

全市矛盾纠纷调解暨“四源四进”工作现场推进会要求

扎实扎实推进“四源四进”工作

本报讯(记者 王浩)11月28日,全市矛盾纠纷调解暨“四源四进”工作现场推进会召开,总结推广“四源四进”工作经验,安排部署下一步工作。市委常委、政法委书记张磊出席会议并讲话,副市长、市公安局局长刘连栋主持会议,市法院院长孙淑芳出席会议。

会议指出,开展“四源四进”工作是维护人民群众切身利益、社会和谐稳定的现实需要,是我市坚持和创新“枫桥经验”的生动实践,是坚持问题导向、推动主题教育成果转化的重要举措,要深化认识、提高站位,弄明白为什么开展“四源四进”工作。

会议要求,要把握关键,分类推进,强化政源跟踪化解,压实承办责任,明确时限

要求,严抓回访调查;要推动警源分类处置,深化基层协同对接,发挥合成作战成效,高质量推进道路交通事故纠纷源头化解;要持续深化诉源治理,在规定期限内及时与属地乡镇(街道)、行业主管部门进行反馈,将案件及“回流”到基层,确保矛盾纠纷及时处置化解;要抓牢信访源头防控,深化访源网格化管理,健全“一站式”综合化解机制,强化行业联动机制建设,及时解决群众初次信访事项,大力推进信访积案化解,扎实扎实推进“四源四进”工作。

会前,与会人员观摩了牡丹区西城街道“四源四进”工作站、牡丹街道“一站式”矛调中心、牡丹区交警大队道路交通一体化处理中心和牡丹区法院诉源治理中心。

全市黄河国家文化公园、沿黄河文化体验廊道建设

暨乡村振兴现场推进会召开

本报讯(记者 李保珠)11月28日至29日,全市黄河国家文化公园、沿黄河文化体验廊道建设暨乡村振兴现场推进会在鄄城县召开。市委常委、宣传部部长周生宏出席会议并讲话,副市长张鹏主持会议。

周生宏强调,要强化硬件支撑,进一步加快基础设施建设,将文化体验廊道与乡村振兴有效结合。要在文化活化传承、展示体验、宣传推介等方面蹚出新路子、创造新亮点,进一步强化文化遗产保护,丰富文化内涵。要依托全市文化资源优势,夯实

产业基础,壮大特色文旅产业,搞活文化活动,进一步激发群众参与热情。

张鹏强调,各级各有关部门要进一步增强工作的主动性、积极性,总结交流经验做法,分析查摆问题不足,以扎实扎实的工作作风,打赢黄河国家文化公园、沿黄河文化体验廊道建设暨乡村振兴年底收官战。

会前,与会人员先后到鄄城县郑营镇冯庄村、鄄城县沿黄河文化体验廊道展示点、董口镇军屯村和旧城镇六合新村进行实地观摩。

全面提升诊疗能力 保护女性“双心”健康

本报讯(记者 王振宇)11月28日,中 国女性“双心”健康项目——“健康中国梦·女医师在行动”医师培训会在菏泽市立医院举行。市委常委、副市长王昌华参加活动并致辞。

王昌华代表市委、市政府,对来菏参加活动的专家教授表示欢迎。他表示,女性是家庭的重要守护者和建设者,在维系家庭和睦、社会和谐等方面发挥着独特作用。本次活动的开展,对加强诊疗技术交流,促进人

才队伍建设,增强女性“双心”健康防治意识具有重要意义。希望通过本次活动,全面提升我市基层女医师的诊疗能力,以更高的服务水平更好地保护女性“双心”健康。希望我市医务工作者能够珍惜这次机会,认真学习,努力提升自身能力,为推动全市女性健康事业高质量发展贡献更多力量。

活动中,中华女子学院、首都医科大学附属北京安贞医院、山东省立医院部分专家教授进行授课。

全市教育考试安全工作会议要求

确保各项考试平稳顺利进行

本报讯(记者 张红艳)11月29日,全市教育考试安全工作会议召开。副市长、市招生考试委员会主任姜凌刚出席会议并讲话。

姜凌刚指出,从现在到明年1月初,我市要组织6项国家教育考试,要站在讲政治的高度、社会稳定的高度,重视组织工作,不折不扣地将省、市的考试管理规定落实到位,落实到考点、考场,确保考试安全平稳。要强化风险意识,深刻认识考试安全领域的严峻形势。要着力抓好试卷安全

