

# 满村柿子红 “耿饼”产业兴

## ——巨野县龙堭镇耿庄村乡村振兴小记

金秋时节,走进巨野县龙堭镇耿庄村,随处可见采摘柿子的村民,红彤彤的柿子挂满枝丫,恰似一盏盏灯笼,迎风摇曳。成熟的柿子迅速地被采摘进筐,销售到村内的耿饼种植专业合作社。

正忙着采摘的村民耿宗环介绍:“今年柿子又是一个大丰收,一棵树可采摘100多斤,能卖个三四百块钱。”

种植柿树是耿庄村的传统,栽种的镜面柿品种独特,生产的柿饼又被称为

“耿饼”,是龙堭镇耿庄村近年来着力发展的乡村产业。柿子树由村两委统一栽种,本着就近原则,村民负责管好自家范围的柿子树,结出的柿子归自家所有,但由于村民管理水平不同,导致柿子产量、柿饼质量、大小优劣差别较大。

龙堭镇耿饼种植专业合作社经理耿杰说:“村委会经过商讨,成立了一个合作社,带领大家一起致富。家家户户都有自己的柿子树,但会被统一收购。”

眼下,在耿庄村耿饼种植专业合作社,村民正在忙着挑选大小、削皮、去核、晾晒。在柿饼晾晒车间里,一排排削皮晾晒成型的柿饼整齐排列。通过这种天然晾晒烘干方式制作的“耿饼”口感清甜、软糯,并且是自然挂霜,深受附近群众的喜爱,每每推出,短时间内就被抢购一空。如今,全村从事柿子和柿饼加工的村民达到100多户,有力促进了群众增收致富。

耿庄村党支部书记耿宗飞介绍:“去年生产加工量达到12000斤以上,销售渠道不经过市场,通过电商模式还有走亲访友的亲朋介绍就已经销售完了,给我们村带来10多万元的效益。今年比去年还要好,除村民增收之外,预计能为村集体增加三四万元的效益,这些效益将用到美丽乡村建设当中,让我们的家乡更加漂亮。”

通讯员 李勇军

# 巨野县审计局深入学习贯彻党的二十大精神

党的二十大召开后,巨野县审计局深入学习贯彻党的二十大精神,并把学习好、宣传好、贯彻好、落实好党的二十大精神作为该局当前和今后一个时期的首要重大政治任务,确保每一名党员都能全面准确地把握党的二十大精神内涵,使会议提出的新思想、新使命、新要求成为加强审计干部队伍建设和切实履行审计职能的思想理论武装和行动遵循。

做到深学细悟。把学习贯彻党的二十大精神作为政治任务,通过领导干部带头学、支部组织集中学、党员群众灵活学等多种形式开展学习,真正正地把伟大的建党精神贯穿到每个党员干部的思想、行动和工作中去,使党的二十大精神实质入脑入心。

做到学习形式多样。利用“灯塔—党建在线”、学习强国APP等手机平台开展随身学,制作学习计划,以“支部+党小组”为单位,坚持每周学,并要求每位党员干部轮流讲解学习。

做到贯彻落实。将学习贯彻党的二十大精神与审计工作实际紧密相连、融会贯通,准确把握审计工作的新任务新要求,依法全面履行审计监督职责,为实现第二个百年奋斗目标贡献审计力量,展现审计作为,彰显审计担当。

通讯员 李舒



工笔牡丹画培训进校园

本报讯(通讯员 张育瑞)近日,巨野县书画院组织开展的“非物质文化遗产进校园”活动走进站前小学,培养学生爱好工笔画、学习工笔画、欣赏工笔画,为打响巨野县工笔画品牌培育后劲力量。“勾这个叶子的时候先勾主叶脉,然后再勾页边线。”在站前小学工笔画社团,巨野县书画院培训部主任姚爱红正在给学生讲授工笔画的绘画技巧、实施步骤、颜色调配等知识,同学们听得认真、画得仔细。

学生付茗月说:“通过老师的讲解,我们学习了工笔画的染色方法,掌握了一定的绘画技巧,在今后的学习中,我一定要把家乡的工笔画学好、学精,把这项非物质文化遗产认真传承下去。”

