

春耕一线看振兴

——全省春季农业生产暨高标准农田建设工作现场会侧记

春风掠过广袤原野，如墨的麦田浸染成流动的翡翠。3月26日，全省春季农业生产暨高标准农田建设工作现场会在成武县、巨野县的田野间拉开帷幕。全省16市、23个省直部门相关负责人及农技专家，深入麦田、农资网点、智慧园区，在泥土的芬芳气息中策春耕，于科技的浪潮里解码乡村振兴。

藏粮于技智能浇灌“希望田”

汶上集镇秦田庄村农资服务中心，立体仓储区内的种子正通过智能分拣系统装车；液压翻转犁、大型拖拉机、移动式干燥机……整齐排列，这些凝结着工业美学的农机阵列，如钢铁战士驻守粮仓。

服务中心内的农民课堂上，农技专家手里拿着青翠的麦苗，正在讲解现阶段麦田管理技术，农户们全神贯注倾听，不时在笔记本上记下技术要点。这漫润着泥土气息的科技讲堂，像一场及时的春雨，将科学种田的理念与技术，悄然播撒进每一位农户心中那片希望的田野，为即将到来的夏粮丰收注入了强劲动能。

“过去种地靠‘老把式’经验，现在靠‘天罗地网’数据。”种粮大户滑动触控屏，271眼机电井、80.8公里节水管道构成的物联网系统跃然眼前，“项目实施可使每亩耕地节省电费5元、节水40立方米，亩均增产160公斤，亩均增收380元以上。”

农技专家俯身拨开麦苗查看分蘖情况，并与农户交谈，得知该项目区涉及伯乐集镇和汶上集镇的12个行政村，土地面积约2.8万亩，建设高标准农田2万亩。在增产增收的基础上，可节省群众三分之一的生产时间，腾出更多精力和时间前往附近企业共富工坊就业，增加务工收入。

在这片希望的田野上，数字技术早已突破玻璃幕墙里的概念橱窗，化作润泽千里的智慧甘霖。当物联网在阡陌间架起神经网络，古老农谚“藏粮于地”的深意，正被科技赋能的沃野书写成最硬核的时代注脚。

在成武县广袤的田野上，农资服务中心罗布，构建起现代农业服务的智慧网络。当无人机掠过绿色麦浪，当智能灌溉系统在晨光中运转，我市正以科技赋能向农业生产力的高效转化。

在巨野县乡镇供销社负责人及50余家农资经销商参加推介会。

推介会上，山东农担菏泽管理中心推出的“供销社推荐+农担担保+银行放款”创新服务模式备受关注。

该模式充分发挥供销系统在农村的渠道优势，运用大数据风控技术，为农资经销商提供最高300万元、年化利率低至3.1%的专项信贷支持。

巨野县供销合作社联合社主任王高挥表示：“这一定制化产品既解决了经销商旺季备货的资金压力，又

能保障农户使用优质平价农资。”据统计，巨野县乡镇供销社已获得总额约2000万元的授信额度，预计可支持1.2万吨农资供应，满足15万亩耕地的生产需求。

与会供销社代表表示，将迅速开展需求调研，确保金融服务精准对接农业生产。

此次银担三方协作，构建了农资供应链金融服务体系，通过“数据多跑路，群众少跑腿”的智慧服务模式，为乡村振兴注入新动力。

本报记者（记者 王瑞荣）日前，山东农担菏泽管理中心携手巨野县供销合作社联合社、建设银行巨野支行，共同举办“金融助农·护航春耕”专题推介会。巨野县乡镇供销社负责人及50余家农资经销商参加推介会。

推介会上，山东农担菏泽管理中心推出的“供销社推荐+农担担保+银行放款”创

新服务模式备受关注。该模式充

分发挥供销系统在农村的渠

道优势，运用大数据风

控技术，为农资经

销商提供最

高300万元、年化利

率低至3.1%的专

项信贷支持。巨

野县供销合作社

联合社主任王高

挥表示：“这一定

制化产品既解决

了经销商旺季备

货的资金压力，又

能保障农户使用

优质平价农资。”据

统计，巨野县乡

镇供销社已获

得总额约2000万

元的授信额度，预

计可支持1.2万吨

农资供应，满足15

万亩耕地的生产需

求。与会供销社

代表表示，将迅速

开展需求调研，确

保金融服务精准接

对接农业生产。

此次银担三方协

作，构建了农资供

链金融服务体系，通

过“数据多跑路，群

众少跑腿”的智慧

服务模式，为乡村

振兴注入新动力。

菏泽交投集团党委积极响应国企改革三年行动决策部署，聚焦管党干部、人才培

育、薪酬分配体系等实施一系列改革举措，切实将人才资源转化为支撑奋进高质量发

展的第一动能”。

聚焦干部队伍建设，实现岗位员工“能进能出”

