

# 真情“织”就企业发展新篇章

“从创业之初开始,不敢想能发展到今天这么大的规模。企业发展的过程中,政府服务专班与我们主动沟通了很多次,解决了很多困难,让我们放下顾虑专心生产经营。”在菏泽市七兄妹纺织科技有限公司,总经理宋国立满怀深情地告诉记者。

日前,在菏泽市七兄妹纺织科技有限公司生产车间,一排排自动化设备正有序运作,工人精神饱满地在各自岗位上娴熟地操作设备,加紧生产。

七兄妹纺织是一家集纺纱、合股的缝纫线专业生产企业。经过多年发展,该企业从一家利用扶贫车间腾笼换鸟的小微企业,持续扩大生产规模,提升产品质量,逐渐发展壮大,实现了年生产5000吨纺纱、年产值7000余万元,并带动周边100余人就业的规模以上纺织企业。公司采用进口的纺织生

产设备,生产的产品相较于市场同类产品更具有性价比。

2018年,在外发展的七兄妹纺织受厂房面积影响难以发展壮大,计划扩大生产规模。牡丹区政府了解到该企业有进一步扩产能的需求后,迅速组建项目服务专班,主动上门服务,最终在牡丹区都司镇找到了企业满意的新厂址。

新厂址落地后,项目服务专班并没有停止服务,而是对企业“扶上马送一程”,主动上门为企业讲解当前惠企政策,下足力气帮助企业解决发展中遇到的各种问题。

“为解决新厂房建设资金问题,项目服务专班为我们多方协调,提供了可‘拎包入住’的1万平方米现代化厂房;为提高产品质量需要购买先进设备,项目服务专班为我们协调各类低息贷款,搜集市场上先进设备

供应商信息,解决我们的后顾之忧;为提升产品竞争力,项目服务专班又为我们协调安装了光伏发电,减少了生产成本。”宋国立说,像这样大大小小的帮扶案例,已经记不清有多少了,给他留下的最深刻印象就是办事流程的便捷化。

服务的温度不仅体现在专业上,更折射在接触企业的一点一滴中。企业发展过程中,牡丹区政府经常组织辖区内相关产业的企业家面对面交流探讨,碰撞合作的火花,大家共同努力把产业做大做强。

记者 王振宇 通讯员 丁宪忠 刘洋 万文霞



## 大屯镇:全力打造木材加工产业基地

本报讯 (记者 王瑞荣 通讯员 安宁)近年来,东明县大屯镇按照“品牌化、园区化、集群化”发展方向,结合“北工南农”的发展布局,规划建设了东明县经济开发区木材加工产业园,努力打造一个立足鲁西南、辐射中原地区的木材加工产业基地。

山东格利特木业有限公司作为大屯镇推动木材加工产业转型升级的重要引进项目,其年产10000立方米透气窗及5000立方米欧美线条项目备受瞩目。该公司专注于生产木线条、指接板、实木拼板、实木小条、透气窗部件及成品等,产品生产工艺流程严格规范,从原木切割、空气干燥、烘干,到刮胶、漂白、砂光、打磨,再到检验包装,全部环节均由公司自主掌控。

“我们厂主打透气窗部件及成品,产品种类繁多,如明拉管、暗拉管及半隐形拉杆等。这些透气窗融入了北美环保制造理念,深受国内外客户喜爱,产品远销美国、加拿大、澳大利亚及欧洲多个国家和地区。”山东格利特木业有限公司员工王晓介绍。

据悉,山东格利特木业有限公司总投资额达1.5亿元,目前已建成两座标准化车间,总面积达12000m<sup>2</sup>,并配备了60余台套先进的板材加工设备。目前,建材部件车间已正式投入生产,透气窗成品车间也在紧锣密鼓地完善中。项目全面达产后,预计可实现年产值1.8亿元,利税2500余万元,创造就业岗位200余个。

木材加工作为大屯镇的传统支柱产业,历经20余年发展,已从粗加工迈向精加工时代。目前,大屯镇拥有近700家板材加工企业,年加工木材能力达400万立方米,可生产实木板3000余万张、贴面板1200余万张,以及家具零部件和木工艺品10万套,年产值高达80多亿元,税收贡献近2亿元。该镇已形成了由重点企业引领、中小微企业跟进、梯队协同、链群互动的板材加工产业集群发展格局。

