



我国推出24项专技人才管理服务改革试点

新华社北京6月13日电(记者 姜琳)人力资源社会保障部13日发布《关于开展专业技术人才管理服务改革试点工作的通知》明确,利用2年时间,开展博士后工作、职称和职业资格、继续教育、专家工作、留学人员回国、综合服务及其他工作等6方面24项专业技术人才管理服务改革试点工作。

专业技术人才一般指在企业或事业单位从事专业技术工作的人员,通常具有专门知识或专业技术职称,我国共有8000万人左右。

人力资源社会保障部专业技术人员管理司负责人介绍,这次改革聚焦专业技术人才工作领域的堵点、卡点、难

点,突出解决人才工作“最后一公里”问题,突出管理创新和服务优化。改革的主要目标是通过开展一批试点事项,总结推广一批典型案例,转化形成一批工作举措,系统推进专业技术人才政策制度创新、工程项目提质、平台载体优化、服务体系完善,提升专业技术人才工作引领支撑高质量发展水平。

根据通知,试点期内,各省(区、市)及新疆生产建设兵团可以根据实际,适当增加试点事项,调整试点内容。每个试点事项可明确1到2个地市或高校、科研院所、科技领军企业等人才密集型单位作为具体试点单位。

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章

用中长期规划指导经济社会发展是我们党治国理政的一种重要方式

新华社北京6月15日电 6月16日出版的第12期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《用中长期规划指导经济社会发展是我们党治国理政的一种重要方式》。这是习近平总书记2015年10月至2025年4月期间有关重要论述的节录。

文章强调,科学制定和接续实施五年规划,是我们党治国理政一条重要经验,也是中国特色社会主义一个重要政治优势。新中国成立不久,我们党就提出建设社会主义现代化国家的目标。从第一个五年计划到第十四个五年规划,一以贯之的主题

是把我国建设成为社会主义现代化国家。在这个过程中,我们党对建设社会主义现代化国家在认识上不断深入,在战略上不断成熟,在实践上不断丰富,加速了我国现代化发展进程。

文章指出,党的二十大报告深刻阐述了中国式现代化的中国特色、本质要求和重大原则,是对推进中国式现代化的最高顶层设计。中国式现代化是分阶段、分领域推进的,实现各个阶段发展目标、落实各个领域发展战略同样需要进行顶层设计。要深刻洞察世界发展大势,准确把握人民群众的共同愿望,深入探索经济社会发展

规律,使制定的规划和政策体系体现时代性、把握规律性、富于创造性,做到远近结合、上下贯通、内容协调。

文章指出,人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标,人民的信心和支持就是我们国家奋进的力量。好的方针政策和发展规划都应该顺应人民意愿、符合人民所思所盼,从群众中来、到群众中去。五年规划编制涉及经济社会发展方方面面,同人民群众生产生活息息相关,需要把加强顶层设计和坚持问计于民统一起来,把社会期盼、群众智慧、专家意见、基层经验充分吸收到规划编制中来。

文章强调,谋划“十五五”时期经济社会发展,必须准确把握“十五五”时期的阶段性要求,着眼强国建设、民族复兴伟业,紧紧围绕基本实现社会主义现代化目标,一个领域一个领域合理确定目标任务、提出思路举措。对各方面的目标任务,要深入分析论证,确保科学精准、能够如期实现。要统筹谋划,抓住关键性、决定性因素,把握好节奏和进度,注重巩固拓展优势、突破瓶颈堵点、补强短板弱项、提高质量效益,与整体目标保持取向一致性。各地区编制本地区规划要结合实际,实事求是,提高规划执行力和落实力。

单县10万亩小麦制种基地喜获高产

本报讯(通讯员 刘厚珉 记者 王富刚)“我家种了8亩,平均亩产700公斤,很满意!”近日,在单县徐寨镇刘堂村小麦收购现场,村民刘逢喜说。像刘逢喜一样,增产增收让同村的种植户刘昌印喜出望外:“我家的5.3亩良种去年卖了5000多元,今年超过了8000元。对我们农民来说,能丰产丰收的小麦品种就是最好的小麦品种!”

在隆平高科中麦23打验收现场,徐寨镇坝头寺村和刘堂村的小麦制种基地呈现一派丰收景象。单县是农业大县,也是小麦制种大县。今年,袁隆平高科技服务有限公司(以下简称隆平高科)在单县建设了10万余亩的小麦制种基地,实现了村集体、种植户和企业的三方增产增收。

今年,刘堂村种植了700多亩的中麦23品种,平均每亩产量达到650公斤,亩均收益比普通小麦增加了200元。

据悉,隆平高科是一家国际化上市龙头企业。自2022年以来,隆平高科在单县推出了抗病、抗冻、抗倒伏的高产优质小麦品种中麦578和中麦23,并推行供种、播种、施肥、收割和回收的“五统一”模式,最大限度地减少种植户的成本投入,保障种植户和村集体的收入。制种企业以每公斤高于市场价0.2元的价格完全回收,总体上与其它品种相比,每亩增收约200元。



