深悟精神明方向 扎根人民出精品

本报讯（记者 **李若生**）7月22日，市文联召开座谈会，深入学习贯彻习近平总书记给田华等8位电影艺术家重要回信精神。

会议指出，习近平总书记的重要回信情真意切、思想深刻，饱含对广大文艺工作者的深切关怀与殷切期望，为新征程文艺工作指明了方向。全市文联系统要将学习贯彻回信精神作为践行习近平文化思想的重要篇章，引导文艺工作者深悟精神实质，增强创作凝聚力。

会议要求，全市文艺界要坚持以人民为中心，紧跟时代步伐，深入挖掘本土文化资源，扎根现实生活一线，并运用新手段提升艺术表现力，创作有温度、接地气的优秀作品；要搭建展演平台，强化青年人才培养，激发基层创作活力。广大文艺工作者要加强思想道德建设，弘扬职业操守，坚定文化自信，以强烈的责任感为繁荣菏泽文艺事业贡献力量。

我市完成全省首个公共数据交易项目进场工作

本报讯（记者 **王燕** 通讯员 **霍青华**）日前，市公共资源交易中心成功完成全省首个公共数据交易项目进场工作，累计成交4次。这标志着我市在公共资源项目拓展新兴领域进场交易方面取得新突破。

本次交易项目依托数字化平台，实现了数据产品的规范化挂牌、精准化交易和全程电子化监管。交易过程中，严格遵循数据安全与隐私保护原则，运用区块链、加密传输等前沿技术，确保数据的完整性、保密性和可追溯性，打消了数据提供方与需求方的后顾之忧。

市公共资源交易中心在推动公共数据交易项目交易过程中，积极协调各方资源，与数据管理部门、科研机构、企业等紧密合作，建立了完善的数据交易规则与服务体系，从交易前的信息审核、交易中的技术支持到交易后的权益保障，都为市场主体提供全链条、一站式服务。

市公共资源交易中心相关负责人表示，公共数据交易项目的成功交易，不仅拓宽了公共资源交易的范畴，促进数据要素的高效流通与价值释放，还将推动更多数据资源开发和数据价值释放，为本地数字经济发展注入新动能。今后，该中心将持续优化交易环境，深化数字赋能，推动更多新型公共资源交易项目落地，为菏泽市经济高质量发展贡献力量。

由“被动看”变“主动干”——

马集镇梁堂村“双融五联”联出幸福画卷

日前，在定陶区马集镇梁堂村“礼多多”积分兑换中心，一月一次的积分集中兑换日正在火热进行中。村民王若东用刚攒的25分积分券换了一桶洗洁精：“上周帮着邻居收粮食得5分，清理街道卫生加10分，这积分能换日用品，比口头表扬实在得多！”

窗口另一侧，党员楼长梁茂建的积分卡上已累积了120分。梁茂建说：“咱党员得带好头，积分公示榜就贴在村口，群众看着呢！”

为进一步提升社会治理效能，近年来，梁堂村积极落实“双融五联”为民服务机制要求，成功打造“1426”双融五联为民服务综合体，即1个党总支牵头引领，“快帮帮”“礼多多”“孝呵呵”“乐陶陶”四大服务中心联合发力，26个网格由党员担任网格长，常态化开展走访、服务，推动积分与社会治理、党员与网格管理深入融合，串联起“养老托育+医疗卫生+文体生活+创业就业+乡村旅游”五大服务功能。

作为天天围着村里事务转的村委会会计，梁学星对村庄前后的变化深有体会：“以前办事跑断腿，现在方便多了，不少事儿一个地方就能办利索。给老人送饭、看病上门这些服务也到位了，老人安心，儿女在外也踏实。最明显的是年轻的爸妈们能安心去上班、创业了。扫个街、帮个忙都能攒积分换东西，大伙儿积极性也提高了。”

