

推动矛盾纠纷多元预防化解工作再上新台阶

本报讯(记者胡德光)12月26日,全市坚持和发展新时代“枫桥经验”推进矛盾纠纷多元预防化解工作会议召开。市委常委、政法委书记张磊出席会议并讲话,副市长、市公安局局长刘连栋主持会议,市法院院长孙淑芳,市检察院党组书记李宏宇出席会议。

会议强调,各级各部门要牢牢把握新时代“枫桥经验”的科学内涵和实践要求,不断提升矛盾纠纷预防化解法治化水平,推动全市矛盾纠纷多元预防化解工作再上新台阶。

菏泽市工会第九次代表大会闭幕

崔学民当选市总工会第九届委员会主席

本报讯(记者王振宇)12月27日上午,菏泽市工会第九次代表大会闭幕。市人大常委会副主任、市总工会第八届委员会主席崔学民主持会议,市政协副主席黄秀玲出席会议。

大会审议通过了市总工会第八届委员会报告、财务工作报告和市总工会第八届经费审查委员会工作报告,选举产生了市总工会第九届委员会、市总工会第九届经费审查委员会。

东明县委编办提升监督检查工作实效

本报讯(记者李保珠)今年以来,东明县委编办坚持“三个强化”,促进机构编制监督检查工作提质增效。

东明县委编办定期或不定期深入全县各相关部门单位开展机构编制监督检查,对落实机构改革、执行“三定”规定以及机构编制纪律等情况进行检查,认真贯彻落实《中国共产党机构编制工作条例》《机构编制监督检查办法》,严肃查处机构编制违规违纪行为,坚决纠正违反机构编制纪律行为,依法依纪严肃处理,做到警钟长鸣。同时,强化长效联动机制。积极与组织、人社、财政、审计等

部门做好数据共享,加强长效联动制度建设,将机构编制专项督查、巡察等过程中发现的问题同日常工作相结合,建立机构编制问题整改台账,以清单、台账作为开展机构编制监督检查工作的重要依据,强化信息互联互通,形成监督合力,做到联防联控。进一步强化机构编制数据的时效性,确保真实反映全县机关事业单位机构设置、编制调整等情况,做到机构清、编制清、领导职数清、实有人员清。严格执行机构编制实名制管理制度,充分发挥机构编制部门的“把关、协调、监督”作用,做到防患于未然。

郓城县委编办:

推动事业单位监管工作提质增效

本报讯(记者张慧通讯员梁莎)今年以来,郓城县委编办紧紧围绕提升事业单位监管业务素质和管理水平,推动事业单位监管工作提质增效。

郓城县委编办聚焦机制建设,优化事业单位登记操作指南,将相关要求“一次性”告知服务对象,让工作人员“一图读懂”,规范办事流程,提升监管效能。聚焦服务效能,每月定期通过机构编制实名制系

把矛盾纠纷化解在基层和萌芽状态。要坚持预防在前,统筹发展和安全,最大限度从源头上减少矛盾纠纷发生。要做细行业性专业性调解,深入推进“四源四进”工作,充分发挥调解在矛盾纠纷预防化解中的基础性作用。要坚持法治思维。要坚持党建引领,广泛动员社会力量参与矛盾化解。要严格落实工作责任,推动全市矛盾纠纷多元预防化解工作再上新台阶。

菏泽市工会第九次代表大会闭幕

崔学民当选市总工会第九届委员会主席

本报讯(记者王振宇)12月27日上午,菏泽市工会第九次代表大会闭幕。市人大常委会副主任、市总工会第八届委员会主席崔学民主持会议,市政协副主席黄秀玲出席会议。

大会审议通过了市总工会第八届委员会报告、财务工作报告和市总工会第八届经费审查委员会工作报告,选举产生了市总工会第九届委员会、市总工会第九届经费审查委员会。

部门做好数据共享,加强长效联动制度建设,将机构编制专项督查、巡察等过程中发现的问题同日常工作相结合,建立机构编制问题整改台账,以清单、台账作为开展机构编制监督检查工作的重要依据,强化信息互联互通,形成监督合力,做到联防联控。进一步强化机构编制数据的时效性,确保真实反映全县机关事业单位机构设置、编制调整等情况,做到机构清、编制清、领导职数清、实有人员清。严格执行机构编制实名制管理制度,充分发挥机构编制部门的“把关、协调、监督”作用,做到防患于未然。