“大屯镇木材加工产业将继续秉持绿色化、高端化、规模化的发展方向,加大技术创新、管理创新和模式创新力度,积极引进和应用先进生产工艺及设备,不断提升自主创新能力,共同推动木材加工产业链的升级与发展。”大屯镇党委书记李明星表示。



技术指导“强”服务 大棚蔬菜育苗“忙”

8月14日,在定陶区滨河街道司集村的荷研蔬菜专业种植育苗合作社,农艺师孔娟正和农户一起在大棚内分析蔬菜苗培育情况,并向农户详细讲解蔬菜育苗的技术要领及注意事项。“一批苗”关乎着“一季菜”,当前正值秋冬蔬菜育苗的最佳时节,为全力保障蔬菜种植产业丰产丰收,滨河街道组织农业技术人员主动靠前服务,在育苗基地内开设“田间课堂”,为农户提供技术指导,将惠农政策带到农民家中,帮助他们解决在育苗中遇到的困难和问题。

通讯员 牛浩 摄



车间建在家门口 群众就业稳增收

## 东明集镇:打好“组合拳”解锁人居环境“绿色密码”

8月12日,走进紧邻252省道北侧的东明县东明集镇城子村,映入眼帘的是干净整洁的街道和白墙黛瓦的美景。街道新建的党建长廊上,一条条关于乡村振兴和党的二十大宣传标语与一块块宣传“五清村居”的展板画廊彰显着浓厚的党建氛围,街道旁小草生机勃勃、花儿竞相开放、绿树相映成荫、村居错落有致、庭院整洁美观,俨然一幅美丽乡村新画卷。

打好“机制拳” 靠“定规矩”促“广覆盖”

东明集镇成立人居环境工作专班,明确行动目标、落实主体责任,使全镇党员干部达到思想认识统一,确保工作形成合力。镇党委、政府领导靠前指挥,真抓实干,将全镇34个行政村划分为6个管区,由管区领导、科级干部、包村干部、村“两委”干部、党员分村分组负责,严格落实“领导包片+干部包村+村干部包网格+党员包组+网格员包户”的管理模式,积极发挥“镇、村、组”三级管理体系,形成“全面覆盖、人人参与、上下联动”的局面,不断拓展人居环境整治工作的“深度”和“广度”。

打好“监督拳” 用“强监管”来“保长效”

东明集镇采取“日抽查、周调度、月评比、季奖罚”的模式,以严督实考激发和调动广大干部的主动性、创造性,推动人居环境整治各项工作落到实处、见到实效,对发现的问题建立台账,限期整改,实行对账销

号。每季度召开人居环境评比会,全体副科级以上干部、人居环境专班成员、34个行政村党支部书记通过听汇报、现场看、亮经验、现场比的方式,现场投票打分,实名计票选出先进村队,颁发流动红旗和奖金,以奖代补,增强后进村队比学赶超的动力。

打好“建设拳” 以“促四化”让“村庄美”

实施“绿化”工程。东明集镇在镇驻地大街打造宽为两米的蘑菇石花池530米,池内种植百日红、木槿等苗木1350棵,栽培红叶石楠苗、大叶黄杨苗共计3750平方米,在各村投入资金600余万元,栽种冬青、石楠等绿化苗木1万株,种植人工草坪、景观花卉15000平方米,安装草坪护栏8000米;实施“硬化”工程。投资1000万元,对卢寨、北贺庄、李官营、柳元店等村内道路进行维修和硬化,新铺、改造道路20千米;实施亮化工程。在李官营、顺河集、卢寨等村,安装太阳能路灯,全面实施亮化工程,做到路灯全覆盖,安全无死角。以各村文化广场、民宅墙壁为主阵地,按照“一墙一特色、一墙一风景”的标准,完成文化墙设计4000余平方米;实施净化工程。深化厕所、污水、垃圾

