

刘学锋:百变角色勇挑重担

“刚接到市委疫情防控指挥部通知,咱们福利院要再次封闭管理!”7月24日上午10时30分,作为市社会福利院办公室负责人的刘学锋,赶紧向院长进行电话汇报。“在疫情面前,我们坚决执行上级部署和安排,即时进入战时状态,请做好各项备战工作!”院党总支部书记、院长彭纯玲同时下达指示。当天是周日,但刘学锋依旧没有休息,跟往常一样,时刻绷紧工作弦,值班排班、消毒物品、餐饮服务、院内生活日常等,事无巨细。

2003年,从部队复员退伍后的刘学锋来到市社会福利院,在办公室负责相关工作。“由于办公室人手少,工作头绪多,往往一个人要担当几个岗位工作。”话语不多的刘学锋很能大局换位思考,“作为一个19年党龄的退伍兵,更应该具有这种党性观念。”

期间,刘学锋赶上疫情防控。而此时的

他身上军人品质丝毫没有变,用实际行动践行了“若有战,召必回”,“百变角色”就是刘学锋最真实的写照。

“每天坚持第一个进行消毒,分发防控物资,安排当天工作……”每次约他采访,刘学锋总是这样“推托”,时不时被各类电话打断。

疫情来临,刘学锋主动请战,立刻收拾行囊执行封闭管理。作为行政值班负责人的他在封闭期间还要协助院领导执行各项工作、落实各项制度、完善防控措施,用实际行动体现“不忘初心、牢记使命”担当。

“作为两个孩子的父亲,这两年感觉亏欠他们许多!自己没有做好父亲这个角色!”刘学锋很自责。

在福利院工作的日日夜夜里,他却只能由家长转换到工作角色,在做好繁琐办公室工作的同时,又完成多种角色转换:

角色一:保洁人员。从3月中旬到7月份,按照民政部门疫情防控要求,福利院的院

区一直处于严格封闭管理状态,执行“只出不进”制度。由于办公室人手少,作为男性,刘学锋则需要亲自完成每天的卫生清洁、环境消杀、垃圾清理等工作,身穿隔离衣,背负几十斤的器具,由于院区面积大,一遍下来则是汗流浹背,有时连口水都来不及喝。“在最严时期,刘主任一个多月都没有回家一次,每天都要‘连轴转’。”同事小李对刘学锋赞叹有加。

角色二:搬运工。做好这些未保人群的健康安全尤为重要,而做好封闭期间物质保障工作更要严格规范。根据院疫情防控制度的要求,物资交接区要设置于门外,所有采购的米面、奶粉、尿不湿、消毒液等物品放置于此。对这些物品消毒后,需要他亲自完成物资搬运工作,因为作为院内为数不多的青年男性,重体力活只能依靠他,一个个沉重大箱子从他的臂膀落下,你能看到他吃力的表情。

角色三:后勤人员、仓管和核酸检测协调人员。刘学锋每天首批到岗,巡视仓库,确保物资充足、记录仓库出入,核查核酸检测所需物品的储备量,同时要完成仓库通风消毒。除此之外,工作间隙,他还变身成为“知心大哥”,帮员工疏导焦虑情绪。变身“家长”角色,安排院外走读儿童专车接送,时常与院外孩子联系了解其生活及学习情况。每天下班后,忙完各类工作事后,他还要加班整理汇总当天信息,安排第二天重要工作,传达上级精神。办公室的同志们说,他总是忙碌到深夜,办公室的那束光,照进大家的心,让员工得到几许慰藉!

连续几个月的坚守“疫”线,刘学锋始终绷紧防疫抗疫这根弦,日夜操劳,事无巨细安排院内各项工作。一身戎装穿在身,终身流淌军人血,他在平凡的岗位上书写不平凡的人生,展现了新时代优秀共产党员的形象。

记者 周天宇 通讯员 王君



滩区群众学技能促增收

日前,在鄄城县旧城镇六合社区的永铭地毯厂加工车间,工人们坐在地毯编织机前,双手在经纬线之间灵活穿梭,按照图纸将不同颜色的毛线编织到指定位置。据车间负责人杨致强介绍,自己是菏泽市非物质文化遗产羊羊毛手工编织工艺传承人,为了方便黄河滩区搬迁群众就近就业,增加收入,就在这里成立了地毯加工厂。目前已经有30多名工人,她们在不耽误农活的情况下,每个月还能收入3000多元,既掌握了技能,又改善了生活条件,实现增收致富。

