

# 政治引领勇担当 砥砺奋进建新功

## ——菏泽市工会五年工作纪实

日新月异的都市面貌

时光流逝,见证时代  
变迁,留下奋斗足迹。  
足音铿锵,诠释工会担当,谱写有为  
答卷。

过去五年,菏泽市工会在市委、市政府和省总  
工会的坚强领导下,坚持以习近平中国特色社  
会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于工  
人阶级和工会工作的重要论述、对山东工作的重要指  
示要求和视察菏泽重要讲话精神,高举旗帜聚思想,聚焦  
主业强根基,在经济社会发展主战场勇担当、拼搏奉献,  
团结动员全市广大职工奏响了“咱们工人有力量”的奋  
进旋律,书写了“咱们工会有作为”的精彩答卷。

“工会作为党领导的工人阶级群众组织,充分  
汇聚起全市职工的磅礴伟力,为‘突破菏泽、后  
来居上’贡献力量。”市人大常委会副主任、  
市总工会主席崔学民说。



市人大常委会副主任、市总工会主席崔学民到消防救援支队开展“夏日送清凉”活动



市总工会与山东管理学院签订战略合作框架协议

### 政治引领 画好最大“同心圆”

历史的画卷,总是在砥砺前行中铺展;伟大的  
事业,总是在继往开来中推进。引导职工群众听  
党话、跟党走,巩固执政党的阶级基础和群众基  
础,是工会组织的政治责任。

五年来,菏泽市工会坚持党的领导,忠诚党的  
事业,突出思想引领,带领全市广大职工群众深入  
学习宣传贯彻党的十九大、党的二十大精神,加强  
对习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论  
述的研究阐述,在思想政治引领中明确了前进方  
向,在精神洗礼中激发了奋进之力。

为让思想政治引领工作更广泛、更深入、更入  
心,菏泽市工会积极培育和践行社会主义核心价  
值观,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,通  
过举办劳模先进事迹报告会、创建劳模和工匠人  
才创新工作室、讲述先进人物故事等,传递社会正  
能量,不断激发职工奋进新时代的精气神。

“作为技术工人,如何立足岗位,贯彻落实好  
党的二十大精神?首先要做好自己的本职工作,  
发挥锲而不舍、精益求精的工匠精神……”日前,  
全国五一劳动奖章获得者、“齐鲁大工匠”牛德成  
深入基层开展宣讲活动。

国网成武县供电公司汶上集供电所所长牛德  
成,扎根农村基层供电所用电线28年,先后研制  
出万向钻孔机、多功能施工车、电杆旋切机等30多  
种电力施工机具,拥有专利技术37项。他结合自身  
工作经历与学习体悟进行宣讲,在基层职工中引  
起良好反响。

职工群众在哪里,思想引领就跟到哪里,劳  
模宣讲就延伸到哪里。

“市总工会成立了劳模工匠宣讲团、党的二十  
大精神劳模工匠骨干宣讲团,带动了全市各级工  
会开展常态化宣讲活动320余场,覆盖职工23.3  
万余人。”市总工会常务副主席苏春英说。

同时,菏泽市工会还坚持党建引领、双向赋  
能,全面加强工会系统党的建设。扎实开展  
了“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教  
育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想  
主题教育,思想建设更加有力有效;强化政治机  
关意识、对党忠诚教育,持续深化规范机关建设,  
基层党组织标准化规范化水平不断提升,党组织  
的政治功能和组织功能不断增强;持续优化工会  
干部队伍结构,完善落实正向激励机制,创新干部  
教育培训方式,工会干部队伍建设不断加强。

### 持续赋能 铸强产业主力军

焊花飞溅,汗水流淌;机械转动,身影忙碌;屏  
幕闪烁,思维跳跃……一个个紧张有序的劳动场  
景后面,建筑在升高,道路在延伸,产品走下线,服  
务暖人心。从行业到企业,从车间班组到员工,荷  
泽大地释放出用辛勤劳动开拓美好未来的热情。

产业工人队伍建设改革是一项具有战略性、  
全局性的重大决策部署。菏泽市工会始终坚持  
以创新突破引领改革方向,使越来越多的产业工人  
朝着知识型、技能型、创新型方向迈进。

