

以高质量审计监督护航高质量发展

——访市审计局党组书记、局长王梦琳

连日来,市审计局新一届党组凝聚“走在前、开新局”的思想共识,坚持党对审计工作的集中统一领导,围绕市委、市政府中心工作,统筹推进审计理念、制度机制和方式方法创新,以高质量审计监督护航经济社会高质量发展。针对今后的具体改革措施,近日,市委改革办联合菏泽日报对市审计局党组书记、局长王梦琳进行了专访。

记者:如何实现审计高质量监督?

王梦琳:时刻牢记审计机关是政治机关,将“国之大者”内化于心、外化于行,努力在服务改革发展大局中展现更大责任担当。具体来说是做到“三个聚焦”,一是聚焦实现审计监督“全覆盖”,通过创新审计“两统筹”、智慧审计、研究型审计等措施,不断优化审计资源配置,完善“人员融合、项目融合、内容融合、整改融合、成果融合”的“五大融合”机制,打造“全方位”“系统性”“立体式”审计监督格局,在更高层次、更广领域、更大成效上发挥审计常态化“经济体检”作用。二是聚焦主责主业,突出监督重点,紧盯重大决策部署贯彻落实、重点领域关键环节、重大项目、重点民生项目、权力运行和责任落实等,加大审计监督力度和问题揭示力度,促进规范管理和深化改革。

三是聚焦审计质量控制,严格落实分级质量控制责任,建立适应信息化、数据化条件的审计质量控制体系,实现审计质量控制由“结果”管控变为“全过程”管控。

记者:审计创新坚持的方向是什么?

王梦琳:以争创优秀审计项目为引领,将研究型审计、科技强审贯穿于审计全过程,紧紧围绕“政治一政策一项目一资金”这条主线,准确把握研究型审计的目标和方向,明确审计审什么、重点在哪里、从哪里切入。沿着立项、方案、实施、建议这条线,突出做好审前谋划、方案制定、审计实施、项目后评估等四个环节的分析研判;审中就发现问题做好取证询问、分析研判,归纳提炼,边审边改,促进源头治理、建章立制;审后以改革的思维提出意见建议,认真剖析审计查出问题产生的深层次原因,找准体制障碍、机制缺陷和制度漏洞,防止“屡改屡犯”问题发生,推动审计问题整改标本兼治。

记者:审计整改体制机制有何变化?

王梦琳:坚持揭示问题与推动解决问题相统一,突出源头治理,强化警示和预防,做实审计监督“下半篇文章”,推动建立健全审计查出问题整改长效机制。实施审计问题整改清单,加大督导力度,实行销号

管理、见底清零。健全整改约谈和责任追究机制,防止出现“破窗效应”和“稻草人效应”。

探索“行业审、系统改”的整改模式,充分发挥审计“治已病、防未病”建设性作用,针对重点行业的突出问题和重大隐患,督促行业主管部门履行管理责任,牵头整改行业共性问题,实现以点带面带动提升整个行业系统治理水平,在更高层、更大范围放大审计整改成效。

创新审计结果运用,健全完善审计整改督查联动机制,按照市委审计委员会的要求,加强与党政督查、纪检监察、巡视巡察、人大监督的协作联动,切实把审计成果用起来、用到位。

记者:审计干部队伍建设和新措施?

王梦琳:聚焦审计干部队伍专业化要求,分专业、分领域建立全市审计人才库,突出专业领军人才、业务骨干、数据分析人才等,健全发现、培养、使用、管理人才的长效

机制,让各类人才“聚是一团火、散是满天星”,融入审计全市“一盘棋”工作大局。

完善审计干部继续教育制度,建立“相马更赛马”的工作推进机制和干部激励机制,倡导“实干者实惠、有为者有位”,将审计一线作为磨炼、培养人才的“赛马场”。树立“重德才、凭实绩”的用人导向,注重选拔无私奉献敢创一流的干部,真正让“德才兼备”者有机会、有位子,不让吃苦者吃亏、不让流汗者流泪。

健全考核机制,着力构建更具导向性、更加科学合理的工作评价机制和考核机制,细化量化指标,以考核为指挥棒,推动各项工作争先创优。采取正向激励措施,对在工作一线做出突出贡献的团队和个人,树立典型、及时表彰,弘扬正气、凝聚力量,鼓舞斗志,激发审计人员干事创业的热情,让典型、先模人物有荣誉感、价值感、获得感、成就感。建立完善岗位目标责任制,形成奖惩分明、立说立行、你争我赶、万马奔腾的干事创业局面。 记者 胡德光