以完善现代企业制度体系为核心，大力推行扁平化管理模式。菏泽交投集团减

少管理层级，打破部门壁垒，持续优化企

业组织架构，深化子公司重组整合，已完成16

家企业的注销退出。同时，全力压缩股权

层级，将法人层级控制在四级以内。依

据企业战略定位，修订子企业“三定”方案，削

减后勤岗位编制，促使人员下沉至生

产经营班组。

为焕发后备人才队伍活力，菏泽交投集

团从业务关键处着眼。遵循以实际需求为

基础、以岗位管理为核心的原则，将新引

进的30名急需高层次人才安排到一线岗位

锻炼，开展定向培养，让员工队伍更精干，

后备干部队伍不断充实。

在畅通人才流动渠道方面，菏泽交投

集团构建员工正常流动机制，盘活人力资

源存量。通过遴选，让9名年轻同志进入集

团部室岗位工作，17名专业技术人员前往

子公司岗位锻炼，实现因岗适配，集聚新效

能。

聚焦人才培养，实现管理人

员“能上能下”

坚持守正创新，菏泽交投集团探索建

立“市场化选聘、契约化管理、全员竞争上

岗”的选人用人机制，力求人岗相适、人尽其才，紧扣企业发展和项目建设需求，着力

打造复合型人才队伍。

在完善选拔任用机制上，菏泽交投集团

修订完善《员工聘用管理制度》《中层干部选

拔任用管理办法》等制度，严格执行干部选

拔任用程序，并开展公开竞聘，有效激发了

干部队伍活力，为企业高质量发展提供坚

实的人才支撑，不断优化干部队伍结构。

建立动态调整机制，完善契约化管理

机制，明确退出底线和方式，菏泽交投集

团强化日常监督考核。对不胜任的同志予以

解聘，切实做到管理人员能上能下，提升了

管理人员在企业市场化、现代化经营中的

管理水平，充分激发全员干事创业动力。

设立“交投大讲堂”培训平台，菏泽交

投集团结合内部人才资源与外部专业力量

授课，着力推进高素质专业化干部队伍建

设，确保人员能力素质与岗位需求相匹配，

专业特点与工作实际相协调，完善人才培

养链条，厚植集团人才资本。

聚焦薪酬分配体系建设，实现薪

酬收入“能增能减”

打破传统薪酬管理的束缚，菏泽交投集

团构建起更为科学、合理、灵活的市场化

薪酬分配制度，使薪酬分配与企业效益和

岗位贡献紧密挂钩，为企业创造价值的

员工得到应有的回报。

锻炼，开展定向培养，让员工队伍更精干，

后备干部队伍不断充实。

在畅通人才流动渠道方面，菏泽交投

集团构建员工正常流动机制，盘活人力资

源存量。通过遴选，让9名年轻同志进入集

团部室岗位工作，17名专业技术人员前往

子公司岗位锻炼，实现因岗适配，集聚新效

能。

聚焦人才培养，实现管理人

员“能上能下”

坚持守正创新，菏泽交投集团探索建

立“市场化选聘、契约化管理、全员竞争上

岗”的选人用人机制，力求人岗相适、人尽其才，紧扣企业发展和项目建设需求，着力

打造复合型人才队伍。

在完善选拔任用机制上，菏泽交投集团

修订完善《员工聘用管理制度》《中层干部选

拔任用管理办法》等制度，严格执行干部选

拔任用程序，并开展公开竞聘，有效激发了

干部队伍活力，为企业高质量发展提供坚

实的人才支撑，不断优化干部队伍结构。

建立动态调整机制，完善契约化管理

机制，明确退出底线和方式，菏泽交投集

团强化日常监督考核。对不胜任的同志予以

解聘，切实做到管理人员能上能下，提升了

管理人员在企业市场化、现代化经营中的

管理水平，充分激发全员干事创业动力。

打破传统薪酬管理的束缚，菏泽交投集

团构建起更为科学、合理、灵活的市场化

薪酬分配制度，使薪酬分配与企业效益和

岗位贡献紧密挂钩，为企业创造价值的

员工得到应有的回报。

锻炼，开展定向培养，让员工队伍更精干，

后备干部队伍不断充实。

在畅通人才流动渠道方面，菏泽交投

集团构建员工正常流动机制，盘活人力资

源存量。通过遴选，让9名年轻同志进入集

团部室岗位工作，17名专业技术人员前往

子公司岗位锻炼，实现因岗适配，集聚新效

能。

聚焦人才培养，实现管理人

员“能上能下”

坚持守正创新，菏泽交投集团探索建

立“市场化选聘、契约化管理、全员竞争上

岗”的选人用人机制，力求人岗相适、人尽其才，紧扣企业发展和项目建设需求，着力

打造复合型人才队伍。

在完善选拔任用机制上，菏泽交投集团

修订完善《员工聘用管理制度