

技能报祖国 遂梦新征程

——菏泽市首批“特级技师”风采

编者按 2022年3月,人力资源和社会保障部制定出台《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》,将此前的“五级”技能等级延伸和发展为“八级”技能等级,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级工”职业技能等级序列,并建立起与之相匹配的岗位绩

效工资制,强化工资收入分配的技能价值激励导向,促进多劳者多得、技高者多得。菏泽市人力资源和社会保障局优选我市部分龙头企业、大型企业开展特级技师评聘工作,我市首批特级技师共9人,出自花冠集团酿酒股份有限公司、山东御思酿酒有限公司、山东方明药业集团股份有限公司、东明石化集团有限公司4家企业。这9名

特级技师,均是在企业生产科研一线从事技术技能工作多年、业绩贡献突出的企业技能领军人才。“新八级工”制度实施对于畅通技能人才职业发展通道、提高其工资待遇水平起到了积极的促进作用,有利于吸引更多年轻人从事技能工作,有利于促进技能人才成长成才。本报推出专题宣传,展现“特级技师”风采,以飨读者。

王光第:研发新产品落地生“金”



王光第,56岁,男,汉族,中共党员。1989年7月毕业于山东省轻工业学院食品发酵工程专业,国家一级酿酒师、一级品酒师、特级技师、山东省白酒评委、山东省白酒协会技术专家委员会专家委员,菏泽市首席技师,定陶区政协常委,现任山东御思酿酒有限公司技术总监,全面负责公司生产技术管理工作。

多年来,王光第深入生产一线,带领团队致力于生产工艺的改造和创新,先后完成了驯化微生物在酿酒生产中的应用《双轮底酿酒工艺的研究及应用》《培养优质窖泥,工业化生产优质白酒》《芝麻香白酒酿造工艺的研究》《提高浓香型白酒典型香味己酸乙酯含量的研究》等科技课题,这些先进技术在白酒生产中的应用,提高出酒率2.52%,提高浓香型原酒优质品率40%以上,同时,他积极研发新产品,带领技术团队研制了“书本御思香”“御思特曲”“口杯御思香”“大碗酒”“御8”和“御12”酒等系列产品,受到广大消费者的一致好评。这些产品在山东省白酒质量评比中,多次获得省白酒感官质量金奖和酒体设计创新奖。近30年来,这些新产品新技术为公司多产优质原酒1000余吨,为企业创造价值7000多万元,取得了显著的经济效益和社会效益。

为保障企业发展后劲自撰培训学习教材,把自己的知识毫无保留地传授给员工,为公司培养技术骨干40余人。其中高级酿酒师6人,高级品酒师5人,品酒师2人,白酒酿造工6人,国家级白酒评委1人,省级白酒评委6人。2022年12月被山东省总工会办公室授予山东省新时代岗位建功劳动竞赛标兵。

王中华:从点滴做起确保企业电网安全



王中华,男,39岁,中级工程师、电工高级技师,东明石化集团电力公司电网运行处处长。2007年参加工作,一直从事于电气维修、电气运行等技术工作。先后荣获“国网菏泽供电公司电力调度员总决赛团体二等奖”、2021年“查保促”活动优秀安全隐患排查治理合理化建议一等奖等。

在车间工作期间,他虚心向老师傅们学习,2018年他成为一名合格的高级技师。在氯碱整流系统工作时间长了,他发现设备运行当中有一点小缺陷,每年夏季整流系统都会被电气设备高温的问题困扰,轻则使用风扇降温,重则生产装置降量生产,不能满负荷生产。针对这种情况,他认真研究图纸和设备运行参数,收集运行数据进行比对,通过技改更换整流系统阻容吸收装置,改变设备运行参数,使设备运行整体温度降低,保证电气设备安全平稳运行,整流装置满负荷生产。2021年他被调入新岗位,通过审核图纸,查阅大量相关规范,在近两年工作中,共计节约建设成本约600万元。

在工作中,他通过结成师徒关系,现场指导技能操作,传授经验,手把手培训等,使同事和徒弟对电气基本技能有一个熟练的掌握,近年来共培养电工高级技师两名,其他专业技能人员十余名。通过言传身教,特别是在关键岗位和关键技术的培训,使他们的技术有了很快地提高。通过新老员工搭档,保证了新员工能够极快地适应工作岗位,提前成长为班组技术的骨干力量,为提高班组整体技能水平做出了贡献。

