

# 牡丹区工业经济稳中向好、进中提质

本报讯 (通讯员 郭玉华 孔得旺 李克勇)时下进入寒冬时节,而牡丹区安兴镇高烽电机有限公司生产车间却是一派红火景象,工人们开足马力在生产线上加工电机部件。据介绍,高烽永磁电机比传统电机节能30%以上,可以自动均匀变速,并带有芯片和稀土材料支撑综合的电机系统。

高烽电机持续加强科技创新,与西安交通大学能源与动力工程学院合作,致力于科技研发、新产品开发、人才培养等领

本报讯 (通讯员 郭玉华 杜贵霞 张静冬)近日,牡丹区大黄集镇的“文化道贺”志愿服务队带着歌舞“贺礼”走进家街一婚礼现场,由12人组成的秧歌队引领着一台花轿把新娘抬到婆家,这一形式减少了几十人的迎亲队伍和多辆婚车,婚礼既新颖又节俭,围观乡亲们拍手叫好。

据了解,“文化道贺”是大黄集镇近年来发起的一项正党风、带村风、促民风、好家风的移风易俗工作举措。村民之间,谁家有喜事,“文化道贺”志愿服务队就到谁家送歌舞祝福,村里的音响随便用,既尊重了群众传统的思想观念,又满足了当事人讲排场、壮声势、求时尚的心理。

“我们舞蹈队今天受镇里指派,到新郎家进行‘文化道贺’表演。婚礼虽说简单,但因为有我们的演出,就显得很新颖。而且还为喜主家节省了不少开支。”大黄集镇文化轻骑兵成员高记平说,像这样的“文化道贺”演出,他们每年都要参加二三十场。大黄集镇“文化道贺”的做法引领喜事办理新时尚,被越来越多的群众所认可,有力助推了移风易俗工作的开展。



## “锻造”编制品质 助筑人才高地

本报讯 (通讯员 赵英宵)成武县委编办立足本职,扎根实际,充分发挥编制效益,保障各类人才引进工作,积极分析部门人员结构,助力形成梯队型人才队伍,有力推动人才事业发展,为县委、县政府“筑巢引凤”人才强县战略目标的顺利推进提供机构编制保障。

建立人才周转编制制度,强化人才引进编制保障。在全县事业单位编制中调剂出部分事业编制,建立县周转编制库,用于超编单位引进紧缺急需专业技术人才,周转编制的使用遵循“专编专用、动态管理、循环使用”的原则,破除单位急需用人却因超编无法进人的壁垒,为各领域引进人才强化编制保障。

完善用编进人计划制度,充分发挥用编计划作用。打破用编进人计划一次

## 审计助推农村集体“三资”监管提质增效

本报讯 (通讯员 祝莉 刘珂)今年以来,成武县审计局聚焦农村集体“三资”领域问题,深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述,抽调精干力量,成立工作专班,全力做好农村集体“三资”侵占挪用问题专项整治工作。

紧盯农村小微权力运行风险,摸清家底做好“三资”监管工作的基础,针对长期闲置的资产资源、往来问题合同、债权债

## 用大数据平台织密基层监督网

本报讯 (通讯员 李亚贤)“在这个‘监督一点通’平台注册后,您足不出户就可以了解到乡镇的大事小情。如果您在平台上反映问题,随时都能看见我们处理问题的进展情况。”近日,成武县九女集镇纪委工作人员向前来参加村内活动的居民,耐心细致地讲解小微权力“监督一点通”平台的注册流程和平台功能。

