

强化使命勇担当 深化改革促发展

——市委社会工作部深入推动社会工作高质量发展综述

干着“最难办的事”,管着“最宽的事”,做着“人数最多的服务”。

这是外界对社会工作部的描述。

作为新一轮机构改革中成立的一个新部门,市委社会工作部在4月7日正式挂牌成立。组建以来,市委社会工作部秉承严格落实“政治立部、制度建部、学习强部、从严治部、作风兴部”要求,立足新起点,高站位谋划、高标准推进、高质量落实,勇当探路者,奋力开新局,全力推动社会工作蹄疾步稳、阔步前行。

以“领跑者”姿态推动开局起步

市委社会工作部坚持“政治立部”要求,始终把政治建设摆在首要位置,把政治机关作为“第一身份”,把旗帜鲜明讲政治作为“第一要求”。强化思想引领,牢牢抓住“党的领导”这一核心,坚持党对社会工作的全面领导,把旗帜鲜明讲政治贯穿社会工作全过程、各方面,把以人民为中心、为民造福、为党筑基作为政治任务。强化党委统筹,立足党委部门“统筹指导、牵头抓总、协调推动”的职责定位,加强组织领导,统筹各方资源,拧紧责任链条,凝聚了谋发展、解难题、抓落实的强大合力。

社会工作部作为新组建部门,没有成熟经验可循,更没有现成道路可走。工作中,坚持边学习、边调研、边规范、边推动,不断总结积累经验,在调查研究中摸清底数、理顺思路,在建章立制中推动工作长治长效,不断夯实社会工作根基。坚持“四下基层”,切实用好调查研究“传家宝”,围绕社会工作改革发展关键性问题以及群众关注和反映强烈的热点、焦点问题,深入重点领域、重点非公企业、新经济组织、新社会组织、新就业群体,基层一线开展调研,排查难点堵点,破解问题症结,探索工作思路和努力方向。

市委社会工作部注重发挥改革思维和创新意识,努力打造一批在全国、全省有引领作用的示范经验,推动全市社会工作走在前列。聚焦党对社会工作的全面领导,科学谋划、主动协调,建立“1+5”社会工作机制,构建了党委统一领导、社会工作部统筹协调、各有关部门协同配合推动的

社会工作新格局。鼓励新就业群体积极参与基层治理和志愿服务,指导外卖行业党委成立“菏泽市红盾情外卖骑手应急救援队”,组织开展系统的应急救援技能培训并颁发结业证书,提高外卖小哥应急处理能力和自救互救技能。探索党建引领、企地共建,打造多元力量参与乡村治理新模式,进一步拓展了服务功能,延伸了服务触角。

以“奋斗者”姿态推动重点突破

坚持“党建引领+多措并举”,充分调动社会组织和社会力量参与社会治理,形成“党委政府+社会力量”合力,提升基层治理效能。深入开展基层治理“小马拉大车”突出问题专项整治行动。市、县两级成立工作专班,配齐专班工作力量,建立责任落实、信息通报、督导检查、评议考核四项工作机制和“1+10+N”重点领域突出问题整治模式,组织开展村社区挂牌专项排查清理、物业服务不规范等问题集中整治,以及村社区减负赋能、社区工作者配备等工作,专项整治涵盖了8个方面、41项问题,涉及25个市直部门和所有县区。积极推动党建引领城市社区嵌入式服务,推行暖心驿站、社区养老等社会功能有机嵌入社区,志愿服务等公共服务项目延伸覆盖社区,整合行业协会商会、志愿服务、社会工作人才队伍等社会工作力量融入基层治理,努力把社区建设成为人民群众的幸福家园。织密城乡基层治理“一张网”,为加强和创新基层社会治理,着力破解“九龙治水、条块分割、权责失衡、力量分散”的基层治理顽瘴痼疾,推动各类网格“多网合一”,最大程度上整合资源、优化服务,提升基层治理效能,持续为基层减负赋能,让基层“小网格”成为服务群众的“大舞台”。

行业协会商会管理体制全面理顺。建立行业协会商会管理工作体制,创新“五四”工作法,联合市委组织部出台了《关于加强市级行业协会商会党建工作的二十条措施(试行)》,并细化为52项重点任务,分两批推动14个部门组建实体社会组

