

我市召开工人文化宫建设管理工作新闻发布会

# 打造职工群众的温馨家园

本报讯（记者 杨飞）12月22日，我市召开工人文化宫建设管理工作新闻发布会，市总工会、市工人文化宫负责人参加发布会并全面介绍菏泽市工人文化宫建设、管理、运营等工作情况，就社会关切的问题回答了记者提问。

工人文化宫作为新时代宣传党和国家方针政策、服务职工群众的“窗口”平台，发挥着越来越重要的作用。目前，我市市县两级工人文化宫共有10处。原有5处、新建5处。菏泽市工人文化宫位于市民文化中心西南端，占地面积5333平方米，建筑面积19552.74平方米。地上六层，地下两层，设有职工服务中心和法律维权中心、展览大厅、职工文化中心、职工培训中心和职工群众性文化中心等。菏泽市总工会按照市工人文化宫功能定位，坚持公益性发展方向，

积极探索工人文化宫运营管理智能化、普惠服务特色化、高端服务市场化、人员管理绩效化“四化”管理运行模式，让市工人文化宫转起来、活起来。

自启用以来，菏泽市工人文化宫积极克服疫情影响，承办市直部门、驻城企事业单位工会各类会议109场次，参加人员4693人次；承办职工书画展、知识竞赛等28场次，参与职工2768人次；羽毛球、乒乓球比赛等体育赛事17场，参与职工2815人次；举办惠民公益大讲堂39场次，参与职工2400人次，合计服务职工群众1.2万人次以上，丰富了广大职工精神文化生活。为全面发挥工人文化宫各场馆的作用，提升服务广大职工的效能，根据相关文件要求，菏泽市工人文化宫借鉴外地“以宫养宫”先进管理经验，

实行“社会化服务、市场化运作”工人文化宫运行模式，继续对乒乓球馆、瑜伽室等体育健身类场馆和书画、古筝古琴、钢琴教室等培训类场馆实行市场化运作。通过公开招聘的方式，选择具有专业资质和独立法人的社会机构作为合作单位，入驻工人文化宫相应场馆，为广大职工提供更专业的文化康体服务和创业就业技能培训。工人文化宫坚持公益性、服务性方向，积极推出面向劳动模范、技术工人、志愿服务工作者、工会会员的免费或优惠项目。广大职工群众可按照市工人文化宫拟开展有关活动的通知要求参加活动，也可通过“齐鲁工惠”App报名参加活动。

下一步，菏泽市工人文化宫将以开展省级标准化文化宫选树工作为契机，积极融入公

共文化服务体系，完善职工服务体系，构建高质量供给体系，探索社会化市场化运作机制，完善服务绩效和经营业绩考核评价机制，切实提升智慧化管理水平，加强资产阵地管理，做优做强职工文化品牌和加快推进数字化服务，把工人文化宫整治提升重心由“建设”转移到“管理运营”上来，突出公益性服务性，积极推行工人文化宫运营管理智能化、普惠服务特色化、高端服务市场化、人员管理绩效化“四化”管理模式，做实叫响“工”字文化品牌。

菏泽医专两名教师获省级荣誉称号

一直以来，该校严格落实立德树人根本任务，始终把思政课教师 and 辅导员队伍建设作为教学和管理队伍建设的重要内容，在人员选聘、考核、培养、发展等方面多措并举，全面加强师德师风建设和专业素质建设，着力打造高素质、专业化、创新型的思政课教师 and 辅导员育人队伍，取得了明显成效。

菏泽医专将以此为契机，注重青年教师综合素质能力培养，切实发挥思政课育人主渠道作用，扎实推进新时代思想政治理论课建设向更高水平发展，进一步提升思政课教师 and 辅导员工作的科学化、规范化水平，促进更多青年优秀教师脱颖而出。

精深加工产业助力乡村振兴

▲12月20日，在牡丹区小留镇一家肉制品精深加工企业生产车间内，工人动作娴熟地加工羊肉串。为让更多群众就业增收，当地政府大力扶持特色农畜产品精深加工产业，进一步延伸农业产业链、提升农产品附加值，为乡村振兴注入强劲动能。

