

近年来,小留镇不断推进农业特色产业结构调整,依托交通优势,大力发展战略生态果园,以桃、梨、苹果为主,实现农业增效、农民增收,为乡村振兴提供了源源不断的动力——

小留镇:“一村一品”助推乡村振兴



仲夏时节,位于牡丹区小留镇鲁谢庄村的滨河花果园种植基地里,一派郁郁葱葱的景象,800多亩梨树上,一个个又大又圆的梨子压弯了枝头;同时,200亩的苹果园和115亩的鲜桃也陆续成熟上市,呈现出一

片喜人的丰收景象。鲁谢庄村党支部书记鲁续强介绍,4年前,鲁谢庄村还戴着“集体经济薄弱村”的帽子,村民主要种植小麦、玉米等传统作物,亩产收益也不过一两千元。2018年,鲁谢庄村和邻村的刘庄村一

起流转了1600亩土地,成立了滨河花果园合作社,其中鲁谢庄村流转土地668亩,种植了桃、梨、山楂等十多个果树品种,合作社优先雇用以土地入股的村民到基地“打工”,实现了村民在“家门口”就业。

“我家有9亩土地入股合作社,一亩地折合租金1050元,一年就有近1万元的收入,这还不算果树分红。同时,我在基地为果树施肥、除草、剪枝等,一年四季都有活干。”今年66岁的村民鲁德鱼说,因为儿子残疾,家里的经济情况一直捉襟见肘,现在老两口都在果园打工,一年算下来有5万元的收入,有效缓解了家庭经济压力。

在乡村振兴建设进程中,产业振兴是关键。据小留镇镇长刘德修介绍,该镇紧紧围绕乡村振兴战略,充分利用资源优势

和交通优势,以康庄楸树、吴油坊山药等15个村级特色种植为着力点,发展一村一品特色产业;依托美丽宜居乡村建设,加快调整优化乡村产业结构,大力发展乐活主题公园、滨河花果园、神鹰拓展基地、中华福桃园等一大批乡村旅游观光项目,全力推进生态观光、休闲养生、精品文化旅游业,筑牢“菏泽乐活小镇”精品文旅产业发展基础,努力促进小留镇特色产业经济与乡村旅游产业的深度融合。

同时,以党建为引领,创新发展村党支部领办合作社,截至目前,争取“强村贷”135万元,创办党支部领办合作社38个。年盈利10万元以上的党支部领办合作社达6个,21个村集体经济收入达到10万元以上。

“下一步,我们镇将重点打造‘一村一品、一户一业’,实现村村有特色、户户有支撑、人人有岗位,加快推进人居环境综合治理,争取五年内打造成市级乡村振兴示范镇。”刘德修说。

文/图 记者 李保珠

创优特色产业 聚力乡村振兴
主办:市农业农村局、市乡村振兴局
协办:菏泽日报社

朱洪庙镇:“党建+服务”让群众更幸福

本报讯(记者 李保珠)“俺们村现在路上看不见垃圾,路边也没有杂草,村里的环境变美了,生活更舒适了!”7月21日,曹县朱洪庙镇付庄村正在晨练的村民田瑞荣说起村里的变化,开心得合不拢嘴。

“原先都是我们村的志愿者自发组织清理作业,但是由于缺乏组织带动,导致活动单一、力度不够。”付庄村党支部书记付秀君介绍,年初,在镇党委的指导下,付庄村成立了由7人组成的党员服务先锋队,按照支部安排统一进行志愿服务,经过几个月的治理,辖区内村容村貌焕然一新,乡村“颜值”大幅提升。

在袁庄村,党员志愿者和往常一样,先进行义务防溺水宣传工作,之后来到房前屋后、坑塘沟渠等地进行垃圾清运、“五堆”清理、小广告铲除工作。“作为一名中共党员,能够为本村作出贡献,这是党员应该背负的责任。”袁庄村党员付宗江说。通过人居环境整治专题服务,袁庄村村容村貌焕然一新,党员风范和百姓满意度大幅提升。

