

点燃高质量发展“强引擎”——市开发区大项目建设侧记

炎炎夏日,穿行于市开发区,项目建设如火如荼,施工现场处处紧张繁忙,建设者们只争朝夕,连续奋战,一座座厂房拔地而起,一台台机器轰鸣不息……一股百舸争流、千帆竞发的发展热潮扑面而来。

今年以来,市开发区树牢“靠作风吃饭、凭实绩说话”的鲜明导向,聚焦重点项目建设,拿出“起步就是冲刺、开局就是决战”的干劲冲劲,以更大的决心和力度、更切实有效的举措,加大要素保障力度,不断优化提升服务水平,实现项目建设“加速跑”。

在美方5G光通信产业园项目建设现场,大型机械设备正紧张有序作业,工人们争分夺秒加紧施工,一派热火朝天的繁忙景象。该项目主要从事5G光通信激光器、光模块等产品的研发、生产和销售。目前,4个车间都已封顶,正在进行内部装修及室外施工等,预计9月份达到试生产条件。待项目全部达产后,年可实现销售收入50亿元,新增就业岗位2000余个,将为全市光通信和功率器件等信息产业链条的完善作出积极贡献。

“项目自去年10月开工,才半年的时间就能进展如此迅速,全靠咱开发区工作人员的全力支持。”该项目基建负责人刘红君高兴地说,“开发区工作人员一点架子也没有,这是让我想不到的,甚至像服务员一样,经常来到项目上,看进度、解难题,在物料进场、手续办理等方面提供了很大的帮助,如此敬业的工作态度让我为之感动、点赞。”

精细高效服务是促进项目提质增速的根本所在。在市开发区各项目建设现场,总能看到项目服务人员的身影。他们深入项目一线,现场办公、蹲点服务,并在用地审批、行政审批、规划建设等方面,进行逐一梳理、指导、协调,理清审批关键点、先后顺序和前期工作,及时协调项目推进中的堵点难点,全力以赴推进项目建设。

镜头转向瀚邦智能制造产业园成芯半导体项目,干净整洁的生产车间、整齐划一的生产线……技术人员正在安装、调试生产设备,即将迎来试生产阶段。“我们生产的半导体产品主要应用于电力能源、动力驱动、网络通信、智能运算、汽车电子等领域,市场前景比较广阔。”该项目负责人陈马军介绍,“一期设有100多台机器,投产后,每日可生产4000万支半导体芯片。”

据悉,成芯半导体项目于2022年1月完成签约,2月完成公司注册,3月净化车间装修施工,5月设备进厂开始安装,6月下旬进行设备联动调试,预计7月中下旬进行试生产。项目从签约到投产用时不到半年时间,创造了市开发区重点项目建设“新速度”。“开发区‘随叫随到’的服务态度,是我们项目迅速推进的重要助推器。”陈马军说,“我们也将不负期望,加紧建设、尽快投产,以良好的效益回馈当地社会。”

为更好地助推重点项目建设提质提速,市开发区要求各部门和各街镇用心用情用力做好项目服务,提升服务效率,以实际行动和优良业绩取信于投资者,以项目的早日落地和早日投产,体现市开发区亲商重商的城市气质。

项目建设,是战场,也是考场,看的是担当、论的是成效。“我们始终将项目建设作为经济工作的生命线,不断攻坚克难、争优创先,以实干实绩扎实推进项目建设,真正让群众共享发展成果。”市开发区党工委书记、管委会主任练建军说。

记者 黄啟峰

高质量党建助力企业健康发展

本报讯(记者 黄啟峰)为了让企业持续健康发展,目前,市开发区成立新业态新就业群体党建联盟,推动联盟企业同频共振、抱团作战,以高质量党建助力企业发展壮大。

“联”上比学赶超,增强企业向心力。建立党组织与企业管理层共同学习、重大事项会商双向互动机制,推动实行将“党员培养成骨干、将骨干培养成党员”的“双培养”机制,精准发挥党组织的引领作用。

“链”上抱团发展,增强企业凝聚力。整合党建、人力、资源、技术、服务等方面的信息资源,搭建党建合作共赢平台,建立电商、物流、快递、外卖行业联动机制,促成上下游企业合作,推动党建资源和社会资源的集约利用和良性互动,促进行业间“链”上抱团发展。

