

东明：政务服务“加速度”

本报讯（通讯员 董志超 刘汉功）2022年以来，东明县推动更深层次改革，实行更高水平开放，按照减环节、减时限、减材料要求，不断优化办事流程、缩减办事时限，让企业和群众体会到改革有速度、有温度、有效度。

东明县持续用好“企业吹哨、部门报到”平台，全力做好企业纾困帮扶，解决难题2256项，办结率、满意率均为100%。深入实施“营商环境创新突破攻坚年”行动，在全市率先推行工程建设审批新模式、承诺即入新模式、免证办理新模式，280项政

务服务事项较承诺时间平均压减83%。全年累计完成道路运输经营许可证、社会团体法人登记等社会事务类710件。个体工商户、公司新设立等市场准人类8072件；建筑工程施工许可、商品房预售等投资建设类410件，建设工程规划许可等工

程规划类219件，涉农事务类1661件，医疗机构执业许可等民生保障类2351件。颁布餐厅、超市等“一业一证”类行业综合许可证784个，食品经营许可证审批事项1139件；营商环境综合考评成绩始终位居全市第一。

东明凭实绩选人用人

实干者实惠 吃苦者吃香

本报讯（通讯员 李杰勇 赵志博）“组织给了我一个冲锋陷阵的机会，我就是要冲上去，担当作为，建功立业，没有考虑别的。”曾昼夜奋战在东明海洋石化产业园清障一线的军转干部李建升，因表现优秀、业绩突出，被提拔担任东明县退役军人事务局党组书记、局长。

2022年，为了激励先进、鞭策后进，东明县建立了“结果导向、典型引领、一线选拔”的优先选用机制，列出了3个方面10条优先提拔的情形。提拔（重用）在绩效考核中贡献突出和年度考核连续3年优秀的干部26人，受中央省部级或系统内表彰的干部15人，在乡村振兴、疫情防控、城市拆迁等急难险重工作一线表现突出的干部25人。同时，开展多维度评价，探索用好“下”的方式，畅通“下”的渠道，优化“下”的程序，1名

干部因工作长期打不开局面被调整岗位。除此之外，东明县正确运用正向激励机制，区分“失误”与“错误”、“为公”与“谋私”、“干事”与“误事”的关系，为3名受处分后表现突出的干部晋升职级。通过一系列措施，在全县干部队伍中形成了“能上、能下、敢闯、敢试”的干事创业氛围。

“我们建立这些机制，就是要把实绩作为考量干部政治素质、业务能力和工作作风的重要依据，坚持以实绩论‘英雄’，让干部实力、工作实绩说了算，让有为者有位，实干者实惠，吃苦者吃香。”东明县委常委、组织部部长、统战部副部长田福介绍。



陆圈镇：扎实推进支部标准化规范化建设

本报讯（通讯员 张胜豪）东明县陆圈镇牢固树立大抓基层鲜明导向，聚焦基层思考谋划，围绕基层精准发力，扎实推进支部标准化规范化建设。

陆圈镇将村级党组织划分为“示范”“创优”“强基”三种类型，分层分类提出工作措施，逐级明确工作责任，确保按阶段目标抓好落实，营造“先进有压力、中间有活力、后进有动力”创先争优氛围，确保全镇39个行政村党组

织100%实现标准化规范化。按照“谁包保，谁负责”原则，组建党建指导组，深入各村实地调研指导支部标准化规范化建设工作，按月常态化调度推进情况，确保推进成效。围绕支部标准化规范化建设抓什么、怎么抓，聚焦党务干部、基层党组织书记、乡村振兴一线党员等重点对象，近年来举办6期专题培训班，培训500余人，基层党务工作者政治素质、履职能力和业务水平得到有力提升。全面掌握“强基村”情

况，建立健全“强基村”党组织整顿提升长效机制，找准症结，精准施治。严格落实一名县级领导班子成员联村、一名乡镇领导班子成员包村、一名第一书记驻村、一个县以上机关单位结对“四个一”措施和每季度一次县级领导班子成员、乡镇领导班子成员、第一书记、结对单位联系人、村级党组织书记5人碰头会议，定期分析村庄发展存在的问题，强化工作措施，推动问题解决。

