老兵周松桥:从抗日战场到牡丹花海的九秩人生

周松桥老人

年轻的周松桥(左)和战友

清晨,牡丹区牡丹街道李洪周村,96岁高龄的周松桥老人坐在庭院门前,含笑看着孩童嬉戏巷间,右手下意识地摩挲着一张泛黄的旧照片。四周墙面满是绚丽的牡丹墙绘,老人仿佛静坐于花海之中。

这位老人的一生,是抗战烽火的缩影,也是新时代乡村振兴的见证。从热血青年到垂暮老兵,他从枪林弹雨中走来,在盛世牡丹里安度晚年。

“当时就一门心思想当兵,保家卫国。”老人耳背,需家人大声重复问话,但提起“打仗”二字,眼中骤然闪出亮光。1944年3月1日,年仅15岁的周松桥告别父母,加入八路军。抗战时期,他参与菏泽、定陶、兰考等战役,并随李东超司令员转战冀鲁豫边区。1952年4月,他退伍返乡务农。

“跟日军打过,随李司令攻克邯郸,之后又追随杨得志将军。”周松桥的手指仍在抚摸着那张老照片。尽管年事已高,许多细节已模糊,但他的大儿子周长运记得幼时父亲讲的往事:周松桥担任杨得志将军的勤务兵期间,驻地曾遭遇敌军密集轰炸,他不顾一切地保护杨得志的妻女四处躲避。轰炸结束后,杨得志找到安然无恙的他们,久久握住周松桥的手,感激之情溢于言表。

闲聊间,周松桥终于向记者展示了那张反复摩挲的照片。照片摄于1952年,左边是当时风华正茂的周松桥,右边则是一位英挺青年,眼神坚定。老人缓缓说道:“这是我的老战友、老兄弟,河北人,姓赵。”两人在战火中结下了深厚的情谊,但周松桥退伍后,因家乡相隔遥远,再也未曾见面。言罢,老人再次轻抚照片、凝视远方,仿佛重回那段并肩作战、用青春热血书写的历史岁月。

解甲归田后,周松桥开启日出而作、日落而息的农耕生活。这位曾浴血杀敌的勇士,干起农活也是一把好手。“我们村有种植牡丹的传统,老周种植小麦、玉米的同时,也种了些牡丹。”周松桥的妻子曾孝平说,丈夫退伍第二年便与她成婚。老两口一辈子恩爱和睦,时间沉淀出最长久的浪漫。她笑着补充:“老周70多岁驾驶农机还又快又稳,丝毫不输年轻后生。”

农闲时,周松桥经常给孩子们讲革命故事,把烽火岁月的记忆讲给下一代,让红色火种代代相传。“父亲总说‘听党的话错不了’!”周长运回忆,父亲不仅讲自己的亲身经历,更常提战友的故事,就想让后代铭记历史,珍惜当下。只是闲下来时,老人还是会翻着旧照发呆——战友,始终是他心底最深的烙印。

这份牵挂与孤独,在新时代被温情化解。如今的李洪周村面貌焕然一新:道路宽敞、楼房整齐,花园景观、假山池塘、围墙画廊接连映入眼帘。“现在每个月有政府补助,各级领导常来看我们,街道退役军人服务站隔几天就来询问我们的需求。”如今已是五世同堂的曾孝平聊起当下生活,笑得合不拢嘴。一旁的周松桥攥着旧照,脸上也荡起笑容。

周松桥家不远处就是七里河湿地公园。他常骑电动三轮车沿整洁的乡村道路悠悠前往。那里绿树成荫,鸟语花香,成了他晚年休闲的好去处。

“看着年轻人在露营基地玩,看不懂,但心里高兴,觉得现在的年轻人真幸福。”周松桥说,自己这辈子经历了太多风雨,能有这样的晚年,知足了。老人脸上的笑容,满是对生活的热爱,对和平的珍视,更有对祖国强盛的自豪。

文/图 记者 **马源劭**

校园消杀筑牢师生安全屏障

8月27日,牡丹区花乡小学特邀菏泽蓝天救援队,对校园开展全覆盖、无死角卫生消杀工作,为新学期开学筑牢安全防线。

消杀现场,菏泽蓝天救援队队员严格遵循专业消杀流程与标准:重点对教室桌椅、门窗、地面、走廊等学生高频接触区域,进行细致喷洒消毒;针对卫生间、绿化带等易滋生细菌、蚊虫的关键区域,反复喷洒药剂,确保消杀无盲区、无遗漏。同时,学校同步组织人员对功能用房、报告厅等师生常用场所开展卫生清理。通过“消杀+清理”双重举措,有效抑制了病菌滋生与传播,为师生营造了洁净、安全的校园环境。