“三大革命”,升级改造农村公厕25座,污水处理站10座,今年投资2000余万元新建镇中心污水处理站1座,日处理污水1000立方米,有效解决了农村“街道污水横流、厕所苍蝇乱飞”的局面。

打好“文明拳” 从“塑道德”让“内外美”

以人居环境整治为契机,推动乡村道德重建。各村组织村民讨论本村的村规民约,力求简单易懂、便于操作,有约束力。结合扫黑除恶专项斗争,对农村大错不犯、小错不断的“恶人”和违规建设等“乱象”进行集中打击,分别采取批评教育、传唤、训诫、拘留等方式进行惩戒。创建村“四德榜”,以弘扬社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德为主要内容,对每户群众的善举美德、好人好事进行打分,分数高的在“四德榜”上进行公示,激励群众崇德向善。道路干净了,乡村更加美丽了,人居环境更加舒适了。这是东明集镇人居环境专项整治行动以来取得的成效,在东明集镇,一个个村庄发生着美丽蝶变,焕发出勃勃生机与活力。

通讯员 唐宇轩 刘汉功 记者 彭传军

打好“参与拳” 从“要我干”到“我要干”

东明集镇打造每个示范村时,从项目前期调研到规划编制再到示范村建设,镇人居环境工作专班领导通过联合村“两委”干部深入发动群众、充分依靠群众,多方收集意见建议,有效激发群众参与人居环境整治工作的积极性;同时,坚持“支部推动、党员带动、党群互动”的工作模式,教育引导广大党员积极发挥先锋模范作用,不断增强党员带动群众的意识和能力,带头开展政策宣传、整治房前屋后卫生,通过“做示范 树新风”,不断激发群众的主人翁意识,实现群众主动投身到人居环境工作中,切实实现了“要我干”到“我要干”,“要我变”到“我要变”的转变。

打好“监督拳” 用“强监管”来“保长效”

东明集镇采取“日抽查、周调度、月评比、季奖罚”的模式,以严督实考激发和调动广大干部的主动性、创造性,推动人居环境整治各项工作落到实处、见到实效,对发现

## 市总工会举行2024年“金秋助学”资金发放仪式

本报讯 (记者 王振宇)8月14日,菏泽市总工会2024年“金秋助学”资金发放仪式在市工人文化宫举行,为部分困难职工家庭子女发放助学金。

据了解,“金秋助学”活动是各级工会组织开展帮扶工作的一项重要内容,是密切联系职工的具体体现,更是各级工会组织围绕中心、服务全市改革发展稳定大局的重要政治任务。近年来,市总工会始终恪守“不让一名在档困难职工子女因经济困难而失学、辍学”的承诺,秉持“应帮尽帮”的工作原则,不断创新工作载体,丰富助学形式,帮助一大批

困难职工子女圆了大学梦。三年来,全市各级工会累计发放助学金369.45万元,其中市直工会发放43.8万元,帮助90名困难家庭子女顺利完成学业。

下一步,市总工会将持续发挥工会组织的桥梁纽带作用,全面摸清困难职工需求底数,准确掌握困难职工家庭情况,从生活、助学、医疗等方面持续为困难职工家庭提供帮扶,切实将党委政府和工会“娘家人”的温暖送到每位职工的心坎上。

市直有关单位、受资助的学生代表、家长代表等70余人参加活动。

## 万丰镇:抱团发展强产业 联建共富促振兴

本报讯 (通讯员 李杰 祝永旭)巨野县万丰镇陈集特色产业示范区以组织引领产业共兴“一盘棋”思维,推动各村从“单打独斗”到“攥指成拳”的“一体化”发展,抓党建促乡村振兴迈出新步伐。

推动组织联建,筑牢乡村振兴“坚强堡垒”。优化组织体系,实现同心协力。构建“1+5”组织体系,选优配强片区党委书记,保障片区党委规范化运行。明确工作职责,实现同声相应。建立片区联席会议制度,推动组织生活同开展、发展资源同分享、大事难事共商办。加强阵地建设,实现同舟共济。整合利用400m<sup>2</sup>的陈集村党群服务中心,设立便民服务

