

在发展新质生产力中后来居上

□ 张胜男

2024年5月,习近平总书记在视察山东时指出,“山东在推进科技创新与产业创新深度融合,发展新质生产力、完善现代化产业体系上大有可为”;“要着眼国家战略需求,统筹推进传统产业改造提升、新兴产业培育壮大、未来产业超前布局”;“要大力推动发展方式绿色低碳转型,推进绿色环保科技创新和产业发展”。习近平总书记对发展新质生产力作出了重要指示,提出了明确要求,为山东高质量发展提供了根本遵循和科学指引。山东要因地制宜,实事求是,把努力发展新质生产力作为当前和今后一个时期的重要任务,展现新作为,实现新突破。

作为全国唯一拥有全部41个工业大类的省份,山东具有完备的工业体系和产业基础,为传统产业转型升级,催生新产业、新模式、新动能提供了广阔的市场空间。而作为山东“后进生”的菏泽,“后来居上”是总书记对我们的殷切期望。我们必须要着眼国家战略需求,以创新驱动发展,统筹推进传统产业改造提升、新兴产业培育壮大、

未来产业超前布局,锚定“突破菏泽,后来居上”,培育更多新质生产力,赢得发展主动权。

后发“新”至,创新驱动发展。习近平总书记在中政治局第十一次集体学习时强调:“要及时将科技创新成果应用到具体产业和产业链上,改造提升传统产业,培育壮大新兴产业,布局建设未来产业,完善现代化产业体系。”科技创新若不能实际应用于产业与产业链中,其对生产力的推动作用便无从谈起。培育发展新质生产力,科技创新是关键。与先进地区相比,菏泽以科技创新引领新质生产力的需求更为迫切。菏泽具有无可比拟的后发优势和发展空间。工业化的“年轻态”让我们在这场战役中可以轻装上阵,“突破菏泽”,中原经济区等一系列政策都是我们的优势所在,独特的区位优势、不断优化的营商环境和拔节生长的“231”特色产业体系等都为我们大展拳脚提供了舞台。所以我们要进一步加快推动人才链、教育链、产业链、创新链等四链融合发展,鼓励引导企业加大研发

投入,强化企业创新主体地位,同时,加快高水平人才集聚,围绕重点产业链领域,加快培养引进一批有影响力的领军人才。

扩链提“质”,改造传统产业。发展新质生产力,并不意味着就一定要另起炉灶,抛弃既有。新质生产力的形成过程,是对产业体系进行系统性重塑的过程,既有“从无到有”的新兴产业的建构,也有既有产业“从有到优”的颠覆和重构。在菏泽,化工产业是优势产业。2023年,全市183家规上化工生产企业实现营业收入2164.4亿元,占全市规上工业营业收入的比重为33.13%。加快发展新质生产力,就要因地制宜,聚焦化工、生物医药、机电设备制造等重点产业提档升级,大力实施“千项技改、千企转型”行动。在强链延链补链上展现新作为,加快提升全产业链竞争优势。以东明石化为例,通过近些年不断提升改造,使这个传统炼化企业走上了高端化、集聚化和绿色化发展道路,成为菏泽高端化工产业的“新质”明星和全省智能化改造标杆企业。

进发“新”机,培育“新质”产业。发展新质生产力,要培育壮大战略性新兴产业,超前布局未来产业。战略性新兴产业和未来产业作为新质生产力的两大主阵地,随着科技进步和全球化的深入发展,其地位和作用愈加明显。在菏泽,生物医药、新能源新材料和新一代信息技术正加速孕育、进发“新”机。今年年初,菏泽市政府印发的《菏泽市关于推动战略性新兴产业高质量发展的实施意见》,提出了要推动菏泽战略性新兴产业高质量发展,其中,在生物医药、高端装备制造、新能源、储能等领域,进一步明确了要逐步实现产业规模持续壮大、创新能力显著提高、产业生态更加优化的目标。我市将继续实施战略性新兴产业发展工程、未来产业培育发展行动,组织企业积极参与前沿技术攻关项目,研究制定人工智能赋能新型工业化实施方案,积极培育战略性新兴产业集群。

(作者单位:中共菏泽市牡丹区委党校 本文系山东省党校(行政学院)系统开展习近平总书记视察山东重要讲话重要指示精神专项研究成果)