记者 **毛慎沛** 摄

传承红色基因 筑牢精神根基

马律衡

在新时代文化强国战略背景下,红色基因传承已成为凝聚民族精神、培育时代新人的重要抓手。菏泽作为冀鲁豫边区革命根据地的核心区域之一,不仅孕育了“红三村”等著名革命遗址,更是湖西地区抗日斗争的重要起源地,在红色资源禀赋方面具有显著优势。这些珍贵的红色资源既是历史的见证,更是开展爱国主义教育的生动教材。当前,如何将本地红色基因更好地代代相传,需要进一步明确系统化的实践路径。

一、深入挖掘红色资源,构建系统化保护利用体系

红色资源的保护与开发是传承工程的基础性工作,菏泽应建立“普查-保护-利用”三位一体的工作体系。在资源普查阶段,成立由党史专家、文物工作者和技术人员组成的专项工作组,对全市红色遗址开展全面建档工作。特别是对分散在乡村的战时医院、兵工厂等小众遗址,要建立“一址一档”数字化档案。在保护层面,可以制定《菏泽市红色遗址保护条例》,设立专项保护资金,重点对濒危遗址进行抢救性修复,并对现存老战士进行影像记录,形成包含口述史、实物档案在内的立体化资源库。资源利用方面,可以将红色遗址与牡丹观光、民俗体验等业态融合,设计“红色记忆·牡丹之乡”精品旅游线路,特别要注重开发沉浸式体验项目,如在定陶区仿建“地道战”实景体验区,还原历史场景。值得注意的是,资源挖掘要避免同质化倾向,并且资源开发要坚持保护优先原则,避免过度商业化对遗址造成破坏。

二、创新红色叙事方式,增强故事传播感染力

讲好红色故事需要打破说教式传播的窠臼,构建多层次、立体化的传播矩阵。建议对现有红色故事进行系统梳理,组织专家进行学术考证和艺术提炼,形成《菏泽红色故事资源库》,针对不同受众群体提供差异化内容。在故事讲述方面,可借鉴《觉醒年代》等成功案例,采用年轻群体喜闻乐见的表达方式,例如与高校合作创排《牡丹红》音乐剧实景演出,将地方戏曲元素与革命题材结合;开发“菏泽英雄谱”系列盲盒、文具、服饰等,用潮流文创产品承载红色文化。全媒体传播矩阵的构建也至关重要,既要运营好抖音、B站等平台账号,制作符合网络传播规律的短视频内容,如设立#菏泽红色记忆#等话题标签,邀请网络大V开展“红色地标打卡”活动等,也要继续发挥好“红色故事大赛”“红领巾讲解员”“五老”宣讲等传统品牌优势,形成线上线下协同发力的传播格局。需要特别强调的是,红色叙事必须坚守历史真实底线,避免过度娱乐化倾向。

三、聚焦青少年群体,构建红色教育长效机制

青少年是红色基因传承的重点群体,针对青少年的红色教育贵在持之以恒、重在实践养成。菏泽应构建“课程教学+实践活动+环境熏陶”的全方位教育体系。在课程建设方面,组织编写《菏泽红色文化读本》地方教材,按小学、初中和高中三个学段设计差异化内容,并推广“情境教学法”,如在历史课上还原“刘邓大军渡黄河”决策过程。实践活动方面,可以试点“红色学分制”,将参观研学、志愿服务等活动纳入综合素质评价:一是研学旅行,可以设计“寻找家乡英雄”等研学线路,让青少年在情境中感悟革命精神;二是志愿服务,开展“清明祭英烈”“为烈士扫墓”等活动;三是仪式教育,规范开展入队入团宣誓仪式;四是艺术实践,组织红色主题书画创作。还可以开展“代际对话”活动,组织青少年与老战士结对交流,通过鲜活的人物故事增强教育感染力。环境育人方面,可以在校园建设“红色文化长廊”,利用广播站开设“每日红色故事”栏目。需要注意的是,青少年儿童教育必须遵循认知规律,小学阶段侧重情感熏陶,通过讲故事、唱红歌等形式培养朴素情感;中学阶段加强理性认知,开展史料研读、课题研究等深度学习,形成螺旋上升的教育链条。

红色基因传承是一项系统工程,需要构建“资源保护—内容生产—教育转化”的完整体系。下一步,我市应当立足地域特色,在守正创新中探索红色文化传承的新路径,让红色基因代代相传、永放光芒。

保洁员拾金不昧婉拒现金酬谢

本报讯(记者 **焦同帅** 通讯员 **刘永霞**)“太感谢希岸酒店的宋阿姨了!这个黄金饰品不仅值钱,还对我有特殊意义,要是找不回来,我真不知道该怎么办!”8月29日,来自江苏盐城的王龙涛紧紧握着鄄城希岸酒店保洁员宋孟侠的手,连声道谢。