据了解,成武县九女集镇纪委以信息化为重要抓手,统筹用好各类大数据监督平台,从多方面持续提升监督针对性、精准性、实效性。

“我们积极参与12345便民热线监督模块应用工作,梳理分析群众投诉热点,通过设定领域和条件,筛选群众投诉件,目前已累计筛选集体‘三资’管理、教育、

医疗等11个领域的重点投诉件,在为重点领域开展群众身边不正之风和腐败问题整治工作提供更加明确的监督靶向。”九女集镇纪委相关负责同志说。

高质量建设和服务小微权力“监督一点通”平台,是成武县基层纪检监察组织做好大数据监督、拓展群众监督渠道的又一举措。

为夯实基础信息建设,用好“监督一点通”平台,九女集镇纪委着力梳理形成监督事项清单,在深入基层了解群众急难愁盼问题的基础上,同镇民政所、人社所等职能部门形成权力清单,同步建立监督事项台账,形成“台账+清单”小微权力运行监督机制。按照事项清单内容,对村公开公示信息进行对照分类、规范上传,做到及时公开公示并动态更新,有效畅通群众监督渠道。

司持续加大科技创新,研发生产的计算机、手机、耳机等3C电子类产品零配件主要供应歌尔声学、富士康等企业。西城街道着力培育了电子电气、楼宇经济等一批科技创新主体,推动传统产业向高端化、智能化转型升级,加快当地经济高质量发展。

牡丹区还通过坚持“筑巢引凤”“固巢留凤”等模式,不断招引人才,积淀科技人才厚度,构筑“产才融合”生态圈。李村镇村民杨旭光在家乡“筑巢引凤”的号召下,

返乡创办了菏泽电子科技有限公司,2022年被评为山东省泰山产业领军人才。他创办的菏泽电子科技有限公司已带动当地200余名村民在家门口就业增收。近两年来,全区先后招引1000多名科技人才返乡创业就业,激活了乡村振兴的人才活水。

据悉,今年前三季度,牡丹区新增省级“专精特新”企业16家,规上工业企业4家,工业经济呈现出稳中向好、进中提质的良好态势。



日前,在牡丹区黄堽镇一家服装加工点,村民正忙着缝制服饰。该镇依托村里的创业车间,着力引进培育了一批电子电气、服饰加工等小微生产企业,建成了让村民在家门口就业的“微工厂”,助力村民就业增收。  
通讯员 郭玉华 杨云摄

## 按疾病诊断相关分组付费改革显成效

本报讯 (通讯员 郭玉华 楚凯)12月15日,笔者从牡丹区医保局获悉,王浩屯镇卫生院实行DRG(按疾病诊断相关分组)医保付费后,居民医保人均住院费用由原来的平均1750元降至1550元,这是牡丹区医保局推广实施DRG付费改革的显著成效。

“DRG是一种病例组合分类方案,即根据住院病人年龄、疾病诊断、治疗

方式、病症严重程度等,将患者分入若干诊断组进行管理的体系。”牡丹区医保局局长刘海涛表示,该模式既考虑了疾病严重程度和复杂性,又兼顾了医疗需求和医疗资源消耗程度,鼓励医疗机构降低成本、提高医疗服务质量。

据介绍,该局自2021年7月开始推行DRG付费改革,在保障参保患者医疗质量安全的同时,最大限度地减

少了过度诊疗和不合理支出的问题,提高了医保基金的使用效率,降低了患者的医疗费用。数据显示,DRG改革后,全区二级及以上医疗机构服务能力明显提升,医疗机构体现疾病治疗难度的CMI指数比去年同期明显增长,体现医疗服务量的31天再住院率呈现下降趋势,进一步巩固了医保、医院、患者三方共赢的成果。

## 多措并举推进农业农村高质量发展

本报讯 (记者 李若生)12月14日,牡丹区举行“坚定不移推动高质量发展”主题系列农业农村专场新闻发布会。

近年来,牡丹区稳定产出能力,保障了粮食和农产品安全,加快产业培育,推进产业高质量发展。完善农技推广,提升服务农民能力,玉米良种良法、种肥同播、大豆玉米带状种植等技术措施被广泛应用。

培育新型主体,提高农民组织化程度,菏泽市鑫野蔬菜专业合作社等3家农民合作社被授予国家级示范社。深化产权改革,促进农村经济发展,发放小麦种植补贴1亿余元、畜禽养殖补