记者 王燕 摄

市人大常委会预算工委召开调研座谈会

本报讯(记者 张慧)7月26日,市人大常委会预算工委召开2021年财政决算、审计工作和2022年上半年预算执行情况调研座谈会,详细了解有关情况,为市人大常委会听取市政府相关议题报告提供科学参考。市人大常委会副主任崔学民出席会议并并讲话。

会上,市财政局、市税务局、市审计局有关负责同志汇报了相关工作情况,部分市人大常委会预算审查监督专家库成员、部门有关负责同志进行了座谈交流,并提出了意见建议。

崔学民指出,2021年,在市委市政府的坚强领导下,我市在统筹推进疫情防控和经济社会发展上取得了突出成果,财政各项工作稳步推进,2022年上半年预算执行情况也实现

了良好开局。

针对下一步全市财税和审计工作,崔学民强调,要统筹采取综合措施增加财政收入,着力寻找培植财源与财政收入之间的平衡点,加大对实体经济的支持力度,全力争取上级转移支付资金、项目资金及债券资金,为全市经济与社会事业长远发展作出积极贡献。要加强精细化管理,进一步完善预算编制,提高预算执行效率,严格预算调整审查程序。要强化审计监督与加强人大的预算审查监督和国有资产监督职能相互关联、协同推进,使审计监督在促进经济高质量发展等方面发挥更大更好作用。要充分吸纳各方意见建议,尽快完善报告内容、提升报告质量,适时提交市人大常委会审议。

市工人文化宫闭馆

本报讯(记者 时苏建)7月25日,面对近期我市出现的严峻疫情形势,市工人文化宫按照市总工会要求迅速召开疫情防控工作部署会,传达疫情应急有关通知要求,进入抗击疫情作战状态,并暂停对外开放,全力以赴做好疫情防控工作。

自25日起,市工人文化宫严格落

实“三天两检”防疫制度,加强疫情防控值班工作,并及时通过“齐鲁工惠”APP、公众号等线上平台发布闭馆公告,停止一切线下公益课和文体活动,暂时关闭部分出入口。同时对文化宫办公及文体服务场所进行全面消杀,确保全覆盖、无死角,减少疫情传播风险。

我市暂停车驾管窗口业务线下办理和机动车驾驶人考试

本报讯(记者 全志华)7月25日,记者从市公安局车辆管理所获悉,为切实有效做好疫情防控工作、避免人群聚集、降低疫情传播风险、保障人民群众身体健康,即日起(7月25日)暂停全市车驾管窗口业务线下办理和机动车驾驶人考试业务,互联网业务正常受理。

暂停全市车驾管业务窗口、违法处理窗口及全市机动车检测机构、机动车登记服务站。

近期需要办理机动车补换牌证、申请免检标志以及驾驶证补换证等业

务的群众,可以通过互联网交通安全综合服务平台(<https://gs.122.gov.cn/>)或手机登录“交管12123”APP进行线上办理。

暂停全市机动车驾驶人考试工作(包括科目一、科目二、科目三)及满分学习驾驶教育。

对于已经预约成功的学员将由市交警支队统一取消考试,已经预约但未成功的学员,请自行通过“交管12123”APP办理取消考试业务,本次取消考试不计入考试次数,不影响下次预约排队时间。

凝心聚力全社会共同做好促进残疾人就业服务工作

——市残疾人联合会就残疾人就业工作答记者问

残疾人是人类大家庭的平等成员,让广大残疾人安居乐业、衣食无忧,过上幸福美好的生活,是我们党全心全意为人民服务宗旨的重要体现,是我国社会主义制度的必然要求。菏泽市现有残疾人60多万,其家庭在抚养或赡养、长期照护、治疗与康复、精神压力等各方面承受巨大负担。近年来,菏泽市残联坚持“联合全社会、扶助残疾人,联合残疾人、创造好生活”的工作目标,创改创新,多措并举,加大残疾人就业政策宣传力度,发挥残疾人创业典型引领作用,营造理解、尊重、关心、帮助残疾人就业的社会氛围。

近日,记者就全市残疾人就业创业工作采访了菏泽市残疾人联合会党组成员、副理事长张国华。

记者:近年来我市残疾人就业创业工作取得了哪些成绩?

