

金秋九月，菏泽技师学院迎来了2025级新生。据统计，今年新生报到率达99%，不仅彰显了菏泽技师学院扎实的办学实力与育人成果，也反映出学生及家长对技工教育认可度的显著提升，是我市技工教育高质量发展的生动体现。

观念之变 从“无奈选择”到“主动奔赴”

以往，读普通高中、考大学被不少家庭视为成才的唯一路径。而今年，菏泽技师学院招生实现新突破，呈现三大亮点：招生计划超额完成15%；生源质量明显提高，新生中考成绩优于往年，最高分达576分；新生报到率达99%，创历史新高。这反映出学生和家长的择校观念正在转变，技工教育并非“退而求其次”的备选，而是能成就人生的重要道路。

聚焦办学特色 打造技能人才培养“新高地”

学院招生成绩的取得，离不开办学质量的精耕细作。围绕培养高素质技能人才目标，菏泽技师学院构建起五大办学优势：专业设置紧扣市场，实现“专业与产业同步”。学院围绕我市经济社会发展与产业升级需求，动态优化专业设置，重点加强智能制造、新能源汽车、人工智能、机电一体化等领域的建设力度，确保学生“所学即所用”，毕业能快速对接岗位需求。师资队伍强化“双师属性”，保障教学“接地气”。学院每年选派一批专业教师深入企业一线实践，将行业最新技术、企业真实案例融入课堂教学，让教学内容紧跟产业前沿，确保学生学到“真技能、硬本领”。

实训设施对标行业标准，打造“校内企业”实训场景。学院持续更新实训设备，紧跟行业技术迭代步伐；同时参照企业真实生产环境布局实训中心，让学生在校期间就能适应企业工作节奏，确保“从校园到职场”的无缝衔接。深化产教融合，就业服务全程覆盖。学院与省内外多家知名企业合作，共建实习实训基地、订单班、产业学院，共同制定人才培养方案；构建从实习到就业的一站式服务体系，定期组织招聘会、校企对接会和就业指导活动，近3年毕业生就业率持续保持在98%以上，就业质量稳步提升。

综合素质教育贯穿全程，培育“全面发展的技能人才”。学院摒弃“重技能、轻素养”的传统模式，将心理健康教育、职业素养培育、职业生涯规划与就业指导融入学生在校全过程，既培养学生的“专业硬技能”，也塑造其“心理韧性”“职业责任感”等“软实力”，确保学生毕业后既能胜任岗位，更能实现长期职业发展。

98%的就业率 技工教育前景广阔

99%的报到率、98%的就业率，这组亮眼成绩，既是市委、市政府大力支持技工教育发展的成果，也是菏泽技师学院践行“以生为本、以质立校”理念的生动实践。它让“崇尚一技之长，不唯学历凭能力”的理念深入人心，让更多人认识到：接受技工教育，同样能成就出彩人生。未来，菏泽技师学院将以此为契机，持续优化办学特色，以服务我市产业发展为己任，为我市培育更多“留得住、用得上、干得好”的技能人才，为建设现代化产业体系、推动高质量发展贡献更大力量。

文/图 记者 张红艳

菏泽技师学院二〇二五级新生报到率达百分之九十九

技能成才之路吸引众多学子

菏泽技师学院党委书记袁红兵在无锡华翔滚动轴承有限公司回访实习就业学生

菏泽技师学院院长殷清正在常州澳弘电子科技有限公司回访实习就业学生

传承中医精髓 织密民生健康网

——牡丹区创新“中医药共享”模式综述

近日，牡丹区创新的“中医药共享”诊疗模式成功入选山东省省级“揭榜挂帅”改革项目名单，成为全省中医药改革创新推广应用的标杆典范。

牡丹区以“共享”为核心理念，创新中医药服务模式，构建起覆盖全民、普惠共享的中医药服务体系，让中医药的“简、便、验、廉”优势深入基层，切实造福于民、惠及民生。

创新服务模式 打通便民“最后一公里”

