

努力营造办事依法遇事找法良好环境

本报讯（记者 胡德光）3月21日，菏泽市依法处理信访活动中违法犯罪行为工作培训班以视频形式举行。市委常委、政法委书记张磊作开班动员讲话。

张磊指出，全市各级各部门要牢固树立“人民信访为人民”工作理念，提高运用法治思维和法治方式化解矛盾、解决问题的能力，努力营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好环境。要深刻认识信访工作事关群众切身利益、事关社会和谐稳定，是了解社情民

意的重要窗口，要强化源头治理、规范信访办理、坚持维权优先，把群众合理合法的利益诉求解决好。

培训班上，4名政法、信访领域专家学者分别从我国依法处理信访活动中违法犯罪行为为法律法规体系构成、行为认定及适用法律解析、规范信访行为维护信访秩序等角度，解读辅导了信访政策及法律法规；6名信访工作一线代表分别讲解了本县区在维护信访群众合法权益、畅通群众信访渠道、打击信访活动中违法犯罪行为工作中的案例。

我市举办2023年“世界水日”和“中国水周”宣传活动启动仪式

本报讯（记者 张品）3月22日，2023年“世界水日”“中国水周”暨“节水宣传周”宣传活动启动仪式在市民文化中心举办。本次活动把纪念“世界水日”“中国水周”与“节水宣传周”结合起来，旨在让社会各界和广大群众深入了解和关注我市的基本水情，切实增强贯彻实施涉水法律法规的政治自觉、思想自觉和行动自觉，深入学习《黄河保护法》确立的基本原则和规定内容，在全社会形成依法护水、惜水节水的浓厚氛围。

活动现场，通过悬挂宣传条幅、发放

节水宣传册等方式，向群众宣传节水与卫生、水与疫情防控等相关知识，倡导全民养成良好的节约用水习惯。在接下来的时间里，我市将持续推进开展进机关、进乡村、进社区、进学校、进企业、进单位等活动，分类推进面向国家工作人员、社会公众等不同群体的水法治宣传教育，积极宣传落实《公民节约用水行为规范》和《山东省节约用水条例》等节水法规政策，努力使尊法学法守法用法在全社会蔚然成风，为推动新阶段水务事业高质量发展提供有力保障。

定陶区大力提升机构编制资源使用效益

本报讯（通讯员 杜立伟）机构编制资源是党和政府的重要执政资源，定陶区委编办紧紧围绕区委区政府中心任务和重点工作，坚持机构编制健身与瘦身相结合，进一步提升机构编制资源使用效益，保障全区经济社会发展。

坚持优化协同高效原则，优化事业结构布局。在机构设置上重点向发展改革、工业、统计等经济发展领域倾斜，优化事业结构布局，为全区经济社会发展助力；科学调整商务、财政、优化发展环境服务中心等部门单位职能配置，提高机构履职尽责能力；将公办幼儿园、职业中等专业学校等单位纳入人员控制总量

管理，保障单位用人自主权，促进教育事业发展；聚焦服务保障民生事业发展，2022年为中小学、镇街卫生院下达用编进人计划225名，引进高层次人才44名，安置退役士兵43名，满足重点领域、关键行业、民生领域等用人需求。

坚持机构编制刚性约束，贯彻编制就是法制的要求。通过教育系统专项信息核查，建立纪委监委、组织、政法、机构编制、人社、财政、医保等信息共享机制，确保机构清、编制清、人员清，严肃机构编制纪律，强化机构编制资源统筹管理，提高机构编制资源使用效率。

温情执法 助企纾困 市市场监管局：“双书同达”助力市场主体信用提升

本报讯（记者 张红艳）市市场监管局建立了行政处罚决定书和信用修复告知书“双书同达”工作机制，引导和帮助失信企业及时修复，重建信用。截至目前，全市市场监管系统已同步送达《信用修复告知书》115份。

“双书同达”工作机制，即按照“一处罚一告知”原则，市场监管部门依法对行政处罚相关人作出行政处罚决定后，在送达《行政处罚决定书》的同时，同步送达《信用修复告知书》，做到“双书同达”，通过主动告知市场主体尽快纠正错误，帮助失信企业及时修复信用，减少失信成本，重塑形象，健康发展，从而解决“一罚了之”、企业对修复时限、流程不清等问题。