张国华:近年来,在市委、市政府的坚强领导下,全市残联系统认真贯彻落实习近平总书记关于残疾人事业的重要指示批示精神,把促进残疾人就业作为重要民生工程,加强部门协作,健全扶持体系,创新服务措施,全市残疾人就业工作取得了一定的成绩。加强残疾人职业技能培训,实现了有需求人员全覆盖,去年全市培训各类残疾人3660人次。强化残保金征缴,去年征缴金额同比增长40.6%。抢抓公益性岗位扩容贷款贴息,放贷项目132个,贷款金额3760万元。实施“丰羽助”项目,助力困难残疾青年自主创业,扶持残疾青年51名。加快“如康家园”建设,2021年建成20处,安置残疾人236人;今年确保建设50处。依托我市农业产业优势,引导残疾人积极融入乡村振兴,全市由残疾人兴办的家庭农场达420多个。依托蓬勃发展的电商产业,引导残疾人从事电商创业,全市从事电商及相关产业的残疾人达1.83万人。依托丰厚文化底蕴,积极发展文创产业,涌现了一批颇具名气的残疾人工艺大师。依托盲人按摩传统产业,推动盲按高质量发展,全市盲人按摩店103家,从业残疾人231名。

记者:目前我市残疾人就业工作存在哪些问题?

张国华:当前,制约残疾人就业的问题依然很多。一是残疾人文化程度偏低,就业年龄段初中及以下占60%以上,加上身体等方面的因素,多数残疾人只能干一些简单工种,收入相对较低。二是机关事业单位按比例安置残疾人困难重重,既有编制方面的原因,更重要的还是思想认识问题,许多单位的领导从内心对招录残疾人存有排斥心理。三是社会助残意识淡薄,许多企业宁肯缴纳一些残疾人就业保障金也不愿意安置残疾人,不愿意为残疾人提供或预留适宜岗位。四是县乡两级政府投入不足,有的地方甚至配套资金为零,政策含金量低,扶持范围小。残疾人就业创业工作任重道远。

记者:目前机关、事业单位、国有企业带头安置残疾人就业有哪些政策?

张国华:2022年3月25日,国务院办公厅下发了《促进残疾人就业三年行动方案(2022—2024年)》,明确提出实施机关、事业单位带头安排残疾人就业和国有企业安排残疾人就业行动。要求各地建立各级机关、事业单位安排残疾人就业情况统计制度,制定机关、事业单位按比例安排残疾人就业工作项目推进计划,确保“十四五”期间编制50人(含)以上的省级、地市级机关和编制67人(含)以上的事业单位(中小学、幼儿园除外),安排残疾人就业未达到规定比例的,至少安排1名残疾人就业;国有企业应当带头按比例安排残疾人就业,未按比例安排残疾人就业的应当及时足额缴纳残疾人就业保障金,国有企业应当将按比例安排残疾人就业情况纳入企业社会责任报告。

2022年4月13日,省委组织部、省编办、省人社厅、省国资委、省残联五部门联合下发了《关于转发〈关于印发〈机关、事业单位带头安排残疾人就业和国有企业安排残疾人就业办法〉的通知〉的通知》(鲁残联发〔2022〕14号),并提出了具体意见,要求全省机关、事业单位及国有企业一貫贯彻执行。通知要求全省机关、事业单位建立残疾人就业岗位预留工作长效机制,积极采取措施,安排残疾人就业。安排残疾人就业未达到规定比例的省级、市级编制50人(含)以上的党政机关和编制67人(含)以上的事业单位(中小学、幼儿园除外)应当拟定2022年—2025年分年度安排残疾人就业计划,多渠道、多形式采取各中措施到2025年(含)至少安排1

名残疾人就业。县级以上残联机关干部队伍中残疾人要在2024年前达到15%以上。安排残疾人就业未达到规定比例的国有企业应当积极开发适合残疾人就业的岗位,在招聘计划中单列一定数量的岗位,通过各种形式定向招聘符合要求的残疾人。通知中还提出机关、事业单位、国有企业未按比例安排残疾人就业,且未采取缴纳残疾人就业保障金等其他方式履行法定义务的,不能参评先进单位,其主要同志不能参评先进个人,其信用纳入省公共信用信息平台。今年6月份,市残联、市委组织部、市编办、市人社局、市国资委联合起草的《关于转发〈关于印发〈机关、事业单位、国有企业带头安排残疾人就业办法〉的通知〉的通知》已经下发各单位。

记者:我市残疾人就业保障金征收相关政策?