织党委、4个部门整合行业党委职能,确保行业协会商会党建管理全覆盖。开展党建

工作示范点培育工程,制定行业协会商会党建规范化工作手册,坚持典型引路、示范带动,组织动员各县区根据各自实际,创建2至3家行业协会商会示范点。

“两企三新”党建提质增效。优化完善“两新”工委工作机制,进一步强化了委员单位“管行业就要管党建”意识,明确了工作重点,夯实了工作责任。着力提升新兴领域党建“两个覆盖”,推动重点非公企业党组织单独组建率达到69.32%;组织开展新兴领域党建工作“揭榜挂帅 同心兴菏”行动;制定《关于实施“党建惠企”五项工程 助推非公有制经济高质量发展的若干措施》《惠企政策一本通》。加强新就业群体关怀凝聚,整合现有的社区党群服务中心、户外劳动者驿站、青年之家、司机之家、兴荷惠民站点等场站站点,为新就业群体提供休息饮水、电瓶检修、充电换电、免费直播设备等服务。

志愿服务蓬勃发展。实施“1443”“荷美”志愿服务行动,健全沟通协调、“互观互学”、闭环管理、社区志愿服务四项工作制度;实施“党建+志愿”引领、“行业+志愿”协同、“社工+志愿”融合、“应急+志愿”平急结合四类行动;织就队伍、阵地、供给三张网络,强化志愿服务组织能力,形成全市志愿服务“一盘棋”的工作格局。实施品牌创建工程,倾力打造“荷美”志愿服务品牌,带动“兴荷惠民”联合会19家企业成立286支志愿服务队,3400多名志愿者参与志愿服务,培育“共享带娃”“青苗淬火”“苔花盛开”“虹心护老”“小鱼信箱”等系列子项目,累计开展“荷美”志愿服务活动2400多场次。

以“冲锋者”姿态推动行稳致远

谋发展必须谋人才,抓人才就是抓发展。市委社会工作部立足以高素质人才引领驱动社会工作高质量发展,为全市社会工作人才队伍建设助力赋能。建强社会工作干部队伍,持续巩固党纪学习教育成果,切实抓好履职“第一粒扣子”,通过持续加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,推动社会工作干部队伍素质整体提升。建强社区工作者队伍,进一步加

大社区工作者配备力度,打造一支政治坚定、素质优良、敬业奉献、结构合理、群众满意的社区工作者队伍。建强社会工作人才队伍建设,依托菏泽社会工作学院,开展系统化、专业化、立体化培训,加快培育政治过硬、素质优良、专业突出的社会工作专业人才队伍;加强重点领域社会工作专业人才的培养使用,支持发展社会工作服务机构,培养打造一批特色鲜明、社会认可、影响广泛的社会工作品牌机构。

坚持围绕中心、服务大局,将发展所需与社会工作紧密结合,探索开展十大行动——开展人民意见建议“金点子”有奖征集行动,把人民群众的“金点子”转化成服务发展的“金钥匙”;开展“轻车马赋能”行动,着力破解“小马拉大车”突出难题;开展党建引领城市社区嵌入式服务行动,推动城市优质普惠社会资源下基层、进社区;开展企地协同共建、助推基层治理行动,打通服务群众“最后一公里”;开展新兴领域党建工作“揭榜挂帅”行动,不断增强党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力;开展“花都驿站”提档升级行动,为新就业群体打造便捷服务生活圈;开展党建赋能直播电商产业发展行动,带动产业发展、助力乡村振兴;开展倾听“12341 荷协心声”行动,畅通行业协会商会和党委政府沟通渠道;开展“协·商惠菏”行动,围绕“诚信菏泽”建设,推动在“双招双引”中建功立业;开展“荷美”志愿服务品牌创建行动,培育时代文明新风。通过开展“十大行动”,引领带动各项工作“点上开花、线上结果、面上出彩”。

“建部以来,虽然全市社会工作取得一定成绩,但对照上级部门和市委工作要求及人民群众对美好生活的期盼仍有不小差距。我们将切实增强紧迫感、压力感、责任感,紧紧围绕市委中心工作和全市发展大局,主动放大‘坐标系’,找准‘参照物’,坚持对标先进找差距,自我加压勇争先,进一步解放思想,勇于创新,凝聚起奋进新征程、建功新时代的强大精神力量,不断展现社会工作新作为、开创社会工作新局面。”市委社会工作部部长、市委“两新”工委书记刘海忠表示。