深化整治形式主义为基层减负研究

□ 刘屹然

党的二十届三中全会指出,健全整治形式主义、官僚主义制度机制,健全为基层减负长效机制。党的十八大以来,习近平总书记反复强调形式主义、官僚主义的危害,“形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格不入,是我们党的大敌、人民的大敌。”这为全党敲响了警钟。2024年5月22日至24日,习近平总书记视察山东时再次强调,持续深化整治形式主义为基层减负,营造干事创业良好环境。深化整治形式主义为基层减负是一项重大的政治任务,要提

高思想认识,加大整治形式主义、官僚主义力度,持续为基层松绑减负,为基层干部干事创业创造良好条件。
形式主义为何消而不灭、禁而不绝?
形式主义具有顽固性、反复性等特点。整治形式主义为基层减负,是党中央连续6年专门部署推动的重要工作。2019年,中共中央办公厅印发了《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》,明确将2019年作为“基层减负年”。2023年新修订的《中国共产党纪律处分条例》第一百三十二条规定,

深化整治形式主义,如何把形式主义连根拔起?

把形式主义连根拔起,必须弄清“根”在哪里。形式主义实质是主观主义、功利主义,根源是政绩观错误、责任心缺失。要树立正确的政绩观,把对上负责与对下负责统一起来。中共中央印发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》中,第一条要

求就是“以党的政治建设为统领加强思想教育,着力解决党性不纯、政绩观错位的问题”。这是因为政绩观决定思想方法、工作作风。有什么样的政绩观,就有什么样的思想作风、工作状态。所以,剔除形式主义必须从端正政绩观入手,教育党员干部从思想观念、工作作风和领导方法上找根源,树立正确的政绩观,把对上负责与对下负责统一起来,彻底铲除形式主义生存的土壤。要抓住“关键少数”,承担主体责任。很多时候,问题在下面,源头在上面。作风养成历来是上行下效。因此,要教育引导作为“关键少数”的领导干部不仅要以上率下,当好求真务实的表率,还要敢于较真碰硬,对下级的形式主义及时亮红灯、踩刹车。

把形式主义连根拔起,必须从优化考评抓起。上面千条线,下面一根针。落实为基层减负,要解决“部门条条考评”过频繁、“痕迹主义考评”过重、“一刀切式考评”过度等问题。一是整合运用综合考评,减少专项考评。把上级部门考评与基层群众考评结合起来,注重“群众怎么评”“基层怎么看”,让基层

的同志集中精力聚焦解决群众关心的实际问题。二是强化结果导向,注重解决实际问题。从注重看“做了什么”“做了多少”向更加注重“是否解决问题”“有什么样的成效”转变,让基层干部把有限的时间用在发现问题、解决问题上。三是“规定动作”与“特色考评”相结合。现阶段,各地区发展水平不平衡,要减轻基层负担,既要注重“一把尺子量到底”,看“达标与否”,更要注重“一把钥匙开一把锁”,让基层拥有更自由更广阔的发展空间。

把形式主义连根拔起,必须把真正的先进典型树立起来。要倡导实事求是的价值理念,谨防“速成典型”“盆景典型”,把真正的先进典型树立起来。“典型本身就是一种政治力量。”树榜样、立标杆,发挥先进典型示范作用,是我们开展工作的宝贵经验,也是全面深化改革的重要方法。确立什么样的典型,明确了什么样的标准,体现出什么样的导向。要发挥先进典型的示范引领作用,明确以实干为荣、以实绩为准的风向标,推动形成后进追赶先进、共同发展进步的良好氛围。

(作者单位:中共菏泽市委党校)

党纪学习教育走深走实研究

□ 辛玮

纪律是党的生命线,严明的纪律是党的光荣传统和独特优势。正是靠着严明的纪律,我们党才能不断取得革命、建设、改革和新时代中国特色社会主义建设的伟大胜利。要实现党的二十大和二十届三中全会提出的奋斗目标,我们党就必须继续加强纪律建设,把党建设成为团结带领全国各族人民全面建设社会主义现代化国家的坚强领导核心。

进一步提高站位,深刻认识党纪学习教育的重要意义

注重加强纪律建设是我们党的优良传统和独特优势。马克思指出:“我们必须绝对保持党的纪律,否则将一事无成。”我们是按照马克思主义建党原则组建起来的,自诞生以来,就非常重视党的纪律建设。党的二大制定的第一个《中国共产党章程》就专门将“纪律”列为一章。毛泽东同志明确提出“加强纪律性,革命无不胜”。一百多年来,正是由于我们党建立并严格遵守铁的纪律,党始终赢得全国各族人民的拥护和支持,取得一个又一个辉煌胜利。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央将纪律

