

# 做好新时代人民政协提案工作的方略研究

## ——以菏泽市为例

□ 蔡维超 吴光炜 马莉

中国特色社会主义进入新时代,带来了人民政协性质定位、职能使命和目标任务等一系列变化,自然给人民政协提案工作提出了新要求。为此,我们充分发挥人民政协协商民主的独特优势,提出新思路,展现新担当,实现新作为,努力提高新时代人民政协提案工作的质量、效率和水平。

### 提案工作的基本情况及主要成效

近年来,菏泽市广大政协委员、政协各参加单位和各专门委员会等,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣时代脉搏,聚焦中心工作,饱含为民情怀,积极探索加强、改进和完善政协提案工作新思路,使其成色越来越足,亮点越来越多,认可度越来越高。

2022年十六届菏泽市政协换届以来,共收到政协提案2038件,经认真审查,立案1063件,并案处理695件,其分类如下:

(一)政治建设方面的提案65件,占总立案数的6.1%。针对“统筹发展和安全,夯实安全生产基层基础”提案,市应急管理局吸纳有关建议,统筹推进编制《菏泽市生产经营单位安全生产责任落实实施指南》,构建起党委政府、行业部门、生产经营单位大抓主体责任落实的工作格局。参考“进一步优化营商环境”等提案建议,市政府办公室联合多部门深入开展营商环境创新提升行动和“三亮”专项行动,持续推进“高效办成一件事”集成服务改革,政务服务事项可网办率、“一窗受理”率明显提高;等等。

(二)经济建设方面的提案376件,占总立案数的35.4%。如针对“关于打造新兴产业集群,助推鲁西新区高质量发展的提案”,鲁西新区出台了《关于加快鲁西新区先进制造业高质量发展的若干政策措施》等文件,有力推动了鲁西新区高质量发展;又如为落实“关于打造以重点镇为高质量发展增长点的提案”,市政府下发了《关于进一步促进重点镇发展的通知》,有力推动了重点镇快速发展;再如“关于打造菏泽市AAA级主体信用国资平台的提案”被市委常委会采纳后,制定了《新时代推进国有经济布局优化和结构调整实施方案》,有力推动了国有经济持续发展;等等。

(三)文化建设方面的提案111件,占总立案数的10.4%。针对“关于深入挖掘黄河文化资源的提案”,市文旅局统筹推进国家文化公园(菏泽段)建设,已取得积极进展;市文旅局还吸纳“关于深挖黄河灿烂文化,促进文旅融合高质量发展”提案建议,编制了《东明县黄河滩区风情带总体规划》《东明县黄河滩区旅游特色村发展规划》,全方位打造黄河文化生态旅游带;“关于加强基层文化建设的提案”被市里有关部门采纳后,加大了基层文化建设的力度,已取得显著成效;等等。

(四)生态建设方面的提案47件,占总立案数的4.4%。针对“关于充分发挥比较优势,加快打造黄河生态产业带的提案”,市发展改革委牵头扎实推进,黄河生态产业带的打造取得阶段性成果;为落实“关于规范环保工程施工管理的提案”,市生态环境局强化对环保工程施工管理,推动了规范化运作;“关于治理快递、外卖包装污染问题的提案”被市邮政局采纳后,实施了快

递业生态环保“9917”工程,有效避免了包装污染的发生;等等。

(五)社会建设方面的提案464件,占总立案数的43.7%。针对“关于建设儿童友好城市,助推菏泽高质量发展”的提案”,市里出台了《菏泽市儿童友好城市建设促进条例》,为建设儿童友好城市提供了法律依据;为落实“关于加强住宅小区配套设施管理的提案”,市城管局等部门联合发文,对新出让土地住宅停车位配比提出了明确要求;“关于有效推动‘双减’落地增效的提案”被市教体局采纳后,强化了校外培训机构的治理工作,已取得明显成效;等等。

