

长兴集乡:土地流转释放村集体经济新活力

本报讯(通讯员 申彦菲)东明县长兴集乡以“党建+土地+产业”的发展模式,大力推动土地流转规模化,促进产业特色化,激活村级集体经济新活力。

长兴集乡坚持以“支部带头+党员响应+群众参与”的工作思路,秉承“村股份经济合作社统筹流转土地,找准优

势产业壮大村级集体经济,村民自愿参与获得分红收入”的工作原则,引导村民流转土地,为发展特色产业积蓄赋能。依托黄河滩区土地资源优势,找准优势产业,引入龙头企业,多模式壮大特色产业,打造村级集体经济新样板。引进山东金凤滩农业科技有限公司发展中药虎杖种植,现已种植1.5万亩,农户每亩均

增收8200元,鼓励村级党组织领办合作社,现已建成火龙果大棚48亩、樱桃园500亩、秋葵园300亩、皇尊蜜梨园300亩等,“万亩虎杖园、千亩生态园、百亩果园”特色产业新局面已经形成;兴东新村整合撂荒土地60亩发展精品甜瓜、小西瓜、草莓采摘,每年利润可达1万元,有力增加村集体经济收入。

与此同时,通过“企业+村级集体经济合作社+农户”模式,建立健全撂荒土地入股、股份分红、农户参与等利益联结机制,与龙头企业合作建立长期稳定的产业基地,通过“党支部+公司+基地+农户”合作模式,对已土地流转的村民进行劳务岗位供给,带动3500余人增收,实现了生产协同、利益共享。

风险常提“警钟”长鸣

本报讯(通讯员 米粒 袁德宽)东明县以从严管理监督干部为指导,把监督重点放在源头预防、狠抓日常,及时发现问题、纠正偏差,最大限度防止小毛病演变成大问题,老毛病引发“并发症”。

县委组织部整合近年来执纪执法、巡视巡察、督导等方面信息和信访举报、网络舆情反映的干部有关情况,梳理领导干部违规违纪问责情形,精准细化风险提醒,研制出22条干部易犯、易错风险提醒清单,建立风险提醒机制,做到抓早抓小、防微杜渐。盯紧关键人、盯住关键处、盯牢关键事、盯准关键时,通过部长“双向约谈”,书面通知、电话、短信等方式,预判各易错易犯时间节点,对各单位“一把手”、重点部门和关键岗位干部及时提醒,预警长鸣。今年以来,已开展风险提醒5次,提醒干部400余人次。

加大校外培训机构治理

本报讯(通讯员 岳俊阁)东明县不断加大校外培训机构治理力度,探索出了一套“委托+服务+管理”教育执法模式,有效确保了“双减”政策落地生效。

东明县组建校外培训机构排查治理工作专班,紧盯寒暑假、节假日、休息日等时间节点,教体、行政执法、公安、市场监管、消防、卫健等部门不定期开展联合执法行动,对查处的违规机构在政府网站、融媒体、“东明教育”微信公众号等进行公示,起到强力震慑作用。坚持网格化管理,设立校外培训机构整治网格,将排查任务分配至每个网格员,实现排查“触角”延伸至神经末梢。在对校外培训机构规范治理中,执法人员主动上门服务,讲政策、讲法律,对符合办证条件的,指引其到相关部门进行办理。从今年7月份至今,已新办理非学科类培训机构5家,对不符合办证条件的予以关停,共关停机构78家;对未取得办学许可证的机构,进行不定期巡查,责令其停止培训,加以整改,共停止17家;对不听劝告、落实“双减”政策不力的机构依据相关法律法规进行处罚,共结案38起,扣押违规培训设备56台,处以罚金30万余元。

焦园乡:党建引领激活新村发展新动能

本报讯(通讯员 岳恒 王恩标 李晓会)东明县焦园乡紧紧围绕高标准落实乡村组织振兴各项重点任务,全力做好新村融合“后半篇”文章,为激活发展活力、加快乡村振兴注入强劲组织动能。

焦园乡利用新村实体性党委选举契机,选出51名党性修养高、责任意识强的新村党委班子,并及时理清新村党委下26个支部班子建设情况,建立“新村

党委-党支部-党小组-党员-农户”组织网络体系,将基层组织结构由线状升级为网格,实行定人、定责、定岗、包片“三定一包”责任制。全力打通新村治理“神经末梢”,让基层“小网格”彰显治理“大作为”,有效实现组织建强、融合发展。鼓励新村村民为新村融合发展提建议、出点子,召开专题建言献策会,邀请新村村民集思广益,逐步提高对新村的情感

认同,让村民逐渐意识到“我是新村一分子”,促进新村融合。积极探索推广“土地流转+集体经营”模式,紧紧围绕“南农”功能区建设,已复耕并流转土地9000余亩,打造9000余亩的生态高效农业种植区;抓好新村“三资”融合、产业发展,探索经营土地新模式,实现农业增效、农民增收和村集体收入增加“三增”效果。



