

定陶区财政局:

以改革创新推动财政事业高质量发展

本报讯 (记者 刘卫国)定陶区财政局不断创新区级财政支出体系改革,实施财政政策工具改革,推进国有企业改革提升,探索财政重点领域改革试点,做法分别被省财政厅、省人社厅转发推广,并在总结借鉴定陶区经验的基础上在全省推广实施。

创新区级财政支出体系改革

坚持“控总量”,全面实施零基预算、综合预算、专项资金管理、财政投入方式、绩效管理5项改革,从预算编制做起,对区级财政政策进行了全面梳理、逐项论证,优化财政支出政策制度,打破支出固化格局,构建该保必保、应省尽省、讲求绩效的资金安排机制。

不断“优结构”,坚持厉行节约办一切事,持续压减非必需、非刚性支出,腾出宝贵资金用于保基本民生、保工资、保运转。2024年,全区民生支出完成32.55亿元,占一般公共预算支出的83.12%,各项民生政策资金得到及时落实。

为“提质效”,探索实施成本预算绩效管理,该局以衡量财政投入成本为着力点,将成本理念融入绩效管理全过程,一体推进成本分析、成本核定、成本评价,切实发挥绩效管

理在预算成本管控中的重要作用,推动财政资源配置更加科学高效。2024年共审核政府投资建设工程预算项目32个,评审金额5.14亿元,审减金额0.61亿元,审减率11.85%。

实施财政政策工具改革

不断加强财政资源统筹,组合使用税费优惠、科技投入、财政贴息、专项债券等多种政策工具,助增收、稳经济、促发展。

在税费优惠政策方面,2024年全区减免税4.78亿元,有效纾解企业困难、稳定市场预期。

在科技投入方面,积极落实“强科技”财政支持政策,多渠道增加科技投入,全区科技支出完成0.2亿元。

在财政贴息政策方面,积极落实创业担保贷款惠农政策,全年新增发放创业担保贷款0.51亿元,财政贴息136.82万元,引导企业积极吸纳就业,有力推动创业就业。

在专项债券方面,2024年争取新增专项债券12.2亿元,有力支持全区重点项目建设,切实发挥了政府债券稳投资、补短板、惠民生作用。

推进国有企业改革提升

不断完善现代企业制度,完善“第一议题”学习制度,落实党建工作责任制,党委书记、董事长实现“一肩挑”,国企用人机制得到进一步优化,确保了人才选拔的科学合理性,为国企的可持续发展提供强有力的人才支撑。

不断强化区属国企财务监管,每月5号按时收集各企业月报,汇总整理,及时研判企业风险状况,严防债务风险,建立债务风险提前3个月预警机制,加强风险防范。

逐步推进国企实体化运营,聚焦主业发展实体经济,着力培育主营业务市场优势,稳步推进医疗健康产业园、区医院新院区、屋顶分布式光伏等一批国企重点项目启动建设。

探索财政重点领域改革试点

牵头开展全省惠民惠农财政补贴资金“一卡通”社保卡发放试点改革。2024年共计使用社保卡发放惠民惠农财政补贴资金2.97亿元,惠及92.44万人(次),发放精度从1月份的94.73%,提高至99.88%。试点做

法分别被省财政厅、省人社厅转发推广,并在总结借鉴定陶区经验的基础上在全省推广实施。

推行农村基础设施运行管护改革试点。农村高标准农田、安全饮水、生活污水治理、厕所改造、生活垃圾治理5个领域运管机制已经形成,其中,高标准农田“灌溉网格化群众自护模式”在全市推广。

不断探索特色农产品云采购改革,依托省财政厅帮扶定陶契机,成功争取对定陶区推荐的特色农产品进省“齐鲁云采”网商城实行免费政策,成功举办了齐鲁云采直播间——走进定陶活动暨定陶优质特色农副产品展销会。截至目前,全区已有11家企业,53款产品成功入驻平台。

深化行政事业单位资产管理改革,打造区级政府虚拟公物仓平台,推进区级国有资产统一管理、调配、处置,实现了国有资产的优化配置和高效使用。

定陶区财政局党组书记、局长方力方说:“我们将持续深化财政管理改革,加大消费品以旧换新和大规模设备更新支持力度,全力支持办好民生实事,不断推动财政事业高质量发展。”

培育创新动能 结出“产业硕果”

本报讯 (记者 刘卫国)定陶区科技局强化创新主体培育,加强研发平台建设,紧抓高层次人才引育,推动科技成果转化,不断改革创新,提高产学研协同合作效率,打造创新发展新优势,取得显著成果。

