

服务筑巢 “金凤”满枝

——牡丹区高庄镇周庄行政村的产业振兴路

8月16日清晨，牡丹区高庄镇周庄行政村的乡村振兴车间已机器轰鸣。菏泽市牡丹区广庆电子加工厂的全自动端子机高速运转，线材被精准裁切，端子快速压接成型。

这家于今年4月落户周庄行政村的企业，不仅与海尔、海信等知名企业保持稳定合作，还提供了100多个就业岗位。企业负责人高中庆穿梭在设备间，眼中充满对未来的憧憬：“这里环境好、服务优，让我们没有后顾之忧。”

良好的发展环境不仅让企业安心经营，还形成了“以商招商”的带动效应。高中庆积极牵线搭桥，将上游一家青岛的上市公司引入考察。目前，合作洽谈工作正积极推进。

谁能想到，如今这个44家企业扎堆的村庄，曾是个“家底薄”的负债村。2018年，村党支部书记王国振上任时，村里基础设施

薄弱，仅有七八家小企业，村集体账本上还挂着2300余元的欠债。“村庄要发展，核心是让老百姓富裕。”带着这个梦想，王国振带领村民开启了周庄行政村的振兴之路。

然而，探索富民之路并非一帆风顺。王国振带领村民到外地取经，牵头种植了1000余亩水果洋葱。前两年，该项目不负众望，为村民带来500多万元的收益。但农业“看天吃饭”的风险很快显现，第3年，一场倒春寒让洋葱遭受冻害，村民仅能保本。第4年又遇市场波动和收购方违约，村民损失惨重。

“鸡蛋不能放在一个篮子里，要多条腿走路。”惨痛的教训让王国振坚定了“农业转工业”的决心。有着经商经历的他凭借多年积累的人脉，带着“只服务、不添乱”的铁律叩响企业大门。从招引第一家养殖场开始，村干部组建“服务专

班”，帮助企业招工人、排隐患、清厂区，就连恶劣天气预警都会贴心送达。为了让企业轻装上阵，村里还把闲置旧厂房等改造成生产车间，让“沉睡”资产变成促增收的“源头活水”。

优质服务形成强大磁力，吸引了众多优质企业陆续在这里扎根。菏泽登地商贸有限公司入驻1200平方米车间生产节庆用品，通过跨境电商销往东南亚；山东一揽电力工程有限公司将旧车间改造为现代化厂房，产品远销海外；村里青年纷纷返乡创业，做电商、搞装饰品加工……

企业集聚释放出巨大的民生红利，为村民打开了就业之门。在菏泽市牡丹区兴振食品加工专业合作社，63岁的马瑞亭和姐妹们围坐在一串串肉串，每月能挣2000余元贴补家用；菏泽市牡丹区雨冰加工厂车间内，刚毕业的大学生刘儒正在焊接收

纳筐；村会计的儿子返乡创业，用闲置院落做假发加工，带动100多位妇女灵活就业……如今，村里42名残疾人、13户困难群众都有了稳定工作，极大地提升了村民的生活质量与幸福感。

从“欠外债”到村集体年收入超过25万元，从“村民闲坐”到“人人有活干”，周庄行政村用贴心服务筑巢，以产业集聚赋能，不仅让乡村振兴的引擎轰鸣不息，更让村民的日子过得越来越有奔头。

“当‘服务至上’成为基层治理的基因，‘金凤凰’自会择良木而栖，乡村振兴的壮美图景便在这里加速铺展。”谈及未来，王国振信心满满地说，“我们会继续服务好企业，做强加工制造业。同时，推动种植、养殖产业逐步转型，走向数字化发展道路，引导大学生返乡创业，让村庄的产业发展之路越走越宽。”

记者 王燕



科技创新驱动中医药产业高质量发展

8月19日，在山东步长制药股份有限公司智能化生产车间，全自动生产线有条不紊地运转，一袋袋稳心颗粒快速生产，通过机械臂的精准协作，实现了从生产到包装再到码垛与运输的全流程自动化。据了解，近年来，步长制药坚持以数字赋能为牵引，持续发力智能制造，以科技创新驱动中医药产业高质量发展，逐步构建起一条覆盖种植、研发、生产、质控、流通的完整产业链。其创新打造的中药现代化集成项目，构建了中药大品种绿色智能制造体系，实现了从中药材进车间到成品发货出厂的全流程自动化、连续化绿色生产。