16年来,他爱岗敬业,恪尽职守,从点滴做起,不断学习、不断积累、不断取得突破,确保了企业电网安全运行。

马宝东:以全新的知识技能解决新问题



马宝东,男,48岁,中共党员,大专学历,高级技师。自1997年参加工作以来,一直从事钳工工作,先后荣获“模范党员”“先进工作者”“十大劳模”“东明县优秀共产党员”“菏泽市首席技师”等荣誉称号。

多年来,他始终坚持学习、钻研专业技术,以全新的知识技能解决工作中遇到的每一个新问题。经过数年潜心钻研,他牢固掌握了东明石化集团各种关键机组的结构、原理、运行参数等,积累了丰富的大机组维修实战经验。凭借娴熟的维修技能和丰富的实战经验,他先后参与了催化、焦化、重整等多套装置的抢修和大修工作,每次都守在现场,搜集第一手资料,记录关键设备参数,确保检修项目按计划高质量完成。他还通过提合理化建议、成立QC小组,进行技术革新,先后解决了三催化油浆泵壳泵泵大盖泄漏、大机组仪表线漏油、活塞式压缩机填料等技术难题。在国家级杂志《设备管理与维修》发表论文2篇,编写《石油化工设备维护检修技术》任职资格题库,先后参与制定、审核了《通用设备》《炼油设备》《动设备维护检修规程》《动设备作业指导书》等培训教材。

在设备管理中,他逐一对照东明石化集团各装置的设备分布情况进行排查,建立起科学、完善的设备台账、维修台账,并认真核对、科学分析备品备件库存和消耗,减少了大量库存积压。

在“传、帮、带”工作中,他把多年积累的维修经验和诀窍毫无保留地传授给新职工,他组织筹建的机、电、仪一体化培训教室,2022年3月被山东省人力资源和社会保障厅评为“齐鲁技能大师特色工作站”。

图说
我们的
价值观



李芬:对产品性能了如指掌



李芬,女,38岁,工程师、执业药师、高级技师、企业技能人才自主评价化学检验员等称考评员。2007年7月毕业于泰山医学院制药工程专业,现任山东方明药业集团股份有限公司质量控制部经理,自2008年始,一直从事药品质量检验工作,先后荣获了“勇做真抓实干第一人”“个人求真奖”“管理标兵、榜样人物”等荣誉。

她始终以高质量标准要求自己及部门员工完成药品检验工作,凭着高超的检验技能和精益求精、锐意创新精神的工作态度,她对公司常年生产的80多个品种的检验难点、注意点以及产品性能稳定性方面了如指掌。

担任质量控制部负责人后,她管理并统筹兼顾整个化验室的检验技能水平。当员工面临分析方法转移、含量测定,试验一次成功率低等诸多问题时,她利用自身专业技术不断优化检验过程、严把关、扫障碍,是质量检验、控制的引路人。她参与公司多个一致性评价品种创新研究项目,其中单硝酸异山梨酯片、盐酸氟桂利嗪胶囊、克林霉素磷酸酯注射液三个产品在国家第七次带量采购中全部中标,且在2021年—2022年创造了利润额达6263万余元。2016年以来,李芬以第一作者发表论文4篇,完成检验相关实用新型专利4个,带领团队荣获“全国现场管理改进暨质量信得过班组建设成果发表赛‘专业级’成果”。

在人才培养方面,她利用自身经验积累,指导员工提高专业操作技能,目前部门员工96%以上持有检验职业资格证书,其中高技能及以上资格中5人获高级技师证书,3人获技师证书,17人获高级检验工证书。

许晓东:老骥伏枥志在千里



许晓东,男,56岁,现任东明石化公共工程公司副总工程师、高级技师。自1988年进厂工作以来,他35年如一日,专心搞研究、用心抓管理,先后被集团公司东明基地聘任为安全生产专家,被菏泽市技能鉴定中心聘任为仪表维修专业考评员;获得菏泽市“查保促”活动一等奖等。

他曾参加由中国石油化工安全协会组织的安全专家检查组,对四川省泸州市37家企业进行了安全检查工作。参与编制东明石化集团员工考工晋级题库《仪表工》、企业标准作业指导书《通用仪表》、企业标准维护检修规程《通用仪表》,为仪表专业的培训工作奠定了坚实的理论基础,提供了专业的指导方向。

多年来,他凭借其高超的技术水平和较强的专业能力,多次参加东明区域控制系统、关键仪表方面的重大维修,分析问题原因、提出解决方案、带领仪表人员处理软硬件问题;主动巡检和排查,发现隐患并及时组织处理解决。