建设作为全面从严治党的治本之策,纳入新时代党的建设总体布局,党的纪律建设取得显著成绩。面对新时代新任务,我们党只有继续加强党纪学习教育,注重纪律建设,才能永葆先进性,团结带领全国各族人民进一步全面深化改革,以中国式现代化推进中华民族伟大复兴。

党纪学习教育是全面从严治党的必然要求。习近平总书记指出:“党要管党、从严治党,靠什么管,凭什么治?就要靠严明纪律。”加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。在现实生活中,有的党员干部对党的纪律不重视,平时不学纪、不知纪、不守纪,导致纪律意识淡薄,最后发展到违纪违法,教训十分深刻。全面从严治党永远在路上,要教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪,不断增强纪律意识,守住纪律底线。

党纪学习教育是实现党的第二个百年奋斗目标的迫切需要。我们党的第二个百年奋斗目标目标是到新中国成立100年时建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。办好中国的事,关键在党,关键在全面从严治党。新时代新征程,要确保我们党始

终成为建设社会主义现代化国家的领导核心,就要以更大的力度推进党的建设新的伟大工程,把纪律建设摆在更加重要的位置,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,努力把党建设成为始终走在时代前列、勇于自我革命、经得起各种风浪考验的马克思主义执政党。

采取切实措施,确保党纪学习教育走深走实

推动党纪学习教育走深走实,要坚持压实各级党组织领导责任。各级党委(党组)要进一步提高认识,把党纪学习教育作为重要政治任务,精心谋划实施,确保取得实效。主要领导干部要切实承担起职责,把党纪学习教育摆上重要日程,深入一线、靠前指挥,把党纪学习教育质量关。领导干部要带头学习,发挥领导干部促学示范带动作用。要坚持抓“关键少数”与管“绝大多数”相结合,确保党纪学习教育全覆盖,不断增强全体党员的纪律意识。

推动党纪学习教育走深走实,要加强警示教育,以案促学,以案说纪。案例是最好的教科书,也是最好的清醒剂。运用典型案

例开展警示教育,是最鲜活的党纪教育教材。要深刻剖析违纪违法典型案例,注重用身边事教育身边人,让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。通过“情景式”“沉浸式”等形式多样的警示教育,督促党员干部直面违纪违法的惨痛代价,从而把遵规守纪刻印在心,内化为言行准则。

推动党纪学习教育走深走实,必须注重融入日常、学用结合。开展党纪学习教育,既要集中发力,形成声势,又要常抓不懈、久久为功,努力营造党纪学习教育的浓厚氛围。要鼓励各级党组织积极探索建立党纪学习教育长效机制,把党纪学习教育纳入党员干部教育培训课程,教育引导广大党员干部常敲思想警钟,常紧纪律之弦、常存敬畏之心。要大力弘扬马克思主义学风,把党纪学习教育同贯彻落实党中央重大决策部署、完成本地区本部门本单位重点工作紧密结合起来,使党纪学习教育成为促进中心工作的有效举措,切实防止学用“两张皮”,推动党纪学习教育取得实实在在的成效。

(作者单位:中共单县县委党校)

发挥党建思想政治工作优势 促进国有企业文化建设

□ 程方

国有企业是我国经济的重要支柱,肩负着特殊的社会责任和经济使命。在市场经济快速发展的背景下,国有企业不仅要注重经济效益,更要重视企业文化建设,以提升企业整体素质和竞争力。党建思想政治工作是企业企业文化建设的重要工具,通过科学的思想引导和文化熏陶,可以激发员工的主人翁精神,增强企业的凝聚力和向心力。

党建思想政治工作在企业文化建设中的作用

思想引领。首先,党组织可以通过定期召开党内会议和学习活动,组织党员和员工深入学习党的最新方针政策和理论知识,确保全体员工在思想上与党中央保持高度一致。其次,通过党建宣传平台,如内部刊物、宣传栏和企业网站,可以传播社会主义核心价值观,增强员工的认同感和归属感。此外,党组织还可以组织各类主题活动,如爱国主义教育、道德讲堂等,潜移默化地影响员工的价值观念。最后,通过设立党员先锋岗和党员责任区,发挥党员的模范带头作用,带动全体员工共同参与到企业文化建设,使党的思想政治工作深入人到企业的各个层面和细节,真正实现思想引领,促进企业文化建设。

