

市委政法委机关召开查摆问题专题分析会

本报讯（记者 胡德光）根据政法队伍教育整顿查纠整改环节部署安排，5月28日下午，市委政法委机关召开查摆问题专题分析会。市委常委、政法委书记王卫东主持会议并讲话。

会议通报了市委政法委机关通过开门纳谏、调查研究、市委巡察反馈以及教育整顿专题民主生活会查摆出的三大类10个方面的问题，逐项列出清单，研究对策措施，进行责任分解。领导班子成员依次发言，

查摆自身问题，分析症结原因，明确整改措施。

会议要求，要进一步强化问题导向，深入查摆，举一反三，逐条逐项制定整改措施，采取有力措施切实加以解决。要把整治顽瘴痼疾和“我为群众办实事”实践活动结合起来，把查纠整改作为推动政法工作提质增效的重要机遇，下大力气解决政法工作中的难点、痛点、堵点、盲点问题，努力把整改效果转化为实实在在的工作实绩。

王卫东参加市委政法委机关第一党支部组织生活会

本报讯（记者 胡德光）5月28日，市委政法委机关第一党支部召开党员大会，分党小组召开组织生活会，市委常委、政法委书记王卫东以普通党员身份参加活动。

王卫东强调，在今后的工作学习中，要充分运用好组织生活会成果，切实把教育整顿工作推向深入。要在强化政治意识上下功夫，坚持政法机关政治属性，坚决贯彻落实中央、省委、市委决策部署，把讲政治的要求落实到本职工作的方方面面，永葆“绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠”的

政治本色。要在真改实改上下功夫，以刀刃向内的勇气，正视问题、找准问题，拿出担当、拿出行动，改到实处，改出实效，坚决整治积存多年的顽瘴痼疾，促进政法队伍更加风清气正。要在推动落实上下功夫，高标准高质量高效率完成好各自承担的重点任务。要在严明纪律上下功夫，严守政治纪律和政治规矩，知敬畏、存戒惧、守底线，敢于担当、履职尽责，努力在全市政法机关做政治过硬的表率、做自我革命的表率、做践行宗旨的表率、做敢于担当的表率。

全市医保工作推进会要求

加大打击欺诈骗保曝光力度

本报讯（记者 孟 冰）5月28日，全市医保工作推进会召开。副市长侯婕出席会议并讲话。

会议要求，要根据中央和省、市有关部署，进一步加强医保工作的组织领导，加快基层医保服务体系建、院端服务能力提升、打击欺诈骗保、推动“三医联动”改革工作；各级医保部门要加强工作调研，逐步完善

内控机制和责任追究体系，打造“正气担当、勤勉务实”的医保部门良好形象；加强舆论宣传，充分利用各类新闻媒体，加强医保政策宣传，凝聚全民参保、人人受益的良好社会共识，同时，加大打击欺诈骗保曝光力度，强化典型带动作用，及时总结推广便民利民好经验、好做法，全力打造医保改革发展菏泽样板名片。

我省不断强化学生心理健康教育

学校开展心理筛查建立心理档案

近日，省教育厅、省卫生健康委联合印发《关于加快推进全省大中小学心理健康教育体系建设的意见》（下称《意见》）。5月25日，国家心理健康日，省教育厅举行“学生心理健康教育工作”新闻通气会，对《意见》进行解读。

《意见》详细规划了包括课程体系、咨询干预体系、教师队伍建设体系、组织保

障体系、宣传普及体系等在内的五个子体系。建立健全课程体系。高校要普遍开设心理健康教育的公共必修课，设置2学分、32—36学时，鼓励开设各具特色的选修课程。分阶段设置教育目标和教学内容，明确提出小学、初中、高中、大学阶段的目标要求，各级教研机构至少配备1名心理健康教育教研员。鼓励学生依托心

理健康教育社团等组织，开展朋辈心理支持活动。定期举办“5·25”心理健康日、心理健康教育月等形式多样的主题教育活动。

健全教师队伍建设体系。加强专兼职教师配备，各中小学至少配备1名专职或兼职心理健康教育教师，超过1000人规模的学校必须配备专职教师；各高校按师

生比不低于1:4000比例配备专职心理健康教育教师，各学校于2022年前配备到位。对专职教师每年应进行不低于40学时的专业培训。中小学心理健康教育教师享受班主任同等待遇；高校要将专职心理健康教育教师纳入专职辅导员序列管理。