近年来,站前小学大力发展素质教育,精心打造工笔画校本课程,聘请专业老师定期到校授课,提高学生绘画水平,丰富学生的校园文化生活。

姚爱红介绍:“巨野工笔画普及培训活动开展不仅是为了让同学们了解工笔画、喜欢工笔画,也丰富了学生的校园文化生活,让学生感受传统文化的独特魅力。”

通讯员 田加冠



工笔牡丹画培训进校园

# 千亩苹果成为增收“定盘星”

近日,巨野县万丰镇龙寺南王庄村的千亩苹果喜获丰收。果园里游客络绎不绝,收款机的提示音不绝于耳,红彤彤的苹果、沉甸甸的袋子、满脸的笑容……一幅丰收的景象映在眼前。

2016年,龙寺南王庄村成立了合作社,流转村民土地一千多亩,用来种植苹果、梨、葡萄等,经过技术培训,果树的经济效益不断增加。为了打通销路,农户们紧跟时代步伐,将种植好的苹果通过手机拍摄视频传到网上,吸引了更多的游客前来采摘。“咱村里流转的这一千多亩地,一亩地效益就是七八千块钱,年产值能达到七八百万元。”龙寺南王庄村主任王进西介绍。

近年来,巨野县精准施策、因地制宜,通过科学管理提质、新型主体带动,不断鼓励果农种好、管好、卖好,走出了一条产业富民、品牌强镇的新路子,为持续推进乡村振兴打下了坚实基础。

文/图 通讯员 田加冠



古树名木有了专职“保姆”

▲日前,巨野县检察院检察官联合县林长办,针对全县古树名木开展保护公益诉讼专项监督活动,实地调查辖区内古树的生长状况及保护状况,及时向相关责任单位和乡镇发出检察建议,确保古树名木养护责任落实到位。

巨野境内有百年以上古树名木40多株。今年,巨野县林业综合服务中心探索为当地古树名木聘请专职“保姆”,通过“一树一人”的做法,实现了对古树的全天候管护。“‘双长’工作机制的建立,形成检察监督与行政履职同向发力的生态保护新格局,使林业治理体系和治理能力现代化水平持续提升。”巨野县林业综合服务中心副主任宋奎说,下一步,他们还将针对二三级古树,一对一聘请“保姆”,确保每一株古树都得到全方位的管护。

通讯员 谢新华 记者 苏成华 摄

# “不见面审批”让群众告别异地跑

本报讯(通讯员 王鹏)“没想到我不用过去就能把教师资格认定申请表从泰安市返回。10月14日,巨野县行政审批服务局综合受理窗口工作人员接到咨询电话后,立即开通审批绿色通道,运用微信视频远程连线,逐项对接填报申请材料。在工作人员的耐心指导下,不到3分钟就完成了所有业务流程,并详细告知刘女士邮寄信息,让当事人真正体验“不见面审批”带来的便利。”

近年来,为进一步做好疫情防控常态化工作,最大程度减少办事群众聚集,巨野县行政审批服务局充分发挥“互联网+政务服务”和“政邮合作”优势,扎实推进“网上办、预约办、自助办、邮寄办”等“不见面审批”服务模式,积极引导企业群众有事网办、急事约办,确保防疫“不松懈”、服务“不断档”。

近年来,为进一步做好疫情防控常态化工作,最大程度减少办事群众聚集,巨野县行政审批服务局充分发挥“互联网+政务服务”和“政邮合作”优势,扎实推进“网上办、预约办、自助办、邮寄办”等“不见面审批”服务模式,积极引导企业群众有事网办、急事约办,确保防疫“不松懈”、服务“不断档”。

科学制定提升办法,以比拼加强意识形态。制定“三规范两提升”建设标准。组织28个行政村党组织书记召开“三规范两提升”工作培训会。通过细化工作内容量化评比细则,选派党建指导员



金秋时节,正值蔬果丰收之际。近日,定陶区滨河街道崔庄村社区振涵合作社的工作人员正忙着为游客采摘的苹果称重、包装,脸上洋溢着丰收的喜悦。放眼整个苹果园,一个个红彤彤、沉甸甸的苹果挂在枝头,空气中弥漫着清甜果香。据了解,崔庄社区为带动居民增收,采取“党支部+合作社+农户”的集体经济发展模式,将社区种植户联合起来,成立振涵合作社,规模种植了150亩的红富士苹果、巨峰桃、秋月梨等,发展特色采摘产业。目前,崔庄社区的百亩果园已经成为该街道特色种植示范点。

