

一岁丧母,八岁父亲瘫痪。四年来,他始终如一地照顾父亲——

十二岁少年撑起一个家

12岁本该是无忧无虑的年纪,但鄄城县李进士堂镇杏花岗村的陈庆浩,却早早挑起生活的重担,成了家里的“顶梁柱”。他一边要照顾瘫痪的父亲,一边还要兼顾家务和学习。

在陈庆浩一岁多时,他的母亲就因病离世,幼小的他甚至都没来得及记住母亲的模样。陈庆浩还有一个哥哥,从此,陈庆浩的父亲一个人含辛茹苦地养育着两个孩子,当时的艰辛可想而知。

因为深知父亲的不易,所以从小陈庆浩和哥哥都特别懂事。兄弟俩虽然年纪小,家里的活儿却都抢着做。有了好吃的,也都争着让父亲先吃。那时的日子虽然很苦,但看到两个懂事孩子慢慢长大,陈庆浩的父亲还

是感到无比欣慰。

陈庆浩告诉记者,小时候看到别的小伙伴都有母亲,他也时常缠着父亲询问母亲的去处。但是,每次父亲都含着泪告诉他,母亲去了很远的地方,等他长大就知道了。后来,随着年龄增长,陈庆浩似乎理解了父亲所说的那个“遥远的地方”在哪里,所以他也不再问了,免得让父亲伤心。

然而,祸不单行。2017年,陈庆浩的父亲因病瘫痪,失去了生活自理能力。为了维持一家人的生活,陈庆浩已经成年的哥哥决定外出打工挣钱。但是,留下当时年仅8岁的弟弟在家照顾父亲,他又放心不下。

为了打消哥哥的顾虑,陈庆浩用稚嫩而

又有力的声音说:“哥哥,你放心去挣钱吧,我能看好家,也能照顾好爸爸。”

哥哥外出打工后,照顾父亲的重担就落在了陈庆浩一个人身上。长大似乎就在一瞬间,一个还需要大人照顾的孩子,一夜之间变成了家里的“顶梁柱”。

每天放学后,陈庆浩要先做饭,然后喂父亲吃饭、洗衣服、收拾家务,等忙完这一切,他才有时间“胡乱”吃上几口饭,匆匆赶回学校。从家到学校的小路上,时常能看到陈庆浩奔跑的身影。这个风一样的少年,让左邻右舍都流下了心疼的泪水。

4年的时间过去了,陈庆浩也长成了一个12岁的少年。4年来,他始终如一地照顾着父

亲。天气好的时候,他会用轮椅推着父亲到外面晒太阳,给父亲讲他从书上看到的故事,逗父亲开心。

看到儿子小小年纪就要这么辛苦,父亲心中十分自责、难过。每当他埋怨自己时,陈庆浩都会安慰他说:“您把我养大了,现在换我来照顾您。”

尽管生活艰辛,但是陈庆浩始终乐观向上。在照顾父亲的同时,他没有耽误过一天功课。陈庆浩说,他快点长大,长大后他才能把父亲照顾得更好。父亲一辈子没享过什么福,为了照顾他和哥哥也没出过远门,他要好好学习,将来带父亲到外面的世界去看一看。

记者 焦同帅 通讯员 刘永霞



上图:4月9日,鄄城县郑营镇中心小学举办小学生跳绳比赛。郑营镇各小学把跳绳作为学校的一大特色体育活动,坚持在大课间让小学生进行跳绳运动,促进“阳光一小时”体育活动的开展,丰富同学们的课外活动和课余生活。

左上图:4月10日-11日,鄄城二中开展了庆祝中国共产党成立100周年“忆党情”演讲比赛和“颂党恩”朗诵比赛活动,同学们用队列摆出了“1921—2021”和“青春向党”的图案,诠释了作为新时代青年的活力与奋斗。

左图:4月10日,鄄城县实验中学组织高一、高二年级共1700余名师生开展了“建党百年展芳华,凝心聚力再出发”为主题的远足拉练活动。春天辽阔的大地上,全体师生用脚步丈量前途,用铿锵的足音传递美。

创建和谐人社 争当服务先锋

本报讯(通讯员 刘永霞)鄄城县人社局坚持以人民为中心的发展思想,以提升“体系标准化、管理信息化、服务人性化”为目标,以“红旗飘扬”品牌创建为抓手,培植“创建和谐人社,争当服务先锋”,全面提升党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,实现党建工作与人社事业发展互促共进。