东明县关工委送关爱情暖“五老”心

本报讯（通讯员 王恩标 刘汉功）近日，东明县关工委有关负责人深入到马头镇、焦园乡和县城居民小区郑国印冯金生等20名“五老”志愿者家中走访慰问，为他们送去党和政府的关怀和美好新春祝福。

他们每到一户“五老”志愿者家中，都为他们送去春联、台历等慰问品和500元慰问金。同时还向他们嘘寒问暖，详细了解他们的生活、身体、活动、家庭等方面的情况，感谢他们为关心下一代工作付出的艰辛，并向他们

通报县关工委2022年的工作情况及新的一年工作打算，征求他们对做好关心下一代工作的意见，鼓励他们在新的一年里，更好地发挥优势、竭心尽责，为全县关心下一代工作再上台阶多做贡献。“五老”志愿者们深受感动，一致表示：决不辜负县关工委重托与希望，多为青少年做好事、办实事、解难事，竭尽全力教育引导青少年成长成才，为全面建设社会主义现代化国家、为建设富强美丽幸福的新东明作出更大贡献。

三春集镇：架好服务群众“连心桥”

本报讯（通讯员 王佰庆）东明县三春集镇持续做好“我为群众办实事”工程，立足群众“小事”，做好民生“大事”，以实打实的成效造福于民，在党员群众之间架起了一座“连心桥”，激发了基层治理活力。

为突出党建引领，三春集镇利用“党员领导干部联系党支部制度”“党员双报到”“主题党日”活动，面对面倾听村“两委”干部、老党员、群众代表意见建议，本着“与群众坐得越紧心就连得越紧”的态度了解民生需求，直接捕捉第一线信息，掌握第一手材料，通过“村民说、干部答、及时办”，让服务群众更

精细、更科学、更高效。将问题分到人头，限时办结，并根据镇村干部入户走访、搜集到的问题、意见建议，逐一建立信息台账，进行分类梳理，提出解决措施，“拉好单子”分解任务。

采取到村居听汇报、查资料、看现场等形式对驻村工作组进行考核，查看抓党建促乡村振兴、脱贫攻坚巩固、疫情防控等工作情况，并邀请群众现场进行满意度评价，将评价结果作为干部评价、评优评先、岗位任用的重要依据，强化驻村干部与村社人员的工作对接，力争用真抓实干、真心真情答好“民生答卷”，不断提升辖区群众的满意度。

大屯镇：加大基层党组织人才培养力度

本报讯（通讯员 李英丽）2022年以来，东明县大屯镇以提升基层党组织组织力为重点，提升农村基层治理能力，为新时代推进乡村振兴战略提供坚强政治和组织保证。

大屯镇对村级干部建立任前备案制度，推行定期工作汇报等日常教育监督管理制度，倒逼其履职尽责、担当作为。为进一步提高新进干部工作能力，该镇实行帮带联系新进机关的乡镇干部、新进班子的农村干部、到村工作的大学生等，全面增强教育培训的实用性和有效性。坚持政治标准，从35岁以下青年农民、返乡毕业生、复退军人、致富能手等群体中培养发展党员，不断优化农村党员结构。持续深化农村党员分类管理，实行党员积分制管理制度，

设立党员联系户、划分责任区，引导党员在乡村振兴、基层治理一线发挥先锋模范作用。坚持向重点村选派驻村工作队和第一书记，推行专项督查、定期抽查等管理机制，确保派出工作队吃住在村、责任到岗、工作到户。对驻村第一书记和工作队员进行全员轮训，不断提升履职能力，提供坚强后勤保障。



讲文明 树新风

菏泽市原创公益广告

科学饮食

文明餐桌 杜绝浪费

富强民主文明和谐

自由平等公正法治

爱国敬业诚信友善

“文明健康 有你有我”

创建全国文明城市 做遵德守礼菏泽人