通讯员 张勇 刘青青 苏铭铭 摄

# 成武县推行“三六三”重点事项驻点监督模式

## 做实做细日常监督 提升派驻监督质效

本报讯(记者 王重庆 通讯员 纪纪轩)“我组在驻点监督中,发现你单位存在固定资产核销不及时等财务管理不规范问题。建议你局党组认真学习贯彻习近平总书记关于‘严格执行党中央关于财经工作的方针政策和决策部署,把过紧日子要求落到实处’重要指示精神,进一步严明财经纪律,成立专班专责整改……”

日前,成武县纪委监委第八派驻纪检监察组向监督单位发出纪检监察建议书,并在该局党组会上提出具体的整改要求。这是该纪检监察组履行驻点监督职责的生动缩影。

为加快推动党中央《纪检监察机关派驻机构工作规则》落实落细,该县纪委监委立足职责使命,把纪检监察工作融入全县经济社会发展生动实践中,进一步深化派驻机构改革,创新“三六三”工作模式,建立派驻机构重点事项驻点监督制度,以高质量嵌入式监督助推全县高质量发展。

“三个聚焦”瞄准监督工作重点:聚焦作风建设。将落实党中央决策部署、省市县委工作要求和县委重点工作任务情况作为首要驻点监督事项,着力发现和查处落实中的形式主义、官僚主义和不为、慢作为、乱作为等问题,确保政令畅通、执行有力。驻点以来,督促落实事项32条,现场整改违规占用河道1起,对雨污分流工程中形式主义问题启动问责;聚焦优化营商环境。着力解决企业反映的痛点、堵点、难点问题,着力发现和查处破坏营商环境的人和事。截至目前,制发通报1期,立案处理5人;聚焦整治群众身边的腐败和不正之风。围绕违反中央八项规定精神、农村集体“三资”管理、中小学校配餐管理、不动产登记难、虚报冒领惠民补贴资金等突出问题,重点监督检查驻点单位推进整治工作情况,着力发现和倒查业务背后存在的责任、作风和违纪违法问题,切实整治群众身边的“微腐败”。形成高质量监督检查报告9份,发现问题70个,整改问题62个,建立长效机制13个。

“六个环节”明确监督工作流程:精准制定方案,针对重点监督事项,结合驻点单位实际,进行组内集中会商研判,进驻前制定本组驻点监督工作方案,明确监督措施和方向;召开驻前会议。各派驻纪检监察组组长第一时间与驻点单位党组(党委)主要负责同志沟通,讲明政策和要求,并督促召集驻点单位党组(党委)会议,由党组(党委)书记主持,派驻纪检监察组组长通报驻点监督工作安排;明确监督方式。采取与驻点单位中层以上干部廉政约谈、列席驻点单位研究“三重一大”事项及与驻点监督事项有关的会议、查阅驻点单位资料、受理群众举报、下沉一线监督检查相结合的方式,全面了解驻点单位各项重点工作开展情况、工作人员作风问题、群众反映较集中突出问题;畅通问题线索处置。驻点监督期间,发现驻点单位工作人员存在轻微违纪问题,不需追究纪律责任的,按程序上报案件监督管理室,经批准后可采取谈话提醒、批评教育、责令检查、诫勉谈话等方式进行处置;驻点期间发现的违纪违法问题线索,要按程序移送案件监督管理室。截至目前,共移送违纪违法问题线索3条;形成驻点监督报告。突出问题导向,提出有针对性、可操作性的工作建议。共形成驻点监督报告9篇,提出工作建议23条。派驻纪检监察组适时对问题整改情况进行“回头看”,确保问题整改落实到位。