记者 胡德光

志愿服务队伍持续壮大

5月10日,市委社会工作部就行业协会党的工作和改革发展工作开展专题调研

菏泽社会工作

巨野县政协:以高质量党建引领高质量履职

本报讯(通讯员 朱晓平 韩天娇 单正翔)近年来,巨野县政协不断创新工作理念和思路方法,将有效做法和有益探索进行总体提炼固化,以高质量党建引领政协高质量履职。

打造党建品牌,营造党建工作全生态。巨野县政协聚焦“高质量党建引领高质量履职,高质量履职助推高水平凝聚共识”任务目标,按照“1146”工作思路建立了“麟乡同心”党建品牌,切实发挥政协党组在政协工作中的领导作用、各级党组织的战斗堡垒作用、党员委员、委员引领界别群众的工作链条。

抓好组织建设,夯实“两个全覆盖”工作根基。进一步完善政协党的基层组织设置,在县政协党组、机关党支部、离退休

干部党支部的基础上,将121名党员委员编入5个功能型党支部,织密建强三位一体协调联动的组织体系。进一步完善委员联系联络机制,建立政协党组成员联系党外常委、党员委员联系党外委员制度,同时选优配强党组织班子成员,明确职责分工,确保党建工作有人抓、有人管。

做好“党建+”文章,推动党建与履职交融共促。巨野县政协将党建引领嵌入政协履职工作链条,创新开展“党建+凝聚共识”“党建+基层治理”“党建+知情明政”“党建+助企发展”等6项“党建+”工作;突出政协特色开设“一书同读”读书交流会、“同心论坛”等聚识活动;组织党员委员参与“微协商”基层治理工作,助力企业学好、用活、用足各类优惠政策。

巨野公安:强化“小案侦防”为群众安全感“加码”

本报讯(通讯员 程大海 张照辉)今年以来,巨野县公安局坚持“小案件大民生”理念,相继破获系列盗窃电缆案、盗窃储藏室案、盗窃车内财物案等关系民生的传统侵财案件196起,共抓获犯罪嫌疑人120名,其中打掉犯罪团伙19个,抓获团伙成员71名,为群众挽回损失价值1200余万元。

巨野县公安局党委结合“铁拳2024”打击专项行动、“夏季行动”,在全县掀起严打小案强大声势,侦破了一批传统侵财案件,盗窃案件破案率和入户盗窃破案率分别同比上升40%、54.5%。同时,坚持“小案不小看、小案不小办”,从细微案件

入手,抽丝剥茧,层层递进,紧咬线索不放松,坚持打深打透,今年以来市局督办案件破案率100%;全县传统侵财案件现场全部实现由专业技术人员统一勘查,刑事案件和治安案件勘查率均达到100%。坚持“破案追赃并重”,深挖“购销赃”利益链条,加大对金属回收站、二手市场等相关行业的检查管理力度,以控促打、以管促防,实现盗窃、销赃、收赃全链条打击,打击销赃犯罪嫌疑人31人,召开集中返赃大会9场,返还各类赃款赃物价值950余万元。截至目前,盗窃案件现案破案率达75%,入户盗窃破案率达100%,同比分别上升35.1%、48.3%。

加强安全教育 确保孩子健康成长

本报讯(通讯员 任甜甜)为响应国家关于加强青少年安全教育的号召,全面提升学生自我保护意识和应急处置能力,巨野县新华小学近日举办了一场别开生面的“校园安全主题教育”活动,吸引了全校师生共同参与。

为了让安全教育深入人心,学校组织了“安全知识小达人”竞赛。比赛涵盖了交通安全、食品安全、网络安全等多个领域,题目形式多样,既有问答也有情景模拟,极

大地调动了学生的参与热情。

此次校园安全主题教育活动的成功举办,不仅丰富了学校的德育内涵,更在孩子们心中播下了一个安全、和谐的学习生活环境。“我们将持续深化安全教育,不断创新教育形式,继续秉持安全第一的教育理念,不断探索和完善校园安全管理机制,为孩子们营造一个安全、健康、快乐成长。”

巨野县规模以上工业企业达248家

本报讯(通讯员 谢新华)近年来,巨野县坚持“工业兴县”战略,抓项目、强招商、促转型、求创新,强力推进工业经济实现高质量发展,规模以上工业企业由2022年的196家增长到目前的248家。