记者 李保珠 摄



记者走基层



技改增效 产能倍增

8月18日，在牡丹区小留镇山东旭纺织有限公司生产车间，工人正在操作数码印染机。近年来，该公司累计投入500万元进行技改升级，引进全自动智能绕线机、印染机等先进设备，实现从原料投入到成品包装的全流程智能管控。技改后，单台设备操作工减少3人，产能跃升10倍。

记者 李若生 摄

善谋善思转作风 善作善成促成绩

——菏泽投资集团强基固本谋转型侧记

每天清晨，在鄄城龙蟠产业园内，菏泽投资发展有限公司（以下简称荷投集团）旗下荷投建设集团的副总经理曹振国已开始忙碌。这位刚满30岁的年轻干部，2017年入职后曾在集团总部文职岗位历练，2022年响应集团“提升干部能力作风”的号召，主动下沉一线，先后在永恒热力、荷投建设等基层单位任职锻炼。在一线摸爬滚打中，管理经验日趋丰富。如今，以曹振国为代表的一批年轻骨干，正活跃在荷投集团各条战线，勇挑重担。

曹振国的成长轨迹，是荷投集团深入贯彻落实菏泽市委《关于提升干部队伍能力作风的20条意见》（以下简称“20条意见”）、全面转变工作作风的生动缩影。荷投集团大楼上，“聚贤兴荷向善而投”的企业宗旨醒目矗立。2023年以来，荷投集团以贯彻“20条意见”为契机，深刻践行企业宗旨，围绕“善”字谋篇布局，在集团成立35周年之际，掀起了一场自上而下的改革浪潮，吹响了“再起航、再创业”的转型号角。

“人才是企业发展的核心动能。荷投集团近年来能够取得一定的发展成绩，改革是手段，关键在人才。”荷投集团党委书记、董事长丁万国说。为培养选拔人才，荷投集团创新构建“前学、中考、后入库”的闭环培养机制，持续锻造干部履职能力。“前学”强基，开展“聚能固新”常态化培训，至今已举办91期，覆盖6000余人次，筑牢理论基础。“中考”择优，通过“精准育才”考试，让善学、能干优秀人才脱颖而出。已组织3次考试，700余人参与角逐。“后入库”蓄能，学习考试中的佼佼者纳入“荷投菁英”人才库。首期77人已于今年6月全部入库，人才梯队日趋完善。

为破解人才横向流动壁垒，实现纵向贯通、上下联动，荷投集团党委制定专项制度，鼓励员工向基层流动、在实践中成长。目前，集团总部7名中层干部下沉二级企业任职，12人进行系统内挂职交流，13名权属企业员工赴集团部室或其他企业短期锻炼。人才“活水”的畅通流动，使总部中层干部平均年龄从年初的40.6岁降至36.7岁，干部队伍更趋年轻化、专业化。该项人事创新实践被菏泽市委组织部遴选为“2023—2024年度组织工作创新实践案例”。

得益于精心构建的横到边、竖到底、可流动的“人才蓄水池”，如曹振国般的年轻干部得以充分汲取养分、快速成长，集团发展获得了源源不断的智力支撑。“识人育人，关键在用人。一线则是检验人才培养成效的最佳‘练兵场’。”丁万国表示。

日前，在巨野化工园区内，占地近300亩的荷投热电项目实施现场，吊车横臂旋转，大型器械轰鸣，3座行政办公大楼已拔地而起，一番热火朝天保工期气象。“预计明年8月份年供热800万吉焦、年发电量5亿千瓦时的2×5万千瓦背压机组将正式投运，一座绿色、低碳、环保、节能的热电联产项目将在此崛起。”曹振国向记者介绍。

