

牡丹区加强美德健康生活教育

本报讯 (通讯员 郭玉华 宋杰 李坤)据悉,自6月6日起,牡丹区“文润花都”倡树美德健康生活方式宣讲活动启动,宣讲内容包括美德传讲、健康知识、孝老爱亲、服务利他、节俭绿色等多个方面。

牡丹区将美德健康生活方式宣传与学校立德树人教育紧密结合,在城区40余所学校广泛开展了“倡树美德健康生活方式”主题活动,引导学生扣好人生“第一粒扣子”。

本报讯 (通讯员 董凤凤 高婷婷 记者 李若生)“大姐,遇到陌生人让您通过链接转账,您千万不要相信……”6月20日,在牡丹区北城街道办事处河西社区,社区宣传员在活动广场向居民讲解各类电信网络诈骗的惯用手段及防范技巧,提醒大家一旦发现自己被骗,要及时报警止损。

北城街道坚持宣传教育、依法打击、整治规范“三箭齐发”,全方位开展了打击整治养老诈骗宣传活动,进一步提高居民特别是老年人防范诈骗的“免疫力”。成立了专项行动领导小组,结合实际制定《北城街道打击整治养老诈骗专项行动实施方案》。

持续加大宣传力度。“线上”利用公众号、微信群、朋友圈等平台持续推送反诈知识和真实案例,“线下”通过发放宣传页、电子显示屏滚动播出等方式,提醒居民提高警惕。同时,北城街道还结合疫情防控情况,及时更新发布利用疫情实施网络诈骗的预警提示和高发典型诈骗案例,不断提高居民的反诈意识和自觉行动。



6月17日,在牡丹区胡集镇的山东佳塑源科技环保有限公司生产车间,工人在检查设备。该项目是在原木材加工厂的基础上“腾笼换鸟”改造建设的,上马了目前行业内热效率和水资源集约化利用程度较高的新型生产线,一期项目已建高密度可发性聚苯乙烯泡沫生产线1条、被动式住宅模块生产线2条,其生产的外墙保温材料的保温系数高于行业标准,产品畅销市场。通讯员 郭玉华 顾文雅 摄

吴店镇盘活存量土地提质增效

本报讯 (通讯员 郭玉华 刘婷婷 史琳)6月20日,在牡丹区吴店镇机电设备制造产业园,山东亿华智能装备有限公司与山东英博尔电气有限公司2.3万平方米的生产车间一派热火朝天的生产景象,200多名操作工人各司其职,开足马力赶订单。

两企业是吴店镇着力实施“腾笼换鸟”发展经济的典型代表。该镇坚持高效动态的资源配置原则,通过“腾笼换

鸟”盘活存量建设土地资源,有效提升土地收益。2020年以来,仅吴店镇机电设备制造产业园内就有包括亿华智能装备在内的6家企业完成了嫁接改造或“腾笼换鸟”,涉及近500亩土地。截至目前,6家企业新增投资8.8亿元,增加税收1600多万元,解决就业岗位近500个。

“通过产权出让、股权转让、厂房租赁等多种方式,推进停产和低效企业有

序退出,为产业转型、动能转换、城镇建设腾出了发展空间。”吴店镇党委书记魏士庆说,“我们以高端机电设备制造为主导产业,招商引资,匹配上下游产业链条。”

据了解,英博尔电气公司的电机控制器组装车间由原来的三条生产线增加为五条生产线,货仓采用是三到四层的设计,使存储空间得到最大化的使用,车间经过改造升级后产能提升了200%。

鄄县委编办力促教育事业发展

本报讯 (通讯员 周阳娜)鄄县委编办立足创新发展思路,加大编制保障和政策倾斜力度,力促教育事业发展。

规范中小学管理机构设置。为进一步提高编制使用效益,编办印发《关于规范全县中小学机构编制事项的批复》,撤销17个乡镇(街道)中心学校,管理与业务指导交由乡镇(街道)中心完小负责。近期,县委编办全面推进义务教育学区制管理改革,以镇(街道)为单位设立学区,不作为独立事业单位,统筹管理中小学教育教学工作,让教师回归教育教学主业。

建立中小学教职工编制和人员配备动态调整机制。县委编办制定了《中小学机构编制和人员管理制度》,按照“总量控制、城乡统筹、结构调整、有减有增”的原则,统筹全县中小学编制和教师资源。每年7月底前,在核定的中小学教职工编制总额内,