张国华:残疾人就业保障金简称残保金,是为保障残疾人权益,由未按规定安排残疾人就业的机关、团体、企业、事业单位和民办非企业单位缴纳的资金融,是用于支持残疾人康复、教育、就业创业等残疾人事业发展的重要经济保障。残保金是运用经济手段鼓励用人单位尽可能多招收残疾人,使有劳动能力的残疾人实现就业,参与社会生活;安排残疾人就业达不到规定比例的用人单位,需履行应尽的义务,缴纳残疾人就业保障金,用于支持残疾人就业和保障残疾人生活及残疾人事业发展。征收残疾人就业保障金不是目的,而是为了引导、督促用人单位安排残疾人就业,更好地保障残疾人权益。

(一)残保金征收相关政策。按照《山东省残疾人就业办法》规定,本省行政区域内,用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的1.5%,用人单位安排残疾人就业达不到规定比例的,应当缴纳残保金。残保金按上年用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额和本单位在职职工年平均工资之积计算缴纳。缴纳公式:残保金年缴纳额=(上年用人单位在职职工人数*1.5%-上年用人单位实际安排的残疾人就业人数)*上年用人单位在职职工年平均工资(或当地社平工资的2倍,取低值)。残保金应按年申报缴纳。

用人单位应于2022年3月1日至2022年10月31日按规定如实向残疾人就业服务机构申报上年本单位安排的残疾人

就业人数。未按规定时限申报的,视为未安排残疾人就业。用人单位应于每年7月1日—10月31日,向办理税务登记或扣缴税款登记所在地的税务机关申报缴纳残保金,据实申报本单位上年在职职工人数、上年在职职工年平均工资、经残疾人就业服务机构审核后的上年实际安排残疾人就业人数等信息。用人单位应对申报信息的真实性和完整性负责。

(二)残保金法定优惠政策。根据《山东省残疾人就业保障金征收使用管理办法》规定:

1.对安排残疾人就业未达到规定比例、在职职工总数30人以下(含30人)的企业,自工商登记注册之日起3年内免征保障金。

2.用人单位遇不可抗力自然灾害或其他突发事件遭受重大直接经济损失,可以申请减免或者缓缴残保金。

(三)残保金特定优惠政策。根据省发改委、财政厅等六部门制定的《关于完善残疾人就业保障金制度更好促进残疾人就业的实施意见》(鲁发改成本【2020】790号)文件规定,有以下优惠政策。

1.免征。自2020年1月1日起至2022年12月31日,在职职工人数在30人(含)以下的企业,暂免征收残保金。

2.分档减缴。自2020年1月1日起至2022年12月31日,用人单位安排残疾人就业比例1%(含)以上但低于1.5%的,按规定应缴费额的50%征收;1%以下的,按规定应缴费额的90%征收。

3.特殊情况。用人单位依法以劳务派遣方式接受残疾人在本单位就业的,由派遣单位和接受单位通过签订协议的方式协商一致后,将残疾人数计入其中一方的实际安排残疾人就业人数和在职职工人数,不得重复计算。

记者:菏泽市残疾人就业创业方面的优惠政策?

张国华:2018年10月8日菏泽市残联、财政局根据上级文件精神联合制定下发了《菏泽市“共享阳光·残疾人就业创业工程”推进实施方案》(以下简称《实施方案》)、《实施方案》通过对残疾人职业技能和农村实用技术培训、残疾人就业基地、残疾人自主创业标兵和致富能手以及支持建设适合残疾人创业的孵化机构等进行奖励

和补助,以培训和扶持创业就业为支撑,依托龙头企业、农村专业合作社、产业基地和种养加大户及残疾人致富带头人带动示范引领,推动有就业愿望和一定劳动能力的残疾人通过创业就业,实现家庭增收,实现人生价值。