(六)提案落实还不到位。有些提案承办单位对办理不重视,没有明确专职负责领导,更没有专门督办部门;有些提案承办单位推诿扯皮,把应该承办或交办的提案,寻找各种理由要求重新交办;有些提案承办单位满足于文来文往,主动与提案者联系沟通不够,现场办理力度较小;有些提案承办单位停留在答复上,所提问题的落实及解决无人过问、流于形式、毫无实效。

上述问题,既浪费了政协的履职资源,又给党政部门带来了不必要的麻烦,还没有使基层群众得到应有的好处,应引起高度重视。

### 提案工作存在的问题和产生原因

据调研发现,菏泽市政协提案工作虽然取得了显著成绩,发挥了应有作用,得到了社会肯定,但由于种种原因,与新时代人民政协工作的新要求相比,在实际操作过程中还存在着一些问题,需要认真加以解决。

(一)思想认识有待提高。从某种程度上讲,政协提案的办理过程也是协商民主的过程,其协商民主的重要性不言而喻。但有的人认为协商民主的作用不大,不过是走过场、流于形式;甚至有的认为目前各项工作任务重、任务紧,如果决策前都要经过民主协商,会延误时机,影响决策,这种思想认识给政协提案办理带来了不良影响。

(二)高端质优提案较少。就政协提案数量而言,菏泽市政协每年一般都收到700件左右,但经认真审查后,仅有不到50%的提案立案,大部分不符合条件,有的提案只能作为信件转送有关部门研究或参考。即便是已经立案的提案,也是高端质优的较少,一般性的较多,并出现了部分提案由于质量不高,给其办理带来了一定困难的情况。

(三)集体提案相对不足。近几年,菏泽市政协提案数量虽然有所增加,但集体提案几乎未增加,一般占总提案数量的14%左右。由于委员提案受个人能力、层次和水平等的影响,又加之反映的往往是本职工作遇到的问题,并且出现就事论事,以个人体会为主的情况,此类政协提案质量一般比不上集体提案,同时在办理过程中易产生“谁提出、谁答复、谁落实”的尴尬现象。

(四)部分提案内容空泛。由于不注重理论学习,不掌握相关法规,缺乏深入调查研究,致使部分政协提案内容空泛,建议不到位,可操作性不强;甚至个别政协提案不符合国家产业发展最新要求,和当地发展实际有差距,也未能真实反映人民群众的意愿,故这类政协提案不但不予立案,而且应予以纠正。

(五)提案办理尚需规范。据调查,个别单位在政协提案办理协商活动中,出现走过场、不到位和不规范等问题。如提案办理协商的形式常以情况通报代替协商,以一般性听取意见代替协商,以政协领导参加会议代替协商等,这种提案办理协商的随意性致使协商的力量被分散,优势被弱化,作用被降低。

(六)提案落实还不到位。有些提案承办单位对办理不重视,没有明确专职负责领导,更没有专门督办部门;有些提案承办单位推诿扯皮,把应该承办或交办的提案,寻找各种理由要求重新交办;有些提案承办单位满足于文来文往,主动与提案者联系沟通不够,现场办理力度较小;有些提案承办单位停留在答复上,所提问题的落实及解决无人过问、流于形式、毫无实效。

上述问题,既浪费了政协的履职资源,又给党政部门带来了不必要的麻烦,还没有使基层群众得到应有的好处,应引起高度重视。

产生问题的原因,主要有以下几个方面:

(一)缺乏深入的调查研究。政协委员绝大多数是兼职,并且许多委员本职工作十分繁忙,没有在调查研究上用更多的精力、时间和功夫,故撰写的提案基本停留在完成履职“作业”的层面上,对其质量的高低考虑较少。有的政协委员直接把个人工作中碰到的困难、问题和体会等进行归纳,把提案撰写成工作情况汇报;有的政协委员把从网络、报刊和广播电视等媒体上看到的做法直接剪切,把提案撰写成经验摘要;有的政协委员将研究成果进行改编,把提案撰写成学术论文。