保密,抓好人员管理和培训,抓好考试作弊防范,抓好应急处置工作,抓好考生服务保障,加强专职考试队伍建设,坚决兜牢考试安全底线。

姜凌刚强调,要强化统筹协调,构建维护考试安全强大合力。各级招考委、招考机构和考点要认真履职尽责,切实拧紧责任链条,确保各项任务落到实处、见到实效。要采取有效措施,加快推进标准化考点功能提升项目建设。

巨野县万丰镇:

“招才引智”汇聚高质量发展新动力

本报讯(通讯员 李杰 记者 苏成华)今年以来,巨野县万丰镇紧紧围绕人才工作要点,以“党管人才”思路为纲领,以“招才引智”工作为抓手,激发人才活力,助推全镇经济社会高质量发展。

该镇压实“一把手”抓“第一资源”职责,建立300余人的万丰籍在外人才库,完善镇村联动和日常联络机制,打好乡情亲情牌,回引人才建设返乡创业项目10个,镇党委书记带队定期外出开展招才引智活动,召开企业家座谈会,构建以才聚才良好局面。

该镇成立人才工作专班,建立人才服务站,提供包括人才引进、就业指导、创业扶

持、培训教育等在内的一系列服务,确保人才服务工作得到全面推进,依托江苏盐城暖阳半导体有限公司打造“人才飞地”实现异地聚才,推动技术创新和项目孵化。贯彻落实巨野县招才引智优惠政策,建立激励机制,把人才引进来,留得下。

今年以来,万丰镇乾元半导体专家孙彦峰成功申报泰山产业领军人才工程项目。强化校企衔接,推动吉林大学、山东农业大学、菏泽学院等高等院校与辖区企业开展校地、校企合作,完成规上工业企业及科技型企业市级以上创新平台覆盖率达到70%以上,招才引智助力高质量发展成果显著。

东明县委编办数据赋能强化机构编制管理

本报讯(记者 李保珠)为切实做好机构编制实名制管理,今年以来,东明县委编办以数据赋能管理为抓手,强力助推管理体制机制迭代升级。

东明县委编办严格落实机构编制事项一责一权审批制度,凡涉及机构编制事项调整的,由机构编制部门按程序上报审批。严格执行用编申请程序,凡是录用、招聘和调配人员的部门(单位),在有空编的前提下,及时向编办提交《关于使用空余编制的请示》,在编办出具《编制使用核准通知书》后,予以办理人员编制手续。加强与组织、人社、财政等部门的沟通协调,畅通相互衔接、信息共

享的议事机制,及时对干部职工的动态信息进行变更完善,确保机构编制信息完整性和准确性。加强与巡察、审计等部门的协调配合,常态化开展机构编制监督检查,充分发挥机构编制监督检查的“考核棒”作用,确保机构编制数据的准确性。努力实现机构编制管理网上办公,依托机构编制管理系统及时更新机构编制信息,充分提高数据库的利用价值,为相关部门提供可靠的信息数据。畅通信息更新渠道,创新设置“系统更新员”,第一时间将机构编制信息变更情况反映到系统上来,有效确保系统信息及时更新、系统数据动态调整。

我市召开“作风建设在路上”主题新闻发布会牡丹区专场

打造一支高素质、能干事、勇担当的干部队伍

本报讯(记者 李若生)11月29日,我市召开“作风建设在路上”主题新闻发布会牡丹区专场,邀请牡丹区相关负责人介绍牡丹区在干部作风建设方面采取的创新举措和生动实践,并回答记者提问。

为深入贯彻落实党的二十大精神、省委《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》和市委《关于提升干部队伍能力作风的20条意见》,牡丹区委决定在全区开展“强副职、壮中层、激活动力”推动干部“守底线、增亮点、创一流”工作,着力打造一支高素质、能干事、勇担当的干部队伍。

据介绍,牡丹区委开展此次工作任务目标是按照“事业为上、人岗相适、人事相宜、人尽其才、用当其时”原则,以副职和中层干部选拔、交流、使用为突破口,坚持正确选人用人导向,通过“选、育、管、用”