“质”上推陈出新,增强企业竞争力。树牢“抓党建促发展”的意识,以促进行业发展为目标导向,将党建引领新业态发展做到实处,收集企业需求52个,联合解决实际问题38个。坚持以提升组织力为重点,提升服务质量,通过抓组建、抓规范、抓融合,实现党建引领新业态新就业群体高质量发展。

组建宣讲团队确保宣讲走深走实

本报讯(记者 黄啟峰)为做好理论宣讲工作,目前,市开发区采取“量体裁衣”的方法,针对不同群体、不同层面、不同行业,组建党史学习教育、红色志愿服务、美德健康新生活等10类宣讲团队共计560余人。

在硬件建设上加大投入力度,新建改造党员组织生活馆,并对理论宣教电教室各类电教器材进行提升,使理论宣教研究工作学习有地点、宣讲有课堂;开辟了宣传栏,营造了理论宣教工作的良好氛围;新建了市图书馆岳程分馆、佃户屯分馆,和市图书馆实现了学习资源共享。

除此之外,还高标准建设了新时代文明实践所站,均配套建有理论宣讲室、文化活动室、科普宣传室、健身活动室、市民教育室等功能室。今年以来,市开发区各街镇及社区结合新时代文明实践及主题党日活动,累计开展基层宣讲活动677余场,参与群众12000余人。

整治线缆 提升城市形象

近日,市开发区岳程街道办事处针对辖区电厂等小区周边背街小巷空中飞线、乱线情况开展线缆治理工程。为保证架空线缆整治计划顺利实施,该街道工作人员积极与各运营公司沟通,通过剪除废弃线缆,捆扎杂乱线缆和线缆入地等方式,对依附于主次干道上设置的各类架空线缆进行集中整治改造,改造后不仅能美化城市形象,还可进一步提升道路沿线的供电可靠性。

记者 黄啟峰 摄



应急演练筑牢安全防线



重点项目建设如火如荼



科学赶超 后来居上
走进开发区



近日,市开发区综合监管部在山东盛陶化工有限公司开展化工装置内压力容器事故应急专项演练。演练现场,模拟企业化工装置内一台压力容器发生泄漏,立即启动应急响应,全体演练人员相互协调配合、听从指挥、过程衔接紧密,按职责分工完成救援任务。

此次演练强化了企业安全生产主体责任意识和人员的应急响应水平,提高了企业的应急处置能力,确保在第一时间发现并处置险情,防止事故扩大化,保障特种设备安全运行。

记者 黄啟峰 摄

近日,记者走进位于市开发区的中外合作产业园建设现场看到,工人各司其职,正争分夺秒抢工期。

据了解,该项目按照以人为本的理念,打造集生产、生活、研发、办公、物流等一体化园区,重点引进新能源、新材料高新技术企业及药品生产、外资外贸企业入驻。

记者 黄啟峰 摄

“兴东新村成立村党委后,将以党组织建设统领乡村发展融合、治理融合、服务融合,推动新村各类组织和资源互联互通、优势互补、共建共享,积极探索党建引领滩区融合发展的新路径。”东明县长兴集乡党委副书记、乡长刘中泉说起新村党建和滩区今后发展,思路清晰、胸有成竹。

其实,刘中泉调到滩区乡镇任职不到半年。作为2014年选调村官,在经过4个乡镇多年基层工作经历后,在这次换届选举中,1990年出生的他当选全省最大的纯滩区乡镇长兴集乡党委副书记、乡长,成为该县最年轻的乡镇长。

东明县委组织部坚持把选调生工作作为干部队伍建设的源头工程来抓,在选调生“育”“管”“用”三个环节持续发力,助力选调生在基层干事创业、成长成才,为干部队伍不断注入新鲜血液。

为全面提高选调生的综合素质,根据他们的自身特点和成长规律,东明县构建“导师帮带+教育培训+实践锻炼”的全方位培养模式,为每名选调生确定一名副县级领导干部作为结对帮带导师、一名乡镇(街道)党工委书记作为帮带联系人、一名村党支部书记作为帮带责任人,全面落实“3+1”培养帮带机制,多措并举提升选调生综合素质和实战能力。

大力实施“充电蓄能‘育苗子’、实践锻炼‘搭台子’”工程,把选调生教育培训纳入干部培训整体规划,为选调生搭建实践锻炼平台,助力选调生了解社情民意、丰富实践内容、密切群众感情、应对复杂局面。先后选派20名选调生参与疫情防控、滩区迁建和信访维稳等急难险重工作,让他们在困难环境经风雨、受磨练、长才干。