郓城县委编办坚持“三个强化”,促进机构编制监督检查工作提质增效。

郓城县委编办定期或不定期深入全县各相关部门单位开展机构编制监督检查,对落实机构改革、执行“三定”规定以及机构编制纪律等情况进行检查,认真贯彻落实《中国共产党机构编制工作条例》《机构编制监督检查办法》,严肃查处机构编制违规违纪行为,坚决纠正违反机构编制纪律行为,依法依纪严肃处理,做到警钟长鸣。同时,强化长效联动机制。积极与组织、人社、财政、审计等

部门做好数据共享,加强长效联动制度建设,将机构编制专项督查、巡察等过程中发现的问题同日常工作相结合,建立机构编制问题整改台账,以清单、台账作为开展机构编制监督检查工作的重要依据,强化信息互联互通,形成监督合力,做到联防联控。进一步强化机构编制数据的时效性,确保真实反映全县机关事业单位机构设置、编制调整等情况,做到机构清、编制清、领导职数清、实有人员清。严格执行机构编制实名制管理制度,充分发挥机构编制部门的“把关、协调、监督”作用,做到防患于未然。

郓城县委编办:

推动事业单位监管工作提质增效

与山东省事业单位监督管理信息系统进行技术比对,对事业单位法人登记情况进行梳理,对系统中比对出的不相符数据建立工作台账,并实行销号制度。聚焦平时考核,年初建立健全平时考核相关制度和工作台账,实现考核工作由“重结果”到“过程和结果并重”的转变,激发事业单位高效运转的活力,全面提升事业单位公益服务水平。

火灾爆炸事故的预防措施

一、防火、防爆的技术措施

防止形成燃爆的介质。防止产生着火源,使火灾、爆炸不具备发生的条件。安装防火、防爆安全装置,如阻火器、防爆片、防爆窗、阻火闸门以及安全阀等。

二、防火、防爆的组织措施

加强对防火、防爆工作的管理。开展经常性防火、防爆安全教育和安全大检查。建立健全防火、防爆制度。厂区内外房内的一切出入和通往消防设施的通道不得占用和堵塞。各单位应建立志愿消防队。加强值班制度。

三、生产工人应遵守的防火、防爆守则

生产工人应具有一定的防火、防爆知识,并严格贯彻执行。严禁在工作现场和厂区内吸烟和乱扔烟头。使用、运输、储存易燃易爆气体、液体和粉尘时,一定要严格遵守安全操作规程。在工作现场禁止随便动用明火。确需使用时,必须报请主管部门批准,并做好安全防范工作。

对于使用的电气设施,如发现绝缘破损、严重老化、大量超负荷以及不符合防火、防爆要求时,应停止使用,并报告领导给予解决。应学会使用一般的灭火工具和器材。

牡丹区人力资源和社会保障局主办

生产工人应具有一定的防火、防爆知识,并严格贯彻执行。严禁在工作现场和厂区内吸烟和乱扔烟头。使用、运输、储存易燃易爆气体、液体和粉尘时,一定要严格遵守安全操作规程。在工作现场禁止随便动用明火。确需使用时,必须报请主管部门批准,并做好安全防范工作。

