

“红色引擎”激发“菏力争先”澎湃动能

——菏泽市市直机关以高质量党建推动高质量发展纪实

近日,一面印有“为企业排忧解难 做人民满意公仆”的锦旗,由某企业代表郑重送至市行政审批服务局。这源于该局踏勘评审中心在服务回访中,主动对接山东某机电工程有限公司,将申报辅导与踏勘预指导并联推进,使原本需5个工作日的审批在2天内高效办结。这一实例,正是市直机关深化“机关党建+效能建设”、优化营商环境的生动缩影。

近年来,市委市直机关工委紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”核心任务,深入贯彻落实市委《关于提升干部队伍能力作风的20条意见》,推动党建工作与经济社会发展深度融合、同频共振,以扎实成效书写服务保障后来居上的合格答卷。

凝心铸魂,筑牢思想根基

“从牡丹产业转型升级到黄河流域生态保护,每一个案例都让我们对‘国之大者’有了更真切的理解。”在尧舜牡丹盛世芳华馆党员教育现场,一位市直机关年轻党员的感悟道出了大家的心声。市委市直机关工委着力创新理论武装载体,构建“七九学堂”理论学习品牌矩阵,突破传统课堂限制,在产业一线、红色基地设立党员教育(主题党日)基地30个,精心打造“感悟思想伟力 凝聚奋进力量”新时代公开课,组建40余支理论宣讲队伍,常年活跃在基层一线,形成“分层分类、多维赋能”培训体系,推动理论学习从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。

依托“五学联动”机制,市委市直机关工委推动示范引领、专题研学、党建联学深度融合,全覆盖开展展列席旁听,持续提升党组(党委)理论学习中心组学习质效。连续举办“牢记嘱托·菏力争先”模范机关故事汇、

“后来居上”青年说等系列主题活动,以身边人讲述身边事,引导党员干部从“置身事外”转向“躬身入局”,变“被动听”为“主动悟”。市水务局组建青年宣讲团拍摄微视频《让青春之花绚丽绽放》,市妇联开展“巾帼之力 荷你奋进”宣讲活动,以青春力量和巾帼风采传播党的声音。近三年来,市直机关累计开展各类党的创新理论学习活动1200余场,覆盖党员干部3.8万人次,有效凝聚起“争学、争干、争闯、争先”的思想共识。

强基固本,激发组织活力

“过去党建与业务容易‘两张皮’,现在通过规范化和标准化建设,目标更明确,方法更精准,效果更实在。”市人社局机关党委专职副书记李国强指着支部季度工作展示墙介绍。市委市直机关工委聚焦提升机关党建规范化水平,出台《关于建立健全市直机关党建工作规范化体系的若干措施》,将党建责任细化为3个层级、5类岗位、59项具体指标和73项基础工作,实施清单管理,建立“明责、考责、督责”闭环机制,有效激发党建活力,推动党建业务相融互促,使基层党组织战斗力堡垒作用更加凸显。

连续两年开展“四强”党支部专题访谈,41名基层党组织书记通过新媒体谈认识、讲思路、亮工作、展成效,示范带动基层党组织建设全面进步。市检察院严格落实基层党组织生活制度,领导干部以身作则参加双重组织生活,常态化开展党员过政治生日、荣休仪式、支部家访等激励关怀活动,增强党组织凝聚力。市卫健委积极开展“党建品管圈”创新项目竞赛,各支部组建党员攻坚团队,聚焦医疗服务难点,将党建要求嵌入临床一线与学科建设,助力医疗提质与服务升级。

通过大抓基层、夯实基础,市直机关形成了以“牢记嘱托·菏力争先”总品牌为引领,“一单位一品牌、一支部一特色”的生动局面。

淬炼担当,赋能服务增效

在2025年市直机关“七一”文艺晚会上,300余名机关党员干部通过朗诵、快板、舞台剧等形式,生动展现了提能力、强作风的昂扬风貌。围绕落实《中共菏泽市委关于提升干部队伍能力作风的20条意见》,市委市直机关工委积极搭建“擂台比武”“技能大赛”“主题征文”等平台,着力锻造“能干事”的过硬队伍。聚焦机关运行难点堵点,充分发挥党组织和党员主体作用,以“效能革命”推动党建业务高质量融合,着力破除“机关病”,持续优化服务环境,提升运行效率。

持续开展“亮党徽·当先锋”主题行动,在10条重点产业链、政务服务、乡村振兴等一线设立党员先锋岗500余个,组建青年攻坚团队32支,党员志愿服务队156支,广大党员干部用实干担当诠释先锋内涵。市行政审批服务局机关四支部立足服务企业之难,提出“荷企自由”服务理念,打造涉企审批“无差别·真通办”全市通办模式,实现环节压减三分之二、耗时压减90%的目标。市人社局依托“人社服务暖1℃”党建品牌,将党员先锋岗设到服务窗口,以党员示范推动标准升级,获评全省乃至全国人社系统优质服务窗口,实现党建引领下服务质效双提升。

