各个方面进行了培训以及操作演练,并进行风险点排查,确保安全生产万无一失。”山东丹红制药有限公司生产部经理李蕾说。

今后,菏泽高新区将完善专业园区和平台公司社会化运行机制和领导包保、专班服务、一线推进、每周调度、双周评比等工作机制,深入项目工地、生产一线,精准对接服务,积极纾解难题,全力以赴抓项目扩投资促生产。

高新区牛奶草莓走上央视

本报讯(记者 王燕 通讯员 赵忠宇)3月15日18:30,CCTV-17农业农村频道《谁知盘中餐》栏目播出菏泽高新区马岭岗“草莓小镇”“喝牛奶”长大的草莓。

近年来,一种牛奶草莓开始频繁出现在各大超市,它就是“喝牛奶”长大的草莓。央视记者从北京出发,来到山东省菏泽高新区,一路追寻牛奶草莓是如何“喝牛奶”长大的奥秘,并录制了节目。

据了解,菏泽高新区马岭岗镇有着多年草莓种植历史,目前,穆李、安顿庄及周边其他村庄已经发展到成方连片一千多亩规模。



为进一步推进新时代文明实践,贯彻“绿水青山就是金山银山”的发展理念,3月15日,菏泽高新区党工委副书记、管委会主任郭保存,区工委副书记、管委会常务副主任冯艳丽带头到马岭岗镇恒然生态园开展春季义务植树活动。植树现场,大家相互配合,“三埋两踩一提苗”,每一个流程都做得认真细致。经过紧张有序的劳动,1000余株大叶女贞和白蜡树整齐排列,挺立在生态园内,形成了一道亮丽的风景线。据了解,自进入3月份以来,菏泽高新区各乡镇新时代文明实践所(站)志愿者、党员志愿者积极开展义务植树志愿服务活动,以实际行动倡导“植绿、护绿、爱绿”的生态文明理念,弘扬保护环境、人人参与的文明新风。

记者 王燕 通讯员 赵忠宇 摄

50个高层次急需紧缺岗位等你来挑战

本报讯(记者 王燕 通讯员 赵忠宇)3月17日,菏泽高新区发布《2021年菏泽高新区公开引进高层次急需紧缺人才公告》,计划面向社会公开引进50名高层次急需紧缺人才。

据了解,此次公开引进的高层次人才,专业类别涉及文学理论、法律、生物医药、医疗卫生、建设规划、财务经济、英语、材料、计算机信息、食品等13个门类。有报名意向人员可填写《菏泽高新区公开引进高层次急需紧缺人才报名登记表》进行网络报名,通过电子邮件发送至报名邮箱(hzgxqrcb@163.com),报名邮件统一命名为“姓名+报考岗位+毕业学校及专业+电话”。网络报名时间自公告发布之日起到2021年3月31日17:

30截止。因故错过网上报名的可到双选会现场报名。现场报名须带齐《菏泽高新区公开引进高层次急需紧缺人才报名登记表》及现场资格审查所需材料。面试采取答辩、面谈、交流等方式进行,主要测评引进人员的综合分析、沟通应变、岗位匹配度、语言表达、仪容仪表等方面的情况,实行百分制。面试合格者按照面试成绩高低以1:1比例确定进入体检考察范围人选(出现成绩并列的,按照学历层次高者优先,应届毕业生优先、年龄小者优先的顺序确定)。体检标准参照《公务员录用体检通用标准(试行)》执行。