兼任公共工程公司仪修车间主任时,他提出了“主动维修”“常态培训”“资源共享”“工作联动”等工作方案和要求,为后来车间创新管理“技术做专”的开展奠定了基础和提供了思路。他为企业培养出一大批技术型人才,培养出省级评委2名、市级评委5名、一级技师6名、二级技师2名、三级技师15名;在他指导下,公司技术人员参加国家级、省级技能大赛,15人次获奖,极大充实了集团的技能人才库,真正做到了传道授业解惑。

常保空杯心态继续接收新鲜事物,常怀进取之心活到老学到老,常立老骥伏枥志在千里之志永保进取。步入花甲之年,他希望能把最后一点余热和毕生所学贡献给他挚爱的岗位。

李跃:做薪火相传的“践行者”



李跃,男,33岁,中共党员,正高级工程师,一级酿酒师,国家级白酒评委,国家级葡萄酒评委。自参加工作以来,他一直奋战在白酒生产、研发一线,始终以科学严谨的工作态度和精益求精的工匠精神要求自己,工作中求实、苦干,先后荣获“山东省轻工行业技术能手”“齐鲁首席技师”“山东省轻纺行业“齐鲁工匠”等荣誉,是“山东省惠才卡”持有者。

通过技术创新,李跃先后获得发明专利1项,实用新型专利2项;参与制定《芝麻香型白酒》国家标准1项,团体标准8项;发表论文10余篇,获得省级科学技术进步奖3项,市级科学技术奖1项,市优秀创新成果2项,其中,《区块链技术在白酒数字化变革中的应用研究》,真实、准确、科学、系统地记录生产过程的质量安全信息,实现白酒质量安全向可追踪、逆向可溯源、风险可管控。目前该平台支撑了鲁雅香、柔酒大师、甲天下等十多项次高端产品线,申请质量码231万个,区块链存证数据有供应链扫码数据217万条、消费者扫码数据148万条。通过精确的销售预测指导生产,为企业减少生产库存、物流、人工等各类成本费用近550万元。

李跃坚持以人为本,育人酿酒,做薪火相传的“践行者”,为花冠集团培养了大批酿酒技术人员,带出多名酿酒师、品酒师,为公司白酒酿造注入源源不断的新动能。正是凭着如磐的信念,他处处展现了一名“工匠”的优秀品质。多年来,他传承古代技艺、创新酿酒科技、演绎白酒魅力,用平凡谱写着一曲求真务实的奉献之歌,为花冠的发展和鲁酒的振兴作出巨大贡献。

友诚信敬爱法公正平等自由和谐明富强



姚元滋:以匠人之心酿滴滴美酒



姚元滋,男,52岁,高级工程师、一级品酒师、一级酿酒师、国家级白酒评委、中国酒业协会白酒分会技术委员会委员。自1991年参加工作以来,他一直从事于白酒酒体设计、新产品研发等技术工作。先后荣获“齐鲁首席技师”“全国五一劳动奖章”“全国技术能手”等荣誉;先后被评选为“齐鲁工匠”“山东省技术能手”“泰山产业技能领军人才”。2015年7月在山东省酿酒行业技能竞赛上取得品酒竞赛第一名。

他认为,品酒不仅是技术,也是雕琢好酒的艺术,一瓶好酒,除了岁月沉淀出的芳香外,还离不开品酒师灵敏的嗅觉与味觉。为了练习品酒,他经常练到舌尖发麻、发黑。

在新产品研发上,他发扬花冠人点滴尽作态的匠心精神,不断创新,通过一次次对工艺的调整,开发的产品获得“中国白酒酒体设计奖”、“全国‘青酌奖’酒类创新产品”称号。其中42度鲁雅香、柔酒大师两款产品获得布鲁塞尔国际烈酒大赛金奖。技术指导生产,他主导的多个研发项目获得中国食品工业协会科学技术奖;获得国家专利3项;在《酿酒科技》《酿酒》等杂志发表论文数篇;先后参与制定了国家标准1项,团体标准20余项。他以匠人之心,酿造每一滴美酒,在鲁雅香型白酒的研发中,他将牡丹元素融入到白酒中,拓宽了牡丹产业链,增加了牡丹的附加值,助力当地农民的增产增收。产品投放市场后,每年为企业增加销售收入近1000万元。

在人才培养上,他为企业培养出一大批技术型人才,先后带出国家级评委3名、省级评委6名,5名齐鲁首席技师,并在2019年领办齐鲁技能大师工作站。

本组稿件由记者 马琳 时苏建 整理

树生尚知静立水边 人学须遵默而识之

中宣部宣教局 中国文明网