强化调度分析。每月组织相关部门,围绕主要经济指标进行调度、分

析,对经济运行中出现的新情况、新问题,早发现、早研究、早解决。

培育优质企业。筛选成长性好、创新性强、具有发展潜力的小微企业,建立台账,明确包保县级领导及责任部门,通过跟踪服务、要素保障、政策支持等多种方式,助推企业快速发展。

强化技术改造。宣传贯彻大规模

设备更新改造、技改贷款等政策,对接“麟州智库”专家,现场督促指导,推动企业实施技术改造。近两年先后实施技改项目75个,全部投产后,年可新增产值36亿元。

完善激励机制。对膨胀发展、技术创新等方面表现突出的企业,每年进行表彰奖励,近两年共发放奖励资金3500

万元,授予企业负责人“发展功臣”等荣誉称号,激发了企业争先发展的热情。

优化发展环境。巨野县先后实施了县级领导联系帮扶企业、“店小二”、“一企一法律顾问”、“企业宁静日”、“麟智法”、“麟州智库”、“惠商证”等多项措施,把企业的事当成家事办,使企业放心发展、舒心发展。

“甜蜜经济”助农增收

随着旅游业的快速发展,巨野县核桃园镇各景点客流量增加,也促进了该镇旅游观光农业的发展。目前,气温转凉,核桃园镇青龙山的雪桃进入采摘期,众多游客纷纷到此采摘。图为近日游客展示其在采摘园采摘的雪桃。 通讯员 满常学 摄

3166户村民喝上了黄河水

“我们终于喝上黄河水了。”日前,巨野县检察院干警来到万丰镇东黄堂村走访时,村民白大爷有感而发。

今年5月,巨野县检察院干警在开展地下水资源保护专项活动时发现,万丰镇东黄堂村供水点未取得取水许可证,行为为私自安装水泵抽取地下水,未进行任何净化,向附近12个村庄作为生活饮用水供应牟利。经检测,该生活饮用水氟化物超标,PH值8.61。该院对上述线索进行公益诉讼立案。

“上述供水点水质不达标,村民长期饮用有损身体健康,存在重大饮水安全

隐患,同时,未经许可抽取地下水售卖,破坏了地下水资源。”该院干警介绍。

6月19日,巨野县检察院先后向县水务局和属地镇政府制发了行政公益诉讼检察建议,建议对违法供水点予以查处,保护地下水资源。

收到检察建议后,巨野县水务局联合万丰镇政府、县卫健局,立即研究部署了违法供水点治理方案,对该违法取水氟化物超标予以取缔,清理了井内的抽水泵等取水设备,作为备用水源对该眼水井予以封存。同时,对该取水点覆盖的供水村庄进行全方位自来水改

造,由县供水公司统一供应水质达标的黄河水。

目前,该取水点覆盖的12个村庄已用上黄河水,受益村民3166户。

通讯员 王方方

工厂建在『家门口』 群众就业有奔头

本报讯(通讯员 田加冠 欧一少)乡村振兴,产业振兴是关键。巨野县立足本地实际,通过引导人才返乡创业,龙头企业示范引领等方式,积极招引、培育、壮大民营企业,将工厂建到群众家门口,把就业岗位带到群众身边,有效解决了“务工”与“务农”兼顾的问题,让群众在小康路上更有奔头。

走进山东迦勒智能家居有限公司的生产车间,嗒嗒作响的缝纫机高速运转,工人们正热火朝天地加工一批发往日本的床单和被罩。该企业自两年前落户巨野县龙堍镇以来,已先后吸引周边300多名村民在此务工就业。附近村民董娟说:“我在这里负责检查工艺,工作比较轻松,福利待遇也挺好,每月工资在四五千块钱。”

在巨野县龙堍镇,像山东迦勒智能家居有限公司这样建在“家门口”的工厂一共有30余家,每年可吸纳附近村民就业3000多人。巨野万鑫针织服装有限公司作为当地用工规模最大的企业之一,自2013年投产以来,便一直吸纳附近村民到企业务工,既解决了企业的招工难题,也实现了群众就近就业促增收的愿望。

乡村小工厂,承载民生大幸福。近年来,巨野县不断推进镇村级就业帮扶车间建设,让更多的老百姓能够在家口实现就业。截至目前,巨野县共投入各类资金6.6亿元,在全县17个镇街建成运行就业帮扶车间238个,总建筑面积68.34万平方米,可带动群众就业3.5万人。