对于使用的电气设施,如发现绝缘破损、严重老化、大量超负荷以及不符合防火、防爆要求时,应停止使用,并报告领导给予解决。应学会使用一般的灭火工具和器材。

牡丹区人力资源和社会保障局主办

书写乡村振兴新篇章

——巨野县派第一书记驻村帮扶工作纪实

当。

抓党建,组织振兴增活力

省国动办第一书记刚进驻董官屯镇东焦村时,该村还是个软弱涣散村,第一书记紧密结合党员教育培训工作,以整顿领导班子、加强党员管理、抓好问题整改为重点,扎实开展集中整顿工作,增强了村级党组织的凝聚力、战斗力,一年的时间,东焦村终于摘掉了软弱涣散村的“帽子”。

为激发村党支部组织力和党员队伍战斗力。第一书记积极争取后方单位支持,筹集资金635万元,高标准建设村党群服务中心10处,打造基层党建坚强阵地。落实“三会一课”制度,先后召开党员大会160余次,新发展党员41人,组织政策宣讲120

12月27日,菏泽市人民政府新闻办主持召开坚持优先发展,持续加大投入,优化配置资源,促进教育公平,提升教师队伍质量新闻发布会,市教育局相关负责人参加发布会并答记者问。

近年来,市委、市政府始终把教育摆在突出的战略地位,坚持优先发展,持续加大投入,优化配置资源,促进教育公平,为菏泽教育提供了良好的政治环境。

立德树人扎实有效。2023年建成第一批大思政课实践教学基地28个;2023年被命名为文明校园、绿色校园等市级以上的示范项目、示范区、示范校等720个;2023年制定出台加强新时代学校体育、美育、劳动教育、语言文字、心理健康教育工作的文件16个,完善了“五育”并举育人体系。

教育普及度不断提高。目前,全市学前三年毛入园率达到94.33%,普惠性幼儿园覆盖率达到92.5%,九年义务教育巩固率达到96.48%,高中阶段毛入学率达到

菏泽市2023年教育工作新闻发布会召开

加大教育投入 促进教育公平

98.17%。

学前教育迈向普惠优质。实施学前教育三年行动计划以来,共创建省级示范园130所、省级一类园692所;2023年启动全市幼儿园达标创优工作,提高了优质园占比。开展了“怎样才能让孩子输在起跑线上”的大调研,编写了《幼小科学衔接读本》。

义务教育迈向优质均衡。不断优化调整教育布局结构,持续加强学校间的结对帮扶,积极完善集团化办学机制,缩小城乡区域校际发展差距。

普通高中教育迈向特色优质。实施“十四五”县域普通高中发展提升行动计划,系统推进高中新课程改革和高考综合改革;2023年,菏泽一中、曹县一中、巨野县一中被评为山东省首批特色高中。教育

教学质量得到大幅度提升,面向高考出题改革方向,探索教学新模式,本科和双一流院校录取数量增长均超过10%,拔尖创新学生培养和顶尖高校过分数线人数达到历史新高,在省教育厅统计的本科录取率上提升4个百分点。

职业教育快速创新发展。推进菏泽生物医药职业学院建设。围绕全市产业体系需求,积极推进职业教育创新发展,2023年成立了菏泽市产教融合联盟,设立了11个市级专业合作职教集团,开发了“校企通”服务平台,产教融合、校企合作初见成效。4所学校入选省级高水平中职学校建设项目,2所学校获得国家级比赛一等奖。探索建设初中后五年制职业教育模式,中高职一体贯通人才培养体系逐步完善。

教育保障更加有力。十四年以来,“两个只增不减”充分保障,争取项目资金18.2亿元,实施教育项目761个,新建、改扩建学校、幼儿园共205所,增加学位、园位9.5万个,办学条件全面改善;全面落实国家资助政策,累计发放各类国家助学资金3.48亿元,惠及学生4.5万人次;积极推进教育数字化建设,成武县被省教育厅确定为省级智慧教育示范区。东明县被省教育厅评为全省唯一一个跨部门综合监管“揭榜挂帅”重点改革试点单位。

教师队伍持续优化。引导广大教师争做“四有”好老师,涌现出齐鲁最美教师赵国振、齐鲁名校长刘萌、娄卫民、高树国,齐鲁名师吕春霞、全玉梅、吴黎霞等一批优秀教师;实施教师梯次培养工程,建立名师名校长工作室22个,培养齐鲁名师校长名班主任27名和菏泽名师名校长81名;统筹实施各类培训,教师专业素养明显提升。

