

市政协创新提案工作系列报道之一

“数智赋能”全面提升提案服务质量

编者按:为落实市委书记张伦关于“要在全省乃至全国创树有影响的政协品牌”指示和市政协主席王东“以提案工作为支点撬动政协工作上水平”的要求,市政协以提案工作为核心,以协同监督、知情明政、协商、“界别+”四项工作为支撑,倾力打造“提案‘1+4’矩阵”工作品牌。即日起,本报推出系列报道,分享市政协创新提案工作的做法和经验,敬请读者关注。

魏伟委员您好,您所提交的“关于建立非遗文化剧场的建议”已通过初审,进入复审阶段。”日前,市政协委员魏伟在提交提案半小时后,收到了“提案工作数字智能系统”给他发来的短信。“使用平台提交的提案进入审核和交办程序,系统会自动发送告知信息,我们可以随时了解到提案的办理进程,工作效率明显提高了。”魏伟对提案数智系统赞誉有加。

近年来,市政协认真贯彻省政协以数字化改革赋能新时代政协工作提质增效要求和“山东数字政协”建设总体方案精神,以提案工作数字智能系统建设为龙头,探索将信息技术融入政协履职全过程,创新“数智赋能”模式,全面改进和提升工作质效,推动“指尖上的协商民主”。

积极探索 深化履职平台建设

“提案数智系统建设之前,市政协机关租用外地一家公司的提案交办系统,各县区政协全部采用传统交办方式,与时代发展要求脱节,严重影响了提案工作提质增效。”市政协提案委主任马莉告诉记者。

本报讯 (记者 彭传军 通讯员 刘汉功 杨彤)为积极推动镇域经济高质量发展,加快产业升级步伐,今年,东明县陆圈镇持续加大对企业的扶持与培育力度。

在陆圈镇聚万高分子材料有限公司生产车间,公司总经理穆庭志告诉记者:“我们主要生产新能源汽车电子元件的各种密封材料,原材料主要来自东明石化,第一期投资1000万元左右,未来预计第二期、第三期总投资在5000万元左右,现在员工40人,下一步预计在100人到150人之间。”

据了解,该公司不断引进国内外高新环保技术和设备,发挥进口设备高新技术工艺的潜力,走高新环保技术产品的研发和生产销售路线,红旗、长城、特斯拉等品牌是其主要客户。在当地政府的大力支持和帮助下,该公司在短短6个月的时间内,从注册到运营生产,第一期工程已经完成,马上实施第二期工程建设。下一步,陆圈镇将在环保材料领域持续发力,实现生态保护与经济高质量发展双赢。

陆圈镇加大对企业发展扶持与培育力度

助推镇域经济高质量发展

数字化系统 开启高效便捷履职新时代

在市政协提案工作数字智能系统中,委员们可方便地通过平台撰写并提交提案。这些提案通过系统实现“三审+协商”的审查立案后,交由相关部门承办。承办部门在平台内进行办理和回复,确保流程的透明和高效。

据了解,委员提交提案时,只要输入案

由,就可以查阅与此相关的往届提案内容、答复意见以及征集的提案线索,既可以避免老调重弹,提交重复提案,又可借鉴以往提案办理经验,提出更科学合理具有前瞻性、可操作性的提案。审查立案、分办交办、办理答复、办理意见反馈等全程实现短信动态提醒。委员可以通过系统对办理意见进行反馈,无须现场见面对签。委员也可以随时通过网络提交提案,市政协提案委可随时审查立案,市委、市政府督查室可随时分办交办,承办单位也可以随时签收,整个过程方便快捷。

市政协委员宇凌表示:“通过‘市政协提案工作数字智能系统’,委员们可以更加便捷地参政议政。只需要打开菏泽政协网站,进入网上提案,就能直接进入平台并登录自己的账号。这样,我们就可以轻松实现线上履约,随时随地参与讨论、提交提案,非常方便。”

这一系统自正式启动以来,实现了政协提案全面数字化转型。通过网上提交、审查、交办、答复和反馈,以信息化的方式推动了履职的现代化,不仅简化了工作流程,提高了工作效率,更为人民政协发挥专门协商机构的作用提供了全新的、更加有效的切入点与实现路径。