数字赋能 行业领先

6月15日,菏泽博鑫包装股份有限公司的员工正在操作自动化设备。该公司位于鄄城县,专业生产并印刷各类标签、软包装、PE包装膜等,年产值达2.6亿元,是国内标签包装印刷行业的领先企业。公司依靠自主研发的数字化管理系统,获评省级特色印刷企业,生产效率和产品质量大幅提高。目前,该公司已与华润怡宝、娃哈哈、蒙牛等知名企业建立了长期合作关系。

记者 马源勋 摄

重点项目
巡礼

“四链”融合 “校地企”携手

定陶区化科研优势为发展新动能

“产品正式投产前的中试阶段,发现石蜡油原料供应不稳,高校团队火速响应,以丙二醇替代正癸烷,不仅攻克了‘卡脖子’难题,还大幅降低了废水处理成本,直接降低成本500万元。”6月13日,山东乾运生物科技有限公司生产总监时胜义对记者说。

今年以来,定陶区抢抓省级定点帮扶机遇,以校地融合行动为总抓手,聚焦企业创新主体地位,统筹推进人才链、创新链、产业链、资金链“四链”深度融合。通过机制创新、精准对接、服务优化,有效打通科技成果转化堵点,高校科研优势加速转化为区域发展新动能。

“金点子”结出“金果子”

定陶区聚焦深化校地企合作,将人才“第一资源”作为“一把手”工程强力推进。区委、区政府主要领导亲自挂帅,17名区“四大班子”领导干部主动承担任务,健全落实县級领导班子联系服务高校工作机制,深入调研产业链现状,积极“走出去”对接省内高校院所23家,促成项目合作80余项,收获技术成果28项,为校地企合作奠定了坚实的組織基础。

定陶区创新探索“先用后付”模式,有

效破解了企业“不敢用”、“用不好”的顾虑。区委组织部牵头,组建专班深入50家企业摸排需求,精准匹配推送高校新授权区域定向许可专利超1800项。

首批受益者除了开头提到的山东乾运生物科技有限公司之外,还有山东顺祺药业有限公司,该公司免费获得的6项蛋白粉研发专利,令产品检测效率提升50%,年增效120万元。

定陶区委组织部人才科负责人张国胜表示:“‘先用后付’模式既保护了高校权益,又大幅降低了企业风险,激发了转化热情,是双赢之举。我们将持续优化服务保障,让更多‘金点子’在定陶结出‘金果子’。”

架起人才引育“立交桥”

聚焦产业缺口,定陶区精准对接高层次人才。

今年3月,山东农业大学15名专家奔赴定陶,开展“科技赋能春耕 助力乡村振兴”技术服务活动。专家们来到田间地头,手把手示范小麦春管技术,点对点解答农户疑难。“专家讲得透!尤其是病虫害防治和水肥管理,解了俺的燃眉之急,今年丰收更有底了!”杜庄镇威姬寺村村极大户张国

振说。活动期间,专家团队还实地调研了百盛万福现代农业产业园、山东稻香村食品工业有限公司等企业,为产学研融合献计献策。

4月,“智汇定陶·创赢未来”招商推介暨招才引智技术研讨会成功举办,吸引来自复旦大学、浙江大学等15所国内重点高校的26名专家学者及业界精英共襄盛会。青年人才招引同步发力,“春风行动”“名校人才直通车”“第七届人才大集”等活动走进菏泽学院、新疆大学等高校,吸引310余名学子与定陶用人单位达成初步就业意向。

5月28日,定陶区服务企业专场招聘会上,菏泽学院机电工程学院应届毕业生王斌签约后坦言:“定陶发展快,政策好,专业又对口,我看好这里的发展舞台!”

本土人才培养持续深化,通过“订单式”培养、顶岗实习等模式,为企业定期输送理论与实践并重的技能人才。举办第一期社会工作者职业资格证书培训会,职业资格考试通过审核685人。组织网红达人、电商新人等参加“农村电商高质量发展大讲堂”和“2025年菏泽优品电商培训”等活动,电商从业者累计参与200余人次。

“三张清单”促成果转化落地

定陶区常态化开展企业走访行动,动态梳理更新急需紧缺人才、关键核心技术、联合教育培养“三张清单”,精准匹配高校院所40余所,发布“人才技术需求”和“揭榜挂帅”项目23个,力促成果转化。

