

# 学习习近平文化思想 勇担新时代文化使命

□ 文玉忠

党的十八大以来，习近平总书记在新时代文化建设方面提出一系列新思想新观点新论断，丰富和发展了马克思主义文化理论，构成了习近平新时代中国特色社会主义思想的文化篇章，形成了习近平文化思想，在党的宣传思想文化事业发展史上具有里程碑意义，影响深远。

习近平文化思想，是习近平新时代中国特色社会主义思想的组成部分，是习近平总书记在中国特色社会主义文化建设上的远见卓识，其学理明晰、逻辑严谨、内涵丰富。提出了新时代宣传思想文化工作的首要政治任务，就是用党的创新理论武装全党，教育人民；阐释了新时代继续推动文化繁荣、建设文化强国、建设中华民族现代文明的文化使命；指明了始终坚持文化自信、秉持开放包容、坚持守正创新的新时代宣传思想文化工作的基本遵循；明确了“七

提升政治站位。政治站位，对党员干部来说是最根本、最基础、最重要的站位。习近平总书记指出：“坚持党性，核心就是坚持正确政治方向，站稳政治立场，坚定宣传党

个着力”的工作要求和新时代宣传思想文化工作的战略部署。这些既有文化理论观

点上的创新突破，又有文化工作实践布局上的方法要求，明体达用、体用贯通，明确了新时代文化建设的路线图和任务书，是新时代我国宣传思想文化工作的根本遵循和行动指南。

作为一名基层理论宣讲工作者，一定要把学习宣讲习近平文化思想作为当前和今后一个时期重要的政治任务，提升政治站位、深化理解认同、推进转化落实、分领域开展对象化、分众化、互动化宣讲，用心用情用力，不断提升做好新时代新征程宣讲工作的政治能力、思维能力、实践能力。

提升政治站位。政治站位，对党员干部来说是最根本、最基础、最重要的站位。习近平总书记指出：“坚持党性，核心就是坚持正确政治方向，站稳政治立场，坚定宣传党

热气、聚人气。

推进转化落实。思想要通过转化落实才能不断彰显伟力。习近平文化思想擘画了以中国特色社会主义文化繁荣助推实现中华民族伟大复兴的战略图景，目标明确，为做好新时代新征程宣传思想文化工作、担负起新的使命指明了行动方向、规划了行动路径、注入了前进动力，是指引新征程文化建设的科学世界观和方法论。我们要让习近平文化思想融入菏泽新时代基层理论宣讲实际，把学习成果转化为“突破菏泽 后来居上”中攻坚克难、干事创业的强劲动力，紧紧抓住菏泽牡丹文化特色，讲好中国牡丹故事，打造中华文明标识，推动菏泽牡丹“出圈”，成为“顶流”，用牡丹文化“软实力”为菏泽经济社会高质量发展提供“硬支撑”。

（作者单位：中共菏泽市委讲师团）

党的二十大报告鲜明提出，强化现代化建设人才支撑，这是党的报告在历史上第一次将“人才”放在一级章节标题中，同时党章修订案也第一次加入了“充分发挥人才作为第一资源的作用”的内容，这凸显了人才的空前极端重要性。

**洞悉大势 人才强省的战略考量**

当前，我国进入了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程，我们比历史上任何时期都更加渴求人才。从历史经验看，中国共产党百年的奋斗史，是一部集聚人才、造就人才的历史。我们党依靠无数的各类人才取得了今天的成就，未来，我们要实现中华民族伟大复兴，人才越多越好，本事越大越好。从建设现代化强国看，纵观世界现代化强国发展史，人才从未缺席。本世纪中叶，我们要建设社会主义现代化强国，同样也需要更多优秀人才。从国际竞争看，综合国力竞争归根到底是人才竞争。哪个国家拥有人才上的优势，哪个国家就能在竞争中占据主动。在国际竞争愈加激烈的背景下，我们必须增强忧患意识，加快建立人才资源竞争优势。

**立足当下 我国人才发展进入新阶段**

党的十八大以来，新时代人才工作取得了历史性成就，我国人才队伍快速壮大，人才效能持续增长，人才比较优势稳步增强，一支规模宏大、素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍加速形成。2022年，我国人才资源总量达到2.2亿人，比2010年增长了1亿，增幅高达83.3%；我国研发人员总量超过600万人，连续9年保持世界第一；全球“高被引科学家”名单中，中国内地1169人入选，排名世界第二；全球专利申请量27.81万件，中国首次突破7万件，达到7.15万件，占比25.7%，连续四年居世界首位；人才贡献率也由2012年的29.8%提升到2022年的34.5%。但同时，新时代人才工作也面临着高精尖人才极为匮乏、高水平技能人才不足、人才体制机制改革还需大力推进等挑战。