转自《大众日报》王原 陈洵



能人返乡 村民就业

5月25日，在郓城县阎什镇红旗行政村清锦环保科技有限公司生产车间内，工人正在组装水质监测设备。据了解，2019年，在北京从事十多年水质监测工作的彭国彪，带着研发团队返乡创业，创建了清锦环保科技有限公司。该公司是山东省高新技术企业，主要从事环境监测设备的研发、生产和销售，每年售出设备300多台，年收入750万元，吸纳周边30多名村民实现就业。

记者 常鲁燕 王 燕 摄

郓城：探索特种设备“源头防控、智慧监管”新机制

“县市场监管局建立特种设备智慧监管APP后，公司特种设备全部与管理人员手机号深度绑定，系统会提前一个月自动发送提醒检验信息。”日前，郓城县安信天然气有限公司安全管理员高鑫说，过去一忙就忘，现在时刻提醒，他管理的压力容器再也不担心忘检的问题了。

针对特种设备高危险性、高破坏性和事故突发性等特点，郓城县市场监管局打破原有监管方式，通过市场化运作，建立了全国第一家以警示教育、业务培训、智慧监管为一体的县级特种设备安全教培体验中心，创新打造智慧监管平台，实现了特种设备安全生产源头防控、智慧化监管。新机制去年启动以来，全县907家共7416台（套）特种设备均纳入智慧化监管，所有从业人员全部进行了安全警示教育和业务轮训，及时查封淘汰特种设备112台（套），消除安全隐患239个，化工、玻璃、燃气等8个重点领域关键设备实现了实时监管和安全稳定运行。

创新智慧手段，破解安全监管“四面漏风”困境

2020年，郓城县梳理特种设备监管流程，聘请高端信息化专业机构，研发了专业智慧化监管平台。郓城县市场监管局局长朱伟说，这套监管体系主要包括三个方面：

首先是创新实施特种设备“一台一码”。面对特种设备存量大、增量多，且身份不清、责任不明等问题，在全国率先推行一台特种设备一个“二维码”，一台设备一个“身份证”模式，只需使用微信扫一扫，特种设备名称、运行状态、检验情况等一目了然，便于部门、企业和社会监督检查。

其次是创新建立特种设备智慧监管APP。把特种设备监管作为县智慧市场监管手机APP系统的重要版块，先后开发了电子地图、企业信息推送、图片视频上传、实时监管查看等系列功能，监管人员足不出户，就能对特种设备状况了如指掌。电子地图具有“绿黄红”灯预警提醒机制，分别表示正常运行、即将到期、逾期未检。在实时在线监管上，企业通过APP每半月上报一次实操人员、安全巡查员、企业主管在岗值守和隐患排查处置情况，遇到高温、雷雨等恶劣天气和关键节点，实行日报送制度，基本实现了对“人、机”两个关键因素实时监控。开发区市场监管所辖区内有1422台特种设备，量大面广，监管人员仅有6人，



郓城县市场监管局党组书记、局长朱伟带领执法人员对特种设备“一台一码”实施情况进行督导检查

传统监管手段过程慢、效率低，新系统则手指一点，一目了然。

另外，县里创新实行“1+2+3”企业智慧化监管执行和评价模式。“1”即建立一整套智慧化监管考核机制，作为化工、液化气等行业年度考核重点，占35%权重。“2”即指导全县109家重点特种设备企业，利用智慧化模式建立安全风险辨识管控、隐患排查治理的双重预防体系，从机制上斩断从隐患到事故的传递链条。“3”即实行暗访、抽查和专家查隐患三种评价模式，采取“四不两直”方式，查验实操人员身份信息和在岗状态、设备运行是否正常等；建立隐患问题清单和限期整改清单，并实行隐患排查隐患责任追究机制，筑牢行业安全监管的技术防线。诚源医药有限公司负责人李春朝说：“过去随意换岗顶岗很常见，现在没有作业证谁说也不行。”