据了解，荷投热电项目是荷投集团成立30多年来，投资最大、技术含量最高的标杆项目，是荷投集团贯彻落实大兴调查研究、科学精准决策的生动实践。

荷投集团在转型发展中多点开花，产业布局成效显著。今年以来，科技板块的荷投科技集团已申请40余项专利与著作权，目前正筹备市大数据协会数据标注专委会。人才板块的菏泽人才集团成功开拓覆盖近10国的出国留学及劳务输出渠道，已输送75名留学生与劳务人员。民生板块方面，菏泽永恒热力公司新引入的智慧管网系统从安全运行、节能降耗、应急抢险等方面为供暖运行提供科学精准决策，目前承担着全市443个小区、单位、11.4万用户的冬暖保供服务。而在金融新业态领域，成立两年多的荷投投管公司、荷投商贸公司，今年上半年已实现合同金额70亿元，有效助力全省中小企业纾困解难。

党建引领，聚焦实业、布局产业，是荷投集团一直坚持的经营策略。从创立至今，荷投集团始终将“实干笃行、善始善终，结果导向、善作善成”的执行理念融入企业发展，以实体经济助力菏泽经济建设，将企业发展成果融入菏泽城市发展脉络，在润物无声中守护城市的万家灯火。

记者 刘兰英

武胜桥镇玉皇新村:600亩黄桃结出“致富果”

本报讯（通讯员 杨彤彤 胡特嘉）目前，正是东明县武胜桥镇玉皇新村600亩黄桃的丰收季。特色种植已成为当地助力乡村振兴、促进农民增收的重要产业。

8月17日，在玉皇新村桃园里，鲜桃挂满枝头，清甜气息弥漫林间。工人穿梭其中，忙着采摘、分拣，一派繁忙的丰收景象。

“我种了600亩桃园，主要有黄金蜜桃、蟠桃、白美人、锦黄等品种，这些品种品质好，价值高，很受市场欢迎。”武胜桥镇玉皇桃园负责人王喜滚介绍，桃园亩

产达1250公斤，按目前市场行情，整体效益非常可观。

桃园丰收不仅让种植户收获了好效益，也给周边村民带来了就业机会，当地已有3000余名群众在这里实现就业增收。

“在这里干活很方便，离家近，平时还能照顾家庭和孩子，每月工资3000多元，活也不累。”武胜桥镇李屯村村民崔付稳笑着说。

乡村振兴，产业先行。玉皇新村的600亩桃园，既承载着村民的致富梦想，也让当地的乡村振兴之路越走越宽。

曹县:综治AI智能辅助系统为基层调解“提速增效”

本报讯（记者 王振宇 通讯员 蒋贤根）基层矛盾纠纷复杂多样、调解力量不足且专业性欠缺，一直是困扰基层治理的难点。今年以来，曹县创新推出综治AI智能辅助系统，为破解这一治理难题探索出了全新路径，让基层纠纷化解效率实现质的飞跃。

不久前，曹县魏湾镇发生了一起棘手的纠纷。当地居民李某在一家餐厅打工时突发疾病去世，家属与餐厅就赔偿问题争执不下，多次协商无果后，双方来到魏湾镇综治中心寻求帮助。

“餐厅方面认为这是疾病导致的意外，老板不愿意承担赔偿责任，所以之前的多次调解都没能成功。”魏湾镇综治中心调解员刘永胜回忆道。按照常规流程，如果调解失败，双方只能走法律程序，这无疑会耗费大量的时间和精力。

今年6月，曹县综治中心推出了“综治AI智能辅助系统”，给调解带来了转机。面对这起僵持不下的纠纷，刘永胜尝试将案件的关键词输入系统，很快得到了明确的建议：申请工伤鉴定并走劳动仲裁程序。然而，由于纠纷双方并未签订正式的劳动合同，这个方案的可行性一度让调解员们产生疑问。

“当时我们普遍认为这是劳务关系，而非劳动关系，不能走工伤程序。但按照系统建议，我们联系了劳动部门，提交相关材料后，劳动部门认定双方已形成

事实劳动关系，确实可以走工伤程序。”刘永胜说。最终，依据劳动仲裁结果，李某家属顺利拿到了应有的赔偿。

“该系统基于大语言模型构建，通过对海量法律条款和矛盾纠纷数据的深度学习，具备信息检索、事件研判、处置建议等7大核心功能。”曹县综治AI智能辅助系统项目工程师郭东昌说，“我们通过矛盾纠纷调解大模型，将群众的诉求与处置建议、法律法规建立起精准的逻辑关系，进而生成人员画像、事件画像和处置建议书，为调解员提供科学的辅助决策支持。”

