



习近平致电祝贺拉乔利纳当选连任马达加斯加总统

新华社北京12月6日电 12月5日,国家主席习近平致电安德里·尼里纳·拉乔利纳,祝贺他当选连任马达加斯加共和国总统。

习近平指出,中国同马达加斯加传统友好。近年来,在我

们共同引领下,两国关系加速发展,各领域交流合作成果丰硕,双方在涉及彼此核心利益和重大关切问题上坚定相互支持。我高度重视中马关系发展,愿同拉乔利纳总统一道努力,继续推动中马全面合作伙伴关系取得更大发展,更好造福两国人民。

市委理论学习中心组(扩大)学习暨法治专题报告会举行

以高质量法治赋能助力高质量发展

本报讯(记者 胡德光)12月6日,市委理论学习中心组(扩大)学习暨法治专题报告会举行,邀请省委党校(山东行政学院)政法部教授赵迎辉作专题授课。市委书记张伦、市人大常委会主任王磊和中心组成员等参加会议。市委常委、秘书长王军主

持会议。

报告会上,赵迎辉以“全面建设法治政府”为题,系统阐述了法治政府的基本内涵和原则要求、法治政府的建设历程和主要目标、全面建设法治政府的重点任务,全面讲解了法治政府建设相关理论及具体实践

中需要注意的重点事项。

会议强调,各级各部门要提高政治站位,切实增强推动法治建设的使命感责任感,学深悟透习近平法治思想,以高质量法治赋能助力经济社会高质量发展。要聚力攻坚突破,全力争创全省法治政府建设示范市。

不断提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力,切实营造办事依法、遇事找法、解决问题靠法的法治环境。要聚力攻坚突破,全力争创全省法治政府建设示范市。



12月6日,位于曹县庄寨镇张寨村附近的荷兰高铁施工现场,工人们正进行无砟轨道铺设作业。目前,荷兰高铁庄寨站至兰考南站段左线已铺设25公里,预计2024年1月中旬完成全线的轨道铺设任务。据了解,荷兰高铁是国家“八横八纵”高铁网的重要区域连接线,是日(照)兰(考)高铁的重要组成部分,建成后日兰高铁将全线通车,与郑徐高铁连接起来,对改善鲁豫两省区域交通运输条件、促进社会经济快速发展具有重要作用。

记者 李保珠 摄

重点项目巡礼



荷兰高铁菏泽段无砟轨道铺设进入尾声

山东康沃:竞逐“绿色能源装备”新赛道

记者 王振宇 通讯员 李良锋

在践行高质量发展的过程中,位于菏泽鲁西新区的山东康沃控股有限公司以动力清洁化、结构轻量化、能源管理智能化为主线,大力投入对绿色低碳甲醇发动机系列产品的研发应用,助推“双碳”目标在交通及能源领域加快实现。

近日,记者走进山东康沃控股有限公司,只见一排排现代化厂房鳞次栉比,运输车辆往来不息;二期厂房拔地而起,正等待着设备进场,园区内处处充盈着争分夺秒的奋进气息……

据了解,该公司主营甲醇动力系统、甲醇增程式插混系列、甲醇增程式动力总成、甲醇电站等。其研发的具有完全知识产权的甲醇动力系统,已达到了世界先进水平

并量产。该公司生产的甲醇发动机可广泛用于发电设备、工程机械、汽车、船舶舰艇及特种机械。

甲醇是绿色低碳能源催生出的新型能源。以甲醇分布式电站为例,相对于传统燃油发电站,甲醇电站每度电节约成本约35%,大幅度地降低能耗水平,提升成本优势。

我市新旧动能办副主任宿广升介绍:“得益于广阔的市场前景和优越的营商环境,我市以山东康沃控股有限公司为代表的高端装备产业发展势头十分强劲。今年前三季度,全市高端装备产业增加值增速为18.77%,重点调度的28户机电企业中,24户企业主要产品产量实现同比增

长。”

近期,山东康沃控股有限公司又投资6亿元建设项目二期智能化数字工厂,二期厂房新建4条新能源汽车增程式动力总成和甲醇分布式电站生产线,计划年产甲醇新能源增程器1.5万台,甲醇分布式电站年产0.2万台,达产后5年累计销售收入111亿元,税收7.85亿元。

面对激烈的市场竞争,借力新能源、新技术,向智能化方向转型已经成为行业新趋势,山东康沃控股有限公司新项目“智能化”体现在哪里?