清风护航,政治生态向善向好

“学君子固穷,淡泊常思报国志;弃小人戚戚,骄奢只念一己私。”“把廉洁送给自己,把幸福送给家人”……在市城市管理局正心

明德室的廉政亲情寄语墙上,展示着干部家属写下的殷殷嘱托。此类“接地气”的廉政教育阵地,在市直机关已建成10余个,让干部职工在潜移默化中知敬畏、存戒惧、守底线。清廉建设,机关先行。市委市直机关工委始终将纪律作风建设摆在突出位置,锚定清廉机关建设目标,着力提升政治领导力、为民服务力、文化浸润力,通过常态化廉政谈话、家庭助廉活动、典型案例通报等方式,不断筑牢党员干部拒腐防变思想防线。

紧盯群众急难愁盼,从“小切口”入手强化执纪监督,以风清气正政治生态推动业务创优提质。市民政局聚焦困难群体救助等重点领域,突出对民生资金使用、关键环节的监督,市级层面建立健全制度机制13项,形成常态化监督体系,推动解决群众急难愁盼问题197个。市住房公积金管理中心在高超、社区、单位、银行网点等张贴6000多张“码上办”便民服务图谱,让群众扫码便可知政策、办业务。一件件关系群众切身利益“小事”得以解决,用不断提升的“清廉指数”换来了人民群众持续攀升的“幸福指数”,绘就了民生菏泽的温暖底色。

市直机关是落实市委决策部署的“第一方阵”,其各级党组织和党员干部是推动高质量发展的关键力量,必须在强作风、提能力、促发展上“走在前、作表率”。市委市直机关工委将深入学习贯彻习近平总书记关于机关党建工作的重要论述,全面夯实党建责任,持续打造“四强”支部,培树“四好”党员,大力建设模范机关,不断强化效能建设,推动机关党建与业务工作深度融合,以“菏力争先”的昂扬姿态,为经济社会高质量发展汇聚强大动能。

通讯员 白永胜

冯艳丽赴定陶区、曹县督导调研

本报讯(记者 李若生)11月3日,副市长冯艳丽采用“四不两直”方式,带队赴定陶区、曹县,实地督导调研“1+5”重点工作推进情况及秋种工作进展。

冯艳丽一行先后深入定陶区仿山河范鑫桥两侧入河直排口、曹县青岗集镇余庄村秋种现场、曹县东鱼河南支曹商路桥国控断面、曹县山东天融润达生物工程公司异味治理项目现场,详细了解污水直排口整治、秋收秋种、水污染与大气污染防治等工作情况,认真听取相关汇报,并就具体问题提出指导意见。

冯艳丽强调,在生态环境保护方面,要统筹做好防汛及国控断面水质保障工作,加大环保投入,建设并有效运行先进治污设施,并安排专人定期巡查、维护,确保稳定达标排放。同时,要积极引导企业对标先进,持续提升环保管理水平,打造绿色标杆企业,实现生态环境保护与经济发展的双赢。在秋收秋种方面,要扎实做好保障工作,农业农村部门要加强墒情、苗情监测,科学调度生产进度。要组织农技人员深入田间地头,因地制宜开展技术指导,确保抢墒播种。

市直事业单位新入职高层次人才培训班暨菏泽市人才县区行(鲁西新区)活动举行

本报讯(记者 张曌)近日,市直事业单位新入职高层次人才培训班暨菏泽市人才县区行(鲁西新区)活动举行,帮助新入职高层次人才了解全市经济社会发展成就,实地感受人才友好型城市建设氛围,为推动菏泽高质量发展注入新动能。

本次活动以党性教育、理论辅导和产业调研相结合的方式,帮助新入职高层次人才全面了解菏泽市及鲁西新区概况、发展态势。通过学习调研,引导人才坚定扎根菏泽、服务菏泽的信念,明晰岗位职责与区域发展联系,推动个人专业能力对接全市发展战略,积极投身菏泽高质量发展实践。

在专题辅导环节,围绕学习贯彻党

的二十届四中全会精神、推进高质量发展战略、冀鲁豫边区根据地革命斗争史等内容开展系统授课,增强学员对区域发展战略和地方党史的了解。党性教育环节,组织学员赴毛泽东主席像童帽参观学习,弘扬党的光荣传统和优良作风,强化学员党性修养与责任担当。现场教学环节,安排学员走进菏泽现代医药港、孔子文化酒城等产业发展一线,实地感受我市及鲁西新区在产业集聚、文化传承、科技创新等方面的发展活力。