**谋篇布局 聚天下英才而用之**

党的十九届五中全会制定《十四五规划和二〇三五年远景目标》时，明确要求2035年要建成人才强国，围绕这一目标，二十大又进一步作了全面的战略部署。

坚持党管人才原则。党管人才是党的组织制度的重要组成部分，是人才工作沿着正确方向前进的根本保证。办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。只有坚持中国共产党的领导，全方位培养、团结、引进、成就人才，寻求最大公约数，画出最大同心圆，才能夯实社会主义现代化强国的人才支撑。

全方位培养、引进人才。加快构建科学的人才培养体系，着力培养更多适应高质量发展、高水平科技自立自强的各类人才。发挥企业培养人才的主体作用，企业是创新的主体，担当技术创新的重任，企业应根据自身的发展需求和员工的个人需求，制定个性化的人才培养计划，为员工提供良好的培养环境和发展机会，为企业和社会的可持续发展奠定坚实的人才基础。加大引才力度，敞开大门，柔性汇聚全球人才资源，完善工作举措，构建有效的引才用才机制，集四海之气，借八方之力，聚天下英才而用之。

建设国家战略人才力量。一是大力培养使用战略科学家。战略科学家是科学帅才，是国家战略人才力量中的“关键少数”。要坚持长远眼光，有意识地发现和培养更多具有战略科学家潜质的高层次复合型人才，形成战略科学家成长梯队。二是打造大批一流科技领军人才和创新团队。一流科技领军人才和创新团队是实现自主创新的关键，是解决我国卡脖子难题的重要保障。当前，卡脖子问题还有很多，依然需要培养更多一流科技领军人才和创新团队。三是造就规模宏大的青年科技人才队伍。

坚持深化人才体制机制创新。健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项等不良倾向，对恃“高精尖缺”人才，要有特殊政策，不要都用一把尺子衡量，让有真才实学的人“英雄有用武之地”。积极为人才提供成功的机会、适宜的工作条件和良好的资源支持，把人才安排到最能发挥才能的工作岗位上去，确保人尽其才，才尽其用。着力解决一批制约人才发展的痛点堵点难点问题，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，充分释放人才创新发展的活力和动力，形成最强大的高水平人才队伍，为强国建设提供坚强的人才支撑。

（作者单位：中共菏泽市委党校）

聚天下英才筑强国之基

□ 张芳

# 乡村振兴视阈下农村基层党组织对村庄公共精神和诚信体系重构的引领

□ 王忠军

当前，乡村振兴实施进入关键时期。作为实施乡村振兴工作“前线指挥部”和“主心骨”的农村基层党组织，为顺利实现阶段性目标，要把重构村庄公共精神作为一个主要抓手。

**一、村庄公共精神和诚信体系面临的困境**

一是权利要求非理性与责任意识淡薄。市场经济的熏染下，农村淳朴、善良的乡风不断弱化，而功利主义、利己主义日渐强化，但相应的法治、诚信观念却没有树立起来。只强调自己的权利而无视应尽的社会责任或义务，甚至为了蝇头小利不惜牺牲他人利益与村庄整体利益。这种现象在许多村庄非常突出，严重制约着乡村振兴的实施效果。

二是公共权威弱化与公共舆论失灵。主要表现在：首先，主体单一，难以应对多种利益诉求。在村两委尤其是村支部成为村庄唯一合法权威主体之后，其主要精力用在基层政府布置的各项事情上，通

常没有心思或无法及时满足村民日常各种利益诉求。因此村级组织在村庄威信难以有效树立。其次，村级党组织权威的“软实力”不足。公共精神严重缺失情况下，村庄几乎所有公共活动都是“靠钱推动”。由于不少村庄缺乏集体经营性收入，村级组织倾向于“不作为或不主动作为”。而没有作为，就没有威信。再次，传统价值观在精致利己主义冲击下不断弱化、变异。如以前不讲诚信、不守孝道的人在村庄是抬不起头的，如今人们不再关注、议论这些。没有了公共舆论的鞭策，不道德的行为就无所顾忌，整体道德水平就下降了。