记者郭卫东

育基地代表——冀鲁豫边区革命纪念馆赴延安观摩交流,对标对表学习先进地区社科工作理念和经验做法,提升社科工作水平。编印信息交流内资,通过“菏泽社科界”微信公众号及时发布社科普及、政策解读、理论宣传和工作动态,加强主流舆论宣传引导,推动社会主义核心价值观深入人心。

下一步,市社科联将在深化内化转化上用心用情用力;持续擦亮社科普及周活动品牌,线上线下齐发力推动社会主义核心价值观深入人心;坚持问题导向,围绕中国式现代化建设的新情况、人民群众的新需求新期待、经济社会发展面临的新问题新挑战,为党委政府科学决策当好参谋和助手,在全力开创突破菏泽、后来居上崭新篇章新征程中贡献社科智慧和力量。

记者郭卫东

市政府新闻办组织召开全市社科普及工作新闻发布会

凝聚智慧力量 共谱强市新篇

突出为民惠民,常态化开展社科专家走基层活动。组织政治素质好、理论水平高、宣讲能力强的社科专家和志愿者,以宣讲党的二十大精神、习近平法治思想、中华优秀传统文化、红色文化、黄河文化、民法典等为主要内容,紧密结合受众的不同需求,采取专家宣讲、百姓宣讲、发布网络短视频等方式,进行大众化、分众化宣讲,用群众听得懂、感兴趣、接地气的话语与基层干部群众面对面交流,用心用情用力把党的创新理论宣传到位。

推陈出新,打造文化“两创”新品牌。以黄河文化知识的社科普及为切入点,推出以柴海生同志为代表的黄河文化理论研究、社科普及和团队,联合山东财经大学、菏泽学院深入菏泽沿黄各县区开展调研,探寻黄河文化历史,为深刻阐释黄河文化“两创”提供优秀素材。编辑出版《菏泽历史文化故事》,与《大众日报》融媒体合作,录制“菏泽历史文化遗址”视频节目;到齐鲁大讲坛、高校、市直机关、事业单位,举办《黄河与汉文化源流》《黄河与九州之古兖州变迁》等文化讲座近20场,生动讲述黄河故事,为打造中华优秀传统文化“两创”新标杆和黄河文化传播弘扬新高地贡献力量。

下足“联”字功,构建“大社科”工作格局。

整合各方资源,聚焦群众需求,组织各县区社科联、社科普及教育基地结合自身文化优势,打造有特色、有亮点、接地气的社科普及品牌,广泛开展各种红色科普、文化传承、爱国主义教育等新时代文明实践社科普及志愿服务活动500余场,社会参与量逾20万人次。组织优秀社科普及教



“线上线下”齐发力 电商赋能销售旺

“库存仅有20件,先到先得。”“上链接,首次下单送大礼包。”……12月25日,记者走进位于曹县安蔡楼镇的有爱云仓汉服基地,见到销售场地内各式汉服种类繁多,正在进行电商销售的主播不断完成接单。

据了解,该基地占地130亩,拥有标准直播间40个,在售款式超过4000款,通过线上和线下销售渠道将汉服销往全国各地。目前,线上日均销售额达6万元。

记者李保珠摄

本报讯(记者都慧芳)“主题教育开展以来,曹县人民医院突出问题导向,紧密结合中心工作,聚力解决群众在健康服务中的‘急难愁盼’问题,把主题教育成果转化除痛点、解民忧、办实事的真招实招,切实增强群众就医的获得感和幸福感。”日前,曹县人民医院党委书记韩春慧对前来采访的记者说。

