

# 东明:政务服务“加速度”

本报讯(通讯员 董志超 刘汉功)2022年以来,东明县推动更深层次改革,实行更高水平开放,按照减环节、减时限、减材料要求,不断优化办事流程、缩减办事时限,让企业和群众体会到改革有速度、有温度、有效度。

**东明凭实绩选人用人**

本报讯(通讯员 李杰勇 赵志博)“组织给了我一个冲锋陷阵的机会,我就是要冲上去,担当作为,建功立业,没有考虑别的。”曾昼夜奋战在东明海洋石化产业园清障一线的军转干部李建升,因表现优秀、业绩突出,被提拔担任东明县退役军人事务局党组书记、局长。

2022年,为了激励先进、鞭策后进,东明县建立了“结果导向、典型引领、一线选拔”的优先选用机制,列出了3个方面10条优先提拔的情形。提拔(重用)在绩效考核中贡献突出和年度考核连续3年优秀的干部26人,受中央省部级或系统内表彰的干部15人,在乡村振兴、疫情防控、城市拆迁等急难险重工作一线表现突出的干部25人。同时,开展多维度评价,探索用好“下”的方式,畅通“下”的渠道,优化“下”的程序,1名干部因工作长期打不开局面被调整岗位。除此之外,东明县正确运用正向激励机制,区分“失误”与“错误”、“为公”与“谋私”、“干事”与“误事”的关系,为3名受处分后表现突出的干部晋升层级。通过一系列措施,在全县干部队伍中形成了“能上、能下、敢闯、敢试”的干事创业氛围。

“我们建立这些机制,就是要把实绩作为考量干部政治素质、业务能力和工作作风的重要依据,坚持以实绩论‘英雄’,让干部实力、工作实绩说了算,让有为者有位,实干者实惠,吃苦者吃香。”东明县县委常委、组织部部长、统战部部长邵天福介绍。

实干者实惠 吃苦者吃香

东明县持续用好“企业吹哨、部门报到”平台,全力做好企业纾困帮扶,解决难题2256项,办结率、满意率均为100%。深入实施“营商环境创新突破攻坚年”行动,在全市率先推行工程建设审批新模式、承诺即入新模式、免证办理新模式,280项政

务服务事项较承诺时间平均压减83%。全年累计完成道路运输经营许可证、社会团体法人登记等社会事务类710件。个体工商户、公司新设立等市场准入类8072件;建筑工程施工许可、商品房预售等投资项目类410件,建设工程规划许可等工

程规划类219件,涉农事务类1661件,医机构执业许可等民生保障类2351件。颁布餐厅、超市等“一业一证”类行业综合许可证784个,食品经营许可审批事项1139件;营商环境综合考评成绩始终位居全市第一。



## 陆圈镇:扎实推进支部标准化规范化建设

本报讯(通讯员 张胜豪)东明县陆圈镇牢固树立大抓基层鲜明导向,聚焦基层思考谋划,围绕基层精准发力,扎实推进支部标准化规范化建设。

陆圈镇将村级党组织划分为“示范”“创优”“强基”三种类型,分层分类提出工作措施,逐级明确工作责任,确保按阶段目标抓好落实,营造“先进有压力、中间有活力、后进有动力”创先争优氛围,确保全镇39个行政村党组

织100%实现标准化规范化。按照“谁包保,谁负责”原则,组建党建指导组,深入各村实地调研指导支部标准化规范化建设工作,按月常态化调度推进情况,确保推进成效。围绕支部标准化规范化建设抓什么、怎么抓,聚焦党员干部、基层党组织书记、乡村振兴一线党员等重点对象,近年来举办6期专题培训班,培训500余人,基层党务工作者政治素质、履职能力和业务水平得到有力提升。全面掌握“强基村”情

况,建立健全“强基村”党组织整顿提升长效机制,找准症结,精准施治。严格落实一名县级领导班子成员联村、一名乡镇领导班子成员包村、一名第一书记驻村、一个县以上机关单位结对的“四个一”措施和每季度一次县级领导班子成员、乡镇领导班子成员、第一书记、结对单位联系人、村级党组织书记5人碰头会议,定期分析村庄发展存在的问题,强化工作措施,推动问题解决。

