

《菏泽市地下管线管理条例》颁布施行新闻发布会召开

# 为我市地下管线安全提供有力支撑和保障

本报讯(记者 孔博)12月6日,《菏泽市地下管线管理条例》颁布施行新闻发布会召开,邀请市人大常委会、市司法局、市自然资源和规划局相关负责人介绍有关情况,并回答记者提问。

据悉,《菏泽市地下管线管理条例》(以下简称《条例》)已于2023年10月27日在菏泽市第二十届人民代表大会常务委员会第十三次会议通过,于2023年11月30日经山东省第十四届人民代表大会常务委员会第六次会议批准,自2024年1月1日起施行。

## 《条例》制定背景和过程

地下管线是城市基础设施的重要组

## 权威发布

**定陶区·问需求解难题促发展**  
本报讯(通讯员 康苗 郭赛娜)为进一步优化人社领域营商环境,有效解决定陶区重点企业反映突出的“引才难、留才难”问题,11月30日下午,定陶区组织召开了助力企业招才引智座谈会。此次座谈会,以问题为导向、以企业需求为中心、以服务就业为重点,问需求、解难题、促发展。

座谈中,企业负责人介绍了引进人才工作情况、现状及问题,并就人才的“引、育、留”等方面进行了深入交流。对于企业代表提出的人才需求和问题,区人社局负责同志认真聆听,耐心提供解决方案。

“今年,我们新进的员工里,有19名大学生享受到了政府的企业引才补贴,大家的干劲更足了。”山东二叶制药有限公司人事主管闫德帅说。

据悉,定陶区致力于更大力度引才、留才,为让人才安心在定陶干事创业,累计兑现企业引才补贴300余万元,提高了人才的“成就感”。

今年以来,定陶区人社局依托“山东菏泽一名校人才直通车”,在山东女子学院、兰州大学等高校大力揽才;通过“云招聘”“扫码知政策”“人社局长带你找工作”等方式,持续创新人才政策宣传;针对辖区企业和人才需求,主动深入企业开展“人才服务送上门”“人事人才政策畅通行”活动,多途径提供人才服务。

成部分,被称为城市“生命线”。近年来,随着我市城市化进程的持续推进,地下管线建设速度不断加快,规模日渐庞大,种类越来越复杂,地下管线管理方面的矛盾和问题日益突出。目前,地下管线管理主要依据相关法规中涉及的内容和国务院、住建部的相关文件,没有一部专门的法律规范,从地下管线的复杂性、专业性和统筹管理的整体性看,难以适应现实及长远的需要。

为切实加强我市地下管线建设管理,保障城市安全运行,提高城市综合承载能力和现代化城市建设质量,今年年初,《条例》被列为市人大常委会立法工作计划审议项目,市人大常委会法工委提前介入,与市自然资源和规划局、市司法局共同组建立法工作专班,在对我市地下管线管理工作充分调查研究的基础上,起草了《条例》(初稿)。10月27日,市二十届人大常委会

第十三次会议表决通过了《条例》。11月30日,山东省第十四届人民代表大会常务委员会第六次会议批准了《条例》。

## 《条例》主要内容和总体思路

《条例》共7章43条,内容涵盖立法目的、政府及部门职责、规划、建设、运行、法律责任等内容。依据国家、省相关法律法规中涉及的地下管线管理内容和国务院、住建部的相关政策文件,结合我市地下管线管理实际和需求,以保障“地下管线有序建设和安全运行”为核心目标,按照“问题引导立法、立法解决问题”的工作思路,重点围绕理顺地下管线管理体制,科学合理利用地下空间资源,解决马路“拉链”、提高档案信息归集率等问题,将现行有效的政策措施法制化;完善、强化地下管线规划、建设、运行保障、档案信息管理等方面的规范,力争使地下

管线各个环节有法可依;坚持改革创新,体现前瞻性和全面性,借鉴外地先进经验,突出我市特色。

## 《条例》的贯彻实施

学习宣传是贯彻实施《条例》的前提和首要环节,市、县区人民政府及有关部门将高度重视,充分认识制定《条例》的重要意义,采取多种行之有效的方式,认真学习、广泛宣传《条例》,让《条例》家喻户晓、深入人心;市、县区人民政府将结合实际,抓紧出台相配套的具体措施,完善相关政策;各有关部门要互相配合,形成工作合力,把《条例》中的相关规定真正落到实处。市人大常委会将通过听取政府关于《条例》贯彻执行情况的汇报,组织开展专题调研、视察、执法检查等形式,加强对《条例》贯彻实施情况的监督,确保《条例》有效地贯彻好、落实好、实施好。