这套智能系统的应用，有效弥补了基层调解员法律知识有限、实践经验不足等短板。自上线以来，已累计优化民生服务1200余次，成功处理矛盾纠纷案件30余宗，使纠纷化解成功率从原来的60%提升至95%。

“以前我们对矛盾纠纷往往只做简单交办，现在在交办的同时会附带详细的处置意见书。这份意见书不仅包含相关的法律法规、部门规章，还提供了针对具体问题的调解技巧和办法。”曹县县委常委、政法委书记田伟表示，综治AI智能辅助系统的应用，在精准依法为群众排忧解难的同时，既减轻了基层工作负担，又历练了调解员队伍，形成了多重叠加的治理效能，为基层治理现代化注入了强劲动力。

“落后村”变“标杆村”

——鄄城县黄泥冈镇白垓村蝶变记

“以前找村干部办事，要跑好几趟，现在每个胡同都有‘管事’的，不出胡同就能办事！”8月17日，在鄄城县黄泥冈镇白垓村党群服务中心，村民滕义兰高兴地对记者说着村里的新变化。村党支部书记滕仰振介绍，这得益于他们探索出的一套管理方法：村子被分成了东、西、南、北4片区域，每片区域分别由1名村干部、2名党员和2名公益岗人员组成小分队负责调解邻里矛盾、维护村内环境卫生等工作。这样一来，谁负责什么清清楚楚。

白垓村地处鄄城、嘉祥、巨野3县交界，位置比较偏僻。过去村里路不好，基础差，村民挣钱的门路也少。如今，在滕仰振的带领下，这个有着2000多人口、3000多亩地的村子，靠抓党建、聚人心，一步步甩掉了

“落后”的帽子，成了周边村学习的榜样。

“过去下雨时，出门就是两脚泥，污水没地方流，味也难闻。现在路修得平平整整，看着就痛快！”村民滕歌凯的话，说出了环境改善带来的最直接感受。

白垓村从整治环境入手，下决心解决脏乱差问题。“修路、通下水道，资金是个大问题，算下来缺口有260万元。”滕仰振回忆说，村集体创新思路，通过集体经济收入、社会募捐及上级财政支持3个渠道，成功化解了资金难题。

“那段时间，工人啥时候上工，村干部就啥时候到场，经常忙活到夜里10点多。”村“两委”成员滕景仓说，为了快速推进道路修繕，村干部分段巡查，村民全程助力，仅用15天，村内南北、东西两条主干道便

完成升级——路面由4米拓宽至6米并铺设沥青。随后，大家又一鼓作气完成了剩下的5条街道和胡同巷道的升级改造，清除了私搭乱建。最终，全村460户都通了硬化路、污水管和自来水，彻底告别了出行难、排水难、吃水难的日子，村民个个竖起了大拇指。

说起治理村子的“诀窍”，滕仰振说：“没啥巧办法，就是‘真心实意’加上‘肯下功夫’。”今年35岁的滕仰振4年前刚上任时，有人嫌他年轻经验少。面对村民的质疑，滕仰振选择用行动回答。“一上任，我就建了个500人的微信群，让大家有啥事、啥想法直接在群里说，一起商量着办。”滕仰振说，去年7月的一个暴雨夜，村民滕海民的家因地势低洼积水严重，

他在微信群里发了一条院子被淹的视频。滕仰振看到视频信息后，立即带着村干部连夜疏通管道，排除了险情。

这份真心实意，打动了不少在外打拼的村民。在滕仰振的鼓励下，村民滕义各放下城里的工作，回村办起了食品厂，专门做鲮鱼分割和冷链运输，给村里的产业发展添了一把火。滕仰振还把村里180亩闲散土地整合起来，统一经营，每年给村集体增加了17万元的收入，为村里的长远发展积累了资金。

如今，白垓村越变越好，滕仰振和乡亲们的底气也更足了。“希望有更多年轻人回村创业，因为在家乡也能干一番事业了！”滕仰振的话语里，充满了对未来的信心。

记者 李若生