

十四届全国人大常委会第十一次会议在京闭幕

表决通过新修订的国防教育法、关于修改统计法的决定

表决通过关于在中华人民共和国成立七十五周年之际授予国家勋章和国家荣誉称号的决定

决定任命韩俊为农业农村部部长

习近平签署主席令

赵乐际主持会议

新华社北京9月13日电 十四届全国人大常委会第十一次会议13日上午在北京人民大会堂闭幕。会议经表决,通过了新修订的国防教育法、关于修改统计法的决定、全国人大常委会关于在中华人民共和国成立七十五周年之际授予国家勋章和国家荣誉称号的决定;决定免去唐仁健的农业农村部部长职务,任命韩俊为农业农村部部长。国家主席习近平分别签署第30、31、32、33号主席令。赵乐际委员长主持闭幕会。

常委会组成人员164人出席会议,出席人数符合法定人数。

会议表决通过了全国人大常委会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定。

会议表决通过了全国人大常委会关于批准《关于修改一九九三年一月十四日签订的〈中华人民共和国哈萨克斯坦共和国关于民事和刑事司法协助的条约〉的议定书》的决定,关于批准《中华人民共和国和乌拉圭东岸共和国关于刑事司法协助的条约》的决定。

会议表决通过了全国人大常委会代表资格审查委员会关于个别代表的代表资格的报告。

会议表决通过了全国人大常委会批准任命中国人民解放军选举委员会名单。

会议经表决,任命景俊海为全国人大教育科学文化卫生委员会副主任委员。

会议经表决,免去陈国庆的最高人民检察院副检察长、检察委员会委员职务。

会议还表决通过了其他任免案。

全国人大常委会副委员长李鸿忠、王东明、肖捷、郑建邦、郝明金、蔡达峰、何维、武维华、铁凝、彭清华、张庆伟、洛桑江村、雪克来提·扎克尔、秘书长刘奇出席会议。

国务院副总理刘国中,最高人民法院院长张军,最高人民检察院检察长应勇,国家监察委员会负责同志,全国人大各专门委员会成员,各省市区人大常委会负责同志,部分副省级城市人大常委会主要负责同志,部分全国人大代表,有关部门负责同志等列席会议。

闭幕会后,十四届全国人大常委会举行第十二讲专题讲座,赵乐际委员长主持。全国政协副主席、中央改革办分管日常工作的副主任穆虹作了题为《深入学习贯彻党的二十届三中全会精神 扎实推动(决定)部署改革任务落实》的讲座。

全国人民代表大会常务委员会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定

(2024年9月13日第十四届全国人民代表大会常务委员会第十一次会议通过)

为了深入贯彻落实党中央关于渐进式延迟法定退休年龄的决策部署,适应我国人口发展新形势,充分开发利用人力资源,根据宪法,第十四届全国人民代表大会常务委员会议第十一次会议决定:

一、同步启动延迟男、女职工的法定退休年龄,用十五年时间,逐步将男职工的法定退休年龄从原六十周岁延迟至六十三周岁,将女职工的法定退休年龄从原五十周岁、五十五周岁分别延迟至五十五周岁、五十八周岁。

二、实施渐进式延迟法定退休年龄坚持小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾的原则。

三、各级人民政府应当积极应对人口老龄化,鼓励和支持劳动者就业创业,切实保障劳动者权益,协调推进养老托育等相关工作。

四、批准《国务院关于渐进式延迟法定退休年龄的办法》。国务院根据实际需要,可以对落实本办法进行补充和细化。

五、本决定自2025年1月1日起施行。第五届全国人民代表大会常务委员会第二次会议批准的《国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法》和《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》中有关退休年龄的规定不再施行。

国务院关于渐进式延迟法定退休年龄的办法

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,综合考虑我国人均预期寿命、健康水平、人口结构、国民受教育程度、劳动力供给等因素,按照小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾的原则,实施渐进式延迟法定退休年龄。为了做好这项工作,特制定本办法。

第一条 从2025年1月1日起,男职工和原法定退休年龄为五十五周岁的女职工,法定退休年龄每四个月延迟一个月,分别逐步延迟至六十三周岁和五十八周岁;原法定退休年龄为五十周岁的女职工,法定退休年龄每二个月延迟一个月,逐步延迟至五十五周岁。国家另有规定的,从其规定。