事情要从8月27日说起。当日,王龙涛入住鄄城希岸酒店,次日一早退房离开时,匆忙间将价值5万元的黄金饰品遗落在客房床头夹缝中。

同一时间,酒店保洁员宋孟侠按流程打扫这间客房。当她摸到床头夹缝里沉甸甸的物品时,立刻意识到是客人遗落的贵重物品。她没有丝毫迟疑,第一时间将饰品上交至酒店前台,并详细说明情况,配合酒店联系失主。

直到酒店主动来电,王龙涛才惊觉贵重物品丢失,瞬间慌了神。得知饰品完好无损,他立即赶回酒店,经工作人员核实确认后,黄金饰品终于“完璧归赵”。感动之下,王龙涛当场拿出酬金感谢宋孟侠,却被她婉言谢绝:“这是我该做的,客人丢了东西肯定着急,物归原主我就安心了,不是我的钱,一分也不能要。”

这份朴实的善意让王龙涛倍感温暖。他主动联系媒体,希望将这份正能量传递出去。

据希岸酒店客房经理韩素琴介绍,宋孟侠入职仅4个月,却用实际行动践行了酒店“诚信服务”的理念,更展现了鄄城市民的文明素养。酒店也将对她进行公开表扬,并持续加强员工品德教育,让诚信成为酒店的亮眼名片。

一件金饰,映照一份诚信;一个举动,温暖一座城。宋孟侠以最朴实的行动传承了“拾金不昧”的传统美德,也让外地客商真切感受到鄄城是座有温度的城市。

巧手穿针度七夕

8月28日,牡丹区皇镇街道举办“弘扬传统文化、倡导移风易俗”七夕主题活动。活动以“树立典型+温情互动+传统游戏”相结合的形式,生动传递文明新风。图为“和美家庭”与“金婚模范”代表正在参与“穿针引线”互动游戏。

记者 **李若生** 摄

菏泽家政职业学院:

铺就学子成才就业“暖心路”

本报讯(记者 **王富刚** 通讯员 **肖晴 张传忠**)近日,记者走进菏泽家政职业学院,2025届毕业生王建正忙着与一家本地养老服务机构签订就业协议。“我学的是老年服务与管理专业,在学校期间就参加了实习,现在顺利入职,待遇也不错。”王建笑着说。

近年来,菏泽家政职业学院坚持“稳定规模、提升质量、突出特色、改善结构”的工作思路,持续推动招生和就业创业工作高质量发展。2025年共招生4864人,其中高职招生4564人,考生投档率、录取率均达到100%,实现了招生工作的稳步增长。

“我们通过困难生奖助补、减免学费、单独招生等政策倾斜,重点扶持家政类专业建设。”学院招生办公室主任孙涛介绍,“2025年家政服务、管理类专业招生520人,在校生总数达1000余人,学生毕业后大多进入高端家政、健康管理等领域,就业前景广阔。”

在专升本方面,学院狠抓教学质量与升学辅导,2024年共有469名学生被济宁医学院等本科院校录取,较2023年实现翻番,显示出学院人才培养质量的稳步提升。

就业方面,学院深化“访企拓岗”专项行动,组织开展“百城千校万企”促就业活动,先后举办线上线下招聘会6场次,为毕业生提供多元化就业平台。“我们建立了‘学院、系部、班级’三级就业服务体系,对每一位毕业生实行‘一对一’就业跟踪服务。”就业指导中心主任李兰峰说。2025年专场招聘会,共有菏泽市第三人民医院等200余家单位为毕业生提供就业岗位6700余个,涵盖医疗、康养、制药、服务管理等行业。截至招聘会结束,共有2000余名毕业生与用人单位达成初步就业意向。

值得一提的是,学院在创新创业教育方面也取得可喜成绩。学生团队在山东省大学生创新大赛(2025年)中获得金奖,在第十九届“挑战杯”山东省大学生课外学术科技作品竞赛中获特等奖、金奖、银奖各1项。在第七届“淮海职教杯”创业大赛中获得一等奖2项、三等奖3项;在第二届“市长杯”工业设计大赛中斩获铜奖和新星奖各1项。

“这些成绩的背后,是学校对学生创新意识和实践能力的高度重视。”参赛学生代表刘启超表示,“学校提供了创业孵化基地,让我们有机会把创意变成现实。”

菏泽家政职业学院将继续聚焦家政服务特色优势,优化专业布局,强化产教融合,全面提升人才培养质量和就业服务水平,为学子铺路搭桥,为地方经济社会发展输送更多高素质技术技能人才。

社址:菏泽市永昌路289号夏威夷大厦 邮编:274000 邮发代号23—185 广告许可证:3729004000001 通联部:5969536 广告部:5969516 发行部:5969517 定价每月36.00元 零售每份1.50元 投稿地址:zhhzrb@163.com 本社印刷厂印刷