曹县:打好“组合拳”推动人才与产业融合发展

本报讯(通讯员 姜萌萌 记者 臧宾)曹县立足实际,发挥五大产业优势,将“柔性引进”作为高层次人才引进的重要方式方法,打好引才组合拳,确保人才“引得进、用得好、待得住”,为实现曹县高质量发展提供了强有力的人才支撑。

坚持“以产业集聚人才、人才引领产业”,曹县围绕五大产业领域,大力柔性引进“高精尖缺”人才,鼓励企业事业单位加大对院士、“万人计划”等国内外优秀高层次人才

的引进,突出抓好泰山产业领军人才、山东省重点扶持区域引进急需紧缺人才项目等高层次人才申报。近年来,曹县先后柔性引进高层次人才278人,其中两院院士2人、国家百千万人才工程1人、泰山学者、泰山产业领军人才6人,省重点扶持区域引进急需紧缺人才项目12人,市动能转换领军人才5人,推动产业、人才融合发展。

创新“2+5+N”双招双引联动机制,曹县招才引智服务中心、招商服务中心实施招商引才联动,积极对接县五大产业领导小组,深入重点企业调研人才技术需求,

支持企业和高校共建科创平台、共育产业人才。近年来,曹县通过“产业+项目+人才”方式柔性引进高层次人才团队82个,涉及规模化生态养殖、医药化工、生物科技、高效生态农业、家政服务等多个领域,已与清华大学、山东大学等26所知名高校建立合作关系,在人才引育、产业供应链等方面展开深度合作,支持巨鑫源公司“产

研发展研究院”建设和运营,推动浙江大学中国农村发展研究院和阿里研究院在曹县建设农村电子商务产业研究院。搭建引才育才平台,精准对接山东省《关于支持菏泽人才发展的若干政策》。目前,曹县已建成省级技术研发中心、工程实验室等省级平台31家,市级工程实验室、重点实验室等市级平台82家,在全国大中城市建立了33处返乡创业服务站和10处招才引智工作站,实现了全国主要城市全覆盖,对创新能力强、创新机制好、引领示范作用大的企业予以奖励,为企业平台建设提供政策支持,提升企业平台申报积极性,更好地吸纳承载高层次人才。

菏泽医专教职工抗疫一线书写使命担当

本报讯(记者 张品)拆拭子、采样、装好样本、手消……在核酸采样点,菏泽医药高等专科学校李睿每天都要连续工作好几个小时。本轮疫情发生以来,李睿第一时间联系所在亨通园社区,积极参加核酸检测、维持秩序等志愿服务工作。

为坚决打赢菏泽疫情防控阻击战、歼灭战,菏泽医专广大教职工充分发挥医学专业优势和党员模范带头作用,纷纷投身到疫情防控志愿服务工作中,用实际行动践行初心使命,展现责任担当。

牡丹区西城街道睿嘉园小区被划定为高风险区域后,面对严峻的疫情防控形势,菏泽医药专业与检验系教师夏亚钊主动加入小区志愿服务队,每天一早,穿好防护服变身“大白”,带齐采样物资,与医护人员一起挨家挨户上门核酸采样。

“只要我们按照流程、坚守岗位,群众也会多一份放心。”夏亚钊说,虽然很辛苦,但是每个人都没有怨言。核酸采集完

毕,他脱下防护服,来不及休息,就要分拣配送到小区门口的生活物资,分拣完毕,顶着炎炎烈日,将物资及时送至每家每户,之后再帮每户的生活垃圾带下楼,和志愿者们一起集中清理垃圾。

亮身份、作表率,顶烈日、冒酷暑。李新宇、刘广伟、朱慧娟……菏泽医专一个个志愿者们纷纷站出来,与社区工作人员保持紧密联系,积极承担宣传引导、维持秩序、把门值守和上门核酸检测扫码任务。他们用大无畏的精神和责无旁贷的信心,织就了一张严密的疫情防护网,筑起一道坚固的疫情防火墙,充分践行了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。

据统计,在菏泽本轮疫情中,菏泽医专共有100余名教职工和数百名学生参与到疫情防控工作中,他们不怕苦不怕累,与菏泽68万志愿者一起同心协力,共克时艰,汇聚起众志成城、抗击疫情的伟大力量。



“公司+基地+农户”带动农户发家致富

8月11日,在定陶区半堤镇山东嘉宏脱水食品有限公司生产车间,工人正分拣包装脱水蔬菜。据了解,该公司是一家专业从事脱水蔬菜开发、生产、经营的台商合资企业,实行“公司+基地+农户”运行模式,在半堤镇北部建立了9000亩蔬菜