“‘双融五联’的关键便是让党员沉下去、积分活起来。”梁堂村党总支书记车世国说，“63名骨干党员担任26个网格的楼长、网格长，谁家有事、邻里有点小摩擦，他们第一时间掌握，能协调就协调，解决不了就迅速上报，服务真正到家。‘礼多多’积分制把爱护环境、参与志愿这些好行为量化为积分，能换实惠。党员带头攒积分、上榜公示，群众看着学、比着干，慢慢就由‘被动看’变为了‘主动干’。党员融入网格解决了‘谁来做’，积分融入治理明确了‘怎么做’，两者结合，党总支领着干，治理和发展就有了抓手和活力。”

“养老托育联着民生温度，创业就业联着产业活力，五大服务串起群众的‘幸福链’。从省扶贫重点村到全国乡村治理示范村，梁堂村的‘双融五联’就是把党建优势转化为治理效能的生动实践。”马集镇党委副书记、镇长孟久然说。

通讯员 **邵乔北** 记者 **刘卫国**

用医者仁心书写新时代人大代表担当

——记巨野县人大代表闫茂国

“人大代表不仅是一份荣誉，更是一份沉甸甸的责任。这份责任时刻鞭策着我，要把群众的健康放在心上，把基层医疗的发展抓在手上。”这是巨野县人大代表、龙堌镇中心卫生院院长闫茂国常挂在嘴边的话。从健康守护者到人大代表，他始终以责任为笔、以担当为墨，在基层医疗的沃土上书写着为民服务的动人篇章。

用脚步丈量民情 用行动回应民声

作为县人大代表，闫茂国始终把解决群众“看病难 看病贵”问题作为履职核心，用脚步丈量民情，用行动回应民声。

为摸清群众就医痛点，他深入村庄走访调研，在田间地头、农家院落与村民拉家常、问需求。“村里老人多，去卫生院路远又不方便”“检查设备跟不上，大点的病还得跑县城”……这些带着泥土气息的诉求，被他一一记下，刻进心里。

闫茂国积极参加代表联络站活动和县人大“双联双为”活动，将基层民声向县人大建言献策，同时多方奔走争取资源。在他的推动下，龙堌镇中心卫生院实现整体搬迁，1.7万平方米的门诊楼、病房楼拔地而起，数字化预防接种门诊和放射门诊同步投用，就医环境从“拥挤陈旧”变为“宽敞明亮”。

“以前挂号缴费要跑好几个窗口，现在一站式就能办完，真是太方便了！”就诊群众的感慨，正是闫茂国优化就医流程的生动注脚。他推动建立“一站式”便民服务中心，整合门诊、检查、检验等环节，让数据多跑路、群众少跑腿，用细节改善践行“民有所呼 我有所应”的代表承诺。

让群众小病不出村 大病不出镇

“医疗质量是卫生院的生命线”。作为卫生院的“掌舵人”，闫茂国始终以提升医疗服务能力为目标，带领团队走出“设备强、人才兴、服务优”的发展之路。

近年来，他多方协调资金，先后引进磁共振、螺旋CT、DR、彩色B超等先进设备，让群众在镇里就能做高端检查。

在人才培养上，他每年选派骨干医师到上级医院进修，邀请专家定期来院坐诊，还在院内组建“师徒结对”小组，让年轻医生快速成长。如今，卫生院已形成“老中青”结合的合理人才梯队，能独立开展多项常规手术，实现了让群众小病不出村，大病不出镇。

入住一位老人 解放一个家庭

闫茂国始终将社会责任扛在肩上，用实际行动诠释“公益为民”的初心。

针对农村养老“看病难、照料难”的双重困境，他创新推出“两院一体”管理模式——由镇中心卫生院托管养老服务中心，将医疗资源与养老服务深度融合。在这里，老人既能享受专业护理，又能随时接受医疗诊治。为减轻患者家庭负担，他坚持“公办公营”理念，实行分段收费，让普通家庭也能负担得起。“入住一位老人，解放一个家庭。”巨野县委、县政府提出的这个理念，在他的推动下变成了温暖的现实。