根据学生生源变化情况,进行编制动态调整,精准靶向分配教职工编制;根据学校布局和师资结构情况,进行教师动态调配,教师从“学校人”转变成“教育人”,有效盘活了编制和教师存量资源。

严格执行中小学教职工编制全面达标,严禁挤占、挪用或截留中小学教职工编制,严禁借调、借用中小学教师帮助工作。县委编办下发《关于下达全县中小学教职工编制的通知》,严格执行中小学教职工编制全面达标,自2022年起,每3年为一个大周期,每年一个小周期,按照国家基础标准核定中小学教职工编制。中小学教职工编制单列,专编专用,严禁挤占、挪用或截留。每年10月拟定下一年度用编进入计划,补充中小学教师,严禁借调、借用,为教育引进人才、优化教师队伍结构提供编制保障。

什集镇:多举措打造党建示范区“红色引擎”

本报讯 (通讯员 董庆松)什集镇立足自身发展优势,创新示范片区党建新模式,以党建示范片区建设为抓手,利用板材加工支柱产业辐射带动作用,将以往的孤立发展变为抱团发展,逐步完善“四共四推”工作法,实现片区内多种优势产业互促发展,努力打造活力迸发“红色引擎”。

资源共享,推动信息互通。整合示范片区内党组织优势资源,建成了集党员活动、党员教育和便民服务于一体的示范片区党群服务中心。扎实推进示范片区党建,积极推进党建示范片区各党组织之间的互联互动。通过定期召开片区党委联席会议等方式,主动加强片区单个党组织之间的沟通联系,形成网络化、一体化的党建运行体系。以信息化促进党建联动发展,积极探索建立片区内视频会议系统,发挥木材加工企业的经济效能,发挥银企信贷优势,逐步向片区其他产业模式倾斜,实现片区内资源最大限度共享。

党员共管,推动联创先锋。通过线上与线下相结合的方式,增强片区党组织和广大党员的交流互动,建立流动党员服务站,为流动党员提供政策咨询、答疑解惑的全流程服务,确保片区党员参与活动全覆盖。开展党员培训、学习观摩,借鉴先进经验,共同强党性、拓视野、更观念、提能力,把党员思想汇聚到强党建、促发展上来,发挥党建示范片区的“红色引擎”作用。发挥党组织的主体作用,创新开展片区党组织

员争优活动,进一步完善片区基层党校在党员教育中的主阵地作用,促进党员互动融合,充分发挥党员先锋模范作用,有效助推乡村振兴。

文化共兴,推动融合发展。片区党委根据实际和领域特色,结合片区内行业特点拓展、丰富片区内红色元素,营造浓厚的党建文化氛围。通过下派优秀党建指导员指导片区内党组织党建工作,加速引导基层党组织与片区党委开展文化共建,推动先进文化进一步在示范片区内发挥独特作用,使党建文化与企业文化相融合,以党建引领凝聚产业发展活力。以党建带群建,带动片区内企业商会等群团组织发挥作用,引导片区内企业及优秀致富能手主动开展公益事业、承担社会责任和回报社会,切实提升示范片区服务发展、服务民生、服务群众的能力。

发展共促,推动富民强镇。与镇经济发展办公室结合,为党建示范片区内产业提供发展信息,形成党建交流合作新机制,打造党建示范片区共建共享的创新模式,实现党建工作与片区产业的双赢。结合“八大红色品牌”创建活动,以党建为引领,联合片区企业,新组织开展系列党建结对共建活动,让党建在企业发展中充分发挥引领作用,增强片区企业党的社会责任感,激发企业党组织战斗力,提升服务经济社会发展的整体合力,共同推动基层社会治理的效能,为什集镇经济社会发展贡献力量。

领头雁高飞引航 返乡雁同心筑巢

——鄄城县郑营镇推行“双雁工程”促进村集体经济发展

鄄城县郑营镇大力实施“人才回引”工程,通过建台账、搭平台、优服务三项举措,推动一批在外优秀人才返村任职、创业。为响应镇党委关于人才回引的号召,冯庄行政村积极对接在外企业,通过多方动员,成功回引潍坊建壮建筑工程有限公司董事长冯广强,在村投资建设了冯庄生态园。