强化学习,打造过硬人社队伍。深入开展“不忘初心、牢记使命”和“两学一做”教育活动,积极创建学习型队伍;在抓好党建学习的同时,强化业务学习,开展“日学、周周练、月月考”人社知识大练兵比武活动。鄄城县人社局选拔四名选手分别代表菏泽市、山东省参加全国人社系统窗口单位业务技能练兵比武大赛,获得省“三等奖”、全国“团体一等奖”,张雪松获得省“最佳风采奖”,聂元冬被评为“全国人社知识通”;鄄城县被评为“省人社系统先进集体”“省行风建设先进单位”“全市就业创业先进县区”。

党建引领,争当为民服务先锋。坚持党建与人社业务“双轮驱动”,推进党建与人社工作深度融合一体发展,坚持把党建工作融入人社工作实践,拓展到人社工作的每一个岗位和环节,推动鄄城人社工作提档升级、高效发展。疫情期间,为服务复工复产,创新开展“春风行动”、高校毕业生专场招聘、“云端直播+智能就业”、“人才夜市”、“直播待岗”等线上+线下各类招聘活动10余场。为提高劳动者技能促进就业,先后开展“贫困劳动力职业技能专项培训”“抖音快手网络直播培训”“人工智能数据标注培训”“农家乐创业培训”等具有地方特色的培训。同时,大力实施“归雁兴鄄”行动,无论新增返乡创业人数还是领办创办实体再创新高。社会保障事业稳步推进,人才队伍建设不断加强,劳动关系保持和谐稳定。

引马镇送戏上门传递正能量

本报讯(通讯员 张敏)4月12日起,鄄城县引马镇邀请山东鄄城县法东梆子剧团在陈刘庄村开展“我们的中国梦——文化进万家2021年文化惠民活动”,并将学习教育融入其中,寓教于戏,扩大学习的受众范围,让广大群众在享受戏曲盛宴的同时,也能接受红色文化的教育洗礼。

“阿庆嫂真是不寻常,我佩服你沉着机灵有胆量,竟敢在鬼子面前耍花枪,若无有抗日救国的好思想,焉能够舍己救人不忘张。”“我要是遇见那不平事,嗨哟,我两眼一瞪把牛惊”……舞台上演员们有力的唱腔、传神的表情将戏剧人物和故事演绎得惟妙惟肖,鼓乐师傅们卖力地敲打着铿锵的锣鼓点,拉开了此次活动的大幕。场场上气氛热烈,丰富多彩的节目引来观众阵阵热烈掌声和叫好声,真正做到为群众办实事、办好事,让村民足不出户,在家门口就能欣赏到高水准的文化盛宴,进一步增进了党群情谊,助力群众精神文明建设。

疾恶如仇的程七奶奶、灵活机变的阿庆嫂、忘恩负义的张继宝,痛诉封建的秦雪梅、忠贞不渝的黄桂英……一幕幕故事精彩纷呈,一声声唱词润泽心灵,不仅让大家在家门口过了一把“戏瘾”,享受到文化生活的乐趣,精心挑选的剧目更是传递了浓浓的社会正能量。

各村新时代文明实践站是开展文化宣传的重要阵地,是打通宣传群众、教育群众、服务群众“最后一公里”的重要途径。此次“我们的中国梦——文化进万家”活动,真正做到把文化资源送到群众身边,让大家真正体会到文化生活的幸福,有助于促进形成良好的村风民风。



惠民城际公交挺起交通脊梁

——菏泽城际公交公司发展纪实



公共交通是一座城市的交通脊梁,是一座城市的名片,也是一道流动的风景。自2018年6月成立以来,菏泽城际公交发展从无到有,在实践中嬗变,在改革中发展,更在不断探索中走向强大。

时下牡丹花开的菏泽城,一辆辆豪华双温空调车干净舒适,赏心悦目;一条条城际公交线路纵横交织,串联成惠民;一项项公交优先政策落地生根,发展蓝图绘就……作为重大的社会民生工程,市委、市政府大力扶持和优先发展城际公交,推动了全市公交事业快速发展,综合实力显著增强,经营管理日益精细,公众出行保障能力显著提升,企业形象大幅提升,彻底扭转了原民营公交时期的混乱局面,使企业进入了崭新的发展阶段。

拓展思路 深化改革 构建规范智能网络

近日,在菏泽城际公交智能调度指挥中心,实时监控大屏幕上显示着每辆车的运行状态,工作人员正不断接收数据反馈。“我们现在看到的是981线路上的车辆,从菏泽开往菏泽的城际公交,下一站是折桂集站。刚刚我们观测到车内有乘客没有佩戴好口罩,现在我们向司机师傅发送一条指令,让他提醒乘客戴好。”调度员向记者介绍。