▲近日,在位于东明县的山东百成新材料科技股份有限公司车间内,工人正在查看设备运行情况。据悉,该企业是一家省级“专精特新”企业,年产150万吨改性沥青,具有20万吨仓储能力,产能和仓储居全国第一,是我国生产加工高等级道路材料的重要企业。近年来,东明县立足自身化工产业优势,以产业园区为载体,坚持“一园一链”“一链一策”,以创新赋能高端化工产业提质升级。 记者 李若生 摄

## 永顺工程:“四化”建设构建党建工作新格局

本报讯(记者 马琳)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,菏泽永顺工程建设服务有限公司结合实际,紧紧围绕“党建责任清单化、学习教育常态化、党员管理规范化、服务群众精准化”,创新构建党建工作新格局,以高质量党建引领推动公司高质量发展。

党建责任清单化,为企业发展“领航”。牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”意识,进一步细化量化责任清单,制定《落实党建工作责任制清单年度任务安排》,明确全年任务清单,分级分层明确党支部书记、班子成员、职能部门工作任务。坚持过程与结果相结合,签订目标任务书,把党建工作作为班子成员契约化考核指标、中层管理人员年度绩效考核指标,做到了抓在日常、严在经常,力促党建与业务深度融合一体推进。

学习教育常态化,为企业文化“铸魂”。制定《年度履职能力提升教育培训方案》,对公司高管人员、中层管理干部、专业技术人员、普通职工进行基础培训和专业培训,有效提升党员干部综合素质,促进党员干部担当作为。严肃党内政治生活,严格落实“第一议题”制度,开展“学习党章谈心得、立足岗位促提升”主题教育专题研讨,不断提高以政治理论指导解决实际问题的能力,强化党规党纪学习教育,教育广大党员有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗。

党员管理规范化,为队伍建设“补钙”。制定《党员星级评定办法》,覆盖全体党员,每年初进行评星定级,确定党员评定等次,激发了基层党组织的生机与活力。坚持谈心谈话制度,以强化领导干部执行力和主动担当作为为重点,支部委员分别与联系部室

的党员同志开展谈心谈话,并在全体党员、职工代表中征求意见建议,通过多种方式了解掌握当前干部员工队伍的思想动态,及时有效解决现实问题。

服务群众精准化,为职能发挥“赋能”。以社会实践活动为依托,深化服务型支部建设。以志愿服务为抓手,积极组织开展志愿服务活动,党支部结合团支部、工会先后开展“弘扬诚信文化 建设诚信社会”“全国防灾教育”“干干净净迎新年”等志愿服务活动,发放《诚信文化理念》《守信激励和失信约束机制》《国防知识宣传册》《家庭用电用气安全》《菏泽文明二十条》等宣传页,积极解答群众的相关问题;为包联小区粉刷居民楼道,集中清理垃圾,使小区环境焕然一新,以实际行动践行初心使命,为群众办实事,实现了服务群众的精准化、常态化和长效化。

## 打造乡村振兴新高地 绘就美丽乡村新画卷

鄄城县凤凰镇党委副书记 王志荣

凤凰镇位于鄄城县城东部,面积43平方公里,人口3.9万人。今年以来,凤凰镇立足自身实际,主动作为,开拓创新,统筹推进招商引资、产业培育、乡村振兴等各项工作,着力打造乡村振兴新高地,步入高质量发展“快车道”。

聚焦招商引资,点燃“凤凰”腾飞新引擎

围绕特色产业招商。围绕生物医药、机电制造等主导产业,采取驻点招商、敲门招商、以商招商、亲情招商等方式,主动走出去、积极引进来,在延链、强链、补链上下功夫。今年以来,合立昌、中萃食品、华润电力、博科三期、亚洲富士电梯等项目相继开工,涉及总投资22.8亿元。一批像睿鹰、博科、华润电力这样的好项目、好企业在凤凰镇落地生根。突出区位优势引商。凤凰镇位居县城东临,依托进城务工群众多、适宜土地大规模流转等优势,通过实施精准对接、精准招商,吸引了以总投资13.5亿元、占地2700余亩的鄄城乡村振兴田园综合体项目为代表的一批农业“新六