平台筑基,深化合作。齐鲁工业大学(山东省科学院)在三实食品有限公司、陶鲜食品公司设立教学实训基地;山东农业大学在南王店镇挂牌教学科研实践育人基地。

“高校基地和专家指导,是我们研发升级的‘及时雨’!”6月9日,三实食品有限公司负责人张景君对记者说。

柔性引才平台同步拓展,人才飞地、离岸创新中心加快建设,“研发在外地、转化在定陶”格局初显。

服务暖心,拴心留人。“青鸟计划”为百名学子链接实习岗位超400个。高层次人才在医保、子女入学等关键事上享受“绿色通道”服务,无忧办理。高标准人才公寓集成“一站式”服务与创业孵化功能,“15分钟人才服务圈”加快成型。

通讯员 孙庆娜 记者 刘卫国

我市各级各部门加强研究谋划和组织实施——

以优良作风凝心聚力干事创业

本报讯(记者 张曦)深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,全市各级党组织以高度的政治自觉迅速启动部署,加强研究谋划和组织实施,引导广大党员干部锤炼党性、提高思想觉悟,密切党群干群关系,切实把学习教育成果转化为高质量发展实效。

近日,市商务局联合市贸促会、市招商服务中心组织党员干部赴市档案馆参观“党的作风建设档案文献展”,以联学共建形式开展学习教育。通过沉浸式学习党的作风建设历程,为党员干部注入精神动力,推动作风建设与商务、招商事业深度融合。

党员干部在珍贵档案前驻足凝思,透过一份份批示手稿、历史照片与实物资料,深刻感悟中国共产党人不忘初心、牢记使命,为党和人民事业无私奉献的崇高精神,接受了一次深刻的作风建设学习教育和精神洗礼。

为进一步增强医保系统党员干部的廉洁自律意识,筑牢拒腐防变的思想防线,市医保局组织党员、年轻干部到慎思

园参观学习,增强党员干部的廉洁自律意识,坚定理想信念,提升党性修养,推动医保工作风清气正、为菏泽医保高质量发展贡献更大力量。党员干部依次参观了序厅、甘棠遗爱坊、云萃湖、澄怀堂、读书楼、清新居、感荷桥、崇化阁、五慎堂等处,聆听廉政故事。参观结束后,全体党员整齐列队,面向鲜红的党旗,重温入党誓词。

市社科联精心组织,紧密结合实际,突出抓好年轻干部的学习教育工作。组织年轻干部参加市社科联深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班,观看中央纪委国家监委网站发布的系列学习视频《八项规定改变中国》,围绕深入学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神等主题研讨发言,年轻干部把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,交流心得,查摆不足,切实增强了年轻党员干部贯彻落实中央八项规定精神的自觉性和坚定性。并举办“我推荐的一本书”活动,组织年轻干部分享书籍,切实提升年轻干部综合素质。

锲而不舍落实中央八项规定精神

第三轮中央生态环境保护督察在山东

中央第三生态环境保护督察组向山东省转办第十八批群众信访举报件涉及菏泽市有关情况

本报讯(记者 孔博)6月14日,中央第三生态环境保护督察组向山东省转办第十八批群众信访举报件,涉及我市9件(重点关注件1件)。其中,牡丹区4件、鲁西新区3件、鄄城县2件、东明县1件、曹县1件,(其中2件同时涉及牡丹区和鲁西新区)。

本批转办的信访件,涉及生态环境问题11个,其中,水污染问题3个,大气问题3个,生态问题2个,土壤问题3个。

上述信访件已全部转交各有关县(区)办理。按照中央第三生态环境保护督察组要求,整改和处理情况将及时向社会公开。

中央第三生态环境保护督察组向山东省转办第十九批群众信访举报件涉及菏泽市有关情况

本报讯(记者 孔博)6月15日,中央第三生态环境保护督察组向山东省转办第十九批群众信访举报件,涉及我市5件(重点关注件1件)。其中,牡丹区1件、单县2件、成武县1件、鄄城县1件。

本批转办的信访件,涉及生态环境问题7个,其中,水污染问题1个,大气问题3个,生态问题1个,土壤问题1个,其他污染问题1个。

上述信访件已全部转交各有关县(区)办理。按照中央第三生态环境保护督察组要求,整改和处理情况将及时向社会公开。

中央生态环境保护督察群众信访举报转办和边督边改情况(第九批)

本报讯(记者 孔博)截至6月14日,中央第三生态环境保护督察组转办我市的第九批3件信访件,已办结2件,正在办理1件。其中责令整改1家。根据督察要求,现予以公开。(详见第4版)

中央生态环境保护督察群众信访举报转办和边督边改情况(第十批)

本报讯(记者 孔博)截至6月15日,中央第三生态环境保护督察组转办我市的第十批6件信访件,已办结4件,阶段性办结1件,正在办理1件。其中责令整改0家。根据督察要求,现予以公开。(详见第4版)

中央第三生态环境保护督察组群众信访举报受理方式公告

督察进驻时间:2025年5月27日—6月27日
受理电话:0531-51770733
受理举报信箱:济南市A240号邮政专用邮箱
受理举报电话时间:8:00—20:00