

全市安全防范工作会议召开

本报讯(记者 张啸)9月29日,全市安全防范工作会议召开,贯彻落实全国、全省相关会议精神,分析研判当前形势,安排部署下步重点任务。市委常委、常务副市长臧伟出席并讲话。

臧伟强调,要时刻绷紧安全生产这根弦,清醒认识当前面临的复杂形势和潜在风险,深入查找薄弱环节,全面落实防范措施,持续提升本质安全水平。要扎实推进安全生产“十个全覆盖”落地见效,深入开展安全

曹临到定陶区调研乡村振兴等工作

本报讯(记者 胡德光)9月29日,市委常委、宣传部部长曹临到定陶区调研企业生产经营、乡村振兴和食品安全等工作。

在鼎晟育苗有限公司、鼎优农牧有限公司,曹临察看育苗基地建设、黄粉虫养殖情况,与项目负责人深入交流,希望企业立足当地资源禀赋,做大做强特色产业,带动更多群众致富。在滨河街道许庄行政村,曹临了解乡村振兴工作推进情况,要求紧紧扭住产业振兴这个关键,狠抓文化振兴、移风易俗等工作,奋力建设宜居宜业和美乡村。在菏泽双龙冶金机械有限公司、山东华泽纺织科技有限公司,曹临边走边看,察看企业生

“曹风古韵”菏泽市非遗晚会首演

本报讯(记者 毛慎沛)9月28日晚,“曹风古韵”菏泽市非遗晚会在菏泽艺术学校首演。市委常委、宣传部部长曹临,副市长张鹏出席活动。

此次演出围绕“曹风古韵”“匠心独运”“薪火相传”三大篇章展开。舞蹈《吉祥商羊》重现民俗韵味,琴曲《神人物》奏响千年古乐,戏曲舞蹈《袖舞翩跹》融合戏曲与舞蹈之美;剪纸展示《翩若惊鸿》让传统技艺展现风采,民歌与担经《包调》尽显菏泽民间音乐的独特魅力,孔楼杂技《蹬技》引

“铭记历史 共筑和平——迎国庆·纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年”书画展开幕

本报讯(记者 郭阳阳)9月28日,“铭记历史 共筑和平——迎国庆·纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年”书画展在市图书馆开幕。民革省委秘书长兼组织部部长李浩,市委常委、秘书长、统战部副部长肖友华,市政协副主席、民革市委主委赵胜利,市政协副主席、致公党市委主委乔勇燕等出席并共同启动开幕仪式。

李浩在致辞中代表民革山东省委会祝贺书画展成功举办,他希望民革菏泽市委会以此次活动为契机,为谱写中国式现代化山东篇章作出新的更大贡献。

民盟盟员连续12年向乡村小学发放教育奖学金

本报讯(记者 张慧)9月28日,“第十二届郑志伟乡村教育奖学金”发放仪式在牡丹区胡集镇龙凤学校举行。市人大常委会副主任、民盟菏泽市委主委梁衍锋出席并讲话。

该乡村教育奖学金由民盟牡丹区委副主委郑志伟出资设立,每年9月28日向乡村优秀教师、优秀学生和特殊家庭学生发放,至今已连续12年。本届奖学金规模为10万元。梁衍锋指出,教育是强国建设、民族复兴之基,乡村要振兴,教育必先行。对于乡

市政协召开对口协商座谈会

本报讯(记者 郭阳阳)9月28日,市政协召开对口协商座谈会,围绕“积极扩大高水平对外开放,推动外向型经济高质量发展”议题开展协商议政。市政协副主席乔勇燕参加会议并讲话。

在听取提案人作提案说明及承办单位介绍提案办理情况后,乔勇燕指出,要积极扩大高水平对外开放,推动外向型经济高质量发展是菏泽融入新发展格局,实现经济高质量发展的关键抓手,这项工作不仅意

