

细“治”入微聚合力 基层治理谱新篇

——单县龙王庙镇创新基层社会治理实践观察

单县龙王庙镇拥有户籍人口5.8万人。很多时候,人口多,就意味着开展基层社会治理工作的难度更大。

然而,近年来,该镇却走出了一条“抓前端、治未病”“抓末端、治已病”的安民乐民法治道路,让本地化、特色化的新时代“枫桥经验”遍地生花。

“我们一直以来将‘民心’这一最大的政治放在心上,把加强和创新基层社会治理摆在重点突出位置,以问题为导向,立足本地资源禀赋,积极探索运用法治手段,在守正中不断创新,大大提升了基层社会治理效能。据统计,2023年以来,我镇有效化解民生领域中存在的500余件问题,取得了显著治理成果。”龙王庙镇党委书记武勇介绍。

将法治种子种在群众心头

日前,龙王庙镇刘土城村举办了一场“乡村夜话”活动。其间,镇村干部积极参与,以了解群众的所思所想所需。

我市举办社会工作人才队伍建设(医务领域)培训班

本报讯(记者 胡德光)为进一步推动医务社会工作专业发展,在全市医务领域建设一支政治过硬、服务人民、素质优良、结构合理、社会工作人才队伍,12月18日至19日,我市举办社会工作人才队伍建设(医务领域)培训班。这是我市第一次分领域举办社会工作人才培训班,也是全省首次举办医务领域社会工作人才培训班。

医务社会工作作为现代医学中不可或缺的一环,不仅在促进患者身心康复、缓解医患矛盾、提升医疗服务人文关怀等方面具有不可替代的作用,更成为推动医疗卫生领域社会工作人才队伍建设的重要力量。

菏泽社会工作

鄄城县委编办为人才工作提供机构编制保障

本报讯(通讯员 周阳娜)今年以来,鄄城县委编办围绕“人才强县”战略,立足部门职能,努力在优化资源配置、人才引进上下功夫,为全县人才工作提供机构编制保障。

优化资源配置,完善人才机构设置,推进人才结构调整。在县委组织部、县科技局、县人社局等部门相关科室加挂人才工作科室牌子并明确相关职责;进一步充实调整人才工作领导小组,扎实执行人才县人才储备。

箕山镇多措并举防范一氧化碳中毒

本报讯(通讯员 刘永霞)“取暖炉在使用的时候一定要勤通风换气,烟头也要定期检查,有损坏漏气的要及时更换。一氧化碳中毒危害大,这事可千万不能大意。”近日,在鄄城县箕山镇妙屯村群众家里,箕山镇包村干部王翠兰和妙屯村党支部书记艾体占一边和群众交谈,一边检查取暖炉上的烟头。

经过一番检查,并没有发现异常。王翠兰将一张《居民防范一氧化碳中毒明白纸》张贴在了显眼的位置,两人才放心离开。

行走在村中,王翠兰和艾体占还不时停下来,在村主要街道、人员密集场所发放、张贴明白纸。遇到了老年人,还会将明白纸上的内容读给老人听,并反复叮嘱他们注意取暖安全,多给房屋通风。

入冬以来,箕山镇党委、政府定期召开防范一氧化碳中毒专项行动部署会议,明确责任划分,强化管区书记、包村干部、网

格员、村干部责任意识,坚决把各项措施落实落细,切实织密冬季取暖安全“防护网”。箕山镇还在辖区各村庄开展安全隐患大排查活动,尤其针对孤寡老人、空巢老人等特殊群体进行深入排查,及时整治消除取暖设施安全隐患。

通过开展预防一氧化碳中毒知识宣讲、悬挂横幅、发放宣传页等多种方式,箕山镇在全镇广泛开展预防一氧化碳中毒无缝隙、全覆盖宣传活动,用通俗易懂的语言向群众讲解一氧化碳的中毒原因、中毒症状的辨别、中毒的初步急救方法,提高群众防范意识。同时,充分利用微信群、村大喇叭广播、微信公众号等宣传方式,及时推送和转发预防一氧化碳中毒相关知识,筑牢群众安全思想防线。

截至目前,箕山镇共计张贴发放《居民防范一氧化碳中毒明白纸》20000余份,悬挂宣传条幅100余幅,确保一氧化碳中毒防范知识家喻户晓。

给未成年文身? 鄄城开出首张罚单!