闫茂国还带领医护团队常态化开展“健康下乡”活动，每月定期到各村义诊，为高血压、糖尿病患者建立健康档案，手把手教村民做康复训练；在集市、广场设置健康咨询台，发放慢病防治手册，把健康知识送到群众身边。

从优化就医环境到提升医疗质量，从守护老人安康到传递健康知识，闫茂国用责任与担当，在基层医疗岗位上践行着人大代表的使命，诠释着医者的仁心。

记者 **张红艳** 通讯员 **蒋晨曦**

“科技苗”育出“金疙瘩”

——市农科院发展甘薯产业侧记

盛夏时节，市农科院的蜜薯（甘薯的一个变种）试验田热浪翻滚，沙壤土质被烈日晒得滚烫。市农科院科研管理科科长刘磊带领课题组成员，顶着灼人的烈日躬身于田垄间，仔细查看蜜薯长势。这躬身劳作的身影，正是市农科院全力推动甘薯产业转型升级的生动写照。

甘薯产业曾是菏泽农业的重要支柱。然而近年来，受品种老化、种植效益下滑等问题困扰，种植面积逐渐萎缩，农民种植热情也深受影响。面对困境，市农科院充分发挥科研优势，积极寻求破局之道。刘磊通过深入调研后表示：“本地甘薯品种退化现象严重，根源在群众习惯沿用自留种育苗，导致病毒代际传递，种性退化，产量锐减。”

破局，始于科技赋能。市农科院精准抓住菏泽沙壤土质这一适宜甘薯生长的天然优势，组建专项课题组，足迹遍及全国甘薯主产区，精心引进优质种源：广东普宁的“普薯32”（西瓜红）以其艳丽色泽扎根；福建龙岩的“龙薯9号”以高产潜力落户；烟台“烟薯25”携烤薯佳品之誉加入……

“农科院将发挥科研优势，利用组培快繁技术，培育无毒优质种苗，从源头阻断病毒传播。”刘磊目光坚定地说，“群众自留种育苗，无异于将病毒‘遗传’给后代。我们要做田间‘医生’，为薯苗注入健康基因。这些引进品种经过本地化筛选和培育，正焕发出新的生机。”

“南薯北移，东薯西进”是市农科院推动甘薯产业发展的核心战略。同时，科研团队紧密结合本地实际，开展新品种选育及配套栽培技术研究，总结出关键要点：优选沙壤土质，起垄覆膜、双行密植，选用壮苗，适时化学控旺。这套轻简化技术的推广，为提升蜜薯产量和品质提供了坚实保障。

随着人们健康意识的提升，甘薯加工产业迎来新机遇。市农科院积极引导种植户与加工企业对接，探索深加工路径。通过开发健康零食、营养保健品等高附加值产品，延伸产业链条，提升产业效益，让田间地头的“土疙瘩”释放出前所未有的“甜蜜”价值。

从烈日下的科研攻关，到组培室、温室大棚中的无菌育苗；从跨越山海的优质品种落地生根，到深加工链条的不断延伸……市农科院以科技创新为引擎，为传统甘薯产业注入了澎湃动能，铺就了一条产业振兴的“甜蜜”之路。

记者 **仝志华**

7月16日，在成武县现代农业示范园的浩林食品（山东）有限公司预制菜生产车间，生产线上的工人正赶制来自全国各地的网络订单。与此同时，车间一隅的专业主播团队正通过直播平台向消费者实时展示食品生产全过程。据了解，该公司为了更好地营销产品，采用“线上+线下”的协同销售模式，借助抖音、快手等电商平台拓宽市场，打破了传统销售模式的地域限制。自开展线上销售以来，网上销售量突破1000多万单，占公司销售额50%以上。