省老体协来我市调研老年体育工作

本报讯(记者 王燕)近日,山东省老年人体育协会主席宋远方一行,来我市调研老年体育工作开展情况。

宋远方一行先后来到鲁西新区丹阳街道武寺社区剑桥学府小区、曹州武术学校,认真听取工作情况汇报,并与相关负责人深入交谈,详细了解我市在社区老年体育服务供给、体育书画事业发展、传统武术与老年健身融合、老年人活动场地建设等情况。

在随后召开的座谈会上,宋远方对我

隐患排查整治,不断提升安全防范能力,切实解决安全生产“未梢冰冻”问题。要扎实推进重点领域安全隐患专项整治,研究采取精准务实的防控措施,严防失控漏管。要加快推进“AI+”赋能安全生产,强化资源整合,精准制定措施,以科技创新破解传统安全监管难题。国庆、中秋假期将至,要加强值班值守,强化重点部位和人员密集场所安全防范,全力消除各类风险隐患,确保节日期间全市安全生产形势持续稳定。

产经营情况,关切询问发展中是否存在困难问题,鼓励企业坚定不移深耕细分赛道、做大做强主业,为地方发展作出更大贡献。

在菏泽市万福实验学校,曹临督导调研教育系统群众身边不正之风和腐败问题集中整治、中小学校食品安全等工作,了解校园餐厅规范化运转等情况。她强调,校园食品安全安全直接关系师生的身体健康和生命安全,是校园安全的重中之重。学校要严格落实各项食品安全管理制度,从严把食材采购、加工制作、餐具消毒、菜品售卖等各个环节,全面提升校园食堂安全管理水平,用心用情守护师生“舌尖上的安全”。

发全场惊呼,古筝乐《牡丹乡的春天》尽显雅致格调;戏曲联唱《盛世梨园》与武术《曹州武韵》压轴登场,彰显文化底蕴。

演出前,同步发布了菏泽市文化旅游宣传片、宣传语、宣传曲。现场还为鲁西南鼓吹乐、菏泽弦索乐等领域的7位第六批国家级非遗代表性传承人颁发证书和奖杯。此次晚会的举办,使菏泽非遗魅力深入人心,推动了非遗与文旅、艺术的深度融合。我市将持续推进非遗保护传承,让千年曹风古韵在新时代绽放更耀眼的光芒。

肖友华在致辞中表示,本次书画展既是一场艺术盛宴,也是一堂“行走的党史课”“生动的统战课”,希望大家通过重温峥嵘岁月,感悟初心使命,为谱写中国式现代化菏泽篇章注入强大精神动力。

本次书画展由民革市委联合市文化和旅游局、市美术家协会、市书法家协会共同举办,共展出近百幅作品。这些作品以艺术为桥,从鲁西南抗日根据地的烽火岁月回溯,到和平年代菏泽的繁荣图景礼赞,展现了民革党员铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来的坚定信念和良好风貌。

村教育的发展,各级民盟组织一直非常重视,有很多优秀的教育家、教师选择加入到中国民主同盟,在中国共产党的领导下为教育、科技事业和社会经济发展贡献自己的力量。郑志伟就是菏泽民盟的一名优秀盟员,设立该奖学金,正是他心系乡村、情系教育的生动体现。借此机会,民盟菏泽市委向全体同学发出“热爱学习、建设家乡、回报家乡”的号召,希望同学们用知识改变命运,今天争当优秀的学子,未来成为建设家乡的主力军。

义重大,更兼具综合性与系统性,需多方联动,共同努力。

乔勇燕要求,要对本次协商形成的报告再完善、再提升,广泛吸纳各方意见,让报告内容更精准、对策更具可操作性;政协要持续为委员搭好履职平台,引导委员发挥行业特长与专业优势,深化外向型经济领域调研;各相关单位要强化协同配合,将协商成果转化具体举措,切实为菏泽外向型经济发展发力赋能。

