

### 市开发区掀起学习贯彻省党代会精神热潮

# 奋力开创高质量发展发展新局面

本报讯(记者 黄敬峰)宏伟蓝图令人鼓舞,砥砺奋进使命在肩。连日来,市开发区迅速掀起学习贯彻省党代会精神热潮,全区各级各部门广泛深入开展了多种形式的学习活动,引导广大党员干部深刻领会和准确把握省党代会精神的重大意义、丰富内涵、核心要义、实践要求,切实把学习成果体现到干事创业的实际行动中、推动工作的具体举措中。

“省党代会报告通篇贯穿了‘走在前、开新局’的鲜明主题,求真务实,继往开来,是一份振奋人心、立意深远、内涵丰富的好报告,具有很强的指导性和可操作性。”省党代表、市开发区党委书记、管委会主任练建军说,“我们将深入学习贯彻省党代会精神,坚持以创建国家级开发区为统领,聚焦聚力‘招商引资、项目建设’两大主

干在实处、走在前列,在‘招商引资、基础设施、产业集聚、营商环境’四个突破中再谱新篇章,奋力开创开发区高质量发展崭新局面。”

报告提出,要强力突破新兴产业,集中做强先进制造业,培育壮大数字经济。市开发区作为全市经济发展的主阵地,紧紧围绕省“十强产业”和市“231”特色产业体系,进一步完善“3+N”产业发展规划,坚持产业链长制,编制产业发展路径手册和精准招商手册,优化推进机制,实施精准招商。依托鲁西新区起步区,全力开展“领航行动”,出台激励政策,创新帮扶举措,做强平台公司,激发园区活力,全力打造好现代医药港、临港智能制造产业园、中外合作产业园、数字经济产业园、新能源新材料产业园等,让起步区率先崛起,脱颖而出。

报告指出,要打造一流营商环境。市开发区坚决树牢“营商环境是生产力、是竞争力”的理念,持之以恒优化营商环境,进一步优化体制机制等“软环境”,激发市场活力,让市场主体主动增加投入、带动就业。持之以恒转变观念,倡树好“店小二”精神,真正“变管理为服务、变监管为服务”,做到为民服务“零距离”、解决问题“零停滞”、政策落实“零障碍”、损人行为“零容忍”。严格落实政务服务“好差评”制度,围绕事项办理重要环节,实施流程再造,压减一切不必要的审批、打掉一切不合理的门槛、简化一切来回跑的手续,让办事企业群众更方便、更快捷、更有效率。

“今年是党的‘二十大’召开之年,是‘十四五’的关键之年,也是开发区建区三十周年。我们

将在抓好疫情防控的基础上,统筹做好民生事业、生态环保、安全生产、社会治理等各项工作,坚持全面从严治党,狠抓干部作风转变,让高质量发展成果更多惠及人民群众,进一步提升人民群众幸福感、获得感、安全感。”练建军说。

征途漫漫,唯有奋斗。站在新的起点,市开发区广大党员干部表示,将坚决贯彻落实好省党代会精神,深刻认识和准确把握所肩负的责任与使命,进一步激发干事创业的热情,以奋发有为的精神状态和一往无前的奋斗姿态,求真务实、奋发图强,在高标准建设国家级功能区和省级新区中当先锋、做表率、立新功,在打造“富强、美丽、幸福、文明、活力、和谐”新菏泽征程中干在实处、走在前列,为加快实现“后来居上”贡献力量。

## 加强园林精细化养护管理

精细化管理制度,细化养护技术标准,规范养护行为,制定监管、督查机制和考核制度,做到管理有层次、计划有目标、工作有落实、过程有监督、考核有依据、质量有保障,全力确保园林绿化养护精细化管理工作相关措施落到实处。



走进开发区



### 集中整治非机动车交通秩序

近日,市开发区交警大队联合开发区志愿服务队在辖区开展非机动车交通秩序集中整治。行动中,市开发区交警大队依法严查非机动车不按交通信号灯通行、逆向行驶、乱停乱放、未按规定安装号牌、未按规定车道行驶以及未按规定佩戴安全头盔等各类交通违法行为,切实消除安全隐患。 记者 黄敬峰 摄

近日,市开发区陈集镇综治办、信访办和文明办工作人员到辖区学校开展反诈宣传进校园活动。活动中,工作人员通过发放宣传单、现场讲解等方式,提高学生及家长们的识骗防骗能力,为远离电信网络诈骗筑起安全屏障。 记者 黄敬峰 摄