第二条 从2030年1月1日起,将职工按月领取基本养老金最低缴费年限由十五年逐步提高至二十年,每年提高六个月。职工达到法定退休年龄但不满最低缴费年限的,可

以按照规定通过延长缴费或者一次性缴费的办法达到最低缴费年限,按月领取基本养老金。

第三条 职工达到最低缴费年限,可以自愿选择弹性提前退休,提前时间最长不超过三年,且退休年龄不得低于女职工五十周岁、五十五周岁及男职工六十周岁的原法定退休年龄。职工达到法定退休年龄,所在单位与职工协商一致的,可以弹性延迟退休,延迟时间最长不超过三年。国家另有规定的,从其规定。实施中不得违背职工意愿,违法强制或者变相强制职工选择退休年龄。

第四条 国家健全养老保险激励机制。鼓励职工长缴多得、多缴多得、晚退多得。基础养老金计发比例与个人累计缴费年限挂钩,基础养老金计发基数与个人实际缴费挂钩,个人账户养老金根据个人退休年龄、个人账户储存额等因素确定。

第五条 国家实施就业优先战略,促进高质量充分就业。完善就业公共服务体系,健全终身职业技能培训制度。支持青年人就业创业,强化大龄劳动者就业岗位开发,完善困难人员就业援助制度。加强对就业

年龄歧视的防范和治理,激励用人单位吸纳更多大龄劳动者就业。

第六条 用人单位招用超过法定退休年龄的劳动者,应当保障劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益。

国家加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。

国家完善带薪年休假制度。

第七条 对领取失业保险金且距法定退休年龄不足一年的人员,领取失业保险金年限延长至法定退休年龄,在实施渐进式延迟法定退休年龄期间,由失业保险基金按照规定为其缴纳养老保险费。

第八条 国家规范完善特殊工种等提前退休政策。从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动等国家规定的特殊工种,以及在高原海拔地区工作的职工,符合条件的可以申请提前退休。

第九条 国家建立居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系,大力发展普惠养老服务体系。

(新华社北京9月13日电)

延迟多久、如何实施——解读延迟退休改革文件

9月13日,全国人大常委会会议表决通过了关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定并对外发布。退休年龄具体怎么延?何时开始实施?能不能自愿选择弹性提前退休?“新华视点”记者第一时间采访权威专家,梳理政策要点。

【要点一:男职工、女干部、女工人分别延至63周岁、58周岁、55周岁】

根据决定,从2025年1月1日起,用15年时间,逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁,将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁,分别延迟到55周岁、58周岁。

“原来50周岁退休的是女工人,55周岁退休的是女干部。目前多数地方主要根据工作岗位确定女性退休年龄,一般生产操作岗位按照50周岁执行、管理技术岗位按照55周岁执行。”人力资源社会保障部中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣介绍,决定有一个小细节,就是将二者统一为女职工来表述,避免了身份争议,也顺应了当前社会环境变化。

从实施进度看,改革目标不是一步到位,而是渐进式,以较小幅度逐步推进。

男职工和原法定退休年龄55周岁的女职工,每4个月延迟1个月;原法定退休年龄50周岁的女职工,每2个月延迟1个月。为了让公众更清楚看到自己未来什么时间退休,决定后附了延迟法定退休年龄对照表,可以根据自己的出生年月对照查询。

“临近退休的人,只会延迟1个月或几个月,不会一下子晚退休好几年。”莫荣举例说,以男职工为例,1965年1月至4月出生的,法定退休年龄提高1个月,即60周岁零1个月;1965年5月至8月出生的,法定退休年龄提高2个月,即60周岁零2个月;以此

类推,1976年9月至12月出生的,法定退休年龄均为63岁,对1976年12月以后出生的,表格上就不再列举。”

【要点二:弹性提前或者延迟退休,最长不超过3年】

决定明确,职工达到养老保险最低缴费年限,可以自愿选择弹性提前退休,提前时间最长不超过3年,且退休年龄不低于原法定退休年龄。

职工达到法定退休年龄,所在单位与职工协商一致的,可以弹性延迟退休,延迟时间最长不超过3年。

中国社会保障学会副会长、浙江大学国家制度研究院副院长金维刚表示:“决定体现了对个人意愿的尊重,不强制要求每个人必须达到新的法定退休年龄才能退休,而是可以在前后3年的弹性区间内进行选择,大家根据自身情况安排何时退休。”

他举例说,1982年1月出生的女职工,改革后新的法定退休年龄为58周岁,她们未来可以选择在55周岁到61周岁之间退休。1976年2月出生的男职工,新的法定退休年龄为62周岁零10个月。如果他往前弹3年,就已经低于原来60周岁的法定退休年龄,按照政策规定,最早只能在60周岁退休。