市老年体育工作取得的成效给予充分肯定。他强调,老年体育工作是促进和谐社会建设的重要抓手,各级老体协要提高认识,切实增强推进工作的责任感与主动性;要进一步完善组织建设,推动服务力量、资源下沉到基层;要围绕老年人的兴趣爱好多开展体育活动,不断完善活动场地与健身设施配套;通过加强宣传引导,促进老年体育与文化、健康深度融合,全力推动菏泽老年体育事业高质量发展。

“家门口”灵活就业 “零距离”乐享服务

——单县园艺街道单庄社区盘活资源助力社区发展侧记

9月24日上午9时许,记者走进单县园艺街道单庄社区生活驿站,只见生活用品摆放得井井有条,一应俱全。位于驿站东南角的公共区域更是吸睛——书架上各类书籍琳琅满目,桌子、微波炉、电饭煲、打印机等设备应有尽有,且全部供社区居民免费使用。

“家里的东西都没这里齐全,上次我电动车轮胎没气了,家里没有打气筒,跑来这儿一下子就解决了,太方便了!”社区居民李青对社区驿站的服务赞不绝口。单庄社区真正实现了便民服务“零距离”,让居民不出社区就能享受到满意的服务。

据了解,单庄社区将盘活闲置公共用房列为重点工作,经过反复研讨与论证,确定了“引入优质服务项目,带动居民家门口就业,实现居民与集体双增收”的发展思路。单庄社区党委书记单长礼介绍:“这是我们社区与央企中石化合作,在居民家门口打造的菏泽第一家社区生活服务驿站。依托中石化强大的供应链和严格的质量管控体系,商品专区供应精选的粮油副食、日用百货等,品质有保障、价格亲民,深受居民信赖。”

驿站通过“社区合伙人”模式,拿出三分之一的空间反哺社区居民。孩子们常来这里看书、搭积木、玩彩泥,老年人到这里歇歇脚、聊聊天。点滴之间收获的不仅是便利,更是民心,这里已然成为社区“为老为小”的温馨场所。

随后,记者来到位于社区二楼的“拾光手作坊”,工人们正熟练地将布料加工成衣物。“我之前一直在家待业,特别焦虑。自从社区引进衣物加工项目后,我在家门口就找到了工作,真是解决了我的大难题。不仅有了收入,还能照顾老人孩子,日子过得一天比一天好。”社区居民王艳边整理布料边欣喜地说。

工坊内配备专业缝纫、锁边设备,以计件形式常年招聘巧手能工,工作时间灵活,让宝妈在照顾家庭的同时,能在家门口找到增收新路径,实现生活与创收的双向兼顾。”手作坊负责人卢利表示。

紧邻手作坊的橙橙教育中心,也是社区精心引入的优质教育服务项目。这里不仅开设有声乐、舞蹈、绘画、书法等艺术素养提升课程,还特别推出公益性质的课后作业辅导,让学生家长省去了路途奔波,让孩子在家门口就能接触到优质教育资源。

如今,在便民服务驿站、教育培训中心、“拾光手作坊”等项目里,居民们忙碌的身影随处可见。大家不仅有了稳定收入,日子也过得更有奔头。

园艺街道党工委组织委员孙凌云表示,2025年以来,单庄社区依托西侧闲置公共配套用房,正式启动项目引进工作。

通过低价招租的方式,成功吸引便民项目入驻。这些项目精准对接居民需求,带动居民“家门口”就业,同时为集体创收11.6万元,为社区治理精细化注入强劲动力。

从闲置空间到民生福地,单庄社区用实际行动诠释了基层治理的温度与智慧。未来,社区还将继续探索闲置资源利用的新路径,不断优化服务内容与品质,让更多居民共享发展成果,推动城市基层治理再上新台阶。

记者 李保珠 通讯员 韩金钰



讲述身边故事 凝聚奋进力量

市直机关百姓宣讲团走进市城管局

本报讯(记者 王振宇)为深入贯彻党的创新理论,持续加强干部队伍能力作风建设,生动展现市直机关单位服务发展、服务基层的先进事迹和良好风貌,9月26日,市直机关“我们的价值观”百姓巡回宣讲团在市城管局开展宣讲。