精神激励。首先,通过树立榜样作用,表彰优秀党员和先进工作者,激励其他员工

向其学习,营造争先创优的良好氛围。其次,组织丰富多彩的文化活动,让员工在活动中增进交流,增强集体荣誉感和团队凝聚力。此外,党组织可以定期开展思想政治教育,帮助员工树立正确的职业观和人生观,使其在工作中找到价值和意义。最后,通过创新激励机制,如设立专项奖励基金,对在工作中表现突出的员工进行物质和精神奖励,激发员工的工作积极性和创造力,使党建思想政治工作真正成为企业文化建设的有力推手。

通过党建思想政治工作促进国有企业文化建设的途径

加强党组织建设。首先要健全党组织体系,确保党组织在企业的各个层级和部门都有覆盖,形成横向到边、纵向到底的组织网络。具体来说,可以通过设立党支部、党小组等基层组织,确保每个生产班组、业务部门都有党组织的存在,增强党组织的渗透力和影响力。其次,要配强党务干部,选拔政治素质高、业务能力强的优秀党员担任党务工作者,并通过定期培训提升其工作水平和管理能力。再者,完善党内制度建设,健全“三会一课”、组织生活会等制度,确保党内生活规范化、制度化。同时,党组织要积极参与企业的决策和管理,把党的方针政策贯彻到企业发展的各个环节,发挥政治核心作用。此外,要

加强党员教育管理,增强党员的党性修养和责任意识,使党员在企业文化建设中发挥先锋模范作用。最后,党组织要注重联系群众,倾听员工的意见和建议,解决员工的实际问题,增强党组织的凝聚力和向心力。其在企业文化建设中发挥强有力的领导作用。

创新思想政治工作方式。创新思想政治工作方式,需要充分利用新媒体和新技术,增强思想政治工作的吸引力和实效性。首先,借助企业内部网、微信公众号、微博等平台,发布党建动态、政策解读和典型案例,及时传递党的声音,扩大思想政治教育工作的覆盖面和影响力。其次,利用视频会议、在线培训等技术手段,组织党员和员工参与线上学习和讨论,打破时间和空间的限制,提升思想政治工作的便捷性和互动性。此外,可以通过开发党建App、微信小程序等工具,实现党务管理、学习教育和互动交流的一体化,为党员和员工提供随时随地的学习和交流平台。同时,运用大数据分析技术,精准把握员工的思想动态和需求,提供个性化的思想政治教育服务,增强工作的针对性和实效性。为了提高参与度,还可以设计趣味性强、互动性高的线上活动,如知识竞赛、主题打卡、在线问答等,激发员工的参与热情和学习兴趣。

加强党员干部队伍建设。首先要注重

提高党员干部的思想政治素质,通过定期开展理论学习、主题教育和党课培训,使党员干部深入学习党的方针政策和理论知识,坚定理想信念,增强党性修养。其次,针对党员干部的管理水平,需加强培训和实践锻炼,组织参与各类管理培训班、交流学活动,提升他们的领导能力和业务水平。同时,建立健全干部考核评价机制,对党员干部的工作表现进行全面、客观的评价,激励先进,鞭策后进,形成良性竞争氛围。此外,注重选拔优秀青年党员进入干部队伍,充实新鲜血液,增强干部队伍的活力和创新能力。党员干部还需在企业文化建设中发挥示范带头作用,在工作中率先垂范,严格要求自己,以身作则,树立良好的榜样,增强干部队伍的凝聚力和战斗力。

国有企业文化建设是一个系统工程,需要党建思想政治工作与企业管理有机结合。通过充分发挥党建思想政治工作的优势,可以有效提升企业文化的凝聚力和战斗力,为企业的可持续发展提供强有力的思想保障和精神动力。在新的历史时期,国有企业应继续坚持以党建思想政治工作为引领,推动企业文化建设不断迈上新台阶,为实现企业高质量发展注入不竭动力。

(作者单位:中国广电山东网络有限公司菏泽市分公司)