本报讯(记者 焦同帅)“我现在真的非常懊悔,因大面积文身无法报名参军是我一生的遗憾。”17岁的涉案未成年人小龙(化名)向检察官倾诉。近日,鄄城县检察院“青未了·检护河苗”未检办案团队在办理一起刑事案件中发现,部分涉案未成年人手臂、胸前、后背均有大面积文身,甚至手指、脖子上都有文身。

为有效净化未成年人成长环境,让青少年不再被“刺痛”,未检办案团队对近年来

办理的涉未成年人案件进行梳理,发现不少涉案未成年人身上均有不同程度的文身图案,且面积较大,文身者年龄呈低龄化趋势。检察官从个案切入,对多名有文身的未成年人进行详细询问,了解他们文身的时间、地点、原因等情况。同时,对全县范围内登记注册提供文身服务的经营场所进行实地调查。

经调查发现,提供文身服务的经营者法律意识淡薄,未成年人可以毫无阻碍地

进行文身,部分文身服务经营者甚至在无医疗许可的情况下提供文身清洗服务。

在初步调查的基础上,鄄城县检察院向县市场监管局制发了《线索转办函》,建议对文身服务经营场所为未成年人提供文身服务的行为,及时予以制止、纠正或处罚,并全面排查辖区文身服务场所,加大执法专项整治力度,提高经营者的法律意识。

接到《线索转办函》后,鄄城县市场监

管局迅速展开行动,对有关线索进行了调查核实。经查实,某文身服务店在未核验消费者真实年龄的情况下,擅自向未成年人提供了文身服务。

根据《未成年人文身治理工作办法》《中华人民共和国未成年人保护法》等有关规定,鄄城县市场监管局对某文身服务店下达了《行政处罚决定书》。这也是鄄城县开展禁止未成年人文身专项整治行动以来开出的首张罚单。

鲁西新区:推动新时代社会工作高质量发展

本报讯(记者 胡德光)今年以来,鲁西新区立足功能定位和发展需要,建立健全社会工作统筹协调机制,积极整合社会工作力量,形成工作合力,推动新时代社会工作高质量发展。

党建引领,推进基层治理谱新篇。成立党建引领基层治理领导小组,县级领导干部带头开展“村村到”遍访活动,指导培养村级后备干部485人。完善“一约四会”“四议两公开”“楼长制”“五议一备两公开”等城乡治理机制,提升治理水平。开展“小马拉大车”专项整治工作,建立专项整治台账,13项突出问题分别纳入市区两级销号管理,摘除各类形式牌子3000余个。实施党建引领城市社区嵌入式服务,开展公益集市、邻居节、“小红扣”志愿服务进社区等活动60余场次,延伸服务“触角”,丰富了服务功能。

服务发展,推动“两企三新”党建提质效。坚持服务发展大局,实施非公企业党建强基固本工程,创新非公企业党组织扩覆盖、提质效“双十工作法”,重点企业党组织单独组建率提高了14%。实施筑牢“党建链”、激活“产业链”创新项目,成立重点产业

链党委,组建9个重点产业服务专班,举办“名校人才直通车”招聘、职业技能大赛等4场次活动,为新区优势产业发展夯实组织基础。

志愿服务,提升人民群众幸福感。围绕“荷美”志愿服务品牌,结合新区实际创建“荷美·新区志愿行”服务品牌。紧扣“凝聚群众、引导群众、服务群众”目标定位,不断夯实志愿服务阵地建设。探索开展“新区志愿一心暖未来”“新区志愿一心创未来”“新区志愿一心助未来”等多个新区志愿服务项目,发挥和激发社区工作队伍志愿服务积极性,努力形成社区服务靠大家、社区志愿为大家、社区人民有大家的志愿服务热潮。

服务提升,建强社会人才队伍。鲁西新区通过建设社会人才队伍,提高社会服务水平,推动社会和谐持续稳定。按照应培尽培的原则,切实加大街道社区干部培训力度,不断提高社区干部政策理论水平和解决实际问题的能力。优化考核体系,着力把基层好苗子“选”出来,把千里马“练”出来,把实干家“用”起来,为基层党组织注入新鲜血液,不断强化基层党组织建设。

东明县:激活红色引擎“新”能量

本报讯(记者 胡德光)连日来,东明县深入推进新业态、新就业群体党建工作,不断扩大党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力,推动新业态、新就业群体党建融入基层治理,为经济社会高质量发展贡献红色“新”力量,激活红色引擎“新”能量。