### 反诈宣传进校园

## 老旧小区“改”出满满幸福感

近日,记者走进位于市开发区的亨通园小区改造现场,看到小型机械不停作业、务工人员各司其职,有条不紊地进行雨污分流改造。据了解,去年,市开发区已经成功提升改造了红荷花园、绿河小区、丰鑫园、馨润嘉园、东苑小区、华平小区等老旧小区。今年,正在对亨通园、牡丹嘉园、东苑新村、农行家属院等问题小区进行提升改造,并推行“软改造”与“硬改造”相结合,聚焦居民急难愁盼问题,真正让老旧小区改出幸福感。 记者 黄敬峰 摄

# 锻造优质师资队伍 培养高素质人才

## ——菏泽家政职业学院创新发展纪实

“教师是学校发展的第一资源,是提升人才培养质量的中坚力量。菏泽家政职业学院党委高度重视,下大力气抓好师资队伍建设和打牢全面跨越创新发展的根基。”学院党委书记闫传银说。

为此,学院大力实施“头雁工程”,抢抓“人才兴菏”战略等机遇,采用“共享”“双聘”“候鸟”等方式,面向国内外知名行业企业,招贤纳士,招才引智,引进高层次人才和领军人物,为学院全面振兴打下坚实的人才基础。

实施“名师工程”,坚持“请进来”“走出去”,培养优秀中青年学科带头人和学术骨干、教学骨干,建立护理、康复、健康养老等大师工作室,提高教师队伍整体素质和实践能力。实施“聚优工程”,建立专业带头人、骨干教师认定机制,根据专业建设、学科发展需要和个人综合能力,认定10名左右专业带头人、20名骨干教师,培育院级教学创新团队3个、省级教学创新团队2个、省级教学名师2人,全面提升教师技术研发能力和教学研究水平。打造高水平双师队伍。探索高水平“双师型”教师培养模式,提升教师专业能力、实践创新能力、信息技术应用和教学研究能力,力争今年底“双师型”教师比达到65%以上。落实五年一周期的全员培训制度,分批选派教师外出进修学习,拓展学术视野,提升专业能力。实行新任教师先实践、后上岗和教师定期实践制度,大力开展公开课、示范课、教学比赛等活动,深化青年教师“传帮带”,培养一批社会知名度高、行业影响力大、适应产业融合发展的“教练型”教师。

学院2021年引进高层次人才12名,特聘客座教授1名,建立首个大师工作室。严格标准程序,

完成5名正高级、11名副高级、25名中级职称评聘工作,31名青年教师取得高校教师资格证。开展了74人入编手续办理、64人岗位晋升、4人转正定级等相关工作。

贯通教师发展通道。学院积极发挥教师发展中心职能,开发教师专业化发展标准、培训包、资源库,对新任教师、骨干教师、专业带头人实施分类精准培养。支持教师参加国际化培训项目、国际交流、科研合作和参与教学培训、教学改革、教材建设等工作,全面提升教师专业素养。全面落实教研室主任考核办法,充分发挥教研室主任在教学科研、教师培养等方面作用。加强教师职业道德建设,把师德师风作为教师评价第一标准,建立师德师风负面清单,加大师德师风考核力度,坚持同行、学校、学生多元评价,挖掘师德优秀典型,讲好师德感人故事。开展“最美教师”“党员示范岗”“服务标兵岗”等评选活动,激发教书育人积极性,提高教师职业荣誉感。

深化“三教”改革。学院落实《深化新时代教育评价改革总体方案》,出台教师教学质量考核办法,完善专业和课程教学评价体系,强化实习实训考核评价。实施教学提质升级行动,建设符合项目化、模块化教学需要的教学创新团队,以学生为中心,普及推广项目教学、案例教学、混合式教学、理实一体教学等新型教学模式,广泛运用问题式、情景式、任务式、探究式、主题式等教学方法,打造高效率高质量课堂。严格教材选用制度,开发使用新型活页式、工作手册式、融媒体教材及校企合作开发教材,不断激发“教”与“学”主动性。

强力推进学术科研。学院坚持以科研促教、

带队伍、强服务,健全完善科研项目管理、科技成果转化、学术道德规范等规章制度,推进产学研协同创新、规范管理。加大课题申报工作力度,今年力争立项市级课题20项、省级课题10项、国家级课题2项,产出标志性研究成果2项,省级职业教育教学成果奖2-3项。筹建菏泽市家政研究中心,创办家政研究学术刊物,聚集高端人才,瞄准高层课题,开展专题研究,引领家政服务业发展。加快科技成果转化,提升经济社会效益。