(二)缺乏充分的民主协商。政协提案是民主协商的重点、民主协商的产物、民主协商的成果,但从实践来看,民主协商在提案工作的过程中还没有到位。一是提案形成协商不到位,所形成的意见建议,与界别群众缺乏协商、与社会组织缺乏协商、与对口部门缺乏协商等;二是提案立案协商不到位,仅限于提案委员会之间的审查协商,缺乏与政协各专委会、党政牵头办理部门之间的审查协商;三是提案落实协商不到位,答复了就完事了,是否落地,成效如何,缺乏检查协商。

(三)缺乏健全的知情制度。由于制度体系不健全,致使政协系统内外的知情明政渠道不统一、不标准、不规范,没能实现“无缝对接”。一方面,不少面向政协领导、政协专委会负责人的党政会议精神,要么是不能及时传达给参加单位和政协委员,要么滞留在政协机关这一层面,要么形成“我讲你听”或“我想说什么,就讲什么”的状况。另一方面,党政职能部门的信

息总是滞后,造成政协参加单位和政协委员掌握的信息不及时、不全面、不对称。如需协商的事宜,一般协商前一天才知情;再如通报的事宜,一般面上多、细节少;同时政协公开渠道单一,习惯于会议通报。上述原因,造成了解上情、紧靠政协情、深接民情的政协提案总量不足,反映在政协提案办理过程中也出现落实不足、时效滞后和效益不显著等,极大制约了政协提案作用的发挥。

### 做好新时代提案工作的方略建议

当前和今后一个时期,菏泽市政协要把把握新时代、新定位、新使命,以理论创新、实践创新、制度创新不断开创政协提案工作新局面。现结合中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于进一步加强人民政协提案办理工作的意见》,结合政协换届以来加强政协提案工作的新探索、新做法、新经验,结合政协提案工作存在的问题和产生的原因,提出做好新时代提案工作的方略建议。

(一)把牢质量第一的提案工作导向。质量是政协提案的生命,决定着提案工作的成效、价值和方向。我们应引导政协委员、政协各参加单位树立质量为首理念,强化精品意识,从源头上提升提案质量。一是加强与党政部门联系,定期召开知情明政通报会,向党委、政府等部门征集重点提案选题和一般提案选题,并编印提案选题参考目录、经典案例和注意事项等,为政协委员和政协各参加单位撰写提案提供借鉴参考。每年选取高质量提案的典型性案例进行分析,开展提案选题和准备情况交流,明确其要求和标准。将调研作为立案条件,倡导提案提交时注明调研情况,做到不调研不撰写、不调研不提案、不调研不建言。二是充分发挥集体提案在注重选题、深入调研和严格筛选等方面的示范作用,鼓励参加政协的各党派团体、各专门委员会、各界别组多提交提案,并及时将大会发言、协商纪要和调研报告等协商建言成果转化为提案。三是每年应确定20件左右的重点提案,由市委书记带头办,部分市委常委和市长、副市长每人承办1件以上重点提案,市政协主席和副主席督办、督办重点提案,加快形成抓重点、带一般、促全面的提案工作局面。

(二)形成系统协调的提案工作格局。政协提案工作涉及全体政协委员、政协各参加单位和各专门委员会等,是人民政协的一项全局性工作。我们应充分发挥各方面的作用,加快构建领导重视、责任落实、措施有力的提案工作格局。一是实行市委书记阅批民主党派市委、市工

商联和市委、市政府领导阅批重要提案等机制,并每年选择20余件选题精准、社会关注度高、可操作性强的高质量提案,编制《重要提案摘报》,报市委、市政府领导阅批,明确相关事项的办理方向,压实各承办单位责任。二是把提升提案工作质量纳入市政协党组总体工作部署,列入重要议事日程,在提案选题征集引导、重点提案策划、前期调研研究、提案遴选督办等环节加强组织领导,采取专班跟进方式,在坚持一事一案的前提下,力争做到提一件立一件、办一件成一件。三是发挥各专门委员会专业熟悉、专家集聚优势,推动专门委员会全程参与提案的提出、办理协商和评价反馈等。同时,邀请党政部门参与到政协提案征集、审查立案和民主评议等工作中来,并注重采纳其意见,建立健全政协组织、党政承办单位、提案工作机构齐抓政协提案工作机制。