为进一步发展壮大村集体经济,促进群众增收致富,冯庄行政村党支部联合冯庄生态园创办了鄄城县舜耕生态旅游专业合作社,目前吸纳社员120余名,采用“党支部+生态园+村民+N”的运行模式,积极探索壮大村集体经济、促进村民致富的新

路径。

党支部领办,村集体经济焕发新生机。村集体以旧村改造腾出的300亩土地和300万元“强村贷”资金入股,村党组织书记董银山担任合作社法人,村集体按生态园收益10%享受分红,生态园外摊位费约15万元归村集体所有;利用村集体土地建设停车场,由专人进行管理,停车费每年约5万元归村集体所有。

生态园主办,产业振兴打开新局面。冯庄生态园占地300余亩,规划建设游乐区、观赏区、垂钓区、采摘区、餐饮文化区。其中游乐区设有摩天轮、过山车等28个游

乐项目。采用智慧灌溉系统,高标准建设了占地1200余亩的采摘区,按果树成熟时间先后,分别引进国内外20余种苹果、梨、桃子等优良品种;建设高标准温室大棚8个,基本实现了一年四季采摘不停档;今年苹果、梨、桃等果树均已挂果,预计每亩增收约1100元。餐饮文化区建有冯庄大食堂及多间民宿,满足日常游客需求。

村民入股,兜底分红保障新生活。村民以土地入股的模式加入合作社,每亩地一股,每股每年兜底分红1000元;村集体动员群众流转土地1200余亩,村民以流转后的土地入股合作社,每年每亩享受兜底

“咱村70岁以上老人,中午十一点半都来吃饭!”鄄城县凤凰镇大陈楼村村干部在大喇叭上一号召,6月7日中午,大陈楼村近百名老人围满了桌子。

为弘扬中华传统美德,倡导“尊老、敬老、爱老”的良好社会风气,让老年人老有所养、老有所依、老有所乐,6月7日,凤凰镇大陈楼村、花李庄村孝老大食堂正式开业,每个村近百名老人在孝老大食堂吃上了一顿暖心饭。

“今天能在这里跟老哥几个吃着饭,说说话,我心里高兴啊!”80多岁的老人陈宪斌说:“记不清多长时间没跟大家伙像这样坐在一起吃过饭了,在一块聊聊从前的事,现在的事,别提多好了,感谢党员干部们的关心!”

孝老大食堂是凤凰镇公益性服务项目,该项目通过“党委政府搭台、各行政村开店、爱心人士捐献、志愿者服务、老年人聚餐”的运营方针,结合节庆日,每月举办孝老大食堂,村内符合年龄条件的老人均可免费就餐。大食堂由村两委负责运营,不定期招募志愿者开展采买、做饭等服务,让老人们吃上暖心饭、放心饭、开心饭。

第一期孝老大食堂分别由村干部带头出资、乡贤邻里带头捐赠,由此吸引更多的乡贤志士、邻里乡亲主动加入志愿者队伍,共同为敬老孝老添柴加薪。花李庄村的李广汝是村里的“五保户”,主动为村里孝老大食堂助力捐赠,“我自己感受过党委政府的帮助,我想把这份温暖传递给更多的老年人。”

一顿可口的饭菜,一个暖心的服务,拉近了千家之间的距离,成就了一个个敬老孝亲之村,让敬老孝老之风劲吹在这片乡野,一路生长,一路花开,让老年人真正享受到老有所养、老有所依、老有所乐。

据了解,凤凰镇各个行政村将陆续启动“孝老大食堂”项目,努力把孝老大食堂办成一个关爱老年人群体、凝聚村居力量、弘扬传统美德的温暖驿站,让辖区内的老年人充分感受到社会的温暖,让“尊老、敬老、爱老”的良好风气蔚然成风。记者 焦同帅 通讯员 李潇



油葵花开引客来

▲近日,鄄城县郑营镇仇庄村试验田里的油葵进入盛花期,一垄垄油葵花在阳光的照射下金光灿灿、竞相绽放,形成了村里一道靓丽的风景线。仇庄村干部仇常新介绍,油葵种植具有投入少、易管理、生长周期短、产量稳定、经济价值高等特点,每亩与种植小麦、玉米相比,可增收1000余元,既能带来收益,又能美化村庄,实现经济价值与旅游观光双丰收。大朵大朵的油葵花绚烂夺目,吸引周边群众纷纷拍照留念。通讯员 刘永霞 摄