记者 **李保珠** 摄

6月19日，菏泽佳讯木业有限公司生产车间内，智能化生产线正火力全开，工人正在进行筛选、装袋作业。该公司是定陶区孟海镇首家出口创汇公司，主要生产一次性咖啡棒、雪糕冰勺、西餐刀叉等，产品远销美国、日本、欧洲等国家和地区，每一件木质餐具都承载着中国制造走向世界的精彩故事。目前，企业年产值突破7000万元，累计带动就业1000余人。

通讯员 **曲巧松**
记者 **刘卫国** 摄

蔡堂镇黄菜园村：

小鹦鹉『唱响』富民曲

7月19日清晨，单县蔡堂镇黄菜园村内，此起彼伏的鹦鹉啼鸣声打破寂静。这群“精灵”的到来，让5年前还是“空心村”的黄菜园村成为如今年出栏超3万只的“鹦鹉村”。不仅让200余名留守妇女、老人实现家门口就业，还吸引23名青年返乡创业。

2020年，因家中孩子需要照顾，黄菜园村村民邵建军夫妇返乡创业，在家中搭建鹦鹉棚，开始了鹦鹉养殖。他们先购买了100对虎皮云斑鹦鹉试养，然而缺乏经验让他们遭遇挫折。但他们没有放弃，不断学习请教，在实践中总结出适宜于本土特色的养殖技术。通过“带头人+合作社+农户”模式，带动村民共同发展。目前，全村养殖户达85户，形成种苗繁育、笼舍生产、电商销售的完整产业链。

“这个养殖舍内共有鹦鹉2000对，年可销售雏鸟及成鸟约3万只，年纯收入约12万元，主要销往全国各地的动物园、萌宠乐园、宠物商店。今年我又新扩建养殖场一处，计划再增加2000对鹦鹉。”邵建军介绍。合作社统一提供技术培训、疫苗防疫和保底收购，农户养殖风险大幅降低。

67岁的李大娘是一名留守老人，如今在全村鹦鹉养殖的带动下也搞起了家庭养殖。“有了村里的技术指导，鹦鹉养殖容易多了，我一人在家里养殖600只，完成喂食后还不耽误接孙子上下学。”像她这样的留守人员，全村已有100余人通过养殖实现了就业，人均年增收2.1万元。

更可喜的是，村里开设的“鹦鹉直播培训班”让20多名妇女成为带货主播。村民柴焰成结合自身手艺制作的鹦鹉鸟笼，在满足本村养殖需求的同时开展网络销售，产品深受市场青睐。

当地政府将鹦鹉养殖纳入黄菜园村乡村振兴项目，提供贴息贷款和技术支持。黄菜园村计划进一步扩大鹦鹉养殖规模，完善产业链，提升产业附加值，让小鹦鹉创造出更大的经济价值，带领更多村民走向富裕。

黄菜园村的实践生动证明，特色产业与民生需求精准对接，就能激活乡村内生动力。“村党支部将继续发挥引领作用，逐步完善‘支部引导、能人带动、群众联动’模式，引导更多村民参与到鹦鹉养殖中，多措并举拓宽‘线上+线下’销售模式，延长鹦鹉养殖产业链，让鹦鹉带来更多附加值。”村党支部书记张昌立说。

通讯员 **王晓兰 李哲** 记者 **王富刚**

牡丹花正艳，奋进正当时

战厚利

新时代呼唤新担当，新征程需要新作为。菏泽市委出台《关于提升干部队伍能力作风的20条意见》，为全市党员干部指明了奋进方向。作为市直机关党员干部，我们既是政策落实的“第一方阵”，也是服务发展的“前沿阵地”，必须牢牢把握“四个定位”，全力服务“六大工程”，以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，在推动鲁西崛起中书写机关党建新篇章。