宣讲过程中,来自检察院、新闻一线、城市管理、公路养护、水务服务不同领域的五位宣讲员,结合自身岗位实际,用真挚的语言、鲜活的事例向100余名市城管系统干部讲述了在平凡岗位上恪尽职守、无私奉献的感人故事。这些故事,既有对政策理论的深刻理解,也有对践行“人民至上”理念的生动实践,彰显了市直机关党组织和党员干部锐意进取、务实笃行的责任担当。

据悉,市委市直机关工委于8月初举办了市直机关“我们的价值观”百姓巡回宣讲团。市委市直机关工委将持续建强宣讲队伍,深入机关、基层开展分众化宣讲,有效搭建市直机关各部门学习交流的桥梁,进一步推动干部队伍能力作风建设,助力模范机关建设,为全市经济高质量发展汇聚强大精神力量。



“菏泽造”农机开拓国际市场

安华农业保险定陶支公司冒雨为农户玉米查勘定损



安华农业保险定陶支公司冒雨为农户玉米查勘定损

近日,在定陶区半堤镇薛庄村,安华农业保险定陶支公司农险管理员程林冒雨为受损玉米开展查勘定损工作,用行动为农户撑起“保障伞”。

据悉,薛庄村农户薛玉芹家中种植6.7亩玉米。前些日子受天气影响,部分玉米出现严重受损情况,她第一时间拨通了安华农业保险定陶支公司的服务电话,详细说明了玉米受损的具体情况。安华农业保险定陶支公司在接到薛玉芹的求助电话后,高度重视,迅速安排农险管理员程

林前往现场。尽管当时天空正下着雨,田间道路泥泞难行,但为及时掌握玉米受损的真实情况,最大限度减少农户的经济损失,程林立即携带专业查勘设备,准时赶赴薛庄村的玉米地。

在现场,程林细致开展查勘工作,同时耐心向薛玉芹讲解定损标准和后续理赔流程,让她悬着的心渐渐放了下来。“没想到雨天保险公司也能这么快过来,工作人员还这么负责。”薛玉芹看着忙碌的程林,感激地说。

记者 王瑞荣 摄影报道

“三色预警”机制在煤矿职工思想动态分析中的创新应用

骆颜

煤矿行业的劳动量大,工作现场安全风险高,员工工作压力大,因此重视员工的思想动态对于矿区安全生产以及企业团队稳定意义重大。传统阶段,企业分析员工思想动态主要依靠座谈会和调查问卷等方式,信息获取过于局限,分析方法落后。煤矿企业要想构建精准化的员工思想防控体系就需要创新分析方法,引入“三色预警机制”,对员工思想开展动态监测,采取分级响应的方式保证企业安全生产。

构建“红黄蓝”三级预警体系,实现风险分级管理

一是蓝色预警。矿区工作期间,员工因为工作环境影响可能存在工作积极性下降以及轻微情绪表现。对于这类员工,班组应当肩负起日常观察的责任,通过匿名问卷的方式可以收集员工的思想动态信息,进而搭建一线员工思想动态“晴雨表”。基于“红黄蓝”三色预警机制选择“员工工作压力指数”“家庭支持度”等指标评价员工是否存在情绪上的波动。经过测量,如果某员工连续两周指标数据低于蓝色预警界限,班组长应当重点标记该员工,利用工作空闲时间开展“谈心”活动,了解员工工作压力来源,为员工出谋划策。

二是黄色预警。当矿区工作中员工存在明显消极怠工或者是在工作中因为某些小事发生口角冲突的时候,这说明员工心理风险上升至中级,“红黄蓝”三色预警机制中对应着黄色预警机制。当员工思想调查工作中因为某员工触发黄色预警机制