盆栽蔬菜 种出致富路

现在虽已是深秋,但在东明县陆圈镇于屯村党支部组织领办合作社的产业园蔬菜大棚里,一盒盒绿油油的盆栽有机蔬菜正茁壮生长。大棚内有茼蒿、油菜、苦菊、油麦菜、小白菜、生菜、山芹及乌塌菜等20余种蔬菜。仅此一项,每年带动村集体增收10余万元。

通讯员 宗建晖
罗建方 摄

大屯镇:“学习强国”学习从“云端”到“身边”

本报讯(通讯员 李英丽 刘汉功)东明县大屯镇将“学习强国”学习平台与新时代文明实践阵地、资源、服务等进行多元深度融合,将“学习强国”学习平台从“云端”搬到“身边”,让群众真正“看得见”“听得到”“摸得着”。

近日,在大屯镇初级中学,一场“学习贯彻党的二十大精神强国复兴有我”知识竞答比赛正在紧张进行,同学们通过学习

强国平台“线上”“线下”同步学习,经过初赛,40余名同学进入决赛阶段。

“学习强国不仅有很多优质的课程,还有很多丰富的科学文化知识。我们通过线上学习后,还可以通过线下空间与同学们一起交流,相互学习,共同进步。”大屯镇初级中学八年级二班周亚婷说。

据了解,大屯镇在全镇各处新建创建学

习强国线下空间5处,开展各类学习活动50余次,推动“学习强国”学习平台走进群众、深入群众,让学思践悟“触手可及”。“学习强国线下空间开展的一些丰富多样、学生喜爱的活动,丰富了学习生活,增长了见识,为把学生培养成为德智体美劳全面发展的社会主义事业建设者和接班人增添了力量。”大屯镇初级中学党支部书记、校长王锋告诉记者。

三春集镇:“三力齐发”助村级活动场所提档升级

本报讯(通讯员 王佰庆)东明县三春集镇坚持以村级组织活动场所整顿提升行动为重要抓手,从抓阵地建设、强队伍素质、建保障机制三个方面发力,全力推进22个村级组织活动场所提档升级。

今年以来,三春集镇以推进农村基层党组织标准化、规范化建设为契机,根据“因村制宜”的原则,整合资源实行一村一策,按照“统一规划设计、统一牌匾标识、

统一功能布局、统一配套设施”阵地建设要求,将22个村级组织活动场所进行全面升级改造。同时,着重从“提素质、用能人、优服务”三方面抓好农村基层队伍建设。按照“因人施教、分类培养”原则,分别对50名农村致富能人和100名党员干部进行针对性培养。注重挖掘、吸纳和任用经济能人、致富能人等作为“领头雁”,带领群众致富。

三春集镇还将村级组织活动管理纳入年度党建工作考核,制定“积分制”,将工作成效积分作为推荐评选先进村级党组织和先进个人的重要依据。严格落实实行坐班值班制度,量化村干部在岗履职的目标任务,充分利用村级组织服务中心集中办公资源的优势,连通惠民服务、政务服务系统,开展“一站式”服务,助推村级活动场所制度化运行。

近年来,单县坚持把保障人民健康放在优先发展的战略位置,抢抓作为全省公立医院综合改革示范单位的战略机遇,按照“三四五”工作思路,认真落实政府办医责任,精准对接群众所需所盼,着力提升医疗服务能力,激活公立医院综合发展的“一池春水”,初步实现群众得实惠、医务人员受鼓舞、医院大发展。

推进“三个探索”持续激发革新活力

探索“全县中医国医堂一体化管理”新路径。统筹配置全县中医药资源,将乡镇卫生院、社区卫生服务中心的中医国医堂纳入县中医医院统一管理,建立健全以县中医医院为龙头的基层中医药服务网络。在保持机构设置、功能定位等不变的基础上,县中医医院对基层开展中医药业务培训、人才队伍建设、科室建设等,力争三年内全面提高基层中医药服务质量和服务水平。探索“公立医院特色服务”新文化。单县中医医院着力培养医院独有的传统中医药文化风格,成功打造为省级中医药文化宣传教育基地和中医药文化建设示范单位、市级康养旅游基地、中医药研学基地和中医药科普教育基地。探索“互联网+医疗健康”服务新模式。加快推进远程医疗服务应用,不断完善“互联网+医疗健康”支撑体系。目前,县域卫生健康信息平台可实现医疗卫生信息及业务系统数据信息资源共享,实现双向转诊、区域检验等协同应用,自2020年信息平台建成以来,共开展远程会诊1987例、心电诊断29874例。