(三)完善科学合理的提案工作制度。政协提案工作是一项制度性、规范性、时效性很强的工作,应与时俱进健全和完善政协提案工作制度,推动提案工作有序开展。一是尽快研究出台提高政协提案质量的实施意见,提案征集办法和知情明政制度等,探索建立提案质量评价机制,明确基本要求,强化立案审查,优化工作保障,完善提高提案质量的有效举措。二是倡导政协委员参加正常履职活动后提交提案,并将“请你来协商”“民主议事厅”和“委员工作室”等反映的重要问题,以及调研中发现需要协商的重大问题及时转化为平时提案,以进一步提高政协提案工作的针对性。三是每年选择若干承办单位,对其政协提案办理情况进行民主评议和“回头看”,并在一定范围内通报评议结果。对重点政协提案中当年不能解决的重要问题,开展跟踪督办,确保提案办理真正落地见效。

(四)提升委员履职的提案服务水平。政协提案质量水平影响提案质量、办理质量和落实质量,守正创新是做好提案工作的重要原则。我们应继承优良传统,在拓宽渠道、搭建平台和强化宣传等方面持续发力。一是定期收集整理市委、市政府重要工作动态信息,在市政协网站向政协委员推送。每年邀请市直部门召开情况通报会,向政协委员报告提案办理采纳情况,并通过《菏泽日报》等新闻媒体,向社会广泛征集提案线索,让政协委员熟悉政情、了解民意、明确要求。二是深入开展“协商在一线”活动,把“有事多商量、遇事多商量、做

事后多商量”贯穿提案办前、办中、办后全过程,构建“会场+现场”“线上+线下”和“集中+分散”的提案协商办理新格局。通过提案办理协商,畅通群众诉求表达渠道,让“协商在一线”由“书面”落到“地面”,走进群众心坎。三是用匠心精神与电视、广播和报刊等新闻媒体共同推进宣传栏目,并力争打造成宣传品牌栏目。栏目以政协提案为载体,涉及经济社会发展、社会建设和生态建设等社会关注度高的提案,全程跟踪报道提案办理情况,把镜头对准委员、把话筒留给群众,有效提高提案社会知晓率,参与率和落实率。

(五)建设高效便捷的提案管理体系。采用大数据、云计算和互联网等新一代信息技术,建设“数字菏泽政协云”提案管理系统,推动政协提案工作更高效、更便捷、更人性化。一是采取“云上办”方式,随时通过手机、电脑完成提案的“提交、审查、立案、交办、答复、反馈”全流程办理,并推动信息系统向县区覆盖。二是采取“云上看”方式,在在线实时掌握工作动态、办理进程,实时了解办理复文、满意度评价结果等,使数据统计、履职得分等信息一目了然。三是采取“云上查”方式,建立电子档案数据库,通过AI智能查看、大数据分析等手段,完成历年提案分类交办数据对比分析。四是采取“云上议”方式,提案者可在线与承办单位进行沟通,办理情况、问题疑义和意见建议等的交流均可在在线实现无障碍、无延误地完成。五是采用“云上评”方式,提案质量评价、办理满意度评价和第三方评价均应完成上线,全面开通“不受时空限制的便捷通道”,建成“时刻在线、永不落幕”的委员之家。