高新技术产业发展蓬勃。2024年,区科技局引导20家企业申报国家级高新技术企业,引导132家国家科技型中小企业入库;完善、推荐省级科技领军企业5家;申报省级“三高一核心”企业8家;推荐报送新兴产业前沿技术3项。

科技创新平台蒸蒸日上。2024年,区科技局指导17家企业申报市级科技创新平台,均已获批准建设。截至目前,建成省级创新平台1家,市级重点实验室、院士协同创新中心、创新创业共同体等市级以上创新平台81家。

高层次人才队伍迅速崛起。截至

2024年底,定陶区共入选泰山产业领军人才4名,累计办理外国专家来华工作许可12项。区政府与山东理工大学签订战略合作协议,成立3个“高层次人才工作站”,

科技成果转化提质增效。2024年,区科技局组织科技成果评价12项,申报市科技进步奖7项,申报市软科学优秀成果奖8项,获批市科研创新项目资金160万元,并引导16家企业申请科技成果转化贷7800万元。

区科技局为山东天厚新材料科技有限公司争取2024年山东省中央引导地方科技发展资金项目200万元;为全区20家企业争取小微企业升级高新技术企业财政补助资金160万元;为2家企业争取创新创业大赛优胜企业奖励资金36万元;为2家企业争取山东省2024年度第一批科技创新项目资金59万元。



▲3月8日,定陶区孟海镇东张村村民张西番,在中升养鸡场鸡舍间察看蛋鸡养殖情况。张西番筹建了万福畜禽养殖专业合作社,为养殖户提供全程指导服务,合作社成员已发展到97家,申请注册了“鲁陶”商标,生产的鸡蛋严格遵循无公害、无药残标准,采用无抗饲料进行饲养,被评为“山东省知名品牌”。记者 刘卫国 摄

庄寨镇:打响河道治理攻坚战

本报讯 (记者 毛慎沛 通讯员 张洁) 连日来,曹县庄寨镇以“河畅、水清、岸绿、景美”为目标,集中开展河道治理攻坚行动,通过机制创新、专项整治、全民参与等举措,推动水生态环境质量持续提升,为乡村振兴注入生态动能。

创新机制促长效。庄寨镇深化落实“河长制”管理模式,构建村镇两级河长带头履责尽责,明确工作目标要求,按照“巡、护、管、治”管理方式,全面落实河道治理管护任务,实现河道管理常态化、规范化、精细化。

精准施策提质效。聚焦河道淤积、垃圾漂浮等突出问题,组织河长、河管员、村干部、网格员、志愿者等力量,对辖区河道杂草、漂浮垃圾、河底淤泥等进重点问题,全方位开展“河道清理”整治行动,并将垃圾集中清运处理,确保河道两岸及水面干净整洁。

多维宣传聚合力。构筑“传统阵地与新兴媒介”相融合的立体宣传矩阵,通过设立公示牌、发放宣传单、微信群转发、微信公众号宣传等多种方式,开展河湖管护知识宣传活动。同时,加大河长制宣传力度,让群众树牢“绿水青山就是金山银山”理念。

楼庄镇:精准施策破难题 强化保障促发展

本报讯 (通讯员 孙鹏 潘涵 记者 都慧芳) 今年以来,曹县楼庄镇紧紧围绕发展核心,聚焦关键环节,通过一系列创新举措,全力破解企业发展难题,推动全镇经济稳健开局。

走进山东伟航家具有限公司的生产车间,一派繁忙景象映入眼帘,机器高速运转,工人们专注地赶制订单。但在年初复工时,企业却因订单量的突然激增,陷入资金周转困境。楼庄镇企业服务专班在走访过程中了解到这一情况后,迅速行动,积极协调金融机构,成功为企业争取到300万元贷款。

今年以来,楼庄镇积极创新工作机制,主动深入企业一线,精准了解企业需

求,提供全方位、“一对一”的帮扶服务。针对企业在资金、用工、技术等方面遇到的难题,积极整合各方资源,有针对性地加以解决,助力企业实现高质量发展。

新春第一会后,楼庄镇深入贯彻落实县委“精细化管理年”发展主题,将招商引资和项目建设视为促进产业集聚、盘活闲置空间、带动经济发展的有力“法宝”。楼庄镇专门成立工作专班,对15条招商线索进行逐一研判,目前已成功备案3个项目,签约1个。同时,针对5家重点企业实施“转型升级”计划,推动产品质量提升、效益增加;对4个在建的过亿元项目,实行全程跟踪服务,确保项目能够早日投产、尽快达效。