提升提案质量 提高办理实效

提案质量和办理质量是提案工作的两个“牛鼻子”。

为进一步提高提案质量,委员在系统内提交提案时必须按照系统设置的“标题”“问题”“原因分析”“建议措施”等项目分类上

传,倒逼委员提升提案的逻辑性和条理性,提升提案质量。承办单位办理提案时,必须对照提案的“建议清单”逐条进行办理,最后按照办理复文要求逐条规范填写,形成“答复清单”,并且针对每条“建议清单”按照“已经落实”“纳入计划落实”“留作参考”等类别注明建议采纳落实情况,有效避免了办理答复“答非所问”和“蒙混过关”,切实推进提案所提问题建议得到解决。

此外,为进一步提高提案办理实效,市政协通过系统有效地整合了全市政协提案资源,实现市县两级数据共享,建立市、区政协提案工作联动机制。

“市政协提案工作数字智能系统”进一步加强了市县两级工作联动,就市县两级共同关注的重点提案,多次开展了联合视察、调研和督办等协商活动。”牡丹区政协秘书长王爱花说。

据悉,今年有13件重点提案计划在督办协商时采取两级联动方式进行,达到了整合履职资源,统筹协商力量,推动市县政协提案工作均衡发展的目标。

“下一步,我们将不断提升机关工作流程再造、联系服务界别群众、委员考核管理等工作的智能化、数字化水平,力争将数字赋能政协履职从口号变成实效,从短板变成品牌,推动全市政协系统履职高效协同、提档升级。”马莉表示。

记者 王浩

提案关注



技改焕新实现“智能织造”

8月7日,郓城县泰和纺织有限公司生产车间,一排排全自动设备飞速运转。泰和纺织5万纱锭高端智能化纺织项目,是郓城县纺织产业实施的重点技改项目之一。该项目腾笼换鸟集约用地58亩,新建多层精梳精密赛络纺数字化车间,引进数据收集、处理、控制3个数字化系统,万锭用工由50人减少到10人以下,产品由60支纱升级为200支,走出了高端化、非棉化、差异化转型之路。

记者 张啸 摄

守初心服务人民 谋进取勇争先

徐海丽

学习了干部队伍能力作风的20条意见,我深有感触。能力是基础,让我们能解决问题,清理前进路上的障碍;作风是保障,让我们遇到困难知道如何保持正确方向,怎样摸索到科学的路径。20条意见内容广泛、含义深刻,不仅具有现实意义,更对每一个党的干部都形成了思想启迪。

首先,以“学”强基,做到“乱分飞度仍从容”。“争学”是“四争”之首,也是我们做好工作、提升自己的根基。20条意见的第二条就是扎实学风,同样对学习进行了清晰而明确的要求。一直以来,我始终保持着学习热情,不仅关注着护理技能提升,更注重学习管理知识,还坚持将党的理论作为常学常思常悟的对象。新冠疫情最初暴发时,没有人了解它,没有人知道它是什么病毒,我们必须一边摸索、一边了解、积累经验。作为一名基层服务管理人员,尤其是医务人员,最需要能够应对各种问题和突发情况的能力,而能力来自哪里?就是来自学,学书本、学经验、学教训、学思考。

第二,以“干”谋事,做到立竿见影、见微知著。当“主动作为的实干家”是上级对我们要求,也是每一件事做成、做好的基本功。实干,对于基层来说尤为重要。20条意见的作风、能力、保障也都需要“干”来做到。工作中,我不仅要管理好科室,更要协助主任统筹好科室工作,激发团队热情,鼓舞大家干劲、优化管理模式、提升队伍素质。我负责社区以及辖区所有医疗机构的院感培训指导监督管理工作,院感、疾控、预防接种门诊管理、单位及辖区卫生室中医药管理事务,事无巨细,都需要用心、精心、细心。尤其是疫情期间还带领这些卫生室人员进行全员入户核酸采样,疫情期间有15天我都没有回过家,吃住都在单位,保持二十四小时待命,还入户为阳性患者采样送检,完成了辖区中小学开学前疫情防控知识培训、辖区养老院核酸采样以及日常疾控工作。如今,20条意见要求我们努力“干”,更要争着“干”,和过去比,和身边人比,和群众的期待比,我是不是做得更好,这是组织的