协同发力,切实把副职配强,把中层壮大,推动干部队伍业务能力大提升、作风形象大转变。

在工作措施方面,全区将优化选拔机制,充实骨干力量。面向全区各级党政群机关和事业单位,采取“无任用推荐”的方式,在年度考核、平时考核、专项调研等工作,通过组织推荐、联名举荐和个人自荐相结合等方式,把各年龄段的优秀干部推荐出来。重点发现奋斗在行业领域一线、招商一线、项目一线、产业一线的复合型专业型干部;对推荐出的人选,由区委组织部会同有关部门单位进行综合比选,把最有发展潜力的干部进一步筛选出来,纳入“后备干部信息库”,“一人一策”制定培养方案,对“信息库”实行动态管理,每2至3年集中调整一次。

加强干部交流,激发活力动力。稳步

推进跨部门交流,打破干部地域化、部门化,积极开展区直部门单位之间,区直部门单位与镇街之间干部交流工作,有计划推进后备干部信息库中的年轻干部跨部门交流。落实定期轮岗制度,在人、财、物、项目审批等关键岗位工作满5年的,结合干部日常表现,积极推进区直部门单位、镇街中层以下干部有序轮岗。对区直部门中担任现职务满10年或在本单位工作满20年的领导班子副职,对在同一镇街担任同一层级职务满10年的副科级以上干部,应当进行交流;对长期在边远乡镇工作的干部,统筹做好定期交流工作,业绩突出的优先安排到区直部门单位工作。

注重多元培养,提升整体素质。把教育培训和实践锻炼作为考察识别干部的有效载体和重要途径。发挥好党校培训干部的主渠道、主阵地作用,聚焦产业发展、项目招引、乡村振兴、社会治理等重点领域,广泛开展副职和中层干部的专项培训、专题研修、实战演练、定期选派一定数量的副职和中层干部到招商引资、项目建设、基层治理、乡村振兴等领域挂职、任职;将“第一书记”和驻村工作队队员岗位作为培养锻炼优秀干部的重要平台,选派时优先考虑具有发展潜力的年轻干部。

揭榜挂帅亮绩,细化评价标准。通过组织填报实绩、开展正反述绩、公开进行评绩等方式,每季度进行一次实绩纪实专项工作,并按照“一人一档”要求收集整理干部实绩纪实材料,作为了解其日常工作的重要渠道,在年度考核、职务调整、职级晋升等工作中重点查阅干部历年来的实绩记载情况。

2023年菏泽市优化营商环境主题系列新闻发布会第十七场召开

着力营造“无事不扰 有求必应”的营商环境

本报讯(记者 李若生)11月29日,2023年菏泽市优化营商环境主题系列新闻发布会第十七场召开,主要介绍牡丹区加强组织领导、优化服务机制、完善法治保障,持续营建优质高效营商环境的相关工作情况,并回答记者提问。

据发布,在加强组织领导方面,牡丹区委、区政府调整充实了区持续优化营商环境工作领导小组,由区委书记和区长任双组长,12名县级领导任副组长。报请市、区编委批准,将“牡丹区区长公开电话受理中心”更名为“牡丹区优化营商环境服务中心”,原“牡丹区区长公开电话受理中心”“牡丹区‘企业吹哨、部门报到’领导小组办公室”的职能,整合到优化营商环境服务中心统一实施,人员力量和工作效能进一步得到强化提升。

推进企业审批智能化。创建“商事登记服务平台”,发布近百项关于企业登记设立、变更的操作流程和模板材料,使登

记工作标准化、流程化。率先推出营业执照智能审批系统,由市场主体对登记事项进行自主申报,通过智能审批系统进行审批,结合自助终端实现营业执照“即办即领”。今年前10个月,“智能化”审批核准企业5000余家。建立健全企业“全生命周期”集成服务机制,优化“一网通办”系统,实现开办企业全流程、零成本、1天内办结。同时,积极配合市商务局列出重点外贸企业在物流、用能、金融、通关等方面予以重点保障。对全区年出口额500万美元以下投保出口的信用保险小微企业,实行“零保费”政策;并充分利用省出口信用保险资金,对全区年出口额500万美元以上的外贸企业进行资金补贴。

就业环境更加友好。深入实施企业吸纳就业社会保险补贴“直补快办”行动,认真落实就业创业扶持政策。联合菏泽农商银行等金融部门,积极对接中小微企业

业和个体创业者,帮助企业和个体创业者解决“融资”困难。督促各项目工地完善“实名制管理、签署劳动合同、银行代发工资”等制度。目前,全区已有101个项目纳入了监管平台。