2023年7月,成武县总工会“‘赛马战略’促产  
业工人队伍建设改革”经验被中华全国总工会领  
导和市委主要领导批示肯定。

“赛马战略”是才尽其用“公平赛马”,助力企  
业建立人才成长的“通道”;是示范引领“头马扬  
鞭”,发挥创新工作室带头人的业务专长和技术优  
势;是问题导向“引马入途”,鼓励产业工人立足岗  
位多出点子、多想办法;是并驾齐驱“共赢赛马”,  
建立健全人才激励和保障机制。

“赛马战略”的开展,激活了人才成长成才的  
“赛马机制”,全方位多层次推动了职工素质提升,  
加快培养造就了一支能适应高质量发展要求的产  
业工人队伍。

五年来,菏泽市工会始终坚持围绕中心、服务  
大局,工人阶级主力军作用充分彰显,各项工作不  
断取得新成绩、呈现新面貌,焕发新活力。认真履  
行产业工人队伍建设改革牵头抓总职责,健全完  
善领导机构和工作机制,全面落实省产改“十四  
五”规划和《山东省提升产业工人创新力指导意  
见》,开展两批省、市级试点,带动各县区223家单  
位开展试点。聚焦重大战略、重大工程、重大项  
目,开展重点工程立功竞赛152项、市级劳动和技  
能竞赛322项,参与职工175万人次。深化职工创  
新创效工程,培育各级全员创新企业100余家、创  
新工作室200余个,评选市级职工优秀创新成果  
310项,带动广大职工取得创新成果12万余项。  
强力推进工匠建设工程,培育“齐鲁大工匠”“齐鲁  
工匠”“菏泽工匠”65名,带动各级培育工匠人才  
800余名。评选推荐全国劳动模范和先进工作者  
7名、工人先锋号12个;山东省劳动模范和先进工  
作者112名、工人先锋号36个;菏泽市劳动模范和  
先进工作者250名。持续打造工友创业助力乡村  
振兴品牌,培育选树省、市两级工友创业园132家,  
扶持创业1.88万人次,带动就业13万余人。成立  
工友创业联盟,全面整合政策、人才、资金、营销等  
各项工会和社会资源,集中开展“六个一”活动,将  
创业联盟打造成为为党委政府分忧、推动企业高  
质量发展、助力乡村振兴、工会惠工富民亮点特

品牌“四赢”工作平台。

### 贴心服务 情暖万千职工心

五年来,菏泽市工会坚持以服务职工群众为  
中心的工作导向,全力提供了更普惠、更精准、更  
便捷、更暖心的服务。

东明县总工会积极联系引导社会力量,持续  
开展和打造送健康、送教育、送文化、送法律、送  
家政服务“五送”服务亮点品牌项目,深受广大职  
工群众的喜爱。

“多亏参加了东明县总工会组织的家庭教育  
讲座,让我了解到家庭教育的重要性。”东明石化  
集团职工张先生说,在辅导老师的指导下,他不仅  
破解了家庭教育遇到的难题,而且改善了亲子关系。

服务无止境,真诚聚人心。在服务职工群众  
方面,东明县总工会持续加大服务力度,扩大服务  
范围,提高服务质量,完善后续服务,力推“五送”  
服务提档升级,不断提升全县职工群众的获得感、  
幸福感、安全感。

无独有偶,为向户外工作者提供暖心服务,郓  
城县总工会也在不断创新服务职工举措,将户外  
劳动者驿站的站点由人员密集的城乡中心向城乡  
边缘延伸,在车流和人流较大的国道沿线建立  
驿站,并把建设的暖心驿站进行智能化升级,实行  
信息交互、数据分析等一体化管理,户外劳动者群  
体通过刷脸,就能进站享受自助服务,全天24小时  
开放。

“我们这种开货车的司机,几乎每天都在路上,  
吃饭难、喝水难。现在好了,有了沿国省道的户外  
劳动者驿站,就可以把车停在路边,在驿站吃口热  
饭,喝杯热水,感觉很温暖。”在郓城县220国道七  
里铺养护中心驿站休息的货车司机李师傅说。