李村镇培育经济发展新动能

本报讯 (通讯员 郭玉华 赵凤丽 林志刚)6月20日,笔者在牡丹区李村镇的泰斗环保材料科技有限公司生产车间看到,20余名工人正在紧张地生产环保纸托。该公司拥有国内先进的纸浆模塑生产装备和工艺,项目产品已通过SGS安全性认证,达到欧盟环保标准,年生产纸浆模塑达70000万只。

李村镇大力发展包装材料产业,通过强化招才引智,实施以信息化、自动化、智能化为重点的技术改造,提高产品核心竞争力,推动包装材料企业转型升级,产品销往全国各地并出口美国、欧洲等国家和地区。

“近年来,全镇持续加大招商引资力度,重点引进高新技术企业,着力培育转

型升级新动能,持续推动了经济社会高质量发展。”李村镇党委书记王化军表示,该镇通过实行“腾笼换鸟”,加速动能转换,提速产业升级。

李村镇通过对原庆园纺织项目进行转型升级,建设伟健无纺布科技项目;优化升级企业用地,建设返乡创业孵化基地,已安置返乡创业企业10余家。返乡创业园区落地建设了琪达服饰、泰斗包装、圣丽朵纸业、豪亚装饰等一批文化项目;倾城鲜花港、黄河部落等一批文化旅游项目蓬勃发展;梓业农业、百果香热带水果采摘园等一批生态特色农业基地日益壮大;累计带动当地劳动力就业5000余人,从业群众人均年增收4万元以上。

皇镇街道宜居乡村展新颜

本报讯 (通讯员 郭玉华 刘川川 黄粟)6月20日,笔者从牡丹区皇镇街道相关部门获悉,今年上半年,该镇已清理“四堆”1500余处,整治残垣断壁50余处,新修道路5.2公里,新铺下水道7100米,清理沟渠31公里,美化墙面12万平方米,新增绿化13000平方米,村庄面貌焕然一新。

皇镇街道持续推进乡村生态振兴战略,锁定影响群众幸福感的“痛点难点堵点”问题,精准发力,以扎实举措推进乡村旧貌换新颜。聚焦痛点,全面清理“牛皮癣”小广告、大力整治生活污水;疏通堵点,通过“一点两线”广泛宣传人居环境整治的目的和意义,在村头巷尾、房前屋后见缝插绿,建设

街心花园、健身广场,以“花园村庄”压缩“四堆”存放空间;攻克难点,积极探索家庭积分超市、胡同长、乡村议事堂等治理模式,逐步建立人居环境长效管护机制。

同时,该街道建立四项工作机制,确保了环境整治提质增效。定期调度机制,由党工委书记牵头,每周召开调度会,时时跟进整治进度;投入保障机制,拓宽资金渠道,采取以奖代补等激励各村主动作为;包保责任机制,实行“3+N”包保制度,定区域、定标准、定时限,责任到人、细化到岗;督导考核机制,采取周调度、月评比进行实时督导,举办“乡村振兴大比武”对各村治理成效进行“亮、晒、评”。

都司镇打造文明传播新阵地

本报讯 (记者 李若生 通讯员 吴先锋)“茶余饭后,老少爷们围在一起,议议好人好事,谈谈善恶美丑,忆忆过去困苦,谈谈现在富足,真的挺好。”6月20日,牡丹区都司镇西马垓村新时代文明实践家庭站里,户主马思浩声音洪亮,村民们听得津津有味。

“一个家庭站就是一个文明传播阵地,大家坐着小板凳讲优良家风,小故事传递新文明。”西马垓村党支部书记马领介绍,“文明实践家庭站”在群众身边,开

展活动方式灵活,聊家常、讲风俗、说和事,是传播新时代文明健康生活方式的新阵地。

近年来,都司镇创新推出在“五老”志愿者、老党员老干部、红白理事会会长等群众基础好、道德素质高的家庭建设文明实践家庭站,各家庭站所在户的户主为家庭站站长。目前,全镇共建成新时代文明实践家庭站48个,聚集了人气,凝聚了人心,更促进了邻里关系和谐,实现乡村有效治理。

李老大食堂开饭了