为基层干部干事创业营造良好环境

□ 尹军力

2024年5月,习近平总书记在山东考察时强调,要以党纪学习教育为契机,持续深化整治形式主义为基层减负,为基层干部干事创业营造良好环境,“上面千把锤,下面一根钉”,基层是党和政府察民情、体民意、解民忧的“神经末梢”,是服务群众的最前沿。基层工作繁瑣细碎,莫让“千把锤”敲坏“一根钉”,为基层干部干事创业营造良好环境迫在眉睫。我们要积极探索有效路径,以实践管用、干部爱用、群众受用为标准,形成人向基层走、钱向基层投、政策向基层倾斜的良好局面。

为基层干部干事创业营造良好环境,要着力克服形式主义、官僚主义,让基层干部把更多精力集中到推动发展、服务群众上。把整治形式主义作为重大政治任务,牢固树立“让基层有感、为基层赋能”导向,拿出实招硬招为基层松绑。中共中央办公厅2024年2月印发的《关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的意见》,对持之以恒纠治形式主义、官僚主义进一步提出要求,明确了具体举措。在形式主义、官僚主义的各种表现形式中“文山会海”是重灾区,极大消耗了基层干部

的精力。严格落实中央和市委关于基层减负的决策部署,就要精简不必要的会议和文件,减少形式主义检查考核。加快制定文件分发、会议召开的负面清单,进一步明确精简文会标准与尺度。特别是对发文数量、篇幅、范围,对会议时长、参会人数和发言人人数进行严格控制,科学分配基层的人力资源。为基层干部干事创业营造良好环境,要将改进作风作为必需之举,聚焦“亮眼政绩”“长官意志”等问题,引导各级领导干部树立和践行造福人民的政绩观。基层干部干事创业存在困难,在于部分领导干部对政绩认识有偏差。从近些年通报的一些案例看,有的领导干部热衷于政绩工程,给自己留名,为自己邀功。这种错位的政绩观容易导致工作“脱实向虚”,给基层添负担。这就要求我们必须认清清楚,解决好“政绩为谁而树、树什么样的政绩、怎样树好政绩”等问题。弄清楚基层真正想要什么,鼓励基层干部讲真话,对不合规不合理的要求敢于说“不”。持续改进工作作风,把求真务实理念贯彻到基层干部干事创业全过程各方面。理顺权责关系,该上级担的责不能摊派给基层,该基层做好的服务,上级需要强化协调指导。哪些是主责,哪些是协助,干部厘清了职责,就能更好发挥自身作用。

为基层干部干事创业营造良好环境,要关心基层干部的生活、健康、安全,健全考核激励制度,激励干部锐意进取、大胆开拓、担当作为。牢固树立“为基层减负、为实干撑腰”的鲜明导向,减负不是减担当、减标准,而是增信心、强保障。发挥出基层的优势,需要上级对基层干部多一分尊重,多一分信任,多一分欣赏,对基层的工作多一些理解,多一些雪中送炭的指导和帮助,少一些求全责备和不必要的指责批评,更不能对基层主观、武断、盲目地去发号施令。推出更多关心关爱举措,在人员配备、考核激励、待遇薪酬、发展空间等方面投入真金白银,多措并“引”,确保人才愿意来;多管齐下“帮”,确保人才干得好;多路并进“留”,确保人才队伍稳。为基层干部提供“容错”的工作环境,减轻基层工作人员的心理负担。用容错机制消除干部的后顾之忧,让想干事、能干事、干成事的基层干部不断涌现。深入挖掘、大力宣扬基层治理的先进典型,进一步提升基层工作者的荣誉感尊崇感,用事业留人、用感情留人、用待遇留人,吸引更多热爱基层、善做群众工作的优秀人才扎根基层,使基层成为稳定的、富有吸引力的职业平台,成为基层一线人才经风雨、见世面、壮筋骨、施才干的重要舞台。

(作者单位:中共菏泽市委党校 本文系山东省党校(行政学院)系统开展习近平总书记视察山东重要讲话重要指示精神专项研究成果)

新形势下国有企业政工工作及政工干部队伍建设思路分析

□ 洪岩

随着我国市场经济的不断发展,国有企业管理模式也发生了变化。如何应对新的经营和管理模式为企业发展寻求机遇,成为引领企业改革的新方向。传统的政工工作方式已经不能适应时代和企业的需求。新形势下,我们必须加快企业思想政治教育培训体系创新,加快改革步伐,加强改革完善人才培养机制。