公告详情请关注菏泽高新技术产业开发区官网(www.hzgxq.gov.cn)。



在过去的一年里,菏泽家政职业学院围绕立德树人根本任务,迎难而上、砥砺奋进、担当作为,经受了大风大浪,扛过了大疫大考,向党和人民交出了一份优异答卷。

党的建设不断加强。一年来,学院党委始终把师生生命安全和身体健康放在第一位,及时召开专题会议,研究部署疫情防控工作,取得了疫情防控和线上教学的全面胜利。学院突出党的政治建设,强化理论学习,充分利用三会一课、主题党日活动、专题报告会和学习强国学习平台等载体,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,以实际行动做到“两个维护”。切实加强基层党组织建设,全院共创建“红旗引领”“薪火课堂”等13个党建品牌,纳新党员130名。领导干部队伍进一步加强,选拔重用3名县级领导干部。高度重视扶贫工作,先后选派108名扶贫工作队员,对接帮扶单县张集、郭村、黄岗等5个乡镇32个行政村,投入帮扶资金120万元,发展和引进帮扶项目29项,产业扶贫资金687万元,多次开展乡村义诊、送文化下乡活动,助力乡村振兴。大力推进全面从严治党,压实主体责任和“一岗双责”,对违规发放奖励资金的4名辅导员、班主任进行严肃处理,对2名干部进行纪律处分,为35名科级干部建立廉政档案。深入开展冒名顶替上大学集中整治活动,查处冒名顶替上大学14人。着力加强宣传工作,通过网站、微信公众平台及齐鲁晚报、菏泽日报等媒体,讲好学院故事。狠抓意识形态工作,加强“两微一端”等阵地管控,坚决抵制和防范校园宗教渗透,牢牢把握校园意识形态工作领导权主动权。深入开展形式主义、官僚主义和漠视侵害群众利益问题专项整治活动,营造了讲奉献、有作为、敢担当的良好氛围。

教学科研水平稳步提升。学院加强专业建设,成功申报幼儿发展与健康管理专业,早期教育、护理、老年服务与管理等专业分别与北京东方蒙特梭利、山东财金康养公司、菏泽枫叶正红等开展深度校企合作。深化学术科研工作,牵头制定了“天使家政培训服务”省级标准,结题省市级规划课题13项,获省科技三等奖1项、市科技进步二等奖2项,4名学生获省护理技能、健康与社会照护、英语口语大赛二等奖3项、中职护理大赛三等奖1项,思想政治课永宝老师获教育部首届全国高校“思想道德修养与法律基础课”教学展示二等奖,刘艳丽、时健华等老师组成的三支教学团队均获全省职业院校教学能力大赛二等奖,白小剑、吴侠两名老师获外研社“教学之星”全国复赛一等奖,《助产学》《老年人技术护理》《病理学与病理生理学》《计算机应用基础》4门精品课程视频被“学习强国”全国平台收录。顺利通过首次办学质量年度考核,并获得较好档次。