“智能化数字工厂包括智能化制造系统和智能化物流系统等,通过新一代信息技术的应用,打通ERP、CRM、SCM、

MES、WMS、PLM等软件系统,确保公司研产质供销各职能板块的充分快速协同。当生产过程中需要某种物料时,工作人员根据屏幕上的提示对物料样品进行扫描,此后所有的工作均由机器自动控制完成,全程能减少工人四分之三的工作量,大大地提高了生产效率。”山东康沃控股有限公司董事长胡庆松介绍,

云智系统会为每台发动机建立数字健康云档案,帮助用户分析发动机运营状态,还可不定期远程升级,使发动机与用户的应用场景越来越贴切。此外,新工厂

还将 在生产线上采用大数据、边缘计算、云计算和机器学习人工智能等新技术,实现全智能制造管理。

新时代 新征程 新伟业·聚焦新一轮“突破菏泽”

巨野:“清风护航”让企业行稳致远

本报讯(通讯员 张彦磊 谢新华 张世鑫 记者 苏成华)“执法人员有没有廉洁执法?”“执法过程中有没有不规范、不文明现象?”“有没有破坏营商环境的行为?”“企业当前发展还存在哪些困难?”近日,在巨野金牛车业有限公司的生产车间里,负责联系该企业的纪检监察干部“一竿子插到底”,走访调研,察实情,解难题。

在巨野县纪委监委开展的护航企业助力产业链活动中,像这样“一对一”“面对面”走访调研企业的纪检监察干部已超百余人次。

全员护航、“上门问诊”,打通企业“堵点”“淤点”,是巨野县纪委监委护航企业助力产业链活动的目的所在。为此,巨野县纪委监委参照菏泽市纪委监委青年理论学习实践小组护航10条重点产业链活动方案,充分结合当地重点产业链长制工作

要求,深入开展护航全县规模以上企业产业链活动,把监督触角延伸企业一线,以大监督格局为企业清障纾困、保驾护航。

“纪委监委的同志多次来到我们企业,一项一项向我们了解相关部门的履职情况、执法情况,目的就是让我们能够轻装上阵,将全部精力投入到企业经营发展中去。”卓航新材料(菏泽)有限公司负责人说。

为切实强化监督质效,靶向发力破除企业“梗阻”,巨野县纪委监委创新监督方式,贯通运用会议监督、一线调研、数字监督、嵌入监督、明察暗访等多种方式,及时掌握各大产业发展现状、存在问题,跟进了解各相关部门单位重点产业链工作贯彻执行、推进落实情况,充分发挥数字监督平台监督、汇总分析功能,全员嵌入式深入企业走访调研,全面构筑多维监督大格局,以“走进门”监督、“坐下来”问诊深入查找阻碍企

业健康平稳发展的“淤点”“堵点”。

“企业发展环境不好,背后往往存在着腐败和不正之风问题,我们始终秉持‘监督不缺位、到位不越位、帮忙不添乱’原则,紧盯各级各部门工作责任分工、紧盯‘四上’企业经营发展情况,及时发现企业发展过程中出现的责任、作风和纪律问题,力求听到企业最真实的声音。”巨野县委常委、县纪委书记高素娟说。

据了解,巨野县纪委监委聚焦监督首责,瞄准常态长效,成立护航全县规上企业活动领导小组,对应526家“四上”企业成立10个活动小组,实行全员嵌入式跟进监督,建立“一月一调度、一季一研判、半年一总结”工作机制,拉出计划清单,深入调查研究,常态化查找问题,持续性跟踪问效。聚焦责任落实、优化环境、作风建设、纾困解难四个方面,紧盯各级各部门

职责落实不到位、工作推进不力、领导体制不完善、督导推动机制不健全,影响全县高质量发展等问题;结合护航优化营商环境专项行动,全面查找损害营商环境涉及政策落实、项目落地、政务服务、执法监管、政商关系5大领域、22类突出问题;依据基层治理不良现象及不担当不作为乱作为假作为问题专项整治和干部能力作风提升二十条意见,聚焦“8个方面、14个有的”基层不良现象,着力发现5大类、20项突出问题;围绕规范企业经营发展中的问题和困难,及时移交并积极推动职能部门依规依法解决影响企业经营发展的现实困难。