2019年7月6日,菏泽城际公交智能调度指挥中心正式成立,使城际公交拥有了集车路调度、自动报站、视频监控、超速报警、系统维护等多功能于一体的智能调度中心。

实时监控画面上,显示着每辆车运行的方向、位置和速度。据悉,每辆城际公交车上都有8个监控探头,使车辆内外接受360度全覆盖实时监控,以保证调度中心工作人员能及时发现驾驶员和乘客的不安全行为,并通过发送短信、语音对讲等作出提醒。升级版的公交车还具备了防疫疲劳驾驶的功能,监控系统通过驾驶员眨眼、打哈欠等动作,来判定驾驶员是否疲劳驾驶,也可对驾驶员打电话、吃东西等违规行为进行识别记录。

2018年6月4日,市委市政府高度重视、群众热切期盼、全社会共同关注的“惠民工程”——菏泽城际公交正式开通。截止到目前,菏泽城际公交共开通13条城际公交线路,有营运车辆507部,其中定陶线路3条,成武、单县、鄄城各2条,郓城、巨野、曹县、东明各1条;设置站点191个,日发城际公交班次900个,线路总长2100公里。2019年,日发班次达到1530个,年运营里

程2555万公里,年客流量近1100万人次。2020年,因受疫情影响,客流量降至725万人次。

菏泽市区范围内在菏泽城际公交公司、菏泽汽车总站、菏泽火车站设立城际公交车发车区,各县区均在汽车站设立城际公交车发车区,城际公交除定陶票价为2元外,其他各县票价均为3元,和以往20元、30元的票价相比有了大幅下降。

创新管理 精耕细作 铸就企业发展典范

“必须向精细化管理要效益。”菏泽城际公交公司总经理李常荣道出了公交企业经营管理工作中的关键所在。

还未到发车时间,931路城际公司司机杨爱岭正在打扫车辆,谈起自己成为城际公交的一员,杨爱岭言语中充满了自豪。她说:“我以前开个人承包的公交车,管理谈不上有什么制度,乘客坐满了就发车。后来,菏泽城际公交公司成立,我被聘为第一批城际公交驾驶员,各方面都感觉更规范了,还有保险和福利,让我有了归属感和集体感,开车上路心里也更踏实了。”

科学化的管理、精准化的服务,菏泽城际公交公司在成立之初就制定了完善的管理制度,严格的考核方案,以严谨、规范、高

效、创新、责任、精细的管理理念严格要求每一名职工,以惠及民生、传递真情的宗旨服务广大人民群众。

菏泽城际公交公司一直把安全工作放在首位,为此制定了《安全运营管理制度》《驾驶员安全运营考核办法》等规章制度。同时,菏泽城际公交一直注重员工的素质培养,先后组织了“岗位技能竞赛”“学习强国技能竞赛”等活动;为了提高驾驶员的服务技能和安全常识,城际公交会定期组织召开驾驶员培训会,不断提高驾驶员的驾驶技能和服务水平。随着城际公交的发展进步,涌现出了一大批优秀职工,他们爱岗敬业、无私奉献,用辛勤的付出推动着城际公交的快速发展进步。成立三年来,菏泽城际公交先后荣获“山东省文明单位”“省级青年文明号”等荣誉称号。

强化服务 夯实基础 为城市发展提供“软”支撑

城际公交的开通到底给我们的城市带来哪些影响?菏泽城际公交公司副总经理王勇给记者算了一笔账:“首先是群众的出行成本大大降低,以2019年客流量1066万人次为例,节约群众出行成本15934万元;其次是2018年城际公交开通后,客流量较之前增加了一倍多,加速了菏泽至各县

区的人员流动,带来的经济效益不可估量;第三是环境成本,城际公交拥有营运车辆507部,其中新能源车463部,占比91.3%,新能源车实现了绿色公共交通的可持续发展。”

谈起乘坐城际公交的感受,每天往返于定陶和菏泽城区的李冰感受颇深:“那可是优质的服务。”近三年来,城际公交驾驶员们全面提升服务水平,争创先进,对每一位乘客微笑服务,认真解答乘客问题,引导乘客文明乘车,协助老弱病残孕乘客安全乘车。另外,发生在他们身上拾金不昧、助人为乐的事迹不胜枚举。城际公交自成立以来,共涌现各类好事4869件,收到群众来电表扬109次,见义勇为26次,获赠锦旗23面,被省、市、县级媒体广泛宣传报道好人好事256次,驾驶员捡拾物品价值30余万元,赢得了社会各界和广大乘客的高度赞誉和认可。

“发展不停歇,服务不止步。未来,菏泽城际公交将始终秉承‘惠及民生、传递真情’的宗旨,不断提升服务品质,创造安全、舒适、优良的出行环境,为菏泽市民出行提供更为便利的服务,为菏泽实现后来居上贡献交通力量。”李常荣表示。

记者 杨飞 (图片均为资料片)