贴2825.58万元、农机购置补贴3650万元。

加强安全监管,推进农产品质量安全,省级农业农村部门农产品监督抽查问题处置率100%。推进乡村建设,示范片区加快发展,都司镇获得第二批全省乡村治理示范镇,高庄镇吕集村获得第二批全国乡村振兴示范村。

同时,牡丹区深入开展人居环境专项整治,建成美丽乡村29个,创建五星级“清洁村庄”49个。制定《关于高质量建设乡村振兴示范片区的意见》,牡丹街道的李洪周村、杨庄村等乡村振兴示范片区加快发展。

## 促教育事业健康优质均衡化

本报讯 (记者 李若生)12月13日,牡丹区举行“坚定不移推动高质量发展”主题系列教育工作专场新闻发布会。

近年来,牡丹区坚持教育优先发展战略,以办人民满意的教育为目标,大力加强城乡学校和教师队伍建设,深化教育领域综合改革,积极推进教育资源均衡化,教育管理科学化,教育教学优质化战略,促进了全区教育事业健康优质均衡发展,教育教学质量一直处于全市领先地位。

加大城乡学校建设力度,大力实施城

区学校建设工程,持续加强农村学校建设和乡村教师周转宿舍建设,新建、改扩建城区中小学48处,完成校舍类建设项目460个,建设教师周转公寓14栋,在全省率先实现乡村教师周转房全覆盖。同时,提升教师队伍综合素质,加强师德师风建设,加大教师队伍补充力度,强化教师队伍培养培训,稳步壮大农村教师队伍。促进城乡教育一体化发展,深入推进集团化办学工作,大力开展城乡帮扶活动,加强课程实施与教学管理,实现教育质量均衡化。

## “三个聚焦”推动惠民政策落地落实

本报讯 (记者 李若生)12月13日,牡丹区举行保障民生工作新闻发布会。重点发布牡丹区在落实惠民政策、增进民生福祉方面的工作举措。

聚焦特殊群体,加强基本民生保障,在做好城乡低保、特困供养等工作的基础上,切实加大临时救助力度,共投入临时救助资金350万元,救助困难群众3645人,切实保障困难群众顺利渡过难关。

聚焦规范管理,推动民政事业健康

发展,积极申报全省县域养老服务体系建设示范区,创新开展儿童关爱项目,稳步推进区划地名保护工作,社会组织和慈善职能更加突出,基层治理更加规范化。

牡丹区聚焦改革创新,着力打造“丹优助”党建+社会救助品牌工作,拓展分散特困人员护理服务内容,被省民政厅评为社会救助工作“一招鲜”,探索“1311”特困供养健康管理新模式,被评为全省优秀社会救助实践案例。

## 成武县:“四个体系”推进党校事业高质量发展

本报讯 (通讯员 刘文波)成武县委党校牢固树立“为党育才、为党献策”的初心,不断细化培训体系、课程体系、科研体系、管理体系“四个体系”建设,全面推进新时代党校事业高质量发展。

细化培训体系建设,扩大培训覆盖面。充分发挥干部培训主阵地的作用,积极构建党员干部从入职到退休的全职业周期培训体系。把培训班次细化为新入职公务员培训班、青年干部培训班、中层干部培训班、新任科级干部培训班、科级干部研修班、村级“两委”成员培训班等