## 曹县供电公司：企业发展与职工成长相互促进 实现“双赢”

本报讯（通讯员 刘爱军 黄爱华）国网山东省电力公司曹县供电公司是国有中一型县级供电企业，主要负责曹县境内21个镇、5个街道办事处和1个省级开发区、1176个行政村的电网规划、建设、运营和电力供应。近年来，国网山东省电力公司曹县供电公司深入贯彻落实产业工人队伍改革实施方案，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，引领广大干部职工牢记使命、不忘初心，坚定做到听党话、跟党走。积极创新载体、搭建平台，全面提升职工队伍素质，凝聚职工的智慧力量，推动供电公司各项工作不断迈上新台阶。

发挥党建统领、工会聚力作用，推动职工队伍素质不断提升。常态化开展党支部标准化建设“回头看”工作，全面提高基层党

建工作规范化、标准化水平。深化党建与业务深度融合，用好“党建+”载体工具，坚持业务和党建一体推动、深度融合、优势互补。着力加强宣传，凝聚“正能量”，提振“精气神”，全面展现干部职工争先晋位、唯旗是夺的作风，用身边的人和事鼓舞带动全体干部职工团结一心、出色完成公司各项工作任务。公司始终把提升企业的核心竞争力与增强职工的发展能力相统一，把维护企业的利益与维护职工的权益相统一，把满足企业发展需求、职工成长成才渴求与工会工作创新发展要求相统一。践行紧紧依靠职工办企业的方针，全面提升职工队伍素质。

以创新创效为抓手，推动公司各项工作迈上新台阶。把加强班组建设作为融入中

心工作、服务发展大局的重要载体，组织实施以“建设战略落地示范班组”为主题的班组建设再提升工程。面向未来，加强班组课题研究，以战略落地示范班组建设为引领，建设核心业务和数智型班组。在班组层面广泛开展“班组微讲堂”，在单位层面积极探索“职工大讲堂”，展现新时期电力职工的专业能力和综合素质，推动职工成长成才。2019年以来，公司共推出创新成果23项，产生了良好的经济效益。公司有13项职工创新成果荣获省、市公司奖项。实践证明，职工技术创新已成为公司创新发展的动力源泉和职工个人价值创造的重要平台。

以培育安全“家”文化为途径，促进家庭和谐共建。通过培育安全“家”文化，使公司

持续保持安全生产良好局面。利用周末或节假日时间，组织生产一线职工家属开展“安全有我”培训班。根据防疫需要，也可采用线上培训的方式进行培训。通过培训，提升他们的安全意识和安全技能，增强他们间接参与公司安全生产工作的积极性。利用周末或节假日时间，组织生产一线职工家属到项目施工现场观摩学习，熟悉作业流程后，让他们临时充当安全员角色，参与到安全督导工作中去，亲身感受遵守安全规定和反违章的重要意义。通过培育安全“家”文化，公司实现了“零违章”“零事故”的“双零”目标，继续保持安全生产良好局面。职工家属幸福指数明显上升，职工诉求数量明显下降，真正实现了家庭和谐共建。

常乐集镇：多措并举 服务为本 切实抓好城市管理

本报讯（通讯员 陈付明 莫志俭）“小城镇建设和管理是相辅相成的，要‘建管’同行，提高服务群众水平，提高群众满意度。”曹县常乐集镇党委书记李华鲁表示。

常乐集镇地处曹县西部，林木产业发展较快，镇驻地人口约1.5万人。为切实提高镇驻地管理水平和群众满意度，2022年以来，常乐集镇按照县委县政府统一部署，强化制度建设、队伍建设，加大投入力度，小城镇建设和管理工作实现新突破。

立足规划先行，加大投资抓建设。在原有道路基础上，投资800万元，完成1条3公里长、10米宽的道路建设和下水道铺设工作。投资500万元建设休闲广场、农贸市场、党群服务中心、新时代文明实践主题公园各一处，停车场两处，公厕三处，建设水平大幅度提高。

在队伍建设方面，成立镇小城镇管理领导小组，以派出所和执法中队为载体，成立20人的管理队伍，每天不间断巡查。

管建结合强服务。高标准划设停车位600余个，车辆乱停乱放现象得到有效治理。清理店外乱摆摊和流动摊520余处。统一规划广告牌，取缔私设乱挂广告牌120余处。完善基础设施管理养护机制，规范广场、公园、路灯、公厕、停车场等处的管理工作，处处呈现出亮丽的风景。