决定强调,实施中不得违背职工意愿,违法强制或者变相强制职工选择退休年龄。

2030年以后退休的职工,最低缴费年限也不是一步提高到20年,而是逐步过渡到位。

我国退休人员养老金由基础养老金和个人账户养老金两部分组成。决定也提出,国家健全养老保险激励机制。

“根据养老金计发办法,一般来说,多缴费1年,退休时基础养老金提高1个百分点;晚退休1年,个人账户养老金也会相应增多。粗略估算,缴费年限由15年增加到20年,退休后每月领取的养老金大概能增加三成。”董克用说。

【要点四:为临近退休失业人员缴纳养老保险费】

决定提出,对领取失业保险金且距法定退休年龄不足1年的人员,领取失业保险金年限延长至法定退休年龄,在实施渐进式延迟法定退休年龄期间,由失业保险基金按照规定为其缴纳养老保险费。

“大龄失业人员再就业的难度较大,缺乏稳定收入。”中国人民大学劳动人事学院院长赵忠表示,决定也考虑到他们的实际困难,免除其后顾之忧,使其平稳过渡到退休。

“一方面,政策安排了继续发放失业保险金,为其兜住基本生活的底线;另一方面,为他们缴纳基本养老保险,避免发生缴费中断从而影响领取待遇。”赵忠说。

【要点五:特殊工种可以申请提前退休】

决定提出,国家规范完善特殊工种等提前退休政策。从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动等国家规定的特殊工种,以及在高原海拔地区工作的职工,符合条件的可以申请提前退休。

中国人口学会副会长、南开大学经济学院教授原新认为,国家以法定退休年龄为基准,同时也考虑了不同行业、不同岗位劳动条件、就业环境的差异性,对部分特殊群体进行了有针对性的安排。

“对部分从事特殊工种岗位的职工适当降低退休年龄,也是对现有政策的延续。”原新说,相信随着政策不断完善,职工权益将

得到更好维护。

【要点六:加强对就业年龄歧视的防范和治理】

针对公众普遍关注的大龄劳动者就业问题,决定明确要求,加强对就业年龄歧视的防范和治理,激励用人单位吸纳更多大龄劳动者就业。

“延迟退休是一项系统工程,涉及经济社会方方面面,与民生保障许多领域密切相关。其中,就业问题受到各方高度关注。”莫荣说,决定促就业和保权益并举,着力营造更为公平的就业环境。

决定有针对性地提出完善就业公共服务体系、健全终身职业技能培训制度,完善困难人员就业援助制度,加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障等一系列举措。莫荣认为,随着相关政策落地,将有效减缓改革对劳动力市场的影响,助力青年等各类群体就业。

决定还提出,用人单位招用超过法定退休年龄的劳动者,应当保障劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益。

“这是我国首次明确对超龄劳动者劳动权益保障作出规定,将化解过去超龄劳动者权益保障无法落实等问题。”莫荣说。

【要点七:健全养老托育服务】

决定提出,国家建立居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系,大力发展普惠托育服务体系。

当前不少家庭主要依靠父母帮着带孩子,同时还有年迈的长辈要照顾。实施延迟退休后,有必要不断完善配套举措,帮助解决“一老一小”问题。

中国宏观经济研究院社会战略规划研究室副主任关博建议,在养老方面构建和完善兜底性、普惠型和多样化养老服务体系,在托育方面形成普惠托育服务体系的长效运行保障机制,从而更好满足家庭育幼“刚需”。

(新华社北京9月13日电)

国防教育法完成修订

将于9月21日起施行

新华社北京9月13日电 (记者白阳)十四届全国人大常委会第十一次会议9月13日表决通过新修订的国防教育法,自2024年9月21日起施行。

国防教育是建设和巩固国防的基础,是增强民族凝聚力、提高全民素质的重要途径。修订后的国防教育法共六章,包括总则、学校国防教育、社会国防教育、国防教育保障、法律责任及附则。

修订后的国防教育法明确了国防教育的内涵定位,明确国防教育的指导思想,明确国防教育领导体制和工作职责,完善学校国防教育体系,拓展社会国防教育范围和渠道,加强国防教育的保障等。

本法规定,国家在全体公民中开展以爱国主义为核心,以履行国防义务为目的,与国防和军队建设有关的

理论、知识、技能以及科技、法律、心理等方面的国防教育。

在学校国防教育方面,明确学校国防教育是全民国防教育的基础,是实施素质教育的重要内容。本法着眼于构建各级各类学校相互衔接的国防教育体系,对小学和初级中学、高中阶段学校、普通高等学校的国防教育目标、内容和方法途径等进行了补充完善。