产”项目落户,不断优化增量、膨胀总量,聚集了高质量发展的新动能。优化营商环境,先后承接23项128条审批职权,启用“鄄城县凤凰镇行政审批专用章”,营商环境更加优化。扎实开展“三亮”专项行动,继续深化“企业吹哨、乡镇报到”工作机制,所有重点项目均配有企业秘书,共解决问题37起,其中及时解决瑞鼎科技用工用电、鲁西药业资金需求等困难26件。全力服务保障合立昌、中萃食品、华润电力、博科三期等重点项目建设,成立工作专班,配强服务队伍,采取“保姆式”服务,推行服务双人挂钩模式,一人跑办手续,一人现场协调,促使项目早开工、早竣工、早投产。

注重产业培育,厚植“凤凰”腾飞新优势  
加快科技创新。引导企业加大投入,天拓生物、兆科新能源等研发投入同比增长20%,以实际行动推动企业转型升级,增强企业核心竞争力。同时,利用睿鹰医药产业园积极开展招才引智,引进人才项目

22个。破解项目难题。聚焦企业资金难题,充分运用“财政支持+基金”模式,着力为企业注入“金融活水”。聚焦企业用地难题,通过拆除低效企业、盘活闲置资源等方式,持续提高土地集约利用率,推动土地指标向优质企业和项目倾斜。目前,已拆除低效企业2家,盘活项目用地300余亩,入选省双招双引项目1个、省优选项目1个。推进产业集群。充分发挥龙头带动作用,不断延伸产业链条,推动企业聚集式发展、抱团式取暖,现已形成三大产业集群,即:以天顺风能为龙头的风电产业集群、以睿鹰医药产业园为龙头的生物医药产业集群,以鄄城乡村振兴田园综合体为龙头的农副产品精深加工产业集群。

## 推进乡村振兴,打造“凤凰”腾飞新样板

党建赋能实现“头雁引领”。创办“党建红旗、凤凰美”党建品牌,大力开展现场观摩、擂台比武、“头雁谈党建”等活动,举办乡村振兴专题培训班,全面提升“头雁领航”能力,着力为乡村振兴提供强有力人

才支撑。目前,已经开展各类活动22次,举办乡村振兴专题培训班6期。垒台筑巢促成“腾笼换凤”。大力开展“僵尸”企业清理、闲置土地盘活等行动,实施“腾笼换鸟”“筑巢引凤”,发展富民产业,推动村集体、群众双增收。比如,通过“腾笼换鸟”,成功引进了国懿食品项目,全部投产达效后,年产值可达900万元,可增加村集体经济收入25万元,带动群众就业60余人。干部群众齐上阵,补绿化、清三堆、拆违建。目前,已粉刷墙体21万平方米,墙绘2万平米,栽植各类绿化苗木2.8万株,打造街角公园5处,村容村貌焕然一新。文明润泽谱写“凤彩篇章”。大力弘扬“孝贤文化”,深入开展“孝老爱食堂”“马拉松课堂”等活动12次,创办“道德银行”,培育乡村文明良好家风、淳朴民风,为乡村振兴注入文化力量。

学思想 强党性 重实践 建新功

鲁西新区丹阳街道:

办好民生实事 推动主题教育走深走实

本报讯(记者 黄啟峰)

主题教育开展以来,鲁西新区丹阳街道深入开展调查研究,摸实情、找问题、寻良策、谋实招,着力解决发展所需,基层所盼,民心所向的问题,切实把调查研究成果转化为增进民生福祉的实际成效。

丹阳街道通过开展社情民意走访活动,了解到中央公馆三期小区居民赵大爷的求助信息:需要照顾行动不便的老伴,可是家门口的斜坡轮椅进出很不方便,是否能协调帮助解决?

针对该问题,丹阳街道物业办立

即组织人员上门进行实地踏勘,结合小区物业公司、群众代表制定多个解决问题的方案,最后经过多方商议,一致决定将赵大爷家门口的斜坡加宽,并立即施工。此次行动不仅解决了轮椅进出难的问题,还受到了小区居民的点赞。

丹阳街道高度重视弱势群体,深入挖根源,精准定对策,以真心服务、真情帮扶提高群众的生活质量。下一步,丹阳街道将持续聚焦群众的急难愁盼,打造更加温馨、舒适、便捷的生活环境。

定陶区行政审批服务局:

以党建品牌建设推动主题教育见行见效

本报讯(通讯员 崔博 记者 刘卫国)

定陶区行政审批服务局聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,坚持党建引领,倾力打造“红马甲·帮您办”党建品牌,在服务群众、推动发展上办实事解难题,努力做到让党员受教育、群众得实惠。