纪委“清风护航”,企业行稳致远。今年以来,巨野县规模以上工业实现总产值392.7亿元,同比增长9.6%,实现利润41.5亿元,同比增长75%。

做好黄河滩区迁建的后半篇文章尤为关键。

王卫东还深入菜园集镇一号村台鲲鹏新村,详细了解群众就业、产业发展、生活质量等情况。王卫东强调,各级各部门要立足自身职责定位,紧紧围绕滩区居民需求,在群众增收上精准发力,破解产业发展难题,为滩区经济发展、群众致富献计出力,共同做好滩区迁建后半篇文章。

我省出台人事考试考点考务工作人员管理办法

《大众日报》消息 为进一步提升我省人事考试考务组织管理水平,推进考点考务工作制度化、规范化,确保考试平稳顺利实施,近日,我省率先出台《山东省人事考试考点考务工作人员管理办法(试行)》。

《办法》共分总则、人员选派、工作职责及任务、工作纪律、责任追究、表扬激励、附则七章,明确了主考、副主考、监考人员、系统管理员等考务工作人员职责任务、工作纪律等具体要求,创新形成激励机制,切实提高工作积极性,确保各项制度措施落实到位。

根据《办法》,考务工作人员应熟练掌握人事考试相关政策法规、考场规则、违规违纪行为处理规定、突发事件处置办法和考务操作要求,按要求完成各项考务组织实施任务,严格遵守试卷管理规定、相关工作纪律,对考试涉密事项承担保密责任。对于泄露考试相关秘密、参与串通作弊等情形,根据管理权限和有关规定追究责任。年度考试结束后,省人力资源社会保障厅将对工作积极、表现优秀的考点及考务工作人员进行综合评定,给予通报表扬。

东明:

打好政务服务“组合拳”持续优化营商环境

本报讯(通讯员 王付胜 刘汉功 记者 彭传军)“之前一直以为办理变更和延续两项业务,手续肯定麻烦,没想到这两项业务可以一起办,工作人员还全程帮忙,很快就办好了,真是太方便了!”日前,在东明县经营农资的赵先生在领到新的农药经营许可证后高兴地说。

为深化“放管服”改革,持续优化营商环境,东明县强化党建引领,创新工作思路,打出“数字+名片”政务服务“组合拳”,持续优化营商环境。

东明县积极开展“亮人员身份、亮制度职责、亮评价结果”的“三亮”专项行动,推进政务服务便捷化,打造更加高效、透明的新型政务服务体系。在县政务服务中心电子大屏、公示栏、县政府网站、“东明县政务服务”微信公众号等宣传窗口,公开部门主要负责人、分管负责人、具体业务股室负责人及工作人员的姓名、照片、所在岗位(单位、科室)、联系方式等基本信息,方便办事群众查找和咨询。同时,在每个窗口设置岗位牌,标明工作人员姓名、职务等信息,方便群众监督和评议。截至目前,公示公开党员干部职工共计90余人。充分利用电子显示屏、公开栏等,公开工作制度、岗位职责、事项清单、办理流程、办理时限和行业服务用语,方便市场主体知情办事,接受群众监督。截至目前,公示公开全部业务岗位、行政许可事项150余项。利用“好差评”评价系统和菏泽评议系统,对每个窗口制定便民利民措施和特色服务举措,让群众感受到实实在在的便利和关爱,随时接受群众监督和评议,并“晒”出评议“成绩单”。

东明县通过开展缩减办事环节、精简办事材料、提高工作标准,压减办理时限,提升服务质量,让群众少跑路。通过整合窗口资源,推行“一窗通办”,实现一个窗口即可完成各项业务的办理,全力提高审批效率;精简办事材料,推行“容缺受理”,通过数据共享和电子证照应用,实现部分材料免提交,减轻群众办事负担。推行“微笑服务”活动,晒出服务标准,加强窗口工作人员培训,提高业务能力,端正服务态度,让群众在办事中感到温暖;坚持“换位思考,将心比心”政务服务理念,提出“不为不办找理由、只为办好想办法”的口号。建立健全电子监察制度,对政务服务工作实行24小时全程监管,严厉查处不作为、乱作为、故意刁难、推诿扯皮等现象的发生,推进工作作风转变。同时,推行“即来即办、当场办结”的服务模式,压缩办理时限,减少群众等待时间,全力提升政务服务质效。

为更好地满足企业和群众的办事需求,东明县率先推行“综合窗口”改革、人员礼仪培训、沟通技巧培训、服务标准优化等一系列创新举措,将政务服务推向了新的高度。近期,该县还组织从事“窗口服务”的人员报名参加国家行政办事员职业技能考试,合格率达100%。

“亮人员身份、亮制度职责、亮评价结果”打造阳光高效透明新型政务服务体系