点,显著提升为民服务效能。

发展特色产业,夯实增收致富“基础支撑”。加速推进服装加工业发展壮大。片区将产业共兴作为村庄融合的关键,成立“店小二”服务专业党支部,快速、精细提供服务,打造富民强村服装加工业示范片区。目前,服装加工产业每年可提供就业岗位2000余个,就业收入月平均超5000元。大力推进特色桃产业强村富民,片区以“组织引领强队伍 归雁领航促发展”为目标,吸引联建村孙召亮返乡发展特色桃产业,带动种植户260余人,年产桃子750余吨,年产值550余万元,人均年增收3万余元,探索出了群众增收致富新路径。

## 朱洪庙镇:“123”工作法创新基层矛盾调解

本报讯 (记者 都慧芳 通讯员 侯鑫 崔凤霞)为了坚持和发展好新时代“枫桥经验”,走好新时代群众路线,曹县朱洪庙镇创新探索出了一套“一个中心、二支队伍、三所联动”的“123”基层矛盾纠纷化解法,为基层矛盾调解开辟了新模式。

为让新时代“枫桥经验”在本地落地生根、开花结果,朱洪庙镇建强一个中心,以党群服务中心为依托,发挥党建引领作用,联合多部门力量,统筹各方调解资源,打造了维护稳定、促进和谐的枢纽,让矛盾纠纷化解有了坚实阵地。

配强两支队伍是朱洪庙镇的又一有力举措。注重发挥“身边人”和“专业人”的力量,将主动巡查与接诉即办紧密结合。村“两委”充分发挥了解民情的优势,围绕重点领域进行“拉网式”排查,及

时掌握各类矛盾纠纷情况。今年以来,已排查搜集居民诉求、矛盾纠纷近百条,均妥善化解。

“三所联动”机制为矛盾纠纷化解增添成效。朱洪庙镇实行派出所、司法所、律师事务所联动,整合力量,倾听诉求,提供法律服务。针对邻里矛盾、地界纠纷、要账难等民生热点问题,为群众出谋划策,依法依规维护合法权益,成功化解20多起矛盾纠纷。矛盾化解后,由镇综治中心建立台账并跟踪,通过多种方式确保成效。

下一步,朱洪庙镇将持续完善“123”工作法,在群众身边营造良好的法治氛围,守住平安底线。这一创新举措不仅提升了群众的幸福感,更为新时代社会治理提供了有益借鉴,让“枫桥经验”在实践中不断焕发出新的活力,行稳致远。

## 工人作业时要有专门的安全防护装置和措施

### 一、事故经过

某日,江苏省某机械加工厂,班组长李某安排车工郑某和钻工张某两人在一个面积仅为9平方米的车间内作业,两台机床的间距仅0.6米。郑某和张某看到作业空间狭小,可能存有事故隐患而提出异议。可是班组长李某为了赶生产进度,未采取适当保护措施强令两人作业。结果,当郑某在加工一件长度为1.85米的六角钢棒时,因为该钢棒伸出车床较长,在高速旋转下,该钢棒被甩弯,打在了正在旁边作业的张某的头上。等郑某发现后立即停车,张某的头部已被连击数下,造成头骨碎裂,当场死亡。

### 二、事故原因

班组长李某忽视安全,违章指挥,强令工人冒险作业,是造成此次事故的直接原因。作业空间狭小,且在进行特殊工件加工时没有采用专门的安全防护装

置并采取措施,也是引发事故的重要原因之一。

### 三、事故教训

在机械加工作业中,各种机械设备都要有一定的安全作业空间,机械设备间距要符合标准要求,否则,在一台机械设备工作时,其危险的工件会对邻近的机械操作人员造成伤害。在工作中,千万不能为了眼前的利益而违章指挥,不能在未采取有效安全措施的情况下冒险作业,这样必然会导致工伤惨剧的发生。



“把脉开方”助企纾困

连日来,曹县郑庄街道惠企工作专班人员走访辖区多家电商企业,与企业负责人深入交流当前生产经营状况、市场趋势、用工情况等,主动了解企业需求,与企业一道“把脉开方”,纾困解难,助力电商企业高质量发展。

记者 王瑞荣 通讯员 李龙杰 摄