(六)建立操作性强的提案评价体系。按照习近平总书记提出的提案要反映情况准确、分析问题的深入、提出建议具体的重要指示精神,建立全方位、宽领域、可操作性强的政协提案质量评价体系。一是提案质量评价体系涉及评价原则、评价内容和评价过程等内容,并对评价结果运用具体化;设置具体分值、评分参考和计算公式,通过“评价项目化、项目分值化”形成量化考核。二是提案质量评价扩大参与范围,积极引进第三方从提案内容、办理结果和社会效能等方面对相对封闭进行综合评价,促进提案办理工作“相对封闭”向“更加开放”转变。三是提案质量评价结果强化运用,提高提案工作在履职积分考核中的占比,将承办单位办理提案考评结果纳入绩效考核体系,对复文不满意提案及时沟通指导。提案质量的评价结果作为年度好提案及本届政协优秀提案、先进个人单位评选的依据。

总之,做好新时代人民政协提案工作是一项系统工程,它既涉及经济发展、社会进步和生态建设诸多领域,也涉及政治协商、民主监督和参政议政等方面,具有长期性、经常性和稳定性等特点。我们要用全局眼光、战略思维、创新举措,全力推动政协提案工作再上新台阶、再达新水平、再创新佳绩。

(作者单位:菏泽市政协委员委员会 菏泽市发展和改革委员会)

## 后来居上·菏泽实践

黄河奔腾孕育千年文脉,牡丹绽放彰显城市风华。作为“一部四乡”的菏泽,正以文化品牌塑成工程为抓手,在千年文脉与现代发展的交汇点上破题发力。从牡丹文化的深度挖掘到传统技艺的活态传承,从红色基因的赓续延伸到汉服文化的全球传播,菏泽正构建起“资源赋能、产业融合、IP引领、全民共建”的文化品牌发展新格局。

**深耕核心资源:筑牢品牌发展根基**

文化品牌的生命力源于对资源的深度挖掘与精准提炼。菏泽以四大文化资源为基底,构建起多层次文化品牌支撑体系:一是将黄河文化与生态发展深度融合,突出人文遗迹与自然景观,通过黄河国家湿地公园建设、黄河大集活化、滩区迁建等举措,在弘扬历代治黄、治水文化的同时,不断深挖黄河文化的精神价值,打造黄河文化发展高地。二是深挖牡丹文化这一核心标识,打造覆盖全产业链的“牡丹经济”生态圈,从牡丹瓷、工笔牡丹画等艺术品,到牡丹籽油、花蕊茶等生活用品,再到牡丹宴等特色美食,初步形成了涵盖种植、加工、文旅的复合型产业。三是让非遗不断焕发新生,一些汉服设计把皮影、柳编、桐木雕刻等非遗元素融入其中,呈现出了“马面裙上的皮影”“柳编制成的配饰”,彰显了汉服与非遗的完美融合。四是聚焦打造红色文化宣传阵地,深挖“红三村保卫战”等革命记忆,重点打造冀鲁豫边区革命纪念馆、湖西革命教育基地等19条红色文旅线路,通过场景化展示、沉浸式体验,让红色基因成为凝聚人心的精神力量。

**聚焦IP塑造:激活品牌传播效能**

文化IP是连接传统资源与现代消费的关键纽带。菏泽以牡丹仙子“丹萌萌”为核心,构建起独具特色的IP矩阵,让文化品牌更具亲和力和传播力。这个以花季少女为原型的动漫形象,以牡丹花瓣为发型,身着几个朝代的汉服,将牡丹文化与汉服元素巧妙融合,成为东方美学的生动载体。在第三十四届菏泽国际牡丹文化旅游节上,3D版汉服九色“丹萌萌”精彩亮相,通过文创产品、互动体验等形式与游客互动,有效拉近了传统文化与大众的距离。此外,“丹萌萌”形象走入菏泽牡丹机场、节会活动等现实场景,与牡丹花形饽饽、手绘团扇等文创产品形成跨界联动,让游客一出场就能感受沉浸式文化体验。它的多元适配性,既能作为伴手礼的设计元素,化身数字内容的统一,又能成为城市形象的代言人,实现了文化价值与商业价值的共赢。