创新中医服务模式，打造“中医药共享”新样本。牡丹区以“中医全科化”为引领，打破传统中医与西医的科室壁垒，推动中医药服务深度融入综合医院诊疗体系。在牡丹人民医院的试点基础上，全区综合医院推行“所有病床都是中医病床，所有病人都是中医病人，中医师是全院所有科室的医师”的大中医理念，中医师全面参与各科室患者的诊疗，实现中西医结合协同诊疗的常态化。数据显示，2024年牡丹人民医院中医药服务达18.41万人次，临床科室中医会诊超5万人次，覆盖42个临床科室（病区），中医会诊成为各病区“标配”，显著提升了诊疗效果与患者满意度。

牡丹区“中医药共享”诊疗模式的核心是智慧共享中药房建设。该模式以现代信息化技术为支撑，建立智慧中药房数字化平台，利用互联网、物联网等新兴技术，升级中药房药品调剂使用管理模式。中医健康信息平台实现了“六统一”管理：统一平台建设、统一采购管理、统一人员管理、统一药品价格、统一质量监督、统一物流配送。

这一模式通过“互联网+中医药”服务，破解了基层中药饮片配备不全、煎煮品质难保障、基层医疗机构缺乏中医药专业人才等痛点，让群众在家门口就能享受到优质中医药服务。

中医文化传承 “中医药+”赋能大健康

激活文化传承，以“中医药+”赋能民生福祉。牡丹区深挖中医药文化资源，增强中医药传承创新能力。大力支持院内中药制剂发展，牡丹人民医院、牡丹区中医医院均设置审批院内制剂室，共有中医药制剂批文36个。

重传承，不断完善师承教育模式。牡丹区打造多形式传承模式，建设名老中医专家传承工作室，以“一带多”方式培养传承人才。区中医医院与石学敏院士团队及林洪生首都国医名师团队合作，成立牡丹区中医医院石学敏院士工作站和林洪生首都国医名师传承工作站菏泽基地，团队专家定期开展临床带教工作，中医药诊疗水平得到明显提升。

近年来，牡丹区建设全国名老中医药专家传承工作室1个，全国基层名老中医药专家传承工作室1个，齐鲁工匠中药传承工作室1个，曹州本草中医药科普工作室1个、市级名中医工作室4个。“院院有特色”的中医服务新格局逐渐形成，中医药成为促进基层医疗机构发展新增长点。

社会成效显著 群众获得感不断提升

自牡丹区“中医药共享”模式运行以来，中医药诊疗流程由原来的超100分钟缩短至约30分钟。严格的流程管理实现了全过程实时记录、随时追溯。

构建三级服务网络，实现基层中医“全覆盖”。为满足基层群众对中医药服务的需求，牡丹区构建“镇有国医堂、村有中医馆、户有明白人”的三级中医药服务网络，让村民“小病不出村”，实现了中医药服务“最后一公里”全覆盖，让优质中医资源真正下沉到基层。

优化中医药人才发展环境。牡丹区持续推进中医药人才发展机制改革，拓宽中医医疗服务岗位，按照机构设置基本要求配齐配强中医药专业技术人员：牡丹区中医医院中医类别医师占比达60.16%，镇街卫生院、社区卫生服务中心中医类别医师占比均达25%以上；所有社区卫生服务站、村卫生室至少配备一名中医类别医师，均能开展中医药服务。同时，制定支持引进和培养中医药中高端人才政策，近3年来，牡丹人民医院引进中医康复、针灸、中医及中西医结合等专业技术人员32名（其中硕士研究生9人），牡丹区中医医院招聘紧缺高层次人才21人，19名中医专业公费医学生充实到基层医疗卫生机构，为牡丹区的中医药工作补充了新鲜血液。

牡丹区卫健局负责人王磊表示，推进中医药改革的目的就是“方便看中医、放心吃中药、群众得实惠”。记者 刘剑辉

GREEN
绿色生活，低碳出行



讲文明 树新风 公益广告



中宣部宣教局 中国文明网