▲3月7日,“初见花开·国风汉服”曹县青年人才联谊活动在曹县人民医院举行。活动现场,青年们通过自我介绍、互动游戏等环节,逐渐拉近了彼此的距离。在温馨的氛围中,大家勇敢表达心意,最终多对青年成功牵手,收获了甜蜜的爱情。此次活动不仅为青年人才提供了相识相知的机会,也展现了曹县对青年人才的重视和关怀,为曹县高质量发展凝聚了青春力量。记者 都慧芳 通讯员 席昊 摄

梁堤头镇:镇校联动 共绘敬老爱老温情图景

本报讯 (通讯员 王菲 尹航) 3月春风暖,孝善正当时。近日,梁堤头镇以传承千年的孝善文化为底色,通过镇校联动的创新模式,开展系列敬老爱老志愿服务活动,让孝亲敬老的传统美德与新时代雷锋精神交相辉映。

镇政府联合专业理发团队精心筹备的“春风义剪”活动在镇中心敬老院温情上演。为了筹备本次义剪活动,镇政府与敬老院充分沟通,针对敬老院地处偏远、老人出行不便的实际困难,活动筹备组提前走访调研,定制“移动理发站”上门服务方案。

与此同时,梁堤头镇中学400余名学

生高举“弘扬雷锋精神”的鲜红旗帜,徒步走向镇中心敬老院。九年级学生俯身整理床铺时,专注聆听抗战老兵讲述烽火岁月;八年级学生擦拭门窗间隙,不忘与倚窗而坐的老人闲话家常;七年级学生挥帚清扫院落,将春日新发的杂草仔细归拢。活动尾声,学生们用零用钱购置的绿植装点床头,嫩芽新绿与老人舒展的笑容相映成趣。

此次镇校联动的志愿服务活动,不仅

为老人们送去了关怀和温暖,更是梁堤头镇传承孝善文化、弘扬雷锋精神的生动实践,让这两种美好的精神在新时代焕发出新的活力,也让更多人感受到了爱的力量和奉献的快乐。

地见效。从税收优惠到用地保障,从人才引进到金融支持,镇政府对企业的每一项扶持措施都精准对接需求。

随叫随到,高效响应,构建零时差服务体系。为及时解决企业难题,侯集回族镇建立“包保责任制”,由镇副科级干部与重点企业一对一结对,实现常态化走访和问题解决的零时差。通过电话、微信等便

捷渠道,企业可随时反馈需求,确保急难愁盼问题第一时间得到响应。今年以来,已累计解决企业用工、融资等难题120余件。

保姆式服务。不叫不到,尊重自主,营造宽松发展空间。侯集回族镇严格规范行政检查,除必要的安全和环保检查外,其他检查均需严格审批,最大限度减少对企业正常经营的干扰。同时,政府与企业保持良性沟通,但不干预内部管理与决策,让企业在宽松自由的环境中专注创新与发展。

定陶区人社局坚持稳就业、聚人才、强保障、促和谐,改革创新,有力有效服务全区高质量发展。

突出就业优先 提振发展活力

全面加强政策供给。区人社局党组书记、局长杨广民带领有关人员先后12次到重点企业调研,了解企业用工需求,组织开展“春风行动”“山东菏泽——名校人才直通车”“零工小站”等多场招聘会,全区60多家企业参加,发布岗位3500余个;落实落细稳就业各项政策,发放技能提升补贴56.05万元、334人次;发放稳岗补贴268.64万元,惠及211家企业、8268人;为25家企业发放扩岗补贴8.25万元。

支持重点群体就业。2024年,定陶区乡村公益岗上岗756人,安置城镇公益岗72人,托底安置困难人员就业;招募10名支医“三支一扶”大学生全部到岗。对“五类人员”重点群体,开展针对性的技能培训,累计开展培训2334人次。

杨广民说:“我们不断强化创业带动就业,为城镇失业人员、自主创业者、高校毕业生等发放创业贷款346笔,发放金额5017万元,扶持带动就业1214人。”

加强人才引育 增强内生动力

助力人才引进。指导天厚等企业,建立博士后创新实践基地,引进在职博士后1名。

做好专家服务基层。指导双乐公司申获“省级专家服务基层项目”,成功举办“科技育种·专家护航”启动仪式,省人社厅领导、省相关专家参会,现场指导调研、技术培训,将最新科研成果、育种技术带到基层,帮助解决生产中的制约问题。