在社会国防教育方面,本法与预备役人员法有关规定相衔接,明确预备役人员所在单位应当按照有关规定开展预备役人员教育训练。国家机关工作人员应当具备较高的国防素养,发挥在全民国防教育中的模范带头作用。

修订后的国防教育法还对媒体网络和文化传播、群众性国防教育活动、国防教育场所等作出规范。



鄆城县人民法院(以下简称“鄆城法院”)于2024年7月29日决定对山东梁鄆公路建设有限公司(以下简称“梁鄆公司”)启动预重整,并于2024年7月30日指定山东梁鄆公路建设有限公司清算组担任梁鄆公司预重整期间的临时管理人(以下简称“临时管理人”)。临时管理人现面向社会公开招募梁鄆公司的重整投资人,就本次招募事项公告如下:

一、梁鄆公司基本情况

(一)基本信息

梁鄆公司成立于2021年6月7日,公司类型为有限责任公司,注册地址为菏泽市鄆城县东门街南段12号交通运输局2楼,法定代表人为马银龙,企业状态为在营(开业)企业。经营范围为一般项目:公路管理与养护,工程管理服务;许可项目:各类工程建设活动。

注册资本为10000万元,其中股东强荣控股集团有限公司(以下简称“强荣集团”)认缴出资9900万元,持股比例99%;江苏强荣建设有限公司(以下简称“强荣建设”)认缴出资100万元,持股比例1%。强荣集团、强荣建设持有的梁鄆公司的股权已被法院全部冻结。

(二)承建项目

2020年12月,菏泽市交通运输局作为招标人主体面向社会公开招募东阿至鄆城公路项目-梁山至鄆城段的投资主体,强荣集团和强荣建设中标后设立梁鄆公司作为东阿至鄆城公路-梁山至鄆城段的项目公司。梁山至鄆城段项目,起点位于梁山县杨营镇荣庄村南,终点位于鄆城县唐庙镇明郭庄村西,全长约55公里,其中项目建设里程约55公里,项目投资估算约68亿元。项目建设地点为济宁市、菏泽市。

建设项目采用BOT合作模式,梁鄆公司作为项目公司对项目的筹划、资金筹措、建设实施、运营管理、债务偿还和资产管理等全过程负责,自主经营、自负盈亏,并在特许经营协议规定的特许经营期满后,按照特许经营协议的约定将项目及与其附属设施以良好的技术状态(公路技术状况指数MQI大于等于80)相关资料无偿移交给菏泽、济宁市人民政府

(或指定机构)。特许经营期分为建设期和运营期(含收费期)两个阶段,其中:建设期为3年,自项目开工日起至交工日止;运营期(含收费期):运营期(含收费期):自交工日起至收费期届满之日止,其中特许经营期30年,特许经营期以相关批准文件为准。

需特别注意的是:目前特许经营机关尚未与梁鄆公司签署特许权协议。后续,梁鄆公司完成重整后,签署特许权协议事宜,须由重整投资人及梁鄆公司与特许经营机关协商确定。

二、意向重整投资人的基本条件

(一)在中国境内依法注册的企业法人,且合法存续,没有处于被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销等不良状态;

(二)截至2023年12月31日,总资产达到68亿元人民币及以上;

(三)最近连续三年每年均为盈利,且年度财务报告应当经具有法定资格的中介机构审计;财务状况良好,上年末资产负债率小于85%,近三年经营性现金流量净额均为正值,没有处于财产被接管、冻结、破产或其他不良状态,无重大不良资产或不良投资项目;

(四)具有不低于项目投资估算的投融资能力,其中2023年末净资产不低于项目投资估算的35%;

(五)商业信誉良好,在经济活动中无重大违法违规行为,近三年内(指2021年1月1日至报名截止日)财务信息资料无虚假记载、银行和税务信用评级系统或企业信用系统中无不良记录,未被省级及以上交通运输主管部门取消项目所在地的投标资格或禁止进入该区域公路建设市场;

(六)截至重整投资人正式确定之日止,不存在被列为失信被执行人、严重违法失信企业名单以及经营异常的情形;

(七)公司实缴注册资本为20亿元以上(含20亿元)。

本次招募接受联合体投标,联合体所有成员数量不得超过两家,牵头人应符合本招标公告第一至(七)款规定的各项资格条件,联合体成员均应符合第一至(五)(六)款规定的各项资格条件。同一潜在投标人不能同时参加两个及两个以上的联合体,也不能既独立参与投标又参加联合体参与投标。