**创新传播路径:拓展品牌影响边界**

创新传播与全民参与是品牌长效的保障。菏泽通过“线上+线下”模式构建了多层次、广覆盖的传播体系,让文化品牌突破地域限制。一方面,注重现实场景的体验感与参与性。借助山东省非物质文化遗产月契机,推出非遗购物节、研学课堂等大型复合活动,吸引超5万人次参与。菏泽职业学院等院校开设非遗选修课,聘请非遗代表性传承人担任客座教授,建成展示、研学、直播于一体的体验馆,实现了从“非遗进校园”到“非遗进校园”的转变。这些举措让文化品牌从被动观赏变为主动参与,筑牢了群众基础。另一方面,结合抖音、快手等新媒体平台,通过“我为家乡代言”等直播形式建立跨时空文化传递,一大批像曹州面人、黄河泥塑等非遗技艺通过进校园、开直播等方式,成为青年人追捧的新时尚。与此同时,国际传播也迈出坚实步伐。东明粮画先后亮相美国旧金山、新加坡“好品山东”展会,牡丹非遗产品在保加利亚举办“花语菏泽·共赏芳华”展览,发出当地民众强烈共鸣。巨野工笔牡丹画被联合国等国际组织收藏,让菏泽文化在全球舞台绽放光彩。文化兴则城市兴,品牌强则底气足。菏泽文化品牌塑成工程正以文化“软实力”激活发展“新动能”,让这座千年古城绽放出更加独特的时代光彩。

(作者单位:中共菏泽市委党校 本文系“六大工程”专项研究阶段性成果)

菏泽市聚力实施文化品牌塑成工程路径研究

□ 刘旭 王善于 周美青

## 精准识人要善用分析研判“金钥匙”

□ 杨世杰

习近平总书记强调,“选什么人、用什么人,事关党的事业发展,事关人民福祉”。在干部队伍建设中,分析研判与精准识人从来不是“两张皮”,分析研判是精准识人的“前置工序”,通过系统梳理、深度挖掘干部表现,为识人搭起“事实骨架”;精准识人是分析研判的“最终产出”,只有以扎实研判为基,才能打破“看表面、凭印象”的局限,真正选出“靠得住、能干事、作风硬”的好干部。如何让这把“钥匙”打开“精准识人”的大门,必须紧扣政治标准、履职能力、作风建设三大核心,建强“全方位、深层次、动态化”的分析研判体系。

**锚定政治标准,把好干部“第一关口”。**政治素质是干部的“立身之本”,分析研判首先要洞察干部的政治底色,明确“不能碰”的政治红线。要检验政治忠诚,关键在“执行力度”。比如在推进乡村振兴工作中,干部是否认真落实“十二字”方针要求,还是热衷于“看形象工程”?在落实减税降费政策时,是精准惠及市场主体,还是打折扣、搞变通?真正的忠诚,体现在不折不扣将党中央决策部署转化为实实在在的成效上。要衡量政治眼光,重点在“胸怀大局”。制定一项民生政策,干部是机械照搬条文,还是突出为民解忧导向?处理基层矛盾,是只算眼前“经济账”,还是能够考量潜在的社会风险?具备政治洞察力,还是能够把握政策执行既合规又合心,实现政治效果、社会效果相统一。要

考验政治规矩,核心在“言行一致”。识别干部的政治纪律,不仅看“台前”表现,还要看“幕后”坚守,干部是否认真对待民主生活会批评意见?“八小时内”能否严守政治规矩?政治过硬的干部,必然做到言行一致、内外兼修,永葆经得起检验的政治本色。

聚焦履职能力,去除干部“标签化”评价。履职能力是干部干事创业的“硬能力”,分析研判要打破“唯学历、唯资历”的惯性思维,精准看清干部“能干什么、干得怎么样”。要坚持“实绩+测试”,评估专业精度。评价一名干部是否专业,既要考察其工作实绩,也要借助情景模拟和岗位测试,考察其应对具体问题的能力。能否灵活运用政策妥善处理矛盾纠纷?能否运用信息化工具提升数据处理效率?正所谓“干部评价要有‘格’而不拘于‘格’”,真正的专业,能够解决真问题,带来真实效。要聚焦“急难险重”一线,检验担当精神。面对重大挑战,干部是主动向前、敢于接手“烫手山芋”,还是推诿回避、寻找借口?在处理遗留问题时,是展现出整合资源、破解困局的能力,还是因怕担责而选择“绕道走”?真正敢“涉险滩”的干部,往往在挑战面前冲得上、顶得住,是推动事业发展的中坚力量。要注重“破局与立新”,考察创新思维。在面临人才“引育留用”新任务、新要求时,是简单照搬其他地区的政策,还是结合实际推进制度创新、通