社会服务迈向新台阶。学院招生任务圆满完成。2021年,按照“稳定规模、调整结构、提升质量”总体要求,2021年招新生4505名,其中专科层次3709人,占比82.3%,较2020年提升3.9个百分点,“三二”专本贯通最低录取分数线465分,超本科线21分,家政、养老等社会服务类专业首次实现单独编班,生源结构明显优化、质量明显提高。学生就业提质增效。深化“学院、系部、班级”三级就业服务网络建设,举办大型校园招聘会、4次网络招聘会,300余家单位提供万余个就业岗位,毕业生就业率88.71%,名列全省高职院校前茅。狠抓专升本教学,262名学生被山东第一医科大学、济宁医学院、德州学院等本科院校录取,较2020年提高近46个百分点。社会培训取得新成绩。成功申报菏泽市养老护理员培训基地和考核站点。组织4个专业“1+X”职业技能等级考试600人次,开展创新创业、护理管理、计算机文字编辑、家政服务、家庭保洁员等培训3213人次。

管理服务再上新台阶。学院依法办学稳步推进。修订《学院章程》,健全完善了教学科研、学生管理、后勤服务、人事管理、财务管理等各项规章

制度,形成了完善的按程序决策、按规矩办事、用制度管人管事管权的制度体系。规划编制学院“十四五”事业发展规划,明确了2035年远景目标和近五年重点工作任务,为新时代学院创新发展、高质量发展做出顶层设计。

学院后勤保障能力不断提升。投资600余万元,实施自来水接入、图书馆卫生间提升等20余项工程,进一步规范了校园餐厅、超市、快递中心管理工作,改善了办学基础设施。委托第三方完成国有资产清查,盘清了家底,规范了管理。高质量完成信息化二期工程,教学科研、档案管理等6大板块、20余个业务系统投入使用,教学、管理、服务、生活基本实现信息化。加强“收管用”三个环节管理,优化资金结构,扩展资金渠道,严把资金出口关,为全院各项工作进展提供了有力财务支撑。

学院校园环境安全稳定。完善新冠疫情应急处置预案等制度,狠抓校园封闭管理、测温验码、日报告零报告等常态化防控举措,深化重点人群管控,5%抽检师生4400余人次,第三针疫苗接种5000余人次,筑牢校园新冠免疫屏障。落实全省学校安全工作会议精神和安全稳定“十项任务”“六个一”要求,大力开展校园安全隐患排查专项整治活动,排查整治安全隐患96项,清理校园周边摊贩30个,各类消防安全设施全部配备到位,专职保安员、封闭化管理、一键报警实现100%达标,委托山东鲁勘检测工程公司对全院各建筑楼宇进行安全性抗震性能鉴定,及时进行整改,消除安全隐患。安保处王兰星被评为全省校园安全工作先进个人,学校被评为全省校园安全工作先进集体。

记者 王富刚 通讯员 帅志星 张莹

日前,菏泽市委、市政府通报2021年度全市高质量发展综合绩效考核结果:单县在菏泽市2021年度市高质量发展综合绩效考核中列第2位,获综合考核二等奖,同时获科技创新和数字经济奖、新旧动能转换奖、守牢发展和安全底线奖3个单项奖。

问渠哪得清如许,为有源头活水来。“‘特色就是优势,就是潜力。能不能突出特色,在很大程度上决定着发展质量和水平。要根据资源禀赋和产业基础,实现差异竞争、错位发展。”单县在梳理优势中厚植优势,在纵横比较中找准定位,努力走出独具单县特色的高质量发展新路子。”单县委书记、县长魏传永说。

厚植特色品牌优势,推进工业转型升级。坚持走新型工业化道路,有所为有所不为,形成有本地特色的产业体系和竞争优势。单县橡胶促进剂市场份额连续15年世界第一,医用可吸收缝合线、玻纤两大产业市场份额分别占亚洲80%以上、国内40%以上,均为国家火炬特色产业基地。围绕厚植这三大特色品牌优势,按照“产业高端化、布局链条化、项目园区化”的思路,努力推动这三大产业转型升级、做大做强。依托山东省产业研究院成立湖西分院,对每个产业进行分析论证,作出发展规划,进一步明确发展方向、实施路径。聚焦产业链终端、价值链高端,实施“延链、补链、壮链”工程,突出抓好“头部”企业打造,精准引进一批产业链项目,推动产业向高端产品、研发设计、品牌营销等环节延伸,进一步推动质量变革、效率变革、动力变革,不断增强产业创新力、竞争力和影响力,推动产业由大变强。坚持一个产业、一个园区,聘请清华启迪设计集团对园区进行高起点规划设计,由国内知名专业团队建设运营,塑造产业集群发展新优势,三到五年内打造出三个百亿级特色产业集群,拉动全县工业经济整体跃升。