强化技能培训，根治安全事故“多发频发”顽疾

业务不熟、操作不当是导致安全事故多发频发的最大顽疾。山东瑞华特种设备

检验检测公司经理李振国说，郓城县市场监管局依托县新华职业学校，建立安全教培体验中心，突出专家授课、现场教学、流程演练、实操过关、考核上岗等环节，开展从业人员专业化培训，从业人员能够真正了解机械工作原理、具备熟练操作能力。配强“双师型”师资队伍。从职校选配22名既有理论素养，又有实践经验的“双师型”专业教师，进行日常教学；聘请山东省特种设备检验研究院、山东工业职业学院等高校院所专家教授，分批分类对全县1610名特种设备操作人员全员轮训。

开展专业化培训。针对电梯、锅炉等不同领域，全面实施“三个一”培训工程，即一个领域一套培训方案、一套教学流程、一套实操设备，特别在实操培训环节，创设真实场景，强化模拟演练，从根本上改变了过去重理论、轻实践的传统培训模式，真正把学习特种设备工作原理、使用方法的过程，变成独立操作、规范操作而且能够应急处置隐患的过程，培训贴近实际，深受企业欢迎。

实行“三考过关”上岗。制定专门办

法并做出硬性规定，受训人员必须经过理论考试、模拟演练、现场操作三次考核，全部过关后方可上岗。到4月底，全县特种设备实操人员“三考过关”率达70%。“三考过关”全面推行，在筑牢特种设备安全最后一道防线方面发挥了关键性作用。

郓城县锐华氟业有限公司安全管理员侯东霞说：“以往特种设备作业人员考证，侧重于理论知识考试，对实际操作流于形式，郓城教培基地充分利用特种设备实景实物开展培训，教学时如同身临其境，更加注重实际应用，操作能力进一步增强了。”

郓城县还充分发挥平台的专业化功能，分领域定期不定期组织专家、实操人员、企业负责人、监管人员等，通过案例观摩、专家点评、座谈交流等方式，摸清摸透不同领域事故发生的共性和个性，有针对性地防范化解隐患问题。五一假期前夕，县市场监管局特邀菏泽特检院专家对20家特种设备重点使用单位进行安全隐患排查，对每台设备都进行“把脉”，“不仅查病还要开方”，帮助企业制订整改方案和措施，为企业剔除安全隐患“顽疾”。



核对企业落实特种设备管理制度情况

用好警示教育，解决管理人员“麻痹侥幸”难题

“在安全教培体验中心的图解专区，一些锅炉、压力管道等设备爆炸后的惨烈场景，以鲜明的直观性、可触性，让我出了一身冷汗。”北京威顿（郓城）玻璃制品有限公司副总经理魏强华接受完警示教育，回去立即成立特种设备安全管理专班，对公司安全隐患开展倒查式自查自纠，聘请特种设备安全专家开展了“查隐患”活动。

安全事故发生，很大原因是麻痹心理和侥幸心理所致。郓城县市场监管局党组成员侯卫国说，除了图片专区血淋淋的事故案例，县市场监管局还量身定制了80部特种设备事故警示教育片，突出了惊心动魄的灾难场面、严厉的责任追究、以生命为代价的惨痛教训等。警示教育针对党政干部、监管人员、企业主三个“关键少数”，分批分行业组织观看，让他们从灵魂深处受到强烈震撼。

目前，郓城先后开展警示教育39场1600人次。菏泽鲁威啤酒有限公司副经理王洪强说：“通过警示教育，真切感受到事故

灾难就在身边，再也不敢抱侥幸心理了。”随后公司投资120万元，主动对老旧特种设备进行更新。郓城县安信天然气公司经理李晓东培训结束后，立即邀请专家分析研判，健全安全风险分级管控体系和特种设备事故隐患排查治理体系，张贴了50块特种设备风险管控告知牌。

郓城把事故隐患的及时发现、超前处置作为检验制度成效的重要标尺，制定了《郓城县特种设备安全事故责任追究办法》，把隐患当成责任事故来追究，从重查处，增加企业违法成本。今年以来，共立案查处隐患排查不力企业152家，7名企业主，3名监管人员被追责。

文/图 通讯员 边海涛 记者 郑华伟