2021年8月,菏泽市残疾人联合会、山东省农业发展信贷担保有限责任公司菏泽市管理中心联合印发《“鲁担强翼贷”实施方案》(荷残联〔2021〕14号)。方案规定:菏泽市内符合省农担公司贷款准入条件的由残疾人及其赡养、抚养义务关系人(仅限残疾人的夫妻、父母、子女创办、领办(包括独资或参股,参股份额不少于20%)的涉农经营主体,可申请贷款担保额度10万元至50万元,担保期限为1至3年。对于“鲁担强翼贷”政策性担保项目,菏泽市残联给予1%的贴息。巩固残疾人脱贫攻坚成果,助力残疾人参与乡村振兴,增强残疾人自我发展能力,推动残疾人及其家庭同享幸福美好生活。

2022年1月,市残联根据市政府办公室印发《菏泽市城乡公益性岗位扩容提质行动方案》(荷政办字〔2022〕1号)文件精神,制定下发了《关于做好城乡公益性岗位扩容提质行动有关工作的通知》,加强与人力资源社会保障部门沟通对接与密切配合,最大力度挖掘残疾人公益岗位资源,多角度多层次做好残疾人公益性岗位开发,并建立通报制度。

2022年2月,市残联根据省市有关文件精神制定下发了《菏泽市“丰羽助”残疾人创业就业扶持项目实施方案》,开展“丰羽助”残疾青年创业扶持项目,对自主创业的年轻残疾人,给予一定资金扶持,助力困难残疾青年自主创业。市级按照每人5000元的标准,对残疾青年创业者进行创业扶持。指导县区参照市实施办法开展“丰羽助”扶持活动,原则上县区扶持标准每人不低于2000元。

市残联联合市人力资源和社会保障局的《持续开展高校残疾人毕业生特聘行动》(荷残联函〔2022〕6号),通过特聘行动,对高校残疾人毕业生开展“一人一策”精准就业帮扶。

记者:菏泽市残疾人就业工作今后发展方向是什么?

张国华:残疾人是一个特殊困难的群体,也是经济社会发展的一支重要力量。

促进残疾人就业,对于巩固拓展残疾人脱贫攻坚成果、逐步实现共同富裕至关重要。我们充分结合“2022残疾人就业宣传月”活动,积极利用就业援助月、全国助残日、国际残疾人日等重要时间节点,加大对残疾人就业的宣传力度。用通俗易懂、简单明了的文字、图片、视频形式,通过报纸、广播电视、网络和新媒体平台大力宣传残疾人就业创业扶持政策,用人单位安排残疾人就业社会责任、残疾人就业能力和潜力,宣传残疾人就业服务流程、需求反馈渠道和信息获取方式。按照国家有关规定,加大对在残疾人就业工作中作出突出贡献单位和个人个人的表彰宣传力度。下一步,我们将重点抓好以下几项工作。

一是积极拓宽残疾人就业渠道。推进机关、事业单位带头按比例安置残疾人就业,建立残疾人就业岗位预留工作机制。建立安排残疾人就业通报制度。扎实开展城乡公益性岗位扩容提质行动,落实同等条件下优先安置有劳动能力且有就业意愿的残疾人的要求。强化企业的社会责任,引导把更多的适宜岗位留给残疾人。

二是加强残疾人就业创业基地建设。引导残疾人积极融入“123”产业体系建设和乡村振兴战略。推进“如康家园”建设,力争2023年基本实现全市镇街全覆盖,搭建残疾人辅助性就业平台。开展盲按摩机构提升行动,促进行业规范化品牌化发展。

三是健全残疾人就业服务体系。加强残疾人就业服务组织建设,建立就业年龄段未就业残疾人调查摸底制度,分类开展精准培训、岗位推介和就业指导。加强残疾人职业技能培训基地建设。组织开展残疾人职业技能竞赛和展示交流活动。加强职业培训质量管理。抓好“鲁担强翼贷”和“丰羽助”项目实施。持续开展残疾人大学毕业生就业创业服务行动。

四是完善促进残疾人就业工作机制。坚持把残疾人就业作为重要民生工程,督促有关部门根据职责分工,强化政策保障,抓好工作落实。加大残疾人就业保障金征缴力度,做到应缴尽缴。加大残疾人就业政策宣传力度,发挥残疾人创业典型引领作用,营造理解、尊重、关心、帮助残疾人就业的社会氛围。

记者 张红艳