主体班次,使所有在职干部从入职到退休的关键阶段,都能在党校接受培训。今年

以来,已举办主体班次8个,培训干部2560余人次,做到干部培训常态化、规范化。

细化课程体系建设,提升教学精准度。

坚持质量立校,逐步壮大理论教育、党性教育、时政教育、能力培训的全链条课程体系。

近年来,新开发课程30余门,实现课程安排与培训要求相匹配、教师科研与

课程设置相统一。

细化科研体系建设,提高科研针对性。

立足理论研究和对策研究两个重点,

积极构建理论阐释、理论创新、建言献策的科研体系。把学科细化为党史党建、经济

发展、政治法律、生态文明、文化及其他社

会事业五个科研方向,明确“学科带头人+团队”的科研方式,全面破解县级党校科

研能力水平不足的问题。

细化管理体系建设,推进办学高质量。

坚持从严治校、质量立校,积极构建高

质高效的管理体系。强化阵地管理,牢牢

掌握意识形态工作主动权,对本校教师教

授的新课程实行试讲试听制度,对外聘教

师实行备案审查和跟听制度,确保党校姓

党,严防不良思潮。强化人才锻炼,落实教

师“蹲苗”计划和“指挥部”锻炼计划,将新

入职教师逐个派驻到县直部门、镇(街)、村

(社区)蹲点学习,每次半年,全面了解县

情、镇情和村情;对其他教师,按照科研方

向选派到县城建、农业、工业、民生等指

挥部学习锻炼,全面了解全县经济社会发

展进程。强化学员管理,严格落实考勤、管

理和考核制度,确保参训学员在理论党性教

育、组织纪律锻炼、本领能力提升等方面取

得实实在在的成效。

本报讯 (通讯员 王楠 张思森)自“三亮”专题行动开展以来,成武县天官庙镇充分发扬“跳起来摘果子,俯下身抓落实”的拼搏精神,以市场主体满意度为导向,全力打造最优营商环境,先后招引13个项目落地辖区。

建立专班,凝聚合力。天官庙镇结合辖区实际,把“三亮”专题行动工作列入重要议事日程,并建立双组长机制,从党政办公室、经济发展办公室、社会事务办公室、便民服务中心等部门抽调精干力量,坚持以人民满意、企业放心为准则,将“三亮”专题行动责任到岗、事项细化到人,真正形成工作合力。

强化宣传,营造氛围。天官庙镇结合“包保责任主体”活动,先后走访各类企业30余家、普通商店200余户,发放“三亮”专题行动宣传彩页1500余张,张贴“三亮”专题行动、“码上”邀您评议宣传海报800余份,同时在便民服务大厅设立党员服务窗口,提供跟踪式服务,增强服务意识,接受群众监督,约束言行举止。

贴心服务,为企业纾困。结合“我为发展献良策、解难题、建新功”主题教育活动,积极打造党员带头“为民服务进一步”工作机制,不断简化为民利企服务流程,全面规范为民服务事项、工作流程、办事指南、办结时限等内容,深入一线走访,为企业“量体裁衣”解难题。截至目前,天官庙镇收集企业意见建议30余条,解决企业“急难愁盼”问题10余件。

## 天官庙镇全力打造最优营商环境

### 创新文化宣讲 推动文化下乡



本报讯 (通讯员 王泽斌)近日,成武县白浮图镇吉祥大街彩球飞舞,人头攒动。临时搭建的舞台上,文艺演出与文化宣讲穿插进行,现场好不热闹。这是成武县创新文化宣讲、推动文化下乡演出活动现场。

今年以来,成武县聚焦文化发展“根基”,把舞台搭到百姓家门口,依托县文

化和旅游局、县文联、县新时代文明实践中心,统筹基层文艺队伍,组建了舞蹈、戏曲、网络达人等文艺宣讲队,深入农村、社区、企业和学校,利用新时代文明实践所站、黄河大集、文化广场等场地,举办“百姓博览会”“村村有好戏”等系列文化活动。通过一首歌、一段故事、一支舞蹈等形式,把接地气、冒热气、聚人气的表演送到群众中

去。活动过程中,文化宣讲员适时上台进行文化宣讲,广大群众在享受文化大餐的同时,又能了解文化振兴的重要意义。

截至目前,成武县利用各类活动举办文化宣讲86次,受众8万余人。下一步,成武县将不断丰富宣讲体系,创新宣讲方式方法,推动文化宣讲深入基层、深入群众、深入人心。

