

全市党纪学习教育工作推进会召开

推动党纪学习教育走深走实

本报讯(记者 张啸)6月4日,全市党纪学习教育工作推进会召开,研究分析问题,听取意见建议,安排部署下步工作。市委常委、组织部部长王军出席会议并讲话。

王军指出,全市各级党组织要深入学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神,加强统筹谋划和督促落实,确保党纪学习教育平稳有序、走深走实。

王军强调,要聚焦重点环节,抓住“关键少数”,通过多种方式全面系统学好新修订的《中国共产党纪律处分条例》,真正使学习党纪的过程成为增强纪

律意识、提高党性修养的过程。要抓实学习全覆盖,抓好流动党员、“两委三新”等各类型党员的学习教育,有针对性地开展培训工作,确保取得实效。要做好警示教育,发挥典型案例警示作用,统筹用好教育资源,推动以案促改促治。要加

强宣传引导,深入解读学习,注重凝练总结,积极开展宣讲,推动党的纪律深入一线、深入人心。

要加强组织领导,压紧压实责任,强化统筹协调,力戒形式主义,扎实完成党纪学习教育各项任务。

会上,各县区、市直党工委负责人汇报了本县区、本系统党纪学习教育开展情况。

我市召开助力牡丹芍药产业创新驱动发展行动对接交流会

本报讯(记者 孔博)6月4日,我市召开助力牡丹芍药产业创新行动对接交流会。市政协副主席圣恩出席会议。

时圣恩在致辞中表示,牡丹是菏泽最亮丽的名片。改革开放后,现代催花、鲜切花、品种选育、无土栽培、太空育种等科学技术的成功应用,为菏泽牡丹发展提供了广阔天地。现在,菏泽拥有牡丹企业120余家,研发深加工产品260多种,形成了从种植观赏到食品、保健品、化妆品加工全产业链。特别是近两年,菏泽牡丹、芍药鲜切花火爆全网,去年销量突破1亿枝,亩均收入超过2万

元,从牡丹的“一枝独秀”已发展为牡丹、芍药“双花齐放”。今天的对接交流会,是科技创新支撑和宏观政策支持的完美契合。希望各位专家多在菏泽走一走、看一看,更多地了解菏泽、关注菏泽花卉产业,多提真知灼见,帮助菏泽不断完善和改进工作,为推动菏泽花卉事业高质量发展加油助力。

会上,与会专家围绕牡丹芍药种植、管理、新品种培育等作了成果介绍,并与相关企业、种植户进行了对接交流。

会后,邀请专家赴企业进行调研指导。

工行菏泽成武支行:

开展金融“五进入”集中教育

本报讯(通讯员 孙萌)日前,工行菏泽分行成武支行紧紧围绕“金融消保在身边 保障权益防风险”主题,聚焦社会公众对金融知识与权益保护的迫切需求和薄弱领域,深入开展“五进入”集中教育宣传活动,形成良好的金融宣传教育合力。

金融知识进农村。农村地区一直是金融知识需求量大、群众金融知识储备量较薄弱的地区。针对这一情况,该行到周边村委会开展防范电信诈骗宣传活动。通过开展金融知识讲座、案例讲解和问答互动游戏等方式,有效提升村民尤其是老年群体的金融素养和风险识别防范能力,得到广大村民的好评。

金融知识进商圈。该行走进附近商圈,在人流集中的地方设置宣传摊位,通过悬挂横幅、派发宣传单页、现场答疑解惑等方式,向商家、消费者普及防范金融诈骗的知识,增强他们的金融防范知识和能力,守护好“钱袋子”。

金融知识进校园。组织员工前往学校开展反诈知识宣传活动,通过“金融知

识小课堂”的形式,集中向青少年学生讲解“校园贷”“防范电信诈骗”等金融知识,并结合常见的典型案例,通过设置提问互动环节等形式,提示学生理性消费、远离非法金融活动,提高自我保护能力。

金融知识进社区。组织员工深入社区开展支付结算金融知识宣传,通过对宣传,向社区居民传播金融知识,引导社区居民树立正确投资观念,提高风险防范意识。

金融知识进厂企。该行深入到发发单位开展反诈知识宣传,通过悬挂宣传横幅、发放宣传资料、提供金融咨询的形式,向企业员工讲解刷单返利、虚假游戏交易等几类常见的诈骗手段及防范措施,引导广大金融消费者学金融、懂金融、用金融。

通过开展系列宣传活动,丰富了不同消费群体的金融知识,有效提升了他们的金融素养和风险防范能力。下一步,成武支行将持续履行金融机构社会责任,做好宣教工作,将金融知识传递给社会公众,为构建和谐社会贡献力量。

造成工伤的因素有哪些?

开栏的话

全方位解读工伤保险领域政策措施,提高广大小企业和职工缴纳工伤保险的自觉性和主动性,有利于保障职工的生命安全和身体健康,降低工伤事故伤害和职业病的发生率,进一步营造和谐、稳定的用工环境。

为进一步提高全社会对工伤保险、工伤预防工作的理解和支持,在全市形成保障安全生产、助推经济高质量发展的工作合力,即日起,市人力资源和社会保障局在《菏泽日报》开设“工伤预防知识”宣传专栏,在菏泽报业新闻客户端“山河新闻”同步开设“菏泽工伤预防知识”专栏,及时回应社会公众关切,深度解读工伤保险有关政策法规,普及工伤预防和职业病防治知识,敬请关注!