三、招募流程

(一)提交报名材料

1.报名时间

报名时间为本公告发布之日起至2024年9月28日18:00止,意向重整投资人应在报名时间截止前向临时管理人现场递交报名材料(一式贰份),并将报名材料的电子版扫描件发送至邮箱:sun-fang@kangqiaolaw.com。

2.报名地点及联系方式

现场递交报名材料地址:山东省菏泽市鄆城县鄆州大道中段鄆州大酒店A座客房部3层6336房间。联系人及联系电话:孙律师,18615270706;王律师,13256178855。

3.报名应提交的材料

意向投资人报名应提交的材料包括但不限于:

(1)《报名意向书》;

(2)意向重整投资人简介,包括但不限于公司基本情况、股权结构、主营业务、组织机构、资产负债等信息,如为联合投资人参与遴选,需要介绍各投资人所充当的角色、分工及职责等情况;

(3)主体资格证明文件,包括营业执照正副本复印件、现行有效的公司章程复印件、法定代表人或负责人身份证明书原件、法定代表人或负责人身份证复印件、授权委托书原件以及受托人身份证明;

(4)本招标公告第二部分“意向重整投资人的基本条件”中列出的第一项至第七项条件的证明材料(第六项条件可以暂证明截至提交条件材料前五日内);

(5)载明意向投资人的联系人、联系电话、电子邮箱、通信地址的书面文件。

需注意,报名材料须按照上述要求加盖意向投资人公章或/且法定代表人(负责人)签名或盖章。意向投资人未按本招募文件的要求提交完整报名材料的,临时管理人有权不予接受。《报名意向书》《授权委托书》等相关文书的格式版本详见附件。

(二)报名资料审查阶段

经临时管理人初步审查,意向重整投资人符合招募公告规定的资格条件的,临时管理人将向该意向重整投资人邮箱(报名材料中记载的邮箱)发送缴纳保证金及出具《保密承诺书》的通知。

收到通知的意向重整投资人应在2024年9月30日前向临时管理人指定的银行账户缴纳2000万元报名保证金(大写:贰仟万元整)以及出具《保密承诺书》,并将报名保证金缴纳凭证、出具的《保密承诺书》提交至临时管理人处。

意向投资人按时缴纳报名保证金并出具《保密承诺书》的视为报名成功,否则视为放弃报名。

(三)尽职调查

意向重整投资人报名成功后可以在2024年10月9日前根据自身情况自行或委托第三方对梁鄆公司开展尽职调查,并自行承担尽职调查所需要的费用。

国庆节假期临时管理人正常上班,意向重整投资人可开展尽职调查,临时管理人予以配合。

(四)提交重整投资方案

报名成功的意向重整投资人应在2024年10月10日18:00前向临时管理人提交《重整投资方案》(加盖公章),内容应当包括但不限于拟投入的资金和投资计划、资金筹措方案、出资人权益调整

方案、债权调整和债权清偿方案,类似项目投融资、建设、运营管理经验,人员安排(拟任的项目公司董事长、财务总监、技术负责人、其他主要人员及机构设置方案等),以及项目建设方案、项目运营方案、项目移交方案等。

重整投资方案的特定要求如下:

1.法院裁定批准重整计划六个月内投入的重整投资资金不得低于1亿元。

2.原则上特定财产担保债权享有的优先权金额、建设工程价款优先债权享有的优先权金额、职工债权、税款债权以及社保债权、医保债权全额清偿,不作调整;普通债权的清偿比例需高于假定财产均能够按评估价值变现时普通债权的清偿率。重整计划的执行期限不得超过六个月。

(五)遴选及确定阶段

若有多家意向投资人报名成功,临时管理人将在法院监督下对多家报名成功的意向重整投资人进行综合评定,依法择优选定重整投资人。最终确定的重整投资人应在临时管理人指定的时间内与临时管理人签订《重整投资协议》。

(六)保证金的处理

意向重整投资人被确定为重整投资人后,其缴纳的报名保证金2000万元不再退还,自动转化为重整投资资金。未被选定为重整投资人的意向重整投资人缴纳的报名保证金,临时管理人将在重整投资人选定后十个工作日内无息退还。如被选定为正式的重整投资人后因重整投资人自身原因退出投资的,管理人有权不予退还其缴纳的报名保证金。

四、其他事项

本公告由临时管理人编制,解释权归属临时管理人。临时管理人有权决定继续、中止或终止重整投资人招募。

梁鄆公司和临时管理人欢迎符合条件的意向重整投资人报名。

特此公告。

山东梁鄆公路建设有限公司临时管理人

二〇二四年九月十四日