## 东明县关工委送关爱情暖“五老”心

本报讯(通讯员 王恩标 刘汉功)近日,东明县关工委有关负责人深入到马头镇、焦园乡和县城居民小区郑国印冯金生等20名“五老”志愿者家中走访慰问,为他们送去党和政府的关怀和美好新春祝福。

他们每到一户“五老”志愿者家中,都为他们送去春联、台历等慰问品和500元慰问金。同时还向他们嘘寒问暖,详细了解他们的生活、身体、活动、家庭等方面的情况,感谢他们为关心下一代工作付出的艰辛,并向他们

通报县关工委2022年的工作情况及新的一年工作打算,征求他们对做好关心下一代工作的意见,鼓励他们在新的一年,更好地发挥优势、竭心尽责,为全县关心下一代工作再上台阶多做贡献。“五老”志愿者们深受感动,一致表示:决不辜负县关工委重托与希望,多为青少年做好事、办实事、解难题,竭心尽力教育引导青少年成长成才,为全面建设社会主义现代化国家、为建设富强美丽幸福的新东明作出更大贡献。

## 三春集镇:架好服务群众“连心桥”

本报讯(通讯员 王佰庆)东明县三春集镇持续做好“我为群众办实事”工程,立足群众“小事”,做好民生“大事”,以实打实的成效造福于民,在党员群众之间架起了一座“连心桥”,激发了基层治理活力。

为突出党建引领,三春集镇利用“党员领导干部联系党支部制度”“党员双报到”“主题党日活动”,面对面倾听村“两委”干部、老党员、群众代表意见建议,本着“与群众坐得越紧心就连得越紧”的态度了解民生需求,直接捕捉第一线信息,掌握第一手材料,通过“村民说、干部答、及时办”,让服务群众更

精细、更科学、更高效。将问题分到人头,限时办结,并根据镇村干部入户走访、搜集到的问题、意见建议,逐一建立信息台账,进行分类梳理,提出解决措施,“拉好单子”分解任务。采取到村居听汇报、查资料、看现场等形式对驻村工作组进行考核,查看抓党建促乡村振兴、脱贫成果巩固、疫情防控等工作情况,并邀请群众现场进行满意度评价,将评价结果作为干部评价、评先评优、岗位任用的重要依据,强化驻村干部与村社人员的工作对接,力争用真抓实干、真心真情答好“民生考卷”,不断提升辖区群众的满意度。

## 大屯镇:加大基层党组织人才培育力度

本报讯(通讯员 李英丽)2022年以来,东明县大屯镇以提升基层党组织组织力为重点,提升农村基层治理能力,为新时代推进乡村振兴战略提供坚强政治和组织保证。

大屯镇对村级干部建立任前备案制度,推行定期工作汇报等日常教育监督管理制度,倒逼其履职尽责、担当作为。为进一步提高新进干部工作能力,该镇实行帮带联系新进机关的乡镇干部、新进班子的农村干部、到村工作的大学生等,全面增强教育培训的实用性和有效性。坚持政治标准,从35岁以下青年农民、返乡毕业生、复退军人、致富能手等群体中培养发展党员,不断优化农村党员结构。持续深化农村党员分类管理,实行党员积分制管理制度,

设立党员联系户、划分责任区,引导党员在乡村振兴、基层治理一线发挥先锋模范作用。坚持向重点村选派驻村工作队和第一书记,推行专项督查、定期抽查等管理机制,确保派出工作队吃住在村、责任到岗、工作到户。对驻村第一书记和工作队员进行全员轮训,不断提升履职能力,提供坚强后勤保障。

**今 日 东 明**

**科学  
饮食**

爱国 敬业 诚信 友善  
自由 平等 公正  
富强 民主 文明 和谐

讲文明 树新风  
菏泽市原创公益广告



“文明健康  
有你有我”

创建全国文明城市 做遵德守礼菏泽人