医院采取了一系列举措解决群众关切的问题。他们通过智慧医院建设改善患者就医体验。门诊预约就诊服务,门诊诊间结算、床旁入院、出院床旁结算,结算率达90%以上;建立“一站式”服务中心,实现了“以病人为中心”的整合型服务模式。以信息化建设为载体,建设以县医院为中心平台的区域检验中心、区域心电中心、区域影像中心等,开展“心电一张网”试点工作,实现了检查、检验结果互认。目前

各类型远程医疗服务已覆盖30个乡镇卫生院295家村卫生室。增设慢病门诊诊疗室,慢病患者管理可实现在线咨询、预约检查、线上支付及药品配送到家等服务。“护士到家”服务的开通,让群众足不出户享受便捷的专业护理。目前已接700余单,均为五星好评。

曹县人民医院不断开展“四送四进四提升”健康促进行动,增进群众健康福祉。医院工作人员每周家访部分出院患者;下沉33名主治医师对口支援乡镇卫生院;对接曹县青岗集、砖庙等8家乡镇卫生院,开展多项培训活动;利用移动CT车对基层群众进行免费筛查,提供义诊送药服务,指导群众进行慢病防治。为解决患者看病停车难问题,医院采取了院内停车患者优先、扩建停车场等措施。

学思想 强党性
重实践 建新功

书写乡村振兴新篇章

——巨野县派第一书记驻村帮扶工作纪实

当。

抓党建,组织振兴增活力

省国动办第一书记刚进驻董官屯镇东焦村时,该村还是个软弱涣散村,第一书记紧密结合党员教育培训工作,以整顿领导班子、加强党员管理、抓好问题整改为重点,扎实开展集中整顿工作,增强了村级党组织的凝聚力、战斗力,一年的时间,东焦村终于摘掉了软弱涣散村的“帽子”。

为激发村党支部组织力和党员队伍战斗力。第一书记积极争取后方单位支持,筹集资金635万元,高标准建设村党群服务中心10处,打造基层党建坚强阵地。落实“三会一课”制度,先后召开党员大会160余次,新发展党员41人,组织政策宣讲120

次,第一书记讲党课40余次,组织主题党日活动200余次、村“两委”成员外出学习214人次,为42名党员悬挂共产党员户标牌,累计组织320余名党员到鲁西南战役纪念馆、冀鲁豫边区革命纪念馆等接受党性教育。党员模范带头作用进一步激发,村党支部向心力进一步凝聚。

补短板,培植产业促增收

补齐基础设施短板,培植富民产业是乡村振兴的前提。针对帮扶村缺少增收项目,村集体无产业支撑的现状。省妇联两个帮扶村大义镇王庄村、葛店村合建起2000平方米创业车间,引入劳动密集型服装加工项目,安置妇女160余名,产生税收百万元以上,每年为两个村增加集体收入10万元;省国资委第一书记在三个帮扶村营里镇田庙村、夏官屯村、田仝村,利用坑塘及产业车间屋顶建设715千瓦光伏设施,每年为三个村增加集体收入43万元;省电力公司第一书记

极性大幅提升;表彰好媳妇好婆婆、文明家庭最美家庭,弘扬好家风,倡树好民风,帮扶村焕发出乡村文明新气象。为群众送技术培训、送健康服务、送关爱温暖,提高素质、暖人心,共慰问困难群众794人次,为320名群众提供健康诊疗、肿瘤筛查服务,唤起帮扶群众美好生活新希望。为13个品学兼优、家庭困难的孩子筹建“希望小屋”,为37个孩子提供助学支持,为6个小学、幼儿园捐赠电脑、空调、书籍玩具等物资,捐建儿童书屋、成长家园等,通过购买服务等措施建立长效机制,打造定期开放、活动经常、服务有效的活动阵地。省国资委第一书记利用专项资金,开展脑瘫儿童专项救助行动,免费救助42名儿童,点亮帮扶村少年儿童新梦想。

两年间,巨野县派第一书记在麟州大地墨重彩书写乡村振兴新答卷,用实际行动和炽热情怀演绎了一首首动听的乡村振兴进行曲。

记者苏成华通讯员谢新华

干部在基层 心中有百姓