要求,也应当是我们对自己的期许。

第三,以“闯”拓新,做到敢于突破勇于克难。对于我来说,“闯”是近年来医疗卫生领域非常需要的心态和做法。“闯”,既是突破窠臼谋创新,又是冲破困难勇当先。这种品质,尤其在2020年初疫情来袭时显得更加重要。疫情暴发之初,致死率极高,我们处在风口浪尖的第一线,和大家一样面对着每天感染数字飙升的事实,更要处在一线摸索着如何与这个看不见的敌人对抗。说不害怕是假的,但是我们每个人依然坚持“闯”在前,因为这是我们这场战役的主力,唯有我们“闯”出来,群众才能跟着走,才能安全。

第四,以“先”引路,做到勤勉尽责晋位升级。争先,应当是我们做好一项事业永恒的主题。争先的自觉来自自我要求和工作

需要,争先的勇气来自学习的热情和扎实的功底,对我来说,争先更意味着给自己压担子、提目标,让各项工作再出亮点、再出成绩。无论是抗击疫情,还是日常服务,提升服务质量和服务都是我们开展工作应当有的要求。即便是在疫情期间,我们做不了更多的事情,但是比别人多冲在前,比大家多承担一些风险,这也是“争先”。

作“四争”干部不容易,需要勇气、毅力、胆识和能力,但是“四争”干部恰恰是党的事业所需,是人民生活所盼。对比“四争”,对比20条意见的标准来说,我依然还有差距,但是我愿一路学思践悟、拼搏提升,作服务人民、服务社区的尖兵!

(作者单位:牡丹区南城街道办事处社区卫生服务中心)

振奋精神谋新篇 “四争”干部勇拼搏

本报讯 (记者 王振宇)日前,记者从市委编办获悉,为贯彻落实持续整治考核中形式主义问题有关规定和市委关于考核工作的部署要求,市委编办在制定《2024年度市属事业单位服务高质量发展绩效考核工作方案》(以下简称《方案》)时,重点从精简考核指标、优化考核程序、突出差异考核、强化结果运用四个方面精准发力,以着力提升考核的科学化、精细化、实效化水平。

为避免考核指标过多、过细的问题,《方案》重点从考核指标、考核内容等方面进行精简。压减指标数量,将新时代党的建设、履行职责、创新创优、综合评价考核指标由45项减少为18项,重点保留与事业单位主要职能和核心工作紧密相关的指标,压减率达44.4%。缩减考核内容,删减了代表性不强的考核要点和不必要的考核要素,创建类工作情况不再纳入减分事项,确保考核内容精准实效,考核中力戒形式主义,切实减轻事业单位负担。

为避免考核程序过多的问题,《方案》重点从优化考核流程、扩大一体考核范围等方面简化程序,减少工作环节,提高考核质效。《方案》将原来的9项考核程序优化整合为“组建专业考核委员会、制定实施方案、设置指标标准、开展平时考核、实施年终考核、确定考核等级”6项,减少了“随机抽查考核、通报考核结果、反馈存在问题”3项考核程序,整合考核资源,提升考核效能。在去年一体考核试点单位的基础上,选取34个主要为机关提供支持保障、不直接面向社会提供公共服务的市直事业单位纳入一体考核范围,减少考核对象,降低考核成本,减轻迎考压力,力求“考少、考精、考好”。

为全面准确考实市属事业单位绩效,《方案》突出行业(领域)差异特点,按照同质可比分组原则,设置了11个专业考核委员会。在去年分组的基础上,保留了政务保障类、宣传文化类、财经类、教体类、社会保障类、资源环境类、交通运输类、农林水类、卫生健康类和行政执法类等10个事业单位专业考核委员会,针对不同分组制定差异化业务指标标准,进一步提升考核的针对性和实效性。重新优化设置了党群类事业单位专业考核委员会,将9个市直部门(单位)所属事业单位纳入该专业考核委员会,统一组织考核,进一步激励引导党群类事业单位主动服务和融入全市经济社会发展大局。