贴心人、娘家人、知心人,这是户外劳动者对  
工会组织的温馨称谓,是一份褒奖,更是一份沉甸甸  
的责任。菏泽市工会以职工群众为主体的服务  
层出不穷,努力创造双向奔赴、共同成长的机会,  
用心用情为全市职工打造“幸福港湾”,真正当好  
职工群众的娘家人、贴心人。新建工人文化宫5  
个,整治提升5个,新增工人文化宫土地面积  
18556.48平方米、建筑面积40671.61平方米;市县  
职工服务中心全部达到规范化标准,建成280家  
工会户外劳动者服务站点、188个“工会妈妈小  
屋”;加大依法维权力度,深入267家企业开展劳动  
用工法治体检,市县两级工会全部建立工会法律  
援助实体机构,建设镇街(园区)工会法律援助服  
务站18个,调解、代理仲裁和诉讼案件2000余件;  
深入实施城市困难职工解困脱困三年行动,帮助

3.241万户困难职工实现解困脱困;

常态化开展送温暖活动,走访  
慰问、帮扶职工40161人次;开展  
“金秋助学、帮扶送教育”活动,资  
助2304名职工子女;县级以上工  
会开展一线职工疗休养活动,惠及  
职工7273人次。

### 改革创新 激活内生动力

唯改革者进,唯创新者强,唯  
改革创新者胜。

五年来,菏泽市工会大胆改  
革、锐意创新,工会组织活力明显  
增强。为落实全省总改部署,  
市总工会制定《实施〈山东省工  
运事业和工会工作“十四五”发展  
规划(2021—2025年)〉方案》,扎实开  
展“县级工会加强年”专项工作,推  
动人力、财力、物力向基层倾斜,进  
一步破解工作瓶颈。

同时,菏泽市工会扎实推进新  
时代职工之家“五家”建设,创新实  
施以“建好组织,让职工有家;切实  
维权,让职工信家;丰富活动,让职  
工想家;普惠服务,让职工爱家;人  
文关怀,让职工恋家”为核心的新  
时代职工之家建设工作。2020年  
12月,“五家”建设项目被省总工  
会命名为2020年度全市工会改革  
向基层延伸优秀试点项目。

菏泽市工会还积极构建“四位一体”赋能格  
局,建立市、县两级基层工会主席赋能中心,通过  
线上线下学习培训、经验推广、咨询交流、管理考  
核,帮助基层工会主席快速适应新形势下工会工  
作。大力实施“十百千”工程,选树赋能示范基地  
32个、服务品牌104个、特色服务站点1010个,开  
展活动1984场次,惠及职工62.2万人。落实工会  
基层工作“一纲四化”制度,开展“新领域、新业态、  
新组织”建会入会、百人以上企业建会、新就业形  
态建会入会、“暖心服务月”等集中行动。多措并  
举激发基层工会活力,广泛开展“双争”“我的业  
务我来讲”“四个一百”大学习大培训大比武大竞赛  
等活动。制定工会社会工作专业人才考评制度,  
分类进行差异化绩效管理,激发工作动力。进一  
步理顺市产业工会管理体制,强化工作指导、资源  
倾斜和经费保障,产业工会工作活力竞相迸发。  
加强“智慧工会”建设,实现全市工会一张网,上线  
以来线上入会39万余人,转化4.4万人次。扎实



菏泽市总工会举办“中国工会十八大精神”劳模工匠宣讲培训班



菏泽市2023年基层工会干部技能竞赛颁奖

推进女职工工作,擦亮“书香三八”主题阅读品  
牌。开展“会聚良缘”职工婚恋交友活动81场次,  
参与职工10071人。推进职工子女托管托育服务  
品牌建设,有效解决了职工子女假期“看护难”的  
问题。工会经费审查审计监督作用有效发挥,资  
产监督管理工作更加规范。持续完善工会信息奖  
励制度,提升信息员队伍水平。同时,调研统计、  
干部培训、档案保密、老干部等各项工作也实现了  
新的发展。

新时代新作为,放眼前方,一路霞光满天。  
菏泽市工会将继续发挥工会组织引领作用,以学  
习宣传贯彻党的二十大精神为主线,紧扣主责主  
业,踔厉奋发、笃行不怠,引领全市广大职工以  
“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”  
的历史担当,助推全市经济社会各项事业高质量  
发展。

记者 王振宇  
(本版部分图片为资料片)



东明县总工会开展送健康活动



郓城县暖心驿站一隅



劳模工匠发挥传帮带作用



菏泽市第六届职工运动会开幕式现场