加快“四项建设”健全医院运行新体系

推进现代医院管理制度建设。研究出台《单县公立医院编制定编备案管理办法》,落实管理自主权,在县级医院实行人员控制数管理,控制数内人员实行备案制管理。健全内部运行机制,提高医院运行效率,管理费用占公立医院费用总额的比重由2019年的12.06%降低至6.90%,且呈逐年下降趋势。完善人事薪酬制度建设。单县建立以公益服务和运行效率为核心的绩效考核体系,做到多劳多得、优绩优酬,收入分配向临床一线、关键岗位、业务骨干、作出突出贡献等人员倾斜,医务人员薪酬中稳定收入的比例由2019年的47.49%提升至2021年的67.14%。深化医疗保障制度建设。大力推进以疾病诊断相关分组付费和按病种分值付费为主的医保支付方式改革。实施以来,102个病种次均费用下降5%以上,降低群众负担132万元。全面执行药品耗材集中带量采购,药品集采先后落实国家5批219个品种,药价平均降幅达到54%以上,极大减轻了群众的就医负担,节约医保基金1400余万元。推进城市医联体和县域医共体建设。3家县级公立医院分别与省立医院、省中医院、省妇幼保健院、省公共卫生临床中心等省级医院建立医联体对口帮扶关系,建立双向转诊“绿色通道”,为患者提供高效便捷的转诊服务。县域医共体建设目前正在持续推进,计划年内建成以县中心医院和县中医医院为牵头单位的两处紧密型医共体。

开展“五大行动”构筑医疗卫生新高地

开展基础设施补短板行动,夯实卫健事业发展基础。先后投入12亿元建设启用了中医医院新院区、县妇幼保健院新院区、县中心医院传染病院区、中心医院内外科综合楼等一批医疗卫生重点项目,进一步改善群众就医环境。开展医疗设备提升行动,提高县域诊断诊疗能力。大力引进周边区域内领先的高端诊疗设备,完善急危重症、疑难病症诊疗设备的配备,力争2023年底,实现99%以上的检验、检查项目在县内完成。开展重点学科建设行动,提高疑难重症救治能力。在现有的国家、省、市重点专科基础上,全力支持单县中心医院心内科、神经内科、骨外科等重点科室积极创建省市级临床重点专科,保持省市级临床重点专科数量领先地位。开展人才招引培育行动,推进人才载体多层次、宽领域建设,全力培育不同层次人才。目前,单县医疗机构共有博士研究生19人,硕士研究生396人,正高级职称146人,副高级职称618人,济宁医学院硕士生导师24人,山东省名中医药专家1名,菏泽市名中医药专家6名。开展促进中医药振兴发展行动。县中医医院采取聘任省中医院业务专家任县中医院院长和副院长。建立了全国名老中医丁书文、阎兆军工作室,强化齐鲁医派姜瑜学术流派和郭氏疮疡外科流派传承工作,大力培养中医药专家经验传承团队。同时,县中医医院还加强中医药重点专科项目建设,院骨伤科为全国基层中医重点专科,康复科和骨伤科入选山东省县域龙头专科,针灸入选山东省重点专科。

工作研究

东明县
渔沃街道

创新“文明实践+老年教育”模式

本报讯(通讯员 陈孟晓 张艳丽 刘瑞娜)“能在家门口看书读报,还能跟街坊邻居下下棋,特别开心。”家住东明县水岸鑫城小区的郝云退休后,忙着学书法、学唱歌……这是该县渔沃街道东兴社区设立后,她和小区老年人每天最爱去的地方。

社区建设时,渔沃街道协调相关单位整合资源,统筹谋划布局,建成了集新时代文明实践中心、本色家园、老年大学、老年活动室等为一体,涵盖理论宣讲、关心下一代、文化服务、科普宣传等服务领域的多功能活动场所。把老年教育“嵌入”到新时代文明实践阵地,旨在

进一步激活文明载体新功能,引导和鼓励老年人利用所学所长,积极参与文明城市创建、基层治理、疫情防控及社区服务等各类志愿服务和新时代文明实践活动,实现老年人服务管理与基层社会治理的有机结合、良性互动,彰显基层党建“银发力量”。

近年来,东明县深化党群服务中心“领头雁”作用,整合挖掘社区阵地、文化、人才等资源,创建“文明实践+老年教育”模式,发挥“五老”作用,办好家门口“文明实践大学堂”。截至9月底,东明县已在街道及社区共建社区等20余个新时代文明实践站创设了老年教育场所。



讲文明 树新风 | 菏泽市原创公益广告

志愿服务精神
奉献 友爱 互助 进步

参与志愿服务
建设文明家园

文明菏泽精彩有约 牡丹之都魅力无限

奉献爱心 ○ 传递温情 ○ 真情永驻

创建全国文明城市
做遵德守礼菏泽人