构建组织体系,让组织保障更有力。开展“组织找党员+党员找组织”的“双向寻找”行动,组织行业主管部门对快递外卖、运输物流、网约车等行业开展“地毯式”排查,让“隐形党员”、流动党员找得到组织。目前,在1900余名新就业群体劳动者中通过“双向寻找”查找出党员34名。加强党建指导员队伍建设,按照“谁主管、谁选派”的原则,重点向新业态新就业群体、党建薄弱等领域倾斜,不断巩固拓展党的工作阵地。

聚焦作用发挥,让组织优势更突出。聚焦贴“两新”群体组织党建工作的重点、难点和薄弱环节,自上而下做好行业党建工作,切实扛起“抓行业就要抓党建”工作职责,帮助新业态企业党组织提

升党建工作规范化水平,推动外卖员、快递员等新就业群体担任“兼职网格员”,到党群服务中心报到参加社区志愿服务,参与平安建设、文明创建等基层治理工作,组织开展“随手拍”行动,充分发挥新就业群体在异常情况预警、突发事件直报、社会民意传递等方面的作用。

做实贴心服务,让组织关爱更暖心。构建“新就业群体—党员—党支部—行业党委—县委‘两新’工委”诉求收集办理工作闭环体系,让新业态、新就业群体能随时随地表达心声。坚持新兴领域群体扎根在哪里,服务就跟进到哪里,在新就业群体聚集的社区、商圈、楼宇等领域,打造“暖心驿站”“爱心食堂”“司机之家”等服务阵地55处,让新就业群体“冷可取暖、热可纳凉、渴能喝水、累能歇脚”,切实增强“两新”群体从业人员的幸福感、获得感、归属感。依托党建服务中心,开展亲子、文体、义诊、法律援助、心理咨询等活动,进一步加强新业态新就业群体的关心关爱,增强党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力。



开展志愿服务 擦亮奉献底色

▲近日,成武县“彩虹豆”志愿者服务协会组织志愿者深入部分学校开展志愿服务活动。该协会是以国网成武县供电公司职工为主体的志愿服务组织,成立32年来,积极践行着“责任、担当、善行、奉献”的“彩虹豆”精神,先后组织各类活动2万多次,不断擦亮央企忠诚奉献底色。

记者 胡德光 摄

张宜华:返乡创业办厂 赋能女性就业

近日,在鄄城县古泉街道星空服饰有限公司,笔者看到,加工车间里整齐排列的一台台缝纫机铮铮作响,100余名工人正有条不紊地制作衣物,裁剪、缝制、熨烫、包装等一道道工序让人应接不暇,现场一派繁忙景象。

公司负责人张宜华忙得不亦乐乎,签收订单,查看产品质量,指导工人裁剪、缝制、锁边……每一个细节他都亲自把关,直至达到合格标准为止。

2022年,张宜华回到家乡创办了自己的第一个服装厂。从刚开始的几个工人到后来的100多人,厂子效益越来越好,订单

越来越多,一个厂房已经满足不了生产需要。于是,在2023年,张宜华又创办了星空服饰有限公司,进一步扩大了生产规模,同时为周边群众提供了100余个就业岗位。

“一块布料到一件成品服装需要90多道工序,需要的工种也不相同,有技术工,也有熨烫、剪线头的普通工人。所以,我们这里有适合每个年龄段能完成的工作,工人的工资从7000元到2000元不等。”张宜华说。

星空服饰有限公司工人葛爱英,因为要照顾上学的孩子无法外出务工。之前,

她农忙时种地,农闲时就待在家中。自从家附近有了服装厂,她就有了上班的地方,也挣到了属于自己的工资。

葛爱英高兴地说:“我刚来上班时没有

任何缝纫技术,来了以后有老工人手把手地教,三五天就会学了。从手慢到熟练再到快手,现在一个月最多的时候能拿到7000多元的工资呢,非常开心。给家里用,也自己花,自己挣钱自己花的感觉太好了。”

星空服饰有限公司工人胡艳芬以前在外地服装厂上班,虽然挣钱不少,但照顾不上家里的老人和孩子。现在

她农忙时种地,农闲时就待在家中。自从家附近有了服装厂,她就有了上班的地方,也挣到了属于自己的工资。