畅通技能人才路径。通过企业技能人才自主评价、举办职业技能竞赛、第三方评价、组织考核鉴定等方式,培养高技能人才2614人;支持企业开展特级技师评聘工作,获评特级技师1人;成功获批2024年度牡丹首席技师1人,拓宽了技能人才向上的发展空间。

完善社保体系 增强保障能力

区社会保险事业服务中心主任史庆霞介绍:“定陶区作为全省县级唯一‘财政补贴资金、社会保障卡’一卡通试点县区,已经完成省级验收,并在全市推广,2024年制卡1771张。”

提升全民参保质效。积极开展政策宣传进社区、进镇街、进集市等系列活动,通过发放资料、面对面讲解,宣传参保登记、社保缴纳、年限认定、待遇领取等内容,把政策送到群众身边,提高群众参保意愿。2024年,城乡居民新增参保1087人;企业新增参保3829人;机关事业单位新增参保226人;失业新增参保1116人;工伤新增参保2581人。

落实惠民政策。自2024年7月1日起,定陶区居民基础养老金最低标准已落实到位。

落实残疾人养老政策。参保的重度残疾人,可以提前5年发放养老金。2024年,共提前领取318人,发放待遇80.9万元。

规范行政执法 提升工作效率

健全调解仲裁体系。规范办案程序,简化工作流程,对案件实行“快立、快审、快结”。2024年,成功化解劳动争议案件181件。

推行柔性执法。减少不必要的行政检查,与相关部门联合开展“双随机一公开”执法检查,对随机抽取的60余家用人单位,进行检查,发现问题,现场指导,现场改正。

维护和谐劳动关系。开展禁止使

用童工宣传活动,发放宣传材料、签订《承诺书》500余份;对30家规模企业的“劳动关系协调员”进行业务培训;结合“法润陶城,送法企业行”活动,到镇街宣讲劳动法律法规,保障企业和劳动者合法权益。

记者 刘卫国



魏湾镇:

全力为镇域经济发展保驾护航

本报讯 (通讯员 王静 记者 都慧芳) 今年以来,曹县魏湾镇紧密结合镇情实际,从健全组织体系、完善工作制度、强化矛盾隐患排查等多方面发力,协调各方力量齐抓共管,为镇域经济发展保驾护航。

在组织建设方面,魏湾镇成立了以镇党委书记为组长的社会综合治理工作领导小组,明确党委副书记具体分管,构建起强有力的领导架构。同时,持续加大工作投入,精心研究制定年度工作计划、考核细则,为综合治理工作有序开展提供坚实制度保障。

在村级管理上,魏湾镇创新推出对村“评星定级”考核工作机制。年初,依据镇村实际情况,对全镇47个村的综合治理、矛盾纠纷化解等工作实行季度考核,并将考核成绩与村干部任用、党员纳入、经费拨付等紧密挂钩,有效激发了村级组织参与综合治理的积极性与主动性。

在矛盾纠纷化解工作中,魏湾镇加大排查力度,全面排查各村矛盾问题,力求将问题解决在萌芽阶段。同时,定期召开集中研判会,组织民政、公安等多部门联合研判,明确责任领导,合力攻坚化解。通过对负面典型的广泛宣传,引导群众走合理、合法的信访途径,营造良好的法治氛围。



侯集回族镇:“四到”服务助力企业加速跑

本报讯 (记者 王燕) 曹县侯集回族镇以优化营商环境为突破口,创新推出“说到做到、随叫随到、服务周到、不叫不到”的“四到”服务理念,为企业发展提供全方位

保障。为及时解决企业难题,侯集回族镇建立“包保责任制”,由镇副科级干部与重点企业一对一结对,实现常态化走访和问题解决的零时差。

服务周到,全程护航,提供保姆式发展支持。从企业项目筹备阶段的手续办理、政策指导,到运营过程中的定期走访、排查化解,再到发展阶段助力企业开拓市场,侯集回族镇为企业提供全生命周期的

保姆式服务。不叫不到,尊重自主,营造宽松发展空间。侯集回族镇严格规范行政检查,除必要的安全和环保检查外,其他检查均需严格审批,最大限度减少对企业正常经营的干扰。

同时,政府与企业保持良性沟通,但不干预内部管理与决策,让企业在宽松自由的环境中专注创新与发展。

全方位推进人社工作提质增效

全方位推进人社工作提质增效