付庄村和袁庄村只是朱洪庙镇大力开展党建工作的缩影。

今年朱洪庙镇以“党建+服务”工作模式,结合疫情防控、“三夏”生产、人居环境整治等工作,充分发挥党员先锋模范作用,切实为群众办实事、解难题、做好事,既增强了党员意识,又强化了责任,全镇党员精神面貌焕然一新,散发出向上向善向好的正能量。截至目前,共开展专题服务活动6次,累计373名党员参与。

“下一步,我镇将继续发挥积极分子、预备党员带头作用,完善以党组织统筹引领,重点工作活动支撑,党员群众广泛参与的‘党建+服务’工作新格局。”朱洪庙镇党委书记赵庆会说。



“面包虫”变身“黄金虫”

▲“这个就是烘干的面包虫,现在已经成为不少大城市餐桌上必不可少的‘小零食’。”7月24日,在市开发区佃户屯街道龙山社区面包虫养殖基地,养殖户郭美向记者展示刚刚烘干的面包虫,“这样的一斤可以卖到12元,市场前景非常可观。”

据了解,黄粉虫又称面包虫,蛋白质含量丰富,此外还含有磷、钾、铁、钠、铝等微量元素和多种微量元素,具有很高的营养价值和实用价值。目前,该养殖基地占地20余亩,标准化养殖大棚10座,养殖面包虫约40亿条。养殖面包虫不仅给基地带来了经济效益,也为社区村民带来了一条致富路。

记者 李保珠 摄

►7月23日,在东明县菜园集镇1号村台鲲鹏社区致富车间内,映入眼帘的是缝纫机前工人们忙碌的身影,“哒哒哒哒”缝纫机声不间断,整个车间一派繁忙景象。

“外面天这么热,车间里还有空调,和原来出去打工比,现在是轻松又舒心。”村民王娜谈起工作满满的获得感,“几分钟就能到厂里,家里有事可以随时走,按件计费,平均一个月下来能拿到3000元。”据车间负责人介绍,搬迁入驻以来,车间越做越大,下一步将继续扩大生产规模,积极寻求合作企业,承接更多服装加工订单,为村上的父老乡亲们带来更多的就业机会,让滩区群众在家门口就能实现就业致富梦。

记者 李保珠 摄



致富车间让滩区群众“稳得住”

多措并举带动全社会节水护水

成武县水务局积极推动节水宣传侧记

保护地下水,不乱排放污水,保护我们的水环境,让大家更健康。”看着志愿者顶着烈日仍在宣传节水知识,路过的市民纷纷接过宣传单,为志愿者竖起大拇指。

节水宣传,功在平时。成武县水务局积极推动节水宣传深入社区、机关、学校、企业,发放节水宣传图册,开展节约用水、水与卫生、水与防疫等相关知识宣传,指导居民、单位、企业正确选择节水器具,合理进行雨水、空调尾水收集利用,督促企业安装二水表、加强用水管理、做好用水设施的巡查维护,杜绝跑冒滴漏现象。

除此之外,成武县水务局还通过政务信息、微信公众号等形式开展节水知识宣

传。以“兴水惠民、水润成武”党建品牌为引领,以周自齐公园为基地,打造特色节水主题公园,努力营造节水型社会创建氛围。

近年来,成武县深入贯彻“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”新时代治水方针,落实最严格水资源管理制度,明确水资源管理“三条红线”,加强水资源管理调度,进一步规范取水许可和计划用水等各项制度,逐步建立水资源承载能力评价与监测预警等机制。目前全县210个取水口纳入了水资源税远程在线监控管理。深入推进地下水超采综合治理工作,先后完成安济河、桶子河、小清河清淤治理工程,新建桥涵建筑物12座,实现压采水量