三是公共空间萎缩与村庄共同体认同弱化。机械化生产与相关服务专业化程度不断提高，减少了村民在田间地头见面交流的机会，公共生产空间极大萎缩了。

日趋严重的村庄“空心化”以及网络的普及，使村庄常年冷冷清清。人们宁愿把闲暇时间花在玩游戏、刷手机、与陌生人聊天上，也不愿走出家门再与乡邻拉呱。曾经

承载着共同记忆的村庄共同体在功利主义侵袭下，利益关系取代了朴素乡情，人人以个人利益为中心划定范围，对村庄公共事务漠不关心。

## 二、农村基层党组织引领村庄公共精神和诚信体系建设的路径

一是加强公共价值观的宣传教育，强化权责统一意识。村庄公共精神缺失与长期宣传教育有直接的关系。实施乡村振兴过程中，很多基层党组织只关注产业发展，对包括价值观在内的文化振兴不下真功夫。现在一定要改变这种错误认识和做法，要充分认识文化“软实力”的重要作用，以公共价值观的宣传教育为切入点，廓清人们价值观的是非界限；要通过多种形式的宣传教育达到让村民明白权利与责任是一致的，主张权利必须理性、合法。

二是重建公共权威，激活公共舆论正向赋能。一方面要重塑主从互补的公共权威模式。即在坚持村两委公共权威为主体的同时，还要积极培育健康的村庄民间组织，使其在村党支部领导下各自领域发挥作用。另一方面，要巩固提升村级党组织的权威。要善于通过民主实践树立党支部的组织威望，要在发展壮大集体经济上做出实绩，为村庄发展奠定基础。对公共舆论失灵问题，要通过荣辱廉耻宣传教育、经常性道德评议会活动，提高村民道德水平。

三是打造新型公共空间，强化村庄共同体认同。为打造新型公共空间，一方面，建造切合村民需要的整洁公共活动场所，不仅要建好，更要用心管好，保证它们正常使用。另一方面，要利用网络打造虚拟公共空间，拉近村民之间的心理距离。为强化村庄的共同体认同，要通过挖掘乡村优秀传统文化，唤醒村庄历史记忆，为形成村庄共同体提供情感基础；发展壮大集体经济，促使村庄形成密切的利益共同体。还要举办多形式的集体活动，给村民交往沟通提供机会。

（作者单位：中共菏泽市委党校）

# 基于四重逻辑深刻把握伟大建党精神

□ 宋祉董

习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上首次提出了伟大建党精神的科学内涵：坚持真理、坚守理想，践行初心、担当使命，不怕牺牲、英勇斗争，对党忠诚、不负人民。2022年，党的二十大把弘扬伟大建党精神作为大会的主题之一，并载入新修改的《中国共产党章程》，进一步凸显了弘扬和传承伟大建党精神的时代价值。伟大建党精神是中国共产党精神之源，贯穿于中国共产党的百年奋斗之中，是推动党的建设新的伟大工程、走好实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路的精神指引和动力源泉。我们要基于四重逻辑深刻把握中国共产党伟大建党精神。

**历史逻辑：救亡图存与民族复兴的使命召唤**

近代以来，西方列强纷至沓来，国家蒙辱、人民蒙难、文明蒙尘，中华民族遭受了前所未有的劫难，人们对社会现状不满担忧，与之而来的还有前所未有的自我否定。

为了实现中华民族伟大复兴这一目标，我们经历了艰辛痛苦的挣扎与探索。从“器物不如人”，到“制度不如人”，再到“思想文化不如人”，我们的民族自信陷入谷底，当时的中国处于进退失据的尴尬境地。一方面，退无可退，因为腐朽的专制体制已失去人

心；另一方面，进无可进，按照西方模式建立的民国乱象丛生，更可悲的是西方世界陷入战乱，“偶像”坍塌，“神话”破产。中国迫切需要新的思想来引领救亡运动，迫切需要新的组织凝聚革命力量。

**理论逻辑：马列主义在华的广泛传播**

十月革命一声炮响，给中国送来了马克思列宁主义。马克思列宁主义为中国共产党的创建和伟大建党精神的形成提供了科学理论的指导。五四运动爆发，中国工人阶级以独立姿态登上政治舞台，显示了强大力量。中国的先进知识分子认同这个思想，确立了自己的主张，实现了从民主主义立场到马克思主义立场的转变。中国共产党自诞生之日起，就坚持把马克思主义理论作为指导思想，先天具备马克思主义政党的先进性，为建党精神的形成提供了深厚的理论滋养。