备案种植基地,订单农户4000多户。 记者 杨飞摄

佃户屯街道:「疫」线最美基层妇联人

面对突如其来的新冠疫情,市开发区佃户屯街道妇联积极行动。32位社区妇联主席带领200余名巾帼志愿者积极参与疫情防控工作,为全力打好防疫攻坚战贡献巾帼力量。

佃户屯街道各社区的巾帼志愿者们,在社区妇联主席的引导下主动学习防疫知识,积极关注疫情动态,通过微信群、村村响、电话、入户等线上+线下的方式全面摸排辖区内疫情情况,做好疫情防控宣传,让疫情防控知识家喻户晓。

鹿庄社区妇联主席段美英,每一次核酸检测她都早早来到检测点,提前做好准备工作,确保核酸检测工作能够有序高效开展。检测工作一开始,她化身多面手,维持队伍秩序、引导群众保持安全距离、提醒群众提前打开健康码、耐心讲解核酸检测注意事项、对行动不便的老人细心搀扶帮助……炎炎夏日里,她的衣服经常被汗水浸透。核酸检测工作结束后,她还要及时跟进各项数据统计,做好数据上报工作。

下一步,佃户屯街道妇联将以更加务实的工作举措、更加严谨的工作作风,带领广大妇女群众冲锋在前、勇敢奋战,用实际行动践行初心使命,为群众的健康和平安贡献巾帼力量。

通讯员 吉文选 杨珍珍

严格做好新冠肺炎疫情防控工作



防疫生产两不误

8月14日,在牡丹区沙土镇市锦全食品有限公司生产车间,工人正在加工羊肉串。复工复产以来,牡丹区在严格落实疫情防控措施的前提下,推动辖区内生产企业逐步复工复产,确保重点企业生产秩序平稳有序。 记者 李若生摄

同心战“疫”共克时艰

曹县公路事业发展中心驻楼庄镇南塔湾村工作组进村以后,及时和村委会对接,根据南塔湾村实际情况,把全村划为四个网格,着力推行网格化管理,和村委会、志愿者、广大医务工作者团结一心、共同奋战,有序推进了疫情防控各项工作的开展。为发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,工作组先后成立了一线临时党支部和1个党员突击队,在危、难、险、重任方面做表率,走在前,在抗疫一线展示了公路人敢于担当、服务社会的良好形象。 通讯员 曹公摄

单县职业中专:四大工程提内涵 六维并举育人才

日前,在2022年全国职业院校技能大赛中,单县职业中专在“分布式光伏系统的安装与运维”赛项中,荣获金牌(右图),在技能大赛方面实现历史性突破。

今年,单县职业教育捷报频传:单县成功入选“2021年职业教育改革发展成效明显的市县”;单县职业中专申报的单县公共实训基地建设项目列入国家发改委支持项目;单县职业中专职教高考实现重大飞跃,参加职教高考学生共118人,本科上线60人,本科上线率达到50.84%。

单县职业中专在“尊其身、成其业”核心理念基础上,创新构建了“四大工程提内涵 六维并举育人才”发展模式。以技能大赛为抓手,以内涵发展为主线,全力推进职教高地建设,学校人才培养质量、办学水平、影响力持续提升。

为了促进学校内涵发展,单县职业中专积极推进四大工程建设。

匠心传承,弘扬师德师风。以晨会、例会、党员会为载体,积极开展党员宣誓、教师宣誓活动,践行“自尊自信、惟精惟一”的学校精神,汇聚学校发展动力。并结合职业教育特点、学校学期文化建设主题及个人工作实际,开展教师论坛,倾力打造“红心向党、匠心传承”主题修身平台,突出立德树人和工匠精神特色,大力弘扬高尚师德、力行师风风范,教师业务能力和综合素养显著提升,培养了一支有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的教师队伍。

团队登峰,共筑发展新高地。围绕学校重点工作,精细分析教师需求和教师发展目标,强化师德、能力和业绩导向,明确教师发展路径标准,精准制定教师队伍建设三年培养方案和评价机制,着力打造行政管理、专业带头人、科研、德育、项目建设、社会培训“六位一体”优秀团队,定期开展业务能力培训学习,不断提升专业团队工作能力,形成以团队带动全员发展的内生发展新局面,促进学校内涵建设快速发展。

名师引领,薪火相传促提升。以齐鲁名校长、名师工作室为引领,制定教师三年成长规划,优化和落实教学质量评价机制,开展名师示范课、公开课、新教师过关课、诊断课、教坛新秀等活动,努力提高青年教师的教育教学水平、教研能力和班级管理。师资队伍教学水平和教学质量得到整体提升。培养齐鲁名校长、齐鲁名师各1人,齐鲁文化之星1人,市教学能手68人,市首席技师2人。