214万方,全县地下水位埋深持续回升。

成武县坚持因地制宜、分类指导、分批推进的原则,以点带面,示范带动,不断提高节水工作的社会影响力和覆盖面。“2018年,成武县节水型单位只有17家,经过3个年度的持续努力,到2022年已达85家。2022年,成武县县域节水型社会达标建设通过水利部验收。我们将以此为契机,开启节水型社会创建工作的新台阶。”成武县水务局局长田红梅告诉记者。

记者 张晶

苏庆伟到我市调研“第一书记”等工作

本报讯(记者 张啸)7月22日,省副省长、研究室主任苏庆伟一行到我市定陶区天中街道调研“第一书记”等工作。市政协副主席、定陶区委书记朱中华,市政府秘书长王新国参加活动。

苏庆伟先后深入省政府研究室“第一

书记”所在的郑庄村、党建双联共建西王楼村调研走访,实地查看帮扶项目、生产车间和党建阵地,现场听取村情、产业发展、基层党建等情况汇报,并就如何推进村庄治理、产业发展、基层党建等工作,与市区负责同志、街村干部进行深入交流,提出指导性意见建议。

我省将为13万户特殊困难老年人家庭实施适老化改造

《大众日报》消息 近日,省民政厅、省财政厅、省住房城乡建设厅、省残联等部门联合印发《山东省“十四五”特殊困难老年人家庭适老化改造实施方案》,对全省“十四五”期间特殊困难老年人家庭适老化改造工作作出部署。

根据《实施方案》,“十四五”期间,我省将为13万户特殊困难老年人家庭实施适老化改造,优先对纳入分散供养特困人员范围的高龄、失能、残疾老年人家庭实施居家适老化改造,有条件的地方将居家适老化改造与信息化、智能化居家社区养老服务相结合,与建设家庭养老床位相结合,与实施居家和社区基本养老服务提升行动相结合,研究丰富本地区特殊困难老年人家庭适老化改造项目内容。

《实施方案》要求,各地要加强对适老化改造工程的指导,对实施过程中发现的困难和问题,有针对性地研究对策措施,跟进指导解决;要加强全过程监管,严把工程质量、产品质量、工作时效关,确保适老化改造工作严格按照时间节点有序推进、按技术标准规范实施。

(齐静)

郓城:推进农村党员档案管理规范化

本报讯(记者 张慧 通讯员 孟翔华 李幽岐)为加强农村党员档案工作规范化管理,落实好《机关档案管理规定》,郓城县委组织部成立党员档案业务指导小组,深入郭屯、杨庄集等乡镇,从“四个标准化”着手,推进乡镇农村党员档案室建设工作。

责任到人,做好管理职责标准化。结合上级指示精神,明确农村党员档案管理由乡镇(街道)党(工)委统筹负责。建立起“乡镇(街道)一管区一农村”的管理体系,明确好党员档案的管理责任,并将党员档案管理工作纳入年度基层党建述职考核。

电子联动,实现信息云端标准化。做好纸质材料和电子材料的“双管理”,推动党员信息数据管理与纸质档案管理的无缝对接,建立党员档案电子索引目录,有效提高档案查询效率,为准确掌握村干部及党员队伍动态管理提供了有力的数据保障。

标准化档案室,实现专室保管、专柜保存,并严格落实配套硬件设施,保证档案室的安全性、密闭性。

明确流程,打造业务建设标准化。首先,明确收集材料的流程,对于找寻难度大的,以县档案馆等相关部门查找为主,上门走访收集为辅,尽可能做到收集齐全。其次是规范档案内容类别和整理标准,统一进行分类、存放。最后,落实日常管理准则,做到“借阅有备案,归还有登记,转入有卷宗,转出有手续”。