“安全第一、预防为主”是我国工伤保险的基本方针。工伤预防是我国工

伤保险“预防—康复—补偿”制度中的首

要环节,它与工伤康复、工伤补偿共同构

成工伤保险的三大任务,其中工伤预防

处于优先地位。据统计,有80%以上的

工伤事故是由人为因素引起的,而这些

事故大多是可以避免的。学习工伤预防

知识,提高工伤预防意识和能力,不断增强职工的安全感。

造成工伤的因素有很多,工伤事故的发

生往往不是单一原因引起的,有直接

原因,也有间接原因,总体来说,工伤

的发生离不开人、物和环境三方面的因

素。从工伤相关因素来说,主要包括以

以下几个方面:

1.物理性有害因素:包括噪声、震

动、光线过强或过暗、过热或过冷、气压

变化、辐射等。

2.化学性有害因素:包括气味或

烟雾刺激、强酸或强碱腐蚀、有毒化

品、粉尘、重金属等。

3.生物性有害因素:包括人或动

物身体、体液、分泌物、排泄物所携带的

细菌、病毒及其他病原微生物等。

4.设备因素:设备缺陷、操作失控、

无防护装置等。

5.环境因素:环境布局不合理、光

线不足、噪音、不良气象条件等。

6.人体工效因素:包括工作台位

置过高或过低、工作姿势不当、不当姿

势下做重复运动、工具设计不合理、照

明不当等。

7.心理因素:如工作压力过大、过

于紧张、情绪激动等。

8.人为因素:组织管理不善、操作

失误、身体缺陷、业务不熟练、不按操作

规程操作、工作时间过长、不使用防护

措施等。

“安全第一、预防为主”是我国工伤

保险的基本方针。工伤预防是我国工

伤保险“预防—康复—补偿”制度中的首

要环节,它与工伤康复、工伤补偿共同构

成工伤保险的三大任务,其中工伤预防

处于优先地位。据统计,有80%以上的

工伤事故是由人为因素引起的,而这些

事故大多是可以避免的。学习工伤预防

知识,提高工伤预防意识和能力,不断增强

职工的安全感。

造成工伤的因素有很多,工伤事故的发

生往往不是单一原因引起的,有直接

原因,也有间接原因,总体来说,工伤

的发生离不开人、物和环境三方面的因

素。从工伤相关因素来说,主要包括以

以下几个方面:

1.物理性有害因素:包括噪声、震

动、光线过强或过暗、过热或过冷、气压

变化、辐射等。

2.化学性有害因素:包括气味或

烟雾刺激、强酸或强碱腐蚀、有毒化

品、粉尘、重金属等。

3.生物性有害因素:包括人或动

物身体、体液、分泌物、排泄物所携带的

细菌、病毒及其他病原微生物等。

4.设备因素:设备缺陷、操作失控、

无防护装置等。

5.环境因素:环境布局不合理、光

线不足、噪音、不良气象条件等。

6.人体工效因素:包括工作台位

置过高或过低、工作姿势不当、不当姿

势下做重复运动、工具设计不合理、照

明不当等。

7.心理因素:如工作压力过大、过

于紧张、情绪激动等。

8.人为因素:组织管理不善、操作

失误、身体缺陷、业务不熟练、不按操作

规程操作、工作时间过长、不使用防护

措施等。

“安全第一、预防为主”是我国工伤

保险的基本方针。工伤预防是我国工

伤保险“预防—康复—补偿”制度中的首

要环节,它与工伤康复、工伤补偿共同构

成工伤保险的三大任务,其中工伤预防

处于优先地位。据统计,有80%以上的

工伤事故是由人为因素引起的,而这些

事故大多是可以避免的。学习工伤预防

知识,提高工伤预防意识和能力,不断增强

职工的安全感。

造成工伤的因素有很多,工伤事故的发

生往往不是单一原因引起的,有直接

原因,也有间接原因,总体来说,工伤

的发生离不开人、物和环境三方面的因

素。从工伤相关因素来说,主要包括以

以下几个方面:

1.物理性有害因素:包括噪声、震

动、光线过强或过暗、过热或过冷、气压

变化、辐射等。

2.化学性有害因素:包括气味或

烟雾刺激、强酸或强碱腐蚀、有毒化

品、粉尘、重金属等。

3.生物性有害因素:包括人或动

物身体、体液、分泌物、排泄物所携带的

细菌、病毒及其他病原微生物等。

4.设备因素:设备缺陷、操作失控、

无防护装置等。

5.环境因素:环境布局不合理、光

线不足、噪音、不良气象条件等。

6.人体工效因素:包括工作台位

置过高或过低、工作姿势不当、不当姿

势下做重复运动、工具设计不合理、照

明不当等。

7.心理因素:如工作压力过大、过

于紧张、情绪激动等。

8.人为因素:组织管理不善、操作

失误、身体缺陷、业务不熟练、不按操作

规程操作、工作时间过长、不使用防护

措施等。

“安全第一、预防为主”是我国工伤

保险的基本方针。工伤预防是我国工

伤保险“预防—康复—补偿”制度中的首

要环节,它与工伤康复、工伤补偿共同构

成工伤保险的三大任务,其中工伤预防

处于优先地位。据统计,有80%以上的

工伤事故是由人为因素引起的,而这些

事故大多是可以避免的。学习工伤预防

知识,提高工伤预防意识和能力,不断增强

职工的安全感。

造成工伤的因素有很多,工伤事故的发

生往往不是单一原因引起的,有直接

原因,也有间接原因,总体来说,工伤