“双书同达”工作机制建立后，有的县区局通过召开培训会议、开展宣传等活动措施，有的县区局根据本单位实际情况细化了“告知书”格式，发至各业务科室、认真

贯彻落实。截至目前，全市市场监管系统已同步送达《信用修复告知书》115份，通过行政处罚信息信用修复指导关口前移，进一步提升了信用修复工作知晓度，对于指导督促被处罚市场主体履行处罚规定义务、纠正失信行为、消除不良影响具有积极意义，有效降低了失信公示对其在政府采购、招标投标、市场合作等方面的影响，切实保障了信用主体的合法权益，充分彰显市市场监管局温情执法、助企纾困的服务理念。

下一步，市场监管系统将扎实践行“双书同达”机制，多途径、多渠道宣传行政处罚信息信用修复政策，进一步加强对失信主体失信行为纠正和信用记录修复的指导，增强被处罚信用主体主动修复不良信用意识，积极构建宽严相济的发展环境，为深化市场监管领域“放管服”改革，更好地促进市场主体高质量发展作出积极贡献。

党建+教育管理创新 增强高质量发展的驱动力

上，建在科研成果转化的重大项目上，加大课题申报工作力度，立项省级课题8项、市级课题30项，获市科研成果奖一等奖3项、二等奖5项，发表论文100余篇，牵头编写6部校企合作教材。学院现代家政服务与管理教学团队、护理教学团队、卫校护理教学团队被评为省级教学创新团队，实现省级教学创新团队“零”突破。助力师生技能提升，组织开展线上线下教学技能比赛，参加国培省培30余人次，1人被评为省第三届职业教育青年技能名师，3人被评为市级教学名师。获各级各类技能大赛22项，其中省职业院校护理技能大赛高职组、中职组一等奖、二等奖各1项，在全国职业院校大赛中，学院代表山东省参赛，荣获护理技能大赛团体二等奖，为山东省、菏泽市增光添彩。

我市召开2023年“世界水日”“中国水周”暨“节水宣传月”宣传活动新闻发布会

提高节水意识 共同保护水资源

本报讯（记者 张品）3月22日，我市召开2023年“世界水日”“中国水周”暨“节水宣传月”宣传活动新闻发布会，市水务局有关同志介绍了我市水资源节约、保护和管理方面的有关情况，以及2023年“世界水日”“中国水周”“节水宣传月”期间宣传活动安排，并现场回答记者提问。

今年“世界水日”“中国水周”的活动主题为“强化依法治水，携手共护母亲河”。党的十八大以来，我市践行“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的新时期治水方针，大力实施国家节水行动，持续推进节水型社会建设，全市实现县城节水型社会达标建设全覆盖，节水载体建设、节约用水宣传教育成效显著。2021年菏泽市建成节水标杆工业园区1个，节水标杆单位2个。2022年建成节水型高校1所，省级节

水型单位5个，市级节水型单位72个。节水载体建成数量稳步增长，充分发挥了节水型载体的示范带动作用。

“十三五”以来，我市不断加强水土保持监管，全面落实生产建设项目水土保持“三同时”制度，共督促1621个生产建设项目编制了水土保持方案并取得批复，对生产建设项目水土保持方案实施情况全部开展跟踪检查，落实人为水土流失防治责任范围20048.91公顷，减少水土流失量175887.56吨。新增水土流失综合治理面积317.9181平方公里，包括水保林7691.63公顷，经济林3169.24公顷，种草688.2公顷，其他20282.38公顷。区域内生态环境与生产生活条件得到极大改善，人民群众的获得感、幸福感显著增强。

同时，我市把美丽幸福河建设纳入河

湖长制重点工作，按照“因地制宜、重点突出”的原则，有步骤、分重点的持续推进美丽幸福示范河湖建设。2020年以来，我市以点带面，示范引领，共打造381条（段）美丽幸福河湖，创建完成23条（段）省级美丽幸福示范河湖，人民群众在水安全、水生态、水环境方面的获得感和幸福感进一步提升。