监督到位,实现硬件配置标准化。郓城县委组织部组建工作专班,结合相关要求,明确乡镇党员档案室的建设标准和配套标准,在乡镇建立面积不少于40平方米

曹县:助推党员教育提质增效

本报讯(通讯员 杜卓 钰栋 记者 岌宾)今年以来,曹县通过创新举措,创新形式、创新思路,不断探索改进党员教育方式方法,助推党员教育工作提质增效。

创新举措,坚持精准施教集中培训。充分发挥县委党校、乡镇(街道)党校(党员教育中心)培训党员的主渠道、主阵地作用,实施村(社区)、机关事业单位、“两新”组织等领域党组织书记素质能力提升工程、党员进党校轮训工程、党务工作者能力提升培训工程。采取“线下培训+线上学习+实践锻炼”“课堂讲授+现场教学+讨论交流”立体培训模式,分层次分类别开展党员集中轮训,满足党员“点单式”培训需求。

创新形式,完善日常教育内容供给。通过“曹县党建”微信公众号开设“我来讲党课”专栏,录制《铁骨丹心好男儿秦兴体》《水牢惨案——用生命守护信仰》等精品党课,丰富各级党组织学习培训教学素材。

开展“我的入党故事”主题宣传,组织不同行业、不同领域、不同年龄的党员录制音频20余条,回忆入党时的难忘故事和动人情节,讲述接受党的教育、接受党组织考验,光荣成为一名共产党员的经历,在“村村响”广播循环播放,筑牢党员“不忘初心”的理想信念。

创新思路,优化党员教育资源配置。下发《关于建设县级党员教育师资库和专家库的通知》,按照工作业绩及授课质量,6人入选党员教育专家库,11人入选县级党员教育师资库,227人入选镇街级党员教育师资库,夯实了教育基础。选聘83名党员骨干、青年农民、种养大户、农民合作社负责人、乡村能工巧匠等担任兼职教师,到技工院校、养殖场基地、田间地头、示范网店等进行手把手示范讲解,优化党员教育培训师资配置。建立“智慧党校”新模式,打造一批精品党课、教学课件、身边榜样等线上党课体系,形成优势互补、良性互动、资源共享、协同共进的格局。

郓城县总工会举办2022年暑期职工子女托管班

“爱心托管”解决职工子女看护难

本报讯(记者 时苏建 通讯员 丁淑琴)7月21日一大早,郓城县李集镇职工李国健将孩子送到位于镇驻地的职工子女托管班后便放心地去上班了。

“每年暑假带孩子都是我们家的大难题,镇上开设的托管班真是及时雨,既能帮我们看护孩子,又不耽误孩子学习娱乐,县总工会的这一举措真是太贴心了!”李国健说。

暑假一到,乐了孩子,愁了家长。暑假期间孩子的看护问题一直是双职工家庭的忧心事。为帮助职工解决暑假子女“看护难”问题,打消职工的后顾之忧,使职工子女能更好地度过一个安全、充实、快乐的暑假,郓城县总工会联合县团委在全县范围内开展暑期职工子女托管班建设工作,招募大学生志愿者服务队为孩子们提供托管服务。

“带着上班影响工作;放在家里,又不放心。现在有了假期托管服务,孩子有人照顾了,我也能更安心工作了。”职工王文

斌说,学校放假,单位不放假,家中父母又年事已高,孩子谁来照顾真是一大难题,假期托管班不仅解决了家长的后顾之忧,孩子也认识了更多朋友。

据郓城县总工会副主席李霞介绍,暑期职工子女托管班是郓城县总工会专门为职工家庭打造的品牌工程,每年都会拿出专项资金为孩子们购买学习用品和益智玩具等。今年在全县共设立11处暑期职工子女托管班,共有253名职工子女参加。大学生志愿者服务队为孩子们设计了美术、书法、手工趣味课堂以及安全、感恩、党史教育课等,兼顾孩子们的课内学习、课外活动和兴趣爱好,让他们在兴趣中学习、在实践中学习、在快乐中学习。

下一步,郓城县总工会将继续积极探索爱心托管服务模式,开拓思路,有效整合资源,为职工提供身心、实实在在的服务,让更多职工子女通过既“托”又“教”的方式,在假期中快乐成长。