竞技争鸣,精益求精提水平。为落实“三教”改革,提高教师教学能力,以“立足专业优势,推进素质拓展”为主线,加强战略思考和系统设计,制定学校、专业部、教研组三层教学能力竞赛机制,完善建设教学能力大赛和职业技能大赛方案,积极组织教师参加教学能力大赛、课题研究、精品资源课程建设等各种活动,实施全员参与教学方式方法创

新,深入推进课程建设,构建科学高效的课堂生态,切实提高教师教研能力。培养国赛优秀指导教师5人,省赛优秀指导教师14人,省教改项目主持人12人。

为了助力学生成长,单县职业中专积极搭建育人“六维育人”体系。文化育人,立德树人守初心。以“尊其身·成其业”的核心理念为引领,围绕“多元人才,行业状元”的培养目标,确立了“做有尊严而幸福的职专人”的校训,形成了“怀责心自

正、技精气自华”的校风,“德馨化人、业精润能”的教风,“情智共长,知行蕴乐”的学风。全面优化校园自然环境和人文环境,编写了《湖西红色文化读本》等5本“红心向党”系列校本教材,积极推动红色文化、传统文化进课堂、企业文化进校园,全校师生自觉地将学校文化理念内化于心、外化于行。

制度育人,遵规守纪知敬畏。学校加强顶层设计,编制了学校发展规划和19个专项规划,修订完善了20余项规章制度。以学生为

本,从严管理,注重学生日常行为习惯养成和良好思想品德的培养,建立学生成长档案,编制《学生手册》,推进依法治校进程,强化学生遵纪守法意识,深化制度育人实效;完善班主任例会制度和班级量化管理制度,注重德育工作管理育人、班主任的选聘和培训培养,优化德育结构,全面推进全员育人“一师一舍”制度,全方位关注学生成长,建立师生深度融合、相互促进的发展保障体系,为学生搭建起可持续发展的平台。

课程育人,思政教学夯根基。充分发挥思想政治理论课主渠道阵地作用,通过思想教育活动等途径,探索新时期思政教育的特点、规律和途径,提升教师的教学和思想政治工作能力。积极推动课程思政建设,在语文、数学、专业课等其他课程实现课程思政全覆盖,赋予课程思政价值引领的重任,提升各种专业学科的育人成效。将劳动教育纳入人才培养方案,以校内劳动技能教育为主,以校外实践教育、生态园、社区、企业为辅,搭建了“1+4”劳动教育实践平台,夯实中职生成才的根基。

技能育人,精心培养促成才。科学规划校园设计,营造校园处育人的工匠精神氛围,打造企业6S标准实训环境,提前感受职业魅力,建设精益求精、追求极致的工匠环境。坚持以赛促学、以赛促教、以赛促创新发展理念,建

立了名师团队化、选手梯队化、技能课程化、训练多样化的运行模式。近几年,承办省职业院校技能大赛4项,在全国职业院校技能大赛中,共获得1枚金牌、7枚银牌、4枚铜牌;在省职业院校技能大赛中,共获得6枚金牌、14枚银牌、36枚铜牌;59名学生被确认为“齐鲁工匠”后备人选;41名学生被评为省技能拔尖人才。

活动育人,主题教育显成效。以各类节日为契机,以主题教育月活动为载体,广泛举办校园技能文化节、劳动文化节、社团文化节等,做到“月月有主题、部部有活动、人人有参与”,增强学生热爱生命、感恩、奉献、诚信意识;积极开展湖西革命故事会、团旗飘扬系列活动、“中国梦 爱国情”红歌比赛、“不忘烈士”红色文化教育等活动,培养学生爱党爱国爱党之情,牢记青春使命,勇当社会主义建设者和接班人。

协同育人,多方互动聚合。建立健全家、校、社、企协同育人机制,统筹协调家长委员会、家长学校、家长开放日等各种沟通渠道。利用钉钉群等现代化手段,召开视频会议、线上家长会,及时反馈学生学习和在校期间的表现,及时搭建家校沟通的桥梁。同时,开设“智慧父母大讲堂”。

展望未来,单县职业中专将建设成为集五年制高职教育、中职教育、继续教育、幼儿教育、社会生活教育、职业衔接教育、国际教育、劳动力转移培训、技术推广、校企合作十位一体的大职业教育,积极开拓职业教育新格局。 记者 张红艳