围绕“我为发展献良策、解难题、建新功”系列活动,着眼企业、群众所需所盼,构建党员干部带头、业务骨干参与的多元化服务体系。组建“红马甲·帮您办”服务团队,按照主题教育要求,强化理论学习,融会贯通学法规、学政策、学业务,让每名“红马甲”做到理论政策“一口清”、服务事项“一口清”,办理流程“一口清”。

设置“红马甲·帮您办”服务专区,

以“一窗办、云上办、预约办、上门办”为媒介,实行从咨询引导、表单填写、免费复印到受理反馈的“全流程帮办”服务模式,一对一带助企业、群众、特殊群体解决办事流程不懂不会的问题。

推出“重点项目管家”服务模式,围绕重点项目落地建设,“红马甲”主动靠前、全面对接,以“项目落地、手续办理、开工建设”全链条闭环服务,提供政策指导,精简优化流程,助力项目快落地。

主题教育开展以来,“红马甲·帮您办”先后提供免费帮办指导1200余件,办理工程领域手续31个,办结时限压缩60%以上,以党建品牌建设推动主题教育见行见效、走深走实。

郓城县委编办:开创机构编制实名制管理工作新局面

本报讯(记者 张慧 通讯员 王浩)近年来,郓城县委编办不断创新管理方式、强化服务意识,以源头把控规范化、日常维护常态化、数据分析科学化,开创了机构编制实名制管理工作新局面。

源头把控规范化,强化编制刚性约束。郓城县委编办制定一系列办事规范,严格做好信息管理;针对一般人员调整及重要信息修改,由室务会讨论通过后按照程序

办理,切实维护机构编制工作的严肃性。日常维护常态化,确保数据统计准确。建立机构、职数、编制变化等台账,信息调整后第一时间更新并进行详细记录,实现机构信息全生命周期管理。数据分析科学化,提高编制使用效益。建立数据库,实时分析全县干部队伍的年龄结构,按照年龄段、编制类型进行分类统计梳理,为用编入人计划安排提供科学、翔实的数据支撑。

东明县委编办:为人才引进提供编制保障

本报讯(记者 李保珠)近年来,为加快各类人才的引进培养,营造留才用才聚才的良好环境,东明县委编办创新举措、优化服务,不断提高人才工作科学化水平。

紧扣政策导向。东明县委编办认真学习《菏泽市人才新政30条》《中共东明县委东明县人民政府关于加强人才支撑新旧动能转换工作的若干意见》和《关于进一步深化人才发展体制机制改革的实施意见》等文件精神,树牢科学人才观和人才工作理念,认真履行人才工作领导小组成员单位职责,明确目标任务、把握原则和实施步骤,用创新思维解决制约人才资源科学配置的难题。统筹资源配置。为更好保障引进人才的用编需求,东明县委编办坚持总量控制、重点保障和优先支持的原则,创新工作思路,优先安排教育、卫生、基层一线等重点民生领域急需人才的空编使用计划,着力解决民生所盼问题,努力推动东明县高层次人才队伍建设和发展。创新管理方式。东明县委编办出台《中共东明县委东明县人民政府关于加强人才支撑新旧动能转换工作的若干意见》《东明县高层次人才专用编制管理制度暂行办法》《关于接收东明县籍外地工作人员到东明县工作的实施意见》等文件,加强高层次人才专用编制的管理使用,清除阻碍人才发展和作用发挥的“绊脚石”。

共享阅读书香

绽放巾帼芳华

菏泽市第七届女职工“书香三八”读书活动总结表扬会召开

本报讯(记者 王振宇)12月5日,市总工会召开菏泽市第七届女职工“书香三八”读书活动总结表扬会,总结活动开展情况,表扬先进集体和获奖个人。

据了解,本届读书活动以“阅读新时代·铸就新辉煌”为主题。自今年4月启动以来,全市广大女职工积极参与,收获满满,让女职工更加注重家风、重视家教,在全市形成了“爱读书、会读书、读好书”的读书习惯,为全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴贡献巾帼力量。



弘扬宪法精神 强化依法治水

12月4日是第十个国家宪法日。当日,市水务局工作人员在人流量大的地区设置展位,向过往群众发放普法宣传书籍、民法典宣传手册、黄河保护法等宣传材料,现场解读《宪法》主要条文,大力开展宪法宣传,提高广大群众法治意识,提高节水、爱水、惜水、护水的自觉性。

记者 张晶 摄