2023年，我市要完成不少于3条（段）省级美丽幸福河湖建设任务，同时，探索美丽幸福河湖与当地经济社会发展相融合，带动和提升经济效益、社会效益，不断满足人民群众对美好生活的需要。2023年我市年内要完成不少于1个效益示范湖（库）和1条示范河（段）的打造提升任务。

为让广大群众了解依法治水、节约用水的意义，营造全社会关心、节约和保护水



加大研发力度 扩大产品市场

▲日前，在曹县经济开发区山东凯旋橡胶有限公司生产车间内，工人们正在忙碌生产。据了解，该公司是一家集设计生产、研发、经营、内外贸易于一体的高新技术企业，主要生产高性能全钢子午线轮胎。近年来，公司加大研发力度，持续扩大产品市场，进一步提高了市场占有率。“目前，我们公司拥有工人1000余人，预计今年销售收入达13亿元，利税达8000万元，进出口总额突破1亿美元。”公司相关负责人刘涛说。

记者 王振宇 摄



记者走基层

►“这个创业车间虽然规模不大，但加工的衣服订单全部销往国外，现在村民加工的就是出口韩国的工作服。”近日，记者走进鲁西新区吕陵镇东任寨村创业车间，车间负责人王建梅告诉记者。据了解，该车间年加工各类工作服10万余套，可吸纳周边60多名留守妇女在家门口就业，月收入在3000—6000元之间，让她们在照顾老人和孩子的同时还能有一份收入。

记者 刘辉 摄



乡村创业车间产品远销海外

资源的浓厚氛围，我市将在天香公园、牡丹广场现场设立展台，设置“世界水日”“中国水周”专题展板，悬挂宣传横幅，充分利用汽车站、火车站、公交车LED显示屏等载体滚动播放宣传片及宣传口号，组织开展各种类型的普法宣传活动。此外，市委宣传部、市教育局、市水务局在市图书馆联合开展节约用水水主题征文颁奖仪式。同时，各级水务部门将积极开展节水宣传走进省级节水标杆单位活动，走进曹州社区、进企业等活动，共建“时时惜水、人人爱水”的良好氛围。

权威发布

近日，记者见到孟志刚时，他正忙着给地里的几十亩菠菜浇水。

“快了，还有几天，这茬菠菜就该收获了。”看着眼前即将丰收的菠菜，孟志刚难掩喜悦地对记者说。

孟志刚，鄄城县郑营镇陈庄村人，2016年从部队退伍返乡，和哥哥孟志勇、同村一发小合伙，开始承包土地搞蔬菜种植。

“回到家我们就琢磨着得做事，经过多番商量决定在家附近尝试一下包地种菜，之前没怎么干过农活，对种菜更是缺乏了解，最早的时候我们只承包了50多亩地，一边向同村年长的人学习，一边自己摸索，每天不知往地里跑了多少趟，慢慢地学到了一些农业知识。”孟志刚说。

用孟志刚的话说，自己是最青春的一段时光，当了六年的兵，种了六年的地。

“初春时节地里是菠菜，谷雨时是毛豆或者地瓜，再往后该种西兰花、菜花了。”出生于1989年的孟志刚，几年的时间，从对土地的一无所知到现在说起农活时的侃侃而谈，俨然成了种地的“老把式”。

