

# 南城街道“暖心驿站”成为城市新名片

本报讯(通讯员 郭玉华 蒋硕 宋瑞琪)“我的手机快没电了,这里可以充电吗?”7月8日,在牡丹区南城街道辖区的铭达电器商场“暖心驿站”,快递小哥赵福祥急匆匆地跑了进来。“可以充电,您先坐下喝杯水,这里有多种插口的充电器,您看看那个适合。”“暖心驿站”的志愿者刘强一边招呼着,一边将一杯水放在了赵福祥面前的桌子上。

“暖心驿站”是牡丹区南城街道用心打造的爱心志愿服务场所之一。“当前,外卖配送、快递物流等从业人员已成为服务市民生活、助力城市发展的重要力量,由于工

作性质,他们经常面临着休息难、喝水难、充电难等诸多问题。”南城街道党工委书记贾欣国表示,该街道积极探索服务新业态就业群体的新办法,结合爱心商家试点建设了两处“暖心驿站”,给外卖配送、快递物流等新业态、新就业群体提供临时休息、充电、喝水等暖心服务。

在南城街道的学能教育“暖心驿站”,笔者看到,有几名外卖小哥正在这里读书、喝水、充电。干净整洁的房间里不仅摆放着桌椅沙发、书籍读物,更有充电器、饮水机、微波炉、桌椅、雨伞、药品箱、打气筒、口罩、纸巾等生活常用物品。

“在这里,热可纳凉,累能歇脚,让我们送货人也有了自豪感。”从事物流配送的赵师傅表示,在太阳下忙碌几个小时真吃不消,现在有了这样的场所,可以休息,还有水有空调,身上舒服了,心里更舒服,城市里多建几处这样的驿站真暖心。

南城街道党工委副书记贾成良介绍,为汇聚新业态群体的红色力量,驿站启动了“党员找组织、组织找党员”活动,党员通过扫描二维码、线下填写党员信息表等方式可就近到社区报到,架起党员与组织间的沟通桥梁。

同时,驿站还依托外卖配送、快递物流

等从业人员走街串巷的职业特性,招募其作为基层治理监督志愿者,积极参与社会治理。通过入驻南城街道“智慧社区”成为“移动网格员”,参与“监督随手拍”,及时反映基层治理存在的问题以获得积分,积分累积到一定数量后可兑换相应奖品,成绩优秀者还可获一定奖励。

贾欣国表示,南城街道将以建设“暖心驿站”为依托,坚持党建引领,持续完善便民服务机制和志愿服务机制,做深做实关心保障,持续为新就业群体提供优质服务,让“暖心驿站”成为创建全国文明城市的又一道靓丽风景线。

## 观摩评比促进农村人居环境再提升

本报讯(通讯员 郭玉华 张瑞祥)7月9日,牡丹区对14个涉农镇街6月份重点打造的28个行政村进行人居环境观摩评比,进一步巩固提升和检验农村人居环境综合整治的实际成果。区领导尹茂林、董良峰、王佳勇、葛广亮、张哲帅、陈居祥等参加活动。

该次观摩评比检查活动通过“听、看、查、评”等方式,重点围绕生活垃圾治理、村容村貌提升、农村厕所革命、生活污水治理、农业生产废弃物资源化利用、畜禽粪污处理、美丽庭院、乡风文明、农村道路硬化及路域环境等方面进行观摩、检查、评比。在观摩过程中,各镇街负责同志认真看、详细问,互相学习,在纵向对比中看到了进步,在横向比较中找到了差距,在相互交流中增强了意识。

区委书记尹茂林要求,各镇街要通过此次观摩活动,清醒认识到人居环境

综合整治工作中存在的差距和不足,切实做到问题再排查,措施再加力,全面做好相关工作;各级各部门要深刻认识当前全区农村人居环境整治存在的突出问题,持续增强思想自觉和行动自觉,全面发力,扎实做好农村人居环境整治提升工作。