中国共产党在马克思主义指导下，指引我们革命应该向哪里去，中国向哪里发展。

**实践逻辑：早期共产党人艰苦卓绝的建党探索**

五四运动促成了伟大建党精神的萌发。1919年上半年，作为战胜国一方的中国在巴黎和会上遭遇外交失败，软弱的北洋军阀政府屈服于列强压力，准备在和约上签字。北京学生纷纷罢课，组织演讲、宣传，正是在五四运动前后，中国的先进分子开始真正认识到帝国主义列强联合压迫中国人民的实质。另一方面由于俄国十月革命的影响慢慢扩大，中国人民对社会主义有了好感。在李大钊等人积极推动下，研究和宣传社会主义，逐渐成为进步思想界的主流。马克思主义的加速传播，为中国共产党的诞生奠定了社会思想基础。

工人运动加速了伟大建党精神的形成。工人运动愈发高涨，连续的工人罢工、

工人集会，人数与日俱增，使得具有初步共产主义思想的知识分子进一步认识到劳动群众不怕牺牲、英勇斗争的精神状态及其力量的重要性。初步掌握马克思主义的知识分子主动走出校园，自觉穿上粗布衣裳，到工人群众中去做宣传工作和组织工作，积极推动马克思主义同工人运动相结合。一大批具有共产主义觉悟的先进知识分子不断成长壮大，为随后不久中国共产党的成立提供了可靠的干部准备。

早期创党实践特别是党的一大促成了伟大建党精神的形成。1920年2月，“南陈北李，相约建党”。各地共产党早期组织也纷纷建立。随着马克思主义和工人阶级相结合，先进知识分子和工人阶级相结合，在中国成立统一的共产党组织的阶级条件和思想条件逐渐具备。一个以马克思列宁主义为主导的行动指南的、完全新式的无产阶级政党诞生。中国共产党成立后，迅速领导各地党组织开展劳工运动和党团建设。1922年7月党的二大召开，制定党的民主革命纲领，诞生第一部党章，健全中央领导机构，标志着中国共产党创建工作顺利完成。中国共产党的创建过程，在实践中建立了党的组织，在精神上形成了伟大建党精神。

（作者单位：中共菏泽市牡丹区委党校）

# 新时代坚持“三个务必”的重大意义

□ 轩溯悦

习近平总书记在党的二十大报告中提出，“全党同志务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争，善于斗争”。三个务必”是在毛泽东同志提出的“两个务必”基础上，立足新的历史方位，面对新形势和党所肩负的重大使命作出的重要论述，彰显了中国共产党迈上新时代赶考路上的政治清醒、历史自信、使命担当，对奋力谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章具有重大意义。

**坚持“三个务必”是我们党百年奋斗历史经验的深刻总结**

中国共产党自成立以来就高度重视党的思想建设、作风建设，始终牢记党的初心使命，发扬艰苦奋斗的优良传统，永葆党的先进性和纯洁性，敢于同各种风险考验作斗争。百余年来，党团结带领中国人民进行了

一系列伟大实践，积累了宝贵的历史经验。党的十九届六中全会从十个方面高度总结了党百年奋斗的历史经验。“三个务必”高度凝练了这些宝贵的经验，指明了党始终走在时代前列的内在动因，并对全党同志提出了新的政治要求。

今天党和国家事业发展进入了新的历史阶段，面对新时代10年来所取得的历史性成就、发生的历史性变革，如何进一步做到在胜利和成功面前保持高度的清醒和深刻的认识，是必须深入思考和解决的重大课题。

“三个务必”的提出，是我们党对治乱兴衰历史规律的深刻认知，是对党百年奋斗历史经验尤其是新时代10年来历史经验的深刻总结，更是对新的历史条件下进行具有许多新的历史特点的伟大斗争的深刻思考。党面临的“赶考”远未结束，全党需要不断深入学习领会“三个务必”的思想内涵及其价值意蕴，广大党员要时刻对照“三个务必”检视自己，在各种诱惑面前、风险挑战面前、矛盾困难面前决不能掉以轻心、消极懈怠、回避退缩，要永葆“赶考”的清醒和坚定，确保党永不变质、不变色、不变味。