为扎实做好事业单位绩效考核“后半篇文章”,注重正向激励与末位鞭策相结合,通过奖优罚劣,树立讲担当、重担当的鲜明导向,仍将考核结果作为事业单位评优先树优、干部选拔任用、物质奖励、机构编制和财政预算管理的重要依据。今年,《方案》将从业人员年度考核与事业单位绩效考核结果挂钩,进一步强化激励约束。对考核“优秀”的事业单位,适当提高其从业人员年度考核“优秀”等次比例,最高不超过25%;考核“良好”的事业单位,其从业人员年度考核“优秀”等次比例最高不超过22%;考核“合格”的事业单位,其从业人员年度考核“优秀”等次比例最高不超过20%;考核“较差”的事业单位,其主要负责人或法定代表人年度考核不得确定为“优秀”等次,从业人员年度考核“优秀”等次比例一般不超过18%。根据考核结果,差异化发放年度绩效考核奖金,进一步激发事业单位内生动力,提升公益服务水平。

陈吴庄村:林下养鹅 促农增收

8月9日一早,单县浮岗镇陈吴庄村村民白鹏将2万多只大鹅从窝棚里赶出,窝棚四周是大片的林地,给大鹅提供了遮阴避暑、觅食嬉戏的场所,同时鹅粪留在地面上,又成为土地天然的有机养分。

“我们村地处黄河故道,水草丰富,气候适宜,几十年来一直有养鹅的传统,过去村民都把鹅赶到河道里散养,养殖数量有限。”白鹏介绍说。

2016年,村两委班子因地制宜,发展特色养殖业。白鹏因养鹅经验丰富,技术成熟,也有带领大家发家致富的心愿,在村党支部的带领下成立了单县顺和鹅业养殖专业合作社,白鹏担任社长。

有了合作社带头人,全村大鹅养殖户的数量从几十户发展到几百户,1000多亩林地被充分利用起来,大鹅的数量从2万多只迅速增加至20多万只。

陈吴庄村养殖的大鹅是杂交品种,通过优良母本和父本杂交产生的后代,抗病能力强,成活率高,且出栏时分量足。2019年,合作社投资200万元建设了一座现代化孵化基地,基地拥有孵化设备100余台(套),员工40余名,每个月可孵化鹅苗80万只至100万只。

合作社把孵化的鹅苗低价卖给养

殖户,统一提供跟踪管理和技术服务,大鹅养成熟后,村民根据自身需求,既可以自行处理,也可以交给合作社集体售卖。陈吴庄村党支部书记王可喜说:“合作社免费为养殖户提供跟踪管理和技术服务,并按期回收,既降低了村民养殖的成本和风险,又提高了经济效益。”

陈吴庄村养殖业发展至今,不仅让村民的腰包鼓了起来,还辐射带动周边村许多农户参与到养殖业中来。养殖户邵光峰说:“今年我从合作社进了10000多只鹅苗,平时合作社负责技术指导,自己可以放心大胆地养。”

明年立春到芒种,正是大鹅产蛋高峰期,一只母鹅可以产蛋50颗,平均每一颗鹅蛋可以为村民带来100元的收益。白鹏说,今年合作社一共向村民发放20多万只鹅苗,明年养殖大鹅将为村民创收2000多万元。

通讯员 王晓兰 记者 王富刚

记者走基层



发展特色农业 助力乡村振兴

8月10日,牡丹区安兴镇洪庄村猕猴桃种植基地,果农正在进行林间管理。据悉,当地种植的猕猴桃亩产可达2000公斤,亩效益2万元左右,目前果园面积在20亩左右。近年来,当地政府通过政策引导和扶持,以市场为导向发展特色农业,促进农业增效和农民增收,为乡村振兴注入了强劲动力。

记者 李若生 摄