过产教融合实现精准育才?唯有不断创新,才能为发展注入持续动能。

紧盯作风建设,从“细节”看干部“本色”。作风是干部的“外在镜子”,更是“内在品格”的折射,分析研判要抓细抓实,看作风背后的为民情怀与责任担当。要衡量亲民作风,倾听群众“真实口碑”。检验干部是否真正贴近群众,不能只听汇报、看总结,而应深入基层一线,听实话、察实情。正所谓“入水问鱼”,作风好的干部善于运用群众语言,常坐百姓板凳,实心实意纾困解难,成为群众信得过、靠得住的“贴心人”。要检验务实作风,认真考察“工作实效”。聚焦干部真抓实干,坚决防范“重痕迹、轻实绩”等形式主义倾向。在开展学习教育时,干部是简单转发文件了事,还是深入基层指导、确保党的创新理论走深走实?在推动项目建设时,是注重宣传包装,还是紧盯进展、破解难题?作风扎实的干部,往往默默耕耘、不务虚功、实干笃行。要审视清廉作风,紧盯“关键岗位”。对权力集中、资金密集领域要加大监管力度,警惕以权谋私的可能,严防吃拿卡要的行为,通过梳理信访线索、核查廉政档案、开展日常监督等方式,全面掌握干部廉洁表现,让干部敬畏、存戒惧、守底线,做到清白做人、干净做事。

(作者单位:中共曹县县委组织部)

## 以技能培训赋能人才成长

□ 杨春

此前印发的《关于开展大规模职业技能提升培训行动指导意见》提出,从2025年到2027年底,聚焦高精尖产业与急需行业,就业重点群体等开展补贴性培训3000万人次以上,围绕企业职工、高校毕业生、农民工等重点群体,持续加强职业技能提升培训。以大规模职业技能提升培训劳动者素质和岗位适应能力,不仅能推动实现更加充分更高质量就业,也有助于兜牢民生底线、提振消费需求。

突出一个“新”字。新质生产力快速发展,需要打造与之匹配的新型劳动者队伍。人工智能、集成电路、高端装备制造、低空经济等新兴产业催生大量岗位,但一部分劳动者现有知识储备、技能结构不太适应这些岗位要求。面向新兴产业、新业态、新模式,通过职业技能培训壮大技能劳动者队伍,将实现劳动者就业增收和产业高质量发展的双赢。

紧扣一个“实”字。培训什么、怎么培训,与企业需求、产业需要无缝对接,才能实现同频共进。江苏开发适

合高校毕业生参加的新职业培训,为企业定制化培养技能人才;广西采用“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训模式,筑牢产业发展人才根基。越是以需求为导向,越能提高职业技能培训质效,促进人才链和产业链深度融合。

开展职业技能培训,企业要发挥主体作用,因为企业最知道自己的人才短板与需求缺口。有针对性地推出培训计划,将使企业人才工作事半功倍。企业的好做法好探索,培训机构的上好项目好经验,都能成为促进劳动者技能就业、技能增收、技能乐业的催化器。

培训赋能成长,技能照亮前程。当前,我国“人口红利”正向“人才红利”提升,“人力资源优势”加速转变为“人才资源优势”。进一步做好职业技能培训、职业教育,持续改善劳动力素质结构,培养更多高素质技术技能人才,将不断优化我国劳动力结构,为推动高质量发展提供有力支撑。

转自《人民日报》