厚植农业大县优势,加快发展现代农业。单县是传统农业大县,继续巩固加强农业这个优势。坚持把发展现代农业作为乡村振兴的关键抓手,着力推进农田标准化、产业融合化、经营专业化、产品品牌化,推动农业由大变强。大力实施高标准农田建设工程,确保粮食产量持续提高,坚决扛稳粮食安全责任。大力实施“新六产”发展工程,以国家农业现代化示范园建设为引领,加快推动“卖原字”向“制成品”转变,努力提高农产品加工转化率;加快推动由“卖产品”向“看产品”转变,发展更多休闲观光农业;加快推动由“设施化”向“数字化”转变,努力实现“互联网+农业”发展新突破,推动农业向一二三产融合集聚发展加速迈进。大力实施“新农人”培育工程,深入推进以“资金回流、产业回乡、人才回归”为主要内容的返乡创业活动,稳步推进土地规范流转,努力让专业大户、家庭农场、农民专业合作社、农业企业等新型农业经营主体成为农业经营主力军。大力实施羊肉汤产业发展工程,依托国内知名的“单县羊肉汤”品牌,坚持高端化、品牌化、市场化、产业化,打造集“保种育种、智慧养殖、生产加工、冷链物流、餐饮连锁、文化旅游”六位一体的羊肉汤产业集群,形成单县现代农业发展的特色产业新支撑。

厚植人力资源优势,努力夯实人才支撑。创新是第一动力,人才是第一资源。单县作为户籍人口124万的大人口大县,聚焦把人口优势转化为人才优势,在引人、用人、育人上集中发力,为强化创新创业、推进高质量发展提供不竭动力。营造环境引才。围绕发展所需,在资金扶持、工资补贴、子女教育等方面出台真金白银政策,营造拴心留人的良好环境,让各类人才有高成长空间、高收入岗位、高品质生活。打造平台用人。以服务产业发展为方向,围绕产业链供应链布局创新链。政府联合县内企业,与清华大学等知名高等院校及中科院、山东省产研院等高端科研机构开展战略合作,通过走出去在科研人才集中地建立科研“飞地”、引进来在单建立院士工作站、科研分中心、企业技术中心等,着力打造一批“政产学研金服用”六位一体的产学研紧密结合,加快科技成果转化,推动创新链、产业链和供应链三链联动,为各类人才特别是高端科研人才提供了施展才华的广阔舞台。强化培训育人。规划建设职业教育园区,围绕乡村振兴及重点产业发展,打造集教育教学、科技成果转化和新型技术人才实训于一体的新型职业教育基地,推动更多科研成果转化为现实生产力、更多普通劳动者转化为社会急需的大国工匠。

厚植特色文化优势,不断注入精神动力。文化是一个国家、一个地方持久发展的不竭动力。单县是千年古县,千年历史长河积淀了帝师文化、巾幗文化、孝善文化、德政文化、长寿文化、红色文化、生态文化、乡土文化等厚重的特色文化,成为中华优秀传统文化的重要组成部分。围绕坚定文化自信,单县不断创新载体,深化内涵,在优秀传统文化的传承中坚定信心、激发动力。创新文明实践活动载体。借助全国新时代文明实践中心平台,广泛开展了“乡村夜话”“孝善敬老饺子宴”“红色代办”“新时代文明实践银行”等丰富多彩的新时代文明实践实践活动,让本地特色文化走近群众、感染群众、引领群众,持续扩大在群众中的影响力。创新城市品牌创建载体。借助城市品牌打造,实施城市更名行动,让本地特色文化元素融入大街小巷、公园社区、高楼大厦,赋予城市地域特色,让更多人沐浴在本地特色文化春风里,在文化熏陶中更加向往单县、留恋单县、造福单县。创新文化旅游载体。借助千年古县历史资源和浮龙湖万亩水面,结合舜帝老师单父辞帝位归隐、孔子学生宓子贱的“鸣琴而治”和巫马期的“披星戴月”、老子悟道“上善若水”等历史人物在此留下的千古佳话,近代湖西红色革命历史,农民歌手大木哥朱文等当代名人,大力发展文化旅游业,打造独具单县特色的旅游品牌。创新党史学习教育载体。把鲁苏豫皖四省交界地区革命圣地——小延安张寨领导湖西人民革命的历程融入党史学习教育,让更多人在学习中传承好红色文化,以史为镜、以史明志,从革命先辈奋斗历程中汲取继续前进的智慧和力量。

记者 王富刚 通讯员 董金 潘长伟

# 突出特色 厚植优势

单县经济社会发展高质量发展纪实