法治保障更加完善。积极实行信用修复机制,帮助企业尽快恢复正常有序经营。完善网上诉讼服务平台和网上预约阅卷及电子阅卷服务,扩展12368热线服务,切实解决异地查档难问题。便民诉讼服务“一次办”,推行立案免交生效证明。开展“菏法护航”进企业普法宣传活动,面对面为企业提供司法服务,全力护航企业发展。

权威发布



龙头企业牵引 产业能级跃升

11月27日,在位于牡丹区胡集镇的山东江正食品有限公司生产车间内,工人正在流水线上熟练操作。据悉,该公司是山东省农业产业化重点龙头企业,年产值近亿元,解决当地村民100余人就业。近年来,当地政府积极发展食品深加工产业,通过“企业+合作社+基地+农户”的方式,实现农副深加工产品全年不间断生产,带动农民增收致富,助力乡村振兴。

记者 李若生 摄



我省计划培育一批无废园区、无废厂区、无废社区等“无废细胞”

引领无废城市建设提质增效

●无论是工厂、园区,还是社区、学校,都是建设“无废城市”的重要“细胞”,也是日常社会生活中“无废”理念的基本组成单元。当前,我省正在开展“无废细胞”建设,并启动了相关建设指南编制工作。同时,积极鼓励各市因地制宜开展市级“无废细胞”建设,探索“无废城市”建设特色路径

作出安排部署。一年多来,我省积极探索工业、农业、生活等各领域固体废物减量化、资源化、无害化处理处置新方法、新路径,实施了一批重点工程项目和改革任务。其中,在工业领域,我省全面加强绿色制造体系建设,建立国家、省、市三级绿色制造梯级培育体系,围绕重要领域和重点行业,全面推进绿色工厂、绿色工业园区和绿色供应链管理企业建设。深入推进清洁生产审核,2022年,全省共实施清洁生产方案11132个,减少产生固体废物12.26万吨;今年,对1147家重点行业企业下达强制性清洁生产审核计划,我省实施强制性清洁生产的企业已连续四年超过1000家,居全国前列。组织开展一般工业固体废物申报工作,截至目前,全省共有15391家单位完成了申报,初步摸清一般工业固体废物产生情况。

农业领域,我省推进畜禽粪污资源化利用,创建23个绿色种养循环农业试点县

和首批80家种养结合示范基地,全省畜禽粪污综合利用率稳定在90%以上,高出全国平均水平14个百分点。加强农膜和农药包装回收处理,开展农膜科学使用和回收专项行动,推行地膜集中捡拾,推广标准地膜,促进农田白色污染有效治理。推动《山东省农药包装废弃物回收处理管理办法》落地落实,建立健全农药生产者、经营者、使用者和回收站(点)等组成的回收体系,实现农药包装废弃物有效回收处理。

生活、建筑领域,加速推行生活垃圾分类,全省设区城市居民小区生活垃圾分类投放设施覆盖率达95%以上,生活垃圾焚烧处理能力达到每日8.75万吨,基本满足城乡生活垃圾处理需求。推进建筑垃圾综合利用,全省正在运行的建筑垃圾资源化利用项目99个,总设计日处理能力达31.01万吨。推进建筑垃圾消纳场74座,

剩余建筑垃圾库容约9000万立方米。无论是工厂、园区,还是社区、学校,都是建设“无废城市”的重要“细胞”,也是日常社会生活中“无废”理念的基本组成单元。当前,我省正在开展“无废细胞”建设,并启动了相关建设指南编制工作。同时,积极鼓励各市因地制宜开展市级“无废细胞”建设,探索“无废城市”建设特色路径。省生态环境厅将定期公布全省“无废城市”“无废细胞”建设典型案例,发挥案例示范引领及带动作用。

“无废城市”建设涉及领域多、范围广、体量大,面临的难点、堵点、痛点较多,需要长期坚持和探索。省生态环境厅副厅长管言明介绍,下一步我省将强化考核导向,制定“无废城市”建设成效评估细则,开展年度成效评估,督促各级各相关部门高质量推进“无废城市”建设任务落实。

(陈晓婉 刘童)