## 侯集回族镇：构建基层社会治理新格局

本报讯（通讯员 吴昊 张洲）今年以来，侯集回族镇以“建阵地、强基础”为抓手，设立一站式矛盾纠纷多元化化解中心，实现基层社会问题、矛盾纠纷化解“只进一扇门，最多跑一地”的目标。

在完善制度建设、强化内部管理方面，侯集回族镇严格规范业务制度，先后制定、完善了《侯集回族镇矛盾纠纷联动调处机制》《人民调解委员会工作职责》等42项制度，构建起职能清晰、协同高效的治理体系，使各项工作和每个岗位都有章可循、有

据可依，从根本上建立起科学的管理机制，规范职工的职业行为，调动工作积极性。

在完善治理体系、提高工作水平方面，侯集回族镇坚持完善党委领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障、科技支撑的社会治理体系，组建由综治办牵头、多部门联动的调解专班，完善人民调解、行政调解、司法调解多元调解机制，打通了发现矛盾、跟踪化解矛盾、反馈调处情况良性循环之路，构建起“大调解”工作格局。

为进一步筑牢农村“法律明白人”“法治带头人”培育工程，推进曹县基层法治建设，高质量考核“法治带头人”“法律明白人”。12月16日，曹县司法局一行3人到庄寨、砖庙、魏湾镇督导基层“法治带头人”“法律明白人”省级抽考工作。被抽考人员纷纷表示，在备考学习过程中进一步丰富了理论知识，了解了更多法治案例，表达了对此次考核的重视。

通讯员 王原豪 王建华 摄

曹县：专项整治“小切口” 解决民生“大问题”

本报讯（通讯员 高国庆 记者 臧宾）“我镇纪委紧盯光伏领域开展专项治理，发现问题8个，已完成整改7个，发现问题线索3条，党纪政务处分、组织处理5人，挽回经济损失9.43万元。”近日，在曹县“一镇一专项”治理交流会上，孙老家镇纪委负责人介绍。

今年以来，曹县纪委监委持续把整治群众身边腐败和不正之风问题摆在更加突出的位置，创新开展“一镇一专项”治理，从“小切口”审题、破题、解题，把民生领域突出问题找准、查透、改实，为提高基层治理能力、推动乡村振兴提供了坚强纪律保障。

坚持问题导向，精准审题。曹县纪委监委聚焦黄河重大国家战略民生领域突出问题，立足职责定位，深入一线组织开展“下沉式”调研，着力发现群众身边腐败和作风问题。各镇街纪（工）委结合镇域实际，多角度选点，开展了涉及村

## “室组”联动督促卫健系统提升医疗救治能力

本报讯（记者 张啸）针对疫情防控工作实际，市纪委监委立足“监督的再监督”定位，认真谋划、持续跟进，充分发挥监督保障作用，既确保“监督落实”，又体现“激励保护”，有效督促卫健系统提升医疗救治能力。

市纪委监委驻市教育局市卫健委纪检监察组紧盯卫健系统各级党组织主体责任和各单位行业监管职责，对全市医疗救治资源、队伍建设等情况进行摸底，督促优化完善疫情防控医疗救治体系，要求重点抓好市直4家定点医院和县区86家定点医院发热门诊监督管理，通过优化就医流程、完善宣传引导等措施，坚决保障患者及时有序就诊。坚持预防在先、抓早抓小，围绕纪律作风问题和廉政风险，与第五监督检查室开展联合监督，针对强化医疗救治工作、畅通就医配药渠道等，向市卫健委和市直公立医院发出专门提醒3次，同时就防范医疗救治工作中的形式主义、

官僚主义问题和预防廉政风险隐患约谈提醒7人次。

“三年来，医务工作者奋战在疫情防控一线，勇担职责，连续作战，为保障人民群众生命安全和身体健康筑起牢固防线。目前医疗救治工作压力较大，医务人员既面临自身被感染的风险，同时也要履行医护职责。我们在督促他们认真履职的同时，也由衷敬佩他们的拼搏奉献精神，更时刻牵挂着他们的安全健康。”市纪委监委驻市教育局市卫健委纪检监察组组长渠广良介绍，该组坚持严管厚爱结合、激励约束并重的监督理念，联合市纪委监委第五监督检查室就疫情防控领域“四种形态”优化运用和激励保护机制等强化研究，围绕完善容错纠错、澄清正名工作与卫健部门多次对接协调，督促11家卫健系统单位落实一线医务人员关心激励政策，切实保障医务人员合法权益，有效激励医疗救治相关岗位责任人员担当尽职。