尹茂林强调,各镇街要通过此次观摩评比检查活动,进一步统一思想认识,找准“切入点”、抓住“关键点”、扭住“发力点”,聚焦村边界薄弱环节,制定实施有效的整治措施,常态化保持好整体卫生环境;要因地制宜,充分依托当地资源禀赋、人文环境、乡村特色开展环境整治工作,健全完善评比、督导、奖惩、包保等长效机制;要加强宣传引导,激发村民改善人居环境的自觉性、主动性,引导养成良好生活习惯,实现乡村文明与环境整治的互促共进,全面加快建设生态宜居美丽乡村。

## “牡丹云”党课开播

本报讯(记者 李若生 通讯员 宋杰)近日,牡丹区举行“线上”党员学习栏目“牡丹云”党课开播仪式,党员可以足不出户利用手机就能接受党性教育,开创了全市党员教育“线上”培训先河。

“牡丹云”党课由牡丹区委组织部牵头,各镇(街)、牡丹区直部门单位参与实施,党课紧紧围绕抓好党员党性教育这个核心,突出“不忘初心、方得始终”主题,把

学习习近平新时代中国特色社会主义思想融入经常,教育党员时刻不忘初心、牢记使命。党课分为“铭记历史”“初心如磐”“时代风采”“思想淬炼”4个板块,用好用活牡丹区红色资源,讲好“光荣在党50年”党员初心故事,展示全区基层时代风采,开展新思想系统教学。四个板块既独立成篇,又有机衔接,给党员提供了生动丰富的教学内容。

## 北城街道“创城+”办好民生实事

本报讯(通讯员 郭玉华 董凤凤 高婷)7月4日从牡丹区北城街道办事处获悉,在创建全国文明城市工作中,该街道坚持以“创城+”为抓手,落实“严真细实快”的工作作风,从细节入手办好民生实事,提升环境质量,让居民拥有满满的幸福感和获得感。

“创城+民生实事”坚持惠民利民。北城街道结合民生实事,瞄准群众“急难愁盼”,着力办好老旧小区的雨污分流改造、飞线整治、占道经营等群众身边的民生小事。

“创城+环境提升”推进齐抓共管。整合多方力量对标对表,开展“地毯式”卫生清扫行动,清单式清除沿街商铺的流动摊贩等“顽固点”,全面清理小广告、乱堆乱放等问题,规范整治车辆停放不规范等现象。“创城+网格”实行精细化管理。通过网格划分区域,一张“网”、多个“格”,任务到人,责任到人,专人专管消除管理盲区,提升小区精细化管理水平,该街道创城办、督查室开展联动监督,强化跟踪督导。



小马扎 大市场



畜禽养殖忙增收



▲7月11日,牡丹区小留镇耿庄村村民在加工马扎。目前,小留镇有4000余村民从事马扎加工,年产马扎逾2000万个,畅销全国市场,年产值在2亿元人民币左右。该镇依托马扎加工等特色产业,让村民在家门口就业增收。  
通讯员 郭玉华 宋杰 摄

▲7月9日,在牡丹区安兴镇船郭庄行政村的忠峰养鸡场,工作人员在捡拾鸡蛋。据悉,该养鸡场建设了最新直立式小高层鸡舍,上马了自动化设备,投喂饲料、饮水、捡鸡蛋等全部通过传输带实现自动化运行,“一键”便可自动完成给鸡上料、上水、通风、调温、粪便处理等事项。  
通讯员 郭玉华 孔得旺 摄

## “三项机制”助力行政审批与监管有效衔接

本报讯(通讯员 周阳娜)为实现“审管分离”模式下审批与监管的无缝对接,杜绝出现监管空白,鄄城县通过“三项机制”助力行政审批与监管有效衔接。

信息联络员互推机制。为确保信息互通共享,审批局和监管部门建立信息联络员工作机制。审批局信息联络员负责及时将审批信息推送至相关监管部门,并负责接收和处理各监管部门推送的监管信息。监管部门信息联络员负责及时将本部门与行政审批相关的监管信息及其他有关信息推送至审批局,并接收和处理审批局推送的审批信息。

“线上线下”推送结果机制。“线上”依托菏泽市政务服务云平台审管互动系统,审批结果作出后,审管互动平台会自动获取事项的申请材料、业务信息、流程信息、审批结果等要件信息,自动分发至相关的