一年四茬蔬菜连着种，孟志刚却不愁销路。每年蔬菜收获时节，他只要提前给周边的蔬菜加工企业打个电话，就会有人上门来收。

“我们种的菜全部是订单式，一亩地一年算下来差不多有2000多块钱的利润，比种植传统作物效益好。”孟志刚说。

有市场、有效益，种植规模也在不断扩大。2017年，孟志刚的蔬菜种植面积扩大到200多亩，2020年，在镇政府的扶持下又扩大到了800亩。

每年蔬菜收获时节，许多周边村的村民都赶来帮忙，这其中不少人是领着地租的同时，每天还能有几十元的打工收入。

“最忙的时候是收和种，用工量多的时候有200多人，等找到合适的土地，我们计划再继续扩大规模。”谈起今后的打算，孟志刚充满希望。

记者 张慧

章制度，党委领导、院长负责、教授治学、民主管理、依法治校的现代大学治理结构进一步优化。规范了教学、学管、后勤、人事等系列规章制度，按程序决策、按规矩办事、用制度管人管事管权的制度体系进一步健全。强化办学支撑。修订专业技术岗位职称评聘办法，科学调整内设机构，深化评价体系改革，人事管理各项制度日趋完善。深化后勤服务改革，开展财务管理，严控“三公经费”支出，开展专项资金、科研经费、基建工程、招投标等重点领域、重点项目审计，审计整改工作日益规范。加快推进康复、智慧健康养老、基础医学、临床护理虚拟仿真实训室等建设，实验实训条件更加完备。大力推进“互联网+教育”支撑平台建设，促进信息技术与教育教学、学生管理、后勤服务等深度融合，智慧化数字化水平逐步提升。加强师生餐饮管理，完善院级监督员、系部协管员、学生信息员“三级一网”的食品安全监管工作体系。加强图书文献资源建设，购置数字资源15万册、纸质图书10万册，不断满足日益增长的学科专业建设、教师科学研究、学生学业发展等方面需求。加强校园安全管理，开展安全隐患排查整治专项活动，加强校园安全基础设施建设，高标准建成了覆盖全校的视频监控系统和信息化警务室，专职保安员、封闭化管理、一键报警100%达标。

通讯员 张国栋 王满 记者 王富刚

菏泽家政职业学院：三力推进“党建+” 强化举措助发展

党建+教育教学改革 增强高质量发展的战斗力

学院党委始终坚持以“党建强”引领“教育强”，坚守教育质量生命线，将党建工作渗透到课程改革、科研攻关、课堂建设等教育教学全过程，以党建促教育改革、提教育质量。优化专业课程设置。在完善专业设置上下功夫，立足菏泽经济社会实际，服务于菏泽新旧动能转换和“231”特色产业发

党建+学生管理创新 增强高质量发展的驱动力

展，建在科研成果转化的重大项目上，加大课题申报工作力度，立项省级课题8项、市级课题30项，获市科研成果奖一等奖3项、二等奖5项，发表论文100余篇，牵头编写6部校企合作教材。学院现代家政服务与管理教学团队、护理教学团队、卫校护理教学团队被评为省级教学创新团队，实现省级教学创新团队“零”突破。助力师生技能提升，组织开展线上线下教学技能比赛，参加国培省培30余人次，1人被评为省第三届职业教育青年技能名师，3人被评为市级教学名师。获各级各类技能大赛22项，其中省职业院校护理技能大赛高职组、中职组一等奖、二等奖各1项，在全国职业院校大赛中，学院代表山东省参赛，荣获护理技能大赛团体二等奖，为山东省、菏泽市增光添彩。

干部深入班级讲思政课120余节次，开展“学习二十大精神”主题班会160余节次，充分发挥领学促学作用。健全“学院一系部一班级”三级网络思政体系运行机制，突出思政课程的政治属性与价值引领，充分挖掘思政课程内涵，着力打造有政治高度、有思想深度、有育人鲜活度的“思政金课”。获菏泽市“课程思政”百节示范课堂评选活动一等奖1项、二等奖5项，获第五届全国大学生讲思政比赛优秀奖。着力丰富学生实践活动。积极探索学生活动有效途径，建立大学生红心社团、模拟政协社团，为43个社团配齐配强专业指导教师。丰富党建活动载体形式，引导各级党组织开展“党建引领创新路，提质献礼二十大”“阅读伴我成长”“读党报”发现榜样“我来讲党课”“我和我的支部”系列党员教育活动、“红色云展厅”进校园等系列活动，引导广大师生传承红色基因，强化思

想引领，切实提升向心力、凝聚力。

党建+服务保障提升 增强高质量发展的支撑力

以党建为统领，紧紧围绕学院中心工作，充分发挥各级党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，在服务能力和服务质量方面再上新台阶。加强理论指导。充分发挥学院党委理论学习中心组领学促学作用，认真落实“第一议题”制度，围绕学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神，研讨交流服务学院发展大局、促进部门业务工作的思路措施。深入推进主题教育，选派21名县级以上干部参加省市学习贯彻党的二十大精神学习班，宣讲党的二十大精神140余次，注重知行合一，不断提高运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力。提升治理水平。修订了党委会事议规则、“三重一大”事项决策制度等规