## 大田集镇：深化党史学习教育 促进乡村振兴

本报讯（通讯员 于得水 于兆丰）“作为咱老百姓的父母官，必须千方百计地当好老百姓的服务员。找路子、出点子让广大群众发家致富，让党的政策方针落地生根。”12月20日，在成武县大田集镇党校大厅里，全镇64个党支部书记参加的“学党史、促振兴”大讲堂如期进行。

用好“活教材”，传承基因守初心。依托属地红色资源，充分挖掘各村红色元素，村史大事、历史名人、模范人物、优良传统等，引导各村结合实际，建设爱国主义教育基地、村史馆等红色宣传阵地，让党员干部群众在潜移默化中受到红色文化的熏陶，激发参与乡村振兴的主动性和积极性。探寻属地“老九团”“中共巨野工委”“五县联办”“无名烈士碑”等红色遗址，进一步完善党性教育功能，追思英烈感人事迹，传承和弘扬红色基因，引导党员干部群众从红色基因中汲取能量，推进乡村振兴战略实施。

传播“好声音”，专题宣讲深入人心。各村依托新时代文明实践站开展系列宣讲，进一步激励党员强化为民服务意识。

识。充分利用各村新时代文明实践站现有的多媒体设备，结合主题党日活，采取“电影+党课”的学习形式，通过播放红色影片，将理论与实际结合、历史与现实结合、优良传统与时代精神结合，凝聚党员力量、振奋党员精神。依托“村事民当家”活动开展党史学习教育常态化宣讲，组织老党员老干部走到党员群众身边，用乡音、乡话传递“听得懂”“听得进”的党史，引导广大干群深刻了解党的光荣传统、宝贵经验和伟大成就，在党史学习中赓续精神血脉。

聚焦“微宣讲”，送讲上门得民心。依托新时代文明实践家庭站，动员各村开展点对点“入户宣讲”，将党的理论政策贯彻到日常工作中。充分发挥“四心”工作队、村“两委”作用，志愿服务深入田间地头、走进群众家中，用通俗的语言、接地气的“乡土话”，将党史学习教育延伸到党员群众家门口，让群众足不出户就能了解党的理论和路线方针政策。通过这种充满“乡土味”的宣讲方式，让党史宣讲少了距离感，多了亲切感，推动党史学习教育更接地气、更有意义。

## 曹县中医院：构筑党建工作新局面

本报讯（通讯员 袁建喜 记者 臧宾）曹县中医院坚持把党的建设作为医院发展的根本保证，突出政治建设的首位意识，始终坚持全面从严治党要求，压实管党治党责任，积极推动医院各项事业发展。

建强组织抓党建。全面落实医院党委领导下的院长负责制，把稳“方向盘”，优化组织设置，配齐3个支部班子，设立6个党小组，形成了“党支部—党小组—党员”良性党建模式。把党的建设融入医院发展各个环节，保证党建工作处处有人抓、时时有人管，有效解决了抓好党建促业务发展的难题。分解党建工作任务，纳入年度目标责任考核体系，抓好责任落实。坚持把党建工作延伸到医疗、科研、培训和行政管理等各项工作中，实现“双融合”“双推进”工作格局。

优化服务抓党建。医院党委坚持“以病人为中心”的服务宗旨，突出抓好职业道德教育和行业作风建设。认真落实行风建设“十不准”，提高患者满意度。将党风廉政建设、医德医风建设纳入医院制度建体系，不断完善规章制度，加强廉政警示教育，规范党员干部行为。充分发挥自身优势，通过便民门诊活动，送医送药送健康。

围绕发展抓党建。坚持以党建为引领，以重点专科为抓手，加强医院软硬件建设，着力提升基层医疗卫生服务能力。持续加强学科能力建设，打造“院有专科、科有专家”格局，加大新技术、新项目引进及开展力度，推广应用无痛、微创、介入等先进技术服务群众。选派精干医务人员与12个乡镇卫生院组建医联体，积极推进区域优质医疗资源共享。加强人才队伍建设，以建设“学习型科室”为目标，组织开展“传帮带”活动，涌现出了更多的优秀医师、优秀护士及岗位能手。

曹县中医院狠抓党的建设，使党员真正成为医院建设发展的中坚力量，显著提升了医院党建工作科学化水平，推动了医院业务建设。