之后,矿区党支部就会成立专项小组,对黄色预警事件进行深入调查。党支部开展“亲情家访”活动,深入员工家庭环境了解员工消极怠工的原因,寻找员工负面情绪的来源,同时结合“心理疏导座谈会”为员工提供个性化的帮扶服务。比如矿区工作期间有些员工夫妻关系出现了问题,导致家庭环境发生了巨大变化。为此,矿区党支部联合工会为员工提供针对性救助,同时安排党员开展“结对帮扶”活动,帮助员工走出阴影。

三是红色预警。矿区工作期间如果发现员工出现自伤、严重抱怨并且引起众怒的情况就立刻启动红色预警机制。党支部针对红色预警项目成立多部门联合安全管理小组,小组成员包括矿区安全管理部门、心理辅导部门等。联合小组24小时待命,一旦出现红色预警立刻进入战斗状态,及时干预员工行为,临时调整员工岗位和作息时间。同时联合小组需要针对红色预警事件进行追溯,及时定位管理漏洞,完善员工思想动态分析机制。

打造“三维监测”网络,确保数据全覆盖

一是网格化监测。矿区为了实时分析员工的思想动态划分了6个不同的网格,落实网格员制度,安排1名党员作为网格员观察员,负责日常巡查和信息整理。矿区班组、基层网格员和党支部三者构建了矿区员工思想动态三级联动机制。二是搭建信息化平台。矿区引进信息技术,搭建员工思想动态分析平台,整合员工出勤数

据、工作行为观察记录等内容形成员工思想动态分析档案。当系统识别某员工连续3天出现迟到、早退等行为之后,启动黄色预警;存在旷工问题启动黄色预警;一个月内出现多次旷工情况启动红色预警。三是构建全员参与机制。矿区设置“阳光意见箱”,面向全员收集员工思想动态相关信息,鼓励员工主动反馈自己的思想动态,同时对提供其他员工思想动态关键信息的员工提供奖励,充分调动全员力量。

实施“闭环处置”流程,强化风险防控实效

一是及时响应预警。“三色预警”机制会根据员工思想动态触发的预警级别启动对应的响应方案,由班组长、党员、党支部干预,保证预警信息48小时内启动干预方案。二是评估预警机制,总结经验。矿区根据“三色预警”机制台账汇总每个月的预警信息和处理方式。经过评估发现,员工思想动态黄色预警中有60%左右为“家庭因素”影响,这提示矿区管理小组需要强化企业和社区的合作力度,及时处理员工家庭矛盾,提高矿区团队稳定性。三是优化预警机制,实现长效管理。“三色预警”机制的执行效果关联网格员负责人绩效,提高负责人的责任心,搭建良性竞争环境。定期总结预警案例,制作《职工思想风险防控手册》,建设具有成长性的预警机制。

通过这些做法,取得显著效果。一是员工思想风险防控能力显著提升。根据矿区“三色预警”机制的反馈数据发现,蓝色、

黄色和红色预警比例为127:34:5,所有预警均在48小时内得到响应,并没有因为员工思想问题引发冲突事件。二是员工职业满意度提升。“亲情家访”和“结对帮扶”措施维护了党组织的形象,提高了矿区员工满意度。根据2024年年初和年末满意度评分对比发现,总分提升了9.3分。三是安全生产水平提升,形成了可复制的企业管理经验。经过“三色预警”机制之后,工作现场环境整洁度评分提高7.6分,设备故障率降低21%。矿区在长期实践中摸索出成熟的员工思想分析模式,形成了“思想分析—安全生产—优化思想”的循环路径,可以为其他国有企业思政工作提供参考。

通过“三色预警”机制的实践结果可以发现,国有企业思政工作需要紧贴问题,积极创新。首先,企业需要引进科学的预警机制,建设分级响应机制,以最低的成本保证员工思想管理的效果,将思想风险管理常态化。其次,国有企业需要调动全员力量,引进数字化工具,为员工思想动态监测提供资源和技术保障。相信随着企业对员工的重视程度越来越高,未来将会出现更完善的预警机制,企业思政工作也会从被动状态转变成主动出击,国有企业的未来发展将会得到更充足的思想动能。

(作者单位:兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿)

工作研究