“我们要在提高派驻监督质效上下足功夫,充分利用驻点监督近距离、多角度、高精度监督优势,发挥‘探头’作用,实现‘探头’处处有、无死角,做到监督全覆盖、监督有重点、监督高质量。”该县纪委监委第二派驻纪检监察组组长张先涛表示。监督推出三项举措:建立监督保障机制。加强组织领导。驻点监督在县委常委会的统一领导下进行。驻点监督期间,县纪委监委领导班子成员分别到驻点监督单位调研指导。县纪委监委不定期听取驻点监督情况汇报,对工作成效现场评议;站准监督定位。驻点监督期间,各派驻纪检监察组紧紧围绕驻点单位党组开展工作,聚焦“监督的再监督”,精准发力,不参与驻点单位的业务工作,不干涉驻点单位的正常工作,严格工作程序,全面、准确、客观地开展监督检查,精准发现问题,把重点事项存在的问题摸清摸细;严格约束管理。驻点监督工作实行组长负责制,各组长要强化组内人员监督管理,严明纪律作风要求,带好队伍;组内成员服从组长管理、调度,严格落实请示报告制度。驻点监督期间,全体纪检监察干部要严格执行纪检监察干部“二十不准”要求,树立纪检监察干部良好形象。

成武县委常委、县委书记、县监委主任张同信说:“实行驻点监督,各派驻机构充分发挥贴近监督的‘探头’作用,准确运用监督执纪‘四种形态’,督促落实主体责任,压实扛牢监督责任,推动各监管部门政治生态持续向好,作风持续改进,‘派’的权威和‘驻’的优势进一步显现,推动派驻机构改革的制度优势持续转化为治理效能。”

# 东明县渔沃街道

# 多举措加强村级党组织建设

本报讯(通讯员 陈孟晓 李力)今年,东明县渔沃街道坚持“打造红色阵地”理念,实施乡村基础设施建设鸿雁工程,做好“三个方面”的工作,对村级组织活动场所进行“三规范两提升”,对组织生活情况开展“大比武”,构建“村级比拼、常比常用”机制,加强党群干群沟通,以组织振兴“赋能”乡村振兴。

科学制定提升办法,以比拼加强意识形态。制定“三规范两提升”建设标准。组织28个行政村党组织书记召开“三规范两提升”工作培训会。通过细化工作内容量化评比细则,选派党建指导员

员加强培训指导等方式,推动村党组织做好措施落实,打造红色阵地。

评比对象全体参与,完善督查小组工作。渔沃街道定期派出督查小组对下辖7个管区28个行政村的组织活动场所规范化建设进行督查,以流动现场会等方式,指出问题与漏洞,并汇总成问题台账。同时,由各个管区牵头对管区各村随机抽查。

强化评选结果运用,激发村队内在动力。实行记分排名制度,奖惩优劣激发村干部主动担当作为的内生动力。

# 东明县东明集镇线下培训“头雁”

# 为农村发展“充电赋能”

本报讯(通讯员 牛永波 李力)今年以来,东明县东明集镇聚焦乡村振兴、基层治理、疫情防控重点工作,紧紧抓住农村“头雁”队伍建设,聚力把村党组织书记由外行变为内行、由内行变为专家,持续为基层“头雁”充电赋能,实现村党组织书记队伍能力素质整体提升。

“这次培训就像及时雨,让我收获很大,知道怎么把党建工作与中心工作有效结合了,下一步一定要带领村党组织书记由外行变为内行、由内行变为专家,持续为基层‘头雁’充电赋能,实现村党组织书记队伍能力素质整体提升。”在东明集镇村党组织书记专题培训班上,城子村党组织书记卢国林感叹。为解决部分村党组织书记理论水平不高、业务不精、工作不实等

问题,该镇重点围绕抓党建促乡村振兴、加强农村基层治理、发展壮大村级集体经济、规范党内组织生活等重点知识开展培训,引导村党组织书记学政策、找思路,拓展思维,开阔视野;依托东明烈士陵园,精心打造爱国主义教育、党性教育“打卡地”。结合“清明祭英烈”等重要活动,常态化开展“传承红色基因”等实践活动,发挥红色资源教育引领作用;开展“强基”村到结对示范村现场观摩交流、对标学习,认真查找自身问题,在东明集镇村党组织书记专题培训班上,城子村党组织书记卢国林感叹。为解决部分村党组织书记理论水平不高、业务不精、工作不实等