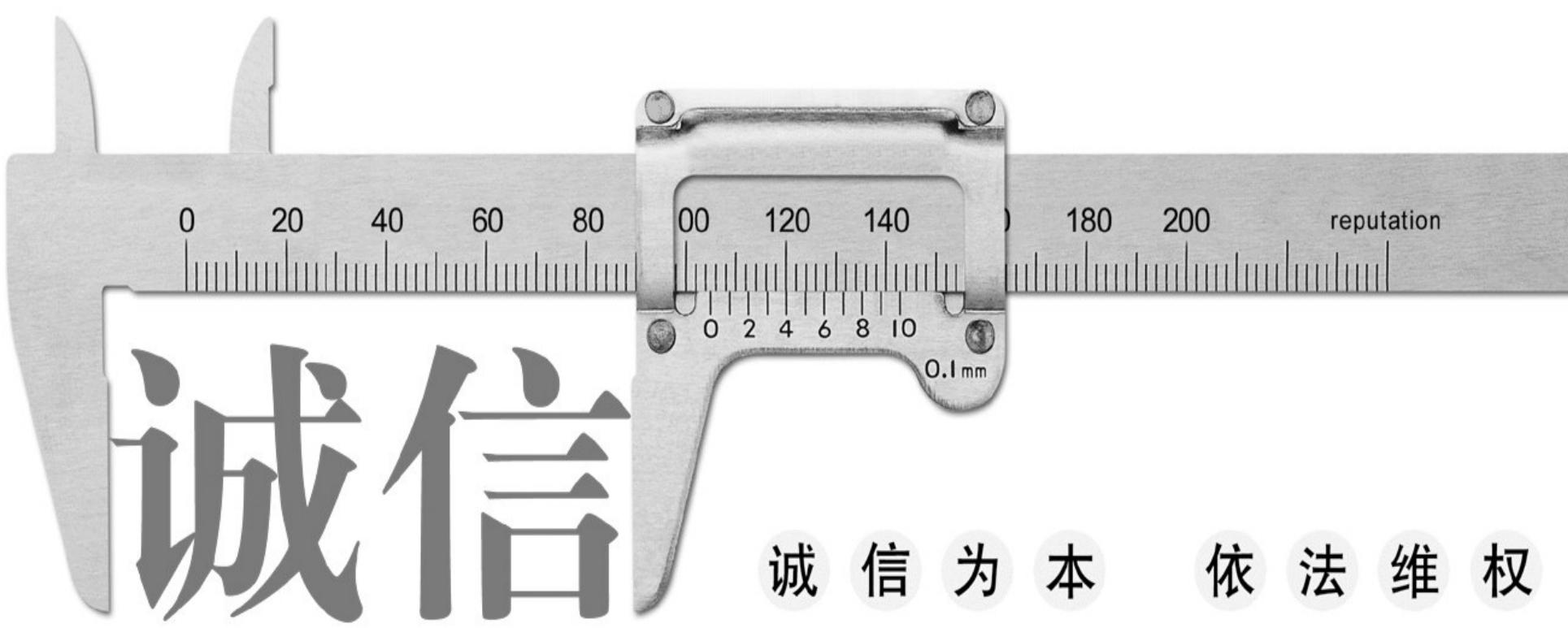
学生管理工作扎实推进。学院研究出台辅导员、班主任管理考核办法,创新学生管理模块,学生管理更加规范有序。招聘24名专职辅导员,组织63名辅导员、班主任参加全国高校辅导员网络培训班,1名辅导员获“全省高校优秀辅导员”称号。召开首届学生代表大会,学生自我服务、自我管理机制不断完善。抓好学生资助工作,发放国家省资助金等470余万元,办理信用助学贷款217.2万元,为5名家庭困难新生开通入学“绿色通道”。推进“五级”心理网络建设,举办“疫情心理危机干预”主题培训班,189名学生建立心理健康档案,提供线上线下心理服务302人次。丰富校园文化生活,新增学生思政、资助助理等6个学生社团,组织首届校园“新时代最美人物”评选活动,并进行表彰,王振青老师获全市“岗位学雷锋标兵”荣誉称号。

招生就业质量逐步优化。学院2020年招生3435人,其中普通大专1059人,生源涵盖全国17个省区,口腔医学、针灸推拿2个专业首次实现招生,康复技术“三·二”专本贯通最低录取分数线480分,高于本科资格线30分。完善院、系、班三级就业服务网络,不断开辟学生就业渠道,就业率达到90%。组织创新创业培训3448人次,“1+X”技能等级证书培训650人次,180名学生升入滨州医学院、济宁医学院等本科高校继续深造。组织22期短期培训班,培训家政服务等技能人才1510名,培训合格率98.2%。

高质量发展条件更加成熟。学院迁址菏泽办学获市政府批准,并正式签订协议,从根本上改善办学条件。完善信息化一期功能,教学、学管、招生、财务四大系统数据实现互联互通,顺利通过全省教育信息化试点单位验收。加强基础设施建设,投资400余万元充实了实验室设备,办学条件进一步改善。加强教学,学管“两支队伍”建设,引进高层次人才12名,招聘人员49名,师资结构不断完善。严格财务制度,加强“收管用”三个环节管理,严控“三公经费”支出,认真抓好学费收缴工作,收缴率达98.74%。召开第一届第一次教职工代表大会暨工会会员代表大会,学术委员会、专业建设委员会等作用得到充分发挥,党委领导、院长负责、教授治学、民主管理、依法治校的现代大学治理结构进一步完善。

通讯员 刘富强 张莹 记者 王富刚

公益广告



诚信不仅仅是一种品行,更是一种责任。