以“求知若渴”的姿态锻造本领。青年干部的“新”不仅在于年龄，更在于能否为工作注入新思维、新方法。作为青年干部，我深深体会到《20条意见》中强调的“提升专业能力”，对我们青年干部而言不是抽象要求，而是生存必需。在这个日新月异的时代，唯有以“求知若渴”的紧迫感不断充实自己，才能肩负起服务“四个定位”的历史使命。我们像海绵吸水般珍惜每一次学习机会。在市直机关青年大讲堂，学习各单位优秀青年的先进工作经验，推动“解放思想大讨论”；在乡村振兴一线，向老支书请教群众工作的“土办法”。每攻克一个知识盲区，就多了一份服务发展的底气；每掌握一项新技能，就增添了几分破解难题的智慧。这份对知识的渴望，不仅源于《20条意见》的要求，更来自内心深处对菏泽这片土地的热爱——我们渴望用更专业的素养，让牡丹之都在新时代绽放更绚丽的光彩。

以“脚下沾泥”的执着服务基层。在菏泽乡村振兴与民生福祉的画卷中，青年干部成为最生动的执笔人。我们深知，既要心怀“国之大者”谋划大局，更要俯身倾听泥土的声音，解决群众“急难愁盼”。在田间地头，科技党员干部、科技特派员队伍深入一线，推广智慧农业技术，打通服务基层“最后一百米”。在黄河滩区，青年骨干紧盯迁建后续工程，确保村民住得安心、生活舒心。从汉服工坊到中药材基地，青年干部活跃在产业帮扶一线，推动乡村特色经济发展。青年干部走村入户，倾听群众诉求，用实干与温情，将政策的阳光洒向每一个角落，让乡村振兴的希望在泥土中生根发芽，让民生福祉的温暖浸润千家万户。乡村振兴既要“富口袋”又要“富脑袋”，而机关党员干部就是连接城乡的桥梁和纽带。

以“破茧成蝶”的勇气改革创新。2025年，菏泽锚定十大重点产业链，以转型升级塑造竞争新优势，以新质生产力培育点燃发展新引擎。这既是一场关乎未来的产业革命，更是一次刀刃向内的自我革新。唯有以“破茧成蝶”的勇气打破桎梏，才能在高质量发展的赛道上赢得先机。而青年干部的闯劲，正是改革创新的源头活水。在生物医药产业链升级中，青年干部主动对接企业需求，助力睿鹰制药智能化生产线落地，市场活力如春潮涌动。电商产业园里，青年干部创新跨境贸易服务模式，助力汉服、木制品等传统产品“出海”，激发市场新动能。

以“青松傲雪”的品格锤炼作风。作风建设对青年干部而言，从来都不是抽象的概念。作风建设永远在路上，《20条意见》中关于作风建设的各项要求，必须落细落小落实。我们健全党委（党组）全面监督、派驻纪检组和机关纪委专责监督、有关部室职能监督、基层党组织日常监督、党员民主监督的党内监督体系，重点做好青年干部、关键岗位干部的廉洁管理，对形式主义、官僚主义问题露头就打。随着党纪学习教育的深入开展，越来越多的同事开始理解：青年干部守住第一道防线，才能走好每一步仕途。《20条意见》中“严守纪律规矩”的要求，必须落实在每一次选择中。实践证明，廉洁不是发展的阻力，恰恰是最好的营商环境。而廉洁从政的干部队伍能够以更坚定的政治站位、更务实的改革举措、更高效的服务能力，将政策红利转化为发展实效，让市场主体在公平透明的环境中轻装前行，让群众在风清气正的氛围中共享发展成果，真正实现廉洁与发展互促共进、相得益彰。

我们这批“90后”机关青年干部，恰如菏泽牡丹园中初绽的新蕾。既要传承老干部“吃苦耐劳”的坚韧品格，又要彰显“数字原住民”的独特优势；既要深扎“黄河故道”的文化根基，又要具备“四省通衢”的广阔视野。让我们以《20条意见》为镜，常照能力短板，常扫作风之尘，在“四个定位”的宏伟蓝图中找准坐标，在“六大工程”的火热实践中淬炼成长，用机关党建的“红色引擎”驱动菏泽高质量发展的“时代列车”，以优异成绩向党和人民交出满意答卷！

（作者单位：市委市直机关工委）