监管部门,监管部门通过审管互动平台进行认领,开展后续监管工作,形成“一批就管”的工作格局;“线下”通过书面推送的方式,审批局将审批过程中形成的需要告知监管部门行政审批结果信息等纸质文件送达监管部门,监管部门及时将监管执法过程中发现的监管对象违法违规情况纸质材料送达给审批局。

明确审管责任机制。审批局和各监管部门除能够即时推送、接收的事项外,其他事项推送、接收时间不得超过1个工作日。审批局因审批信息推送不及时、不全面造成监管缺位,或因监管信息接收不及时造成行政审批决策失误的,由审批局承担相关责任;监管部门因监管信息及与审批相关的其他信息推送不及时,造成行政审批决策失误,或者因审批信息接收不及时,造成监管缺位的,相关责任由监管部门承担。

## 党员“志愿红”筑牢防溺水“安全网”

本报讯(通讯员 吕莹)暑期来临,鄄城县董口镇党委政府联合学校组织开展防溺水工作,多措并举筑牢防溺水“安全网”,切实保障未成年人生命安全。

该镇召开镇级暑期防溺水工作部署会,确各部门、各行政村的工作职责,按照“属地管理、分级负责”和“谁主管、谁负责”原则,建立健全安全防范制度,划分防溺水隐患排查责任区域,责任到人、到岗、到水域,压实“责任链”,绷紧“意识弦”。

基层党组织党员志愿服务队志愿者共同助力防溺水宣传、安全隐患排查、文明劝导等,“志愿红”为青少年儿童撑起生命“安全伞”。各行政村党组织书记利用党员活动日带领大家学习防溺水文件精神,并利用村内大喇叭进行宣传,确保万无一失。

鄄口镇党委政府联合董口镇中心学校组织开展以“珍爱生命、严防溺水”为主题的暑期防溺水宣讲报告会、防溺水安全主题班会,向学生讲解防溺水安全知识,强化学生的思想认识。召开学生暑假安全家长会,发放《致家长的一封信》,签署预防溺水学生、家长承诺书,让家长们筑牢思想防线。对学生安全工作尽心尽责、密切配合、齐抓共管,政校联动,家长参与,筑牢防溺水“安全网”。

## 菏泽市中等职业学校班主任职业能力大赛决赛在鄄城举行

本报讯(通讯员 许振景)近日,2022年菏泽市中等职业学校班主任职业能力大赛决赛在鄄城县职业中等专业学校成功举办。

本次比赛严格执行省赛标准,对接职业规范,紧扣“三教改革”“三全育人”和“课程思政”要求,突出职业教育“贯通、整合、重构”的教学理念,着力打造高素质职业院校师资队伍。班主任职业能力比赛由主题活动策划、情景模拟处置、班级建设实施方

## 鄄城县:打造医药“强磁场” 汇聚产业人才链

本报讯(通讯员 刘永霞)今年以来,鄄城县牢固树立人才强县战略,抢抓政策和产业机遇,打造生物医药“强磁场”,汇聚高薪产业人才链,实现产业与人才良性互动。

人才引进有靶向。把生物医药人才引进作为县委书记抓人才突破项目,多次带队到上海、浙江、江苏、济南、青岛等地考察生物医药项目,引进生物医药人才。到北京航空航天大学、吉林大学等高等院校招才引智,与齐鲁工业大学(省科学院)、山东省药学科学院签订战略合作协议,积极向省、市争取生物医药产业发展政策和人才支持。针对生物医药现代化发展短板,先后聘请4名高校专家教授挂职副校长,总投资5.2亿元、建筑面积5.7万平方米的菏泽市生物医药职业技工学校顺利开工建设,建成后办学规模将达到1.5万人,每年毕业生达5000人、可培训社会

建立院士工作站,培育泰山产业领军人才3名。深挖全县事业编制资源,成立副处级事业单位生物医药科创中心,设立高层次人才编制周转池,引进生物医药方面高层次人才39名。

人尽其才有空间。高点规划县化工园区,目前已建成4.5平方公里,生物医药园、医药中间体和化工新材料成为主导产业;积极融入菏泽市现代医药港,成为全市医药产业原料药生产园区,着力打造全国全省标准化绿色循环经济示范园区。引进投资50亿元的睿鹰医药产业园,规划建设原料药、医药中间体、军民融合等十大平台。