**坚持“三个务必”是深入推进建设新的伟大工程的思想引领**

如何永葆党的先进性和纯洁性、如何跳出治乱兴衰历史周期律，是建设长期执政的马克思主义政党的关键所在。习近平总书记提出的“三个务必”对此作出了回答。

**坚持“三个务必”是全面建设社会主义现代化国家的根本保障**

中国式现代化是中国共产党和中国人

民长期实践探索的成果，是一项伟大而艰巨的事业。在本世纪中叶把我国建设成为富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国，前途光明，任重道远。毫无疑问，“三个务必”为中国共产党奋力实现新征程上的中心任务提供了坚强保证，因为中国式现代化是中国共产党领导的社会主义现代化，坚持以人民为中心的发展思想是实现社会主义现代化的主题，依靠人民、团结人民、激发人民群众的创造精神是战胜全面建设社会主义现代化征程上各种风险挑战的根本动力。

“三个务必”是党带领人民战胜各种艰难困苦，在严峻复杂的国际国内环境中抓住机遇、迎接挑战，独立自主发展、实现民族复兴的制胜法宝。我们有中国人特有的志气、骨气、底气，不信邪、不怕鬼、不怕压，知难而进、迎难而上，依靠坚韧毅力、顽强斗争打开事业发展新天地。只要我们党永葆“赶考”的清醒和坚定，时刻保持忧患意识，做到两袖清风、苦干实干，敢于斗争、善于斗争，我们党就可以淬火成钢、基业长青，不断开创全面建设社会主义现代化国家的光明前景和广阔天地。

（作者单位：中共郓城县委党校）

党的二十大报告鲜明提出，强化现代化建设人才支撑，这是党的报告在历史上第一次将“人才”放在一级章节标题中，同时党章修订案也第一次加入了“充分发挥人才作为第一资源的作用”的内容，这凸显了人才的空前极端重要性。

**洞悉大势 人才强省的战略考量**

当前，我国进入了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程，我们比历史上任何时期都更加渴求人才。从历史经验看，中国共产党百年的奋斗史，是一部集聚人才、造就人才的历史。我们党依靠无数的各类人才取得了今天的成就，未来，我们要实现中华民族伟大复兴，人才越多越好，本事越大越好。从建设现代化强国看，纵观世界现代化强国发展史，人才从未缺席。本世纪中叶，我们要建设社会主义现代化强国，同样也需要更多优秀人才。从国际竞争看，综合国力竞争归根到底是人才竞争。哪个国家拥有人才上的优势，哪个国家就能在竞争中占据主动。在国际竞争愈加激烈的背景下，我们必须增强忧患意识，加快建立人才资源竞争优势。

**立足当下 我国人才发展进入新阶段**

党的十八大以来，新时代人才工作取得了历史性成就，我国人才队伍快速壮大，人才效能持续增长，人才比较优势稳步增强，一支规模宏大、素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍加速形成。2022年，我国人才资源总量达到2.2亿人，比2010年增长了1亿，增幅高达83.3%；我国研发人员总量超过600万人，连续9年保持世界第一；全球“高被引科学家”名单中，中国内地1169人入选，排名世界第二；全球专利申请量27.81万件，中国首次突破7万件，达到7.15万件，占比25.7%，连续四年居世界首位；人才贡献率也由2012年的29.8%提升到2022年的34.5%。但同时，新时代人才工作也面临着高精尖人才极为匮乏、高水平技能人才不足、人才体制机制改革还需大力推进等挑战。

**谋篇布局 聚天下英才而用之**

党的十九届五中全会在制定《十四五规划和二〇三五年远景目标》时，明确要求2035年要建成人才强国，围绕这一目标，二十大又进一步作了全面的战略部署。

坚持党管人才原则。党管人才是党的组织制度的重要组成部分，是人才工作沿着正确方向前进的根本保证。办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。只有坚持中国共产党的领导，全方位培养、团结、引进、成就人才，寻求最大公约数，画出最大同心圆，才能夯实社会主义现代化强国的人才支撑。

全方位培养、引进人才。加快构建科学的人才培养体系，着力培养更多适应高质量发展、高水平科技自立自强的各类人才。发挥企业培养人才的主体作用，企业是创新的主体，担当技术创新的重任，企业应根据自身的发展需求和员工的个人需求，制定个性化的人才培养计划，为员工提供良好的培养环境和发展机会，为企业和社会的可持续发展奠定坚实的人才基础。加大引才力度，敞开大门，柔性汇聚全球人才资源，完善工作举措，构建有效的引才用才机制，集四海之气，借八方之力，聚天下英才而用之。</