建立综合素质“星级”评价机制,将10年重点管理期内的67名选调生作为评价对象,根据他们的政治素质、德才表现、综合能力等具体表现,评定为1—5星五个级别,星级高的选调生在晋升时优先考虑。对存在精神懈怠、不思进取等苗头性问题的选调生,及时进行提醒谈话,促进健康成长。

从严从实重管理,撑起成才“呵护伞”。对新到任的选调生,县委组织部在生活上照顾、精神上引导、感情上慰藉、心理上疏导、发展上帮助。组建选调生微信群,开辟选调生谈心室,全力打造严管厚爱、管爱结合、服务精准的“选调生之家”。

张旭伟是2012年的选调生,先后在县公安局和县纪委工作,在本次换届中,被选派到东明集镇任党委副书记、镇长。上任伊始,张旭伟就遇到一件棘手事。该镇戴官营村2021年新村建成后,部分群众不愿搬家,占着老院子不能复耕。张旭伟带着工作队整整驻村一个月,充分发挥法律法规经验优势,通过反复讲解政策和利害关系,很快就打开了局面,群众全部搬入新村,旧村顺利得以复耕。

张旭伟是多岗位锻炼的一个例子。东明县委组织部通过科学合理“派”、及时大胆“用”、瞄准目标“推”,让一大批表现突出的选调生相继走上领导岗位,其中担任县直部门正职的4名、担任乡镇党政正职的6名,占乡镇党政正职总人数的25%。

“目前,东明县符合提拔条件的年轻选调生中,已经有近五分之四得到提拔任用,选调生已经成为了优秀年轻干部的重要来源。”县委常委、组织部部长邵天福说。

通讯员 王备 王恩标 记者 彭传军

东明培养选调生
在基层成长成才

东明县委组织部坚持把选调生工作作为干部队伍建设的源头工程来抓,在选调生“育”“管”“用”三个环节持续发力,助力选调生在基层干事创业、成长成才,为干部队伍不断注入新鲜血液。

为全面提高选调生的综合素质,根据他们的自身特点和成长规律,东明县构建“导师帮带+教育培训+实践锻炼”的全方位培养模式,为每名选调生确定一名副县级领导干部作为结对帮带导师、一名乡镇(街道)党工委书记作为帮带联系人、一名村党支部书记作为帮带责任人,全面落实“3+1”培养帮带机制,多措并举提升选调生综合素质和实战能力。

大力实施“充电蓄能‘育苗子’、实践锻炼‘搭台子’”工程,把选调生教育培训纳入干部培训整体规划,为选调生搭建实践锻炼平台,助力选调生了解社情民意、丰富实践内容、密切群众感情、应对复杂局面。

先后选派20名选调生参与疫情防控、滩区迁建和信访维稳等急难险重工作,让他们在困难环境经风雨、受磨练、长才干。

建立综合素质“星级”评价机制,将10年重点管理期内的67名选调生作为评价对象,根据他们的政治素质、德才表现、综合能力等具体表现,评定为1—5星五个级别,星级高的选调生在晋升时优先考虑。

对存在精神懈怠、不思进取等苗头性问题的选调生,及时进行提醒谈话,促进健康成长。

从严从实重管理,撑起成才“呵护伞”。对新到任的选调生,县委组织部在生活上照顾、精神上引导、感情上慰藉、心理上疏导、发展上帮助。

组建选调生微信群,开辟选调生谈心室,全力打造严管厚爱、管爱结合、服务精准的“选调生之家”。

张旭伟是2012年的选调生,先后在县公安局和县纪委工作,在本次换届中,被选派到东明集镇任党委副书记、镇长。

上任伊始,张旭伟就遇到一件棘手事。该镇戴官营村2021年新村建成后,部分群众不愿搬家,占着老院子不能复耕。

张旭伟带着工作队整整驻村一个月,充分发挥法律法规经验优势,通过反复讲解政策和利害关系,很快就打开了局面,群众全部搬入新村,旧村顺利得以复耕。

张旭伟是多岗位锻炼的一个例子。东明县委组织部通过科学合理“派”、及时大胆“用”、瞄准目标“推”,让一大批表现突出的选调生相继走上领导岗位。