总投资5.2亿元、建筑面积5.7万平方米的菏泽市生物医药科创中心已投入使用。成

立了县领导带队的生物医药项目工作组,探索实施生物医药产业“链长制”,研究产业政策,洽谈引进战略人才,培育产业集群,对接中科院等单位6个产业技术转移项目、20个创新项目、16个人才项目,引进各类专家(团队)35人,为培育壮大生物医药产业集群汇聚人才优势。

激活要素聚人才。创新校企合作模式,由菏泽学院为睿鹰制药定向委培100名专业人才,睿鹰制药招聘的博士可纳入菏泽学院管理,实现工作在企业、编制在学校,灵活用人办法。总投资10亿元、占地815亩的山东生物医药职业技术学院顺利开工建设,建成后办学规模将达到1.5万人,每年毕业生达5000人、可培训社会

技术人才1万多人次。注重本土人才培养,每年选派50名企业负责人赴清华大学、浙江大学专题培训,2020年以来培养国家级单项冠军企业1家、山东省瞪羚企业2家、专精特新“小巨人”企业1家。

留住拴心有温度。每年拿出2000万元作为高端人才配套资金,并出资支持高科技创新项目,吸引国内外科技成果转化。设立高端产业人才“一事一议”引才通道,最高给予9000万元综合资助。引进的博士、硕士、本科毕业生等高层次人才,县财政每月最高补贴6000元。用心用情服务高层次人才,确保各类人才心无旁骛干事创业,两年来,成功获批省级以上人才项目9个。

围绕激发村党支部书记干事创业内生动力,发挥好乡村振兴“领头雁”作用,近期鄄城县坚持下好专业化管理村党组织书记工作推进三步棋,创新管理形式,营造学、促、比、评的工作氛围,推动村干部履职尽责、担当作为,激活了乡村振兴的“一池春水”。

按时参加周会试。全县63名专业化管理村党组织书记统一参加所在镇街周一早会,与镇机关干部同点名、同考勤,支部书记对上周党建工作、村务治理等工作进行汇报,镇党委、政府对本周工作进行安排部署,面对面传达精神、部署重点工作,做到上下步调一致,有效避免了层层传达可能产生的疏漏。

准时参加每周测试。每周六上午,在全县随机抽取50名村党组织书记、指定10名专业化管理村党组织书记到县委开展专业知识测试。测试采取闭卷形式进行,从县委组织部应知应会题库中抽取试题,按照百分制设置试卷,同时加大专业化管理村党组织书记测试题量和难度,用好测试结果,测试分作为专业化管理村党组织书记考核依据,同时通报到各镇街党工委,有效调动村党组织书记学习党建业务知识的积极性和主动性,推动村党组织全面提升。

定期开展“擂台比武”。利用全县村党组织书记“擂台比武”活动契机,专门组织专业化管理村党组织书记“擂台比武”,围绕重点难点重点工作、当前进展、下步打算等方面,通过PPT展示、登台演讲、现场答辩等形式,晒成绩、谈思路、列措施、亮目标、表决心,对于发现的问题,要求村内能即时整改的立即整改,对于一些经验、好做法,鼓励各村相互借鉴,向优秀村党组织看齐,共商对策,群策群力补短板、破难题,为乡村振兴贡献力量。

**激活乡村振兴「一池春水」**



农田排涝保丰收

▲受连续强降雨影响,近期鄄城县部分村庄出现农田积水。为保护农作物,减少群众损失,临濮镇迅速采取措施,组织人力、物力和机械,快速疏通沟渠,全力做好积水排涝工作。对积水严重地块,及时调动挖掘机、铲车等大型机械深挖扩容、全面疏通,清除杂草、树木、杂物等阻水障碍,打通农田积水外排管道,保障排水畅通,确保雨停田干、农作物正常生长。图为排涝现场。  
通讯员 李茜 摄