国有企业政工人员存在的问题

思想认知上有偏差。由于受到计划经济思想残留的影响,仍有部分国有企业员工尤其是老员工认为自己的工作就是“铁饭碗”,在工作中不思进取、安于现状。这些人仍局限于按部就班的思维模式,与市场经济的要求不相符。国有企业政工人员面对新形势以及新问题,仍然延续旧观念旧办法,缺乏创新,积极性不强。

工作积极性不高。一些企业对于政工工作关注度不够,导致政工人员在单位的地位不高,且政工工作繁琐复杂,不易量化,在干部选拔或交流锻炼的时候,政工干部容易被忽略,因而工作积极性不高。

新形势下国有企业政工工作创新思路

转变思想,树立正确的政工工作观念。新形势下,国有企业要想做好政工工作,必须要转变思想,树立正确的政工工作观念,在物质和精神上支持政工人员的工作,激发其工作的主观能动性。一是增强政工人员对自己岗位工作重要性的认识,使其认识到自己不仅是企业的员工,还是企业的主人翁;二是加强员工思想政治教育培训工作的宣传力度,加强政工干部与员工之间的交流沟通,增强员工对政工工作重要性的认识;三是树立正确的政工工作理念,将政工工作与企业实际相结合,发挥出政工工作的优势,从而提高国有企业员工员的思想政治素质。

结合实际,有针对性地开展政工工作。一是在开展政工工作时,要坚持以人为本的理念,重视员工在生产经营过程中的思想动态,站在员工的角度考虑问题,帮助员工解决疑惑;二是在开展政工工作时,要积极发挥企业领导的作用,有效引导和指导政工人员,提升政工人员的思想觉悟和政治素养,为其提供良好的工作环境。同时,还要鼓励政工人员积极参与到企业生产经营活动中去,不断提高自身的综合素质;三是要多与员工沟通交流,及时了解和掌握员工在生产经营过程中的思想动态,同时还要坚持企业发展与员工发展相结合的原则,在企业生产经营过程中建立良好的人际关系。

与时俱进,多种途径组织政工学

习。新形势下,国有企业政工工作不能局限于以往的方式方法,要不断拓展学习途径。一方面企业可以通过组织培训、专题讲座等方式,提高政工人员的专业水平和综合素养。也可以以竞赛的方式,增强职工参与活动的积极性,变被动提高员工业务能力;另一方面企业也可以充分利用网络等信息技术,为企业员工提供一个丰富多样的学习平台。

新形势下国有企业政工干部队伍建设思路

思想建设。在政工干部队伍建设过程中,必须要统一认识,在思想上高度重视政工队伍建设。特别是在新形势下,国有企业发展过程中的思想问题和观念问题尤为突出,这些问题往往会对国有企业可持续发展产生巨大影响。一方面要认识到思想政治工作的重要价值。国有企业必须改变长期以来形成的惯性思维,不能重技术干部,轻政工干部;不能重安全生产,轻思想教育;不能重企业管理,轻思想工作;不能重企业效益,轻政工队伍;另一方面要切实提高政工队伍的整体素质。要把政工队伍建设作为一项长期工程,建立一套行之有效的政工队伍培养体系。要有计划、有组织、有目的地定期或不定期开展政工人员培训,不断提高政工队伍的学习能力、创新能力,提高政工队伍的政治素质、业务素质,为企业综合实力提高奠定基础。

组织建设。一是在企业内部设置专取政工干部。这一做法能够有效提升国有企业的工作效率。二是在企业中选择有经验的老员工来担任政工干部。老员工工作经验丰富,让其做政工工作,既能够给予提供充足的锻炼机会,也能够对年轻职工工作起到一定的指导作用。三是建立动态机制,加强人员交流。企业内部部门之间可以采取交流的方式优化政工干部队伍,让更多人员加入政工干部队伍中来。只有身在其中才能切实体会到其工作的重要性。

制度建设。首先,必须建立健全科学、与时俱进的、能够满足当前时代发展要求及自身发展需求的企业制度,使其能够在当前时代背景下得到有效落实,帮助政工干部更好地开展工作。其次,要建立健全政工干部队伍管理制度体系,包括企业内部部的政工干部岗位制度、政工干部工作职责、政工干部考核制度等,实现对政工干部的有效管理和监督。最后,要建立健全政工干部队伍激励机制和约束机制,保障国有企业政工干部能够在岗位上积极地发挥出自己的工作能力。

(作者单位:中国广电山东网络有限公司菏泽市分公司)