学员们纷纷表示,将以此次培训为契机,扎根基层、锤炼本领,把个人成长融入菏泽发展大局,努力在各自岗位上展现新担当、实现新作为。

油漆作业中的消防注意事项

- 1.油漆工必须经过防火安全知识的教育培训,并经考试合格方能从事油漆作业生产,否则不许进行操作。
- 2.油漆车间、工段、小组必须建立严格的安全操作规程和防火安全制度,并随时检查执行情况,实行奖惩制度。
- 3.油漆场所是防火防爆重点部位,应建立和落实班(组)日检查制度,班前、班后勤检查,及时消除火灾隐患。
- 4.油漆作业场所,严禁吸烟和明火作业,禁止携带打火机、火柴等进入油漆作业地点,不准使用易产生火花的工具,禁止穿带有铁钉的鞋进入工作地点。
- 5.油漆车间需要动火检修焊接时,必须严格执行禁火区的动火程序,应经安全管理相关部门到现场检查合格,经厂领导批准后才能进行,并应办理动火书面审批手续。动火时应停止油漆作业,动火前应将作业场地10米以内的漆垢、可燃物打扫干净,清除有困难时,亦可用非燃材料或浸湿的麻袋、草袋覆盖在可燃物上,以免火花或高温直接接触可燃物。固定的浸漆、涂漆、喷漆设备、传送带等应用不燃材料严密遮盖,其通风量应保证油漆中的有机溶剂挥发量不超过爆炸下限的1/3。
- 6.油漆车间设置强力通风和抽风设备,调漆房、喷漆柜、干燥室也应该局部通风,通风设施要经常检查,保持有效,并随时测定混合气体浓度,防止易燃爆气体浓度达到爆炸极限。
- 7.油漆作业场所禁止使用明火采暖,宜用蒸汽、热水、热风等集中采暖,暖气管上不准烘烤棉织品,特别是沾漆的布、手套等。
- 8.油漆车间除了进行生产直接需要的材料外,不准积存大量易燃、可燃材料,出入口不能堆积物品,必须保持通道畅通。
- 9.油漆作业场地、调漆房和排风管道必须经常打扫、随时清除漆垢、干漆渣和可燃物,沾有油漆的棉纱、抹布应每天清洗,放入加有清水的金属箱内加盖密封,不能乱丢。沾油漆工作服应挂在固定通风的地方,工作服内不要装沾油漆的布和棉纱团等,防止自燃。
- 10.严格执行领退料制度,领取的漆料应放置安全地点,并指定专人负责保管,用剩的漆料要及时退还仓库,不得放在操作间内。
- 11.油漆小组的调漆房只准存放一天的油漆和稀释剂用量,切勿放在门口和人员经常走动或操作的地方,油漆和稀释剂应选择安全地方妥善存放,漆桶应盖好,防止油漆挥发或遇火燃烧。



菏泽仲裁委举办仲裁员及仲裁秘书培训班

本报讯(记者 李保珠)为深入贯彻落实党中央、国务院关于完善仲裁制度、提高仲裁公信力的决策部署,进一步提升仲裁队伍的专业素养和实务能力,近日,菏泽仲裁委举办仲裁员及仲裁秘书专题培训班。

本次培训班邀请了中共菏泽市委党校原副校长全永华,市委党校教务处处主任任纪磊,西南政法大学教授杨建学,围绕仲裁规则解读、新修订的仲裁法下仲裁员职业道德的恪守、仲裁文书制作和核阅相关问题解析进行授课,并结合典型案例讲解了仲裁规则适用要点、信息披露、勤勉尽责等方面的行为规范以及如何写出“让当事人服裁、让法院认可、让社会信服”的高质量仲裁文书,为提升仲裁办案质效提供了实用指引。

此次培训是推动仲裁队伍专业化建设的重要举措。菏泽仲裁委将以此次培训为契机,持续加强仲裁员队伍专业化、规范化建设,不断提升仲裁公信力与影响力,为优化法治化营商环境、服务经济社会高质量发展作出更大贡献。



“绿色工厂”生产忙

11月3日,曹县正道轮胎有限公司员工正在操作智能化设备。该企业主要从事汽车及载重货车轮胎的研发、生产、销售,2022年获评国家级绿色工厂,产品远销欧洲、中东、东南亚等140多个国家和地区,年产值62亿元。据了解,我市深入推进绿色制造体系建设,目前拥有国家级绿色工厂10家,省级绿色工厂35家,省级绿色园区3个。

记者 马源劲 摄

党建赋能 激活育人新动能

——菏泽家政职业学院医学康复系探索育人实践新载体

近年来,菏泽家政职业学院医学康复系坚持党建引领,围绕立德树人根本任务,探索“党建+团建+专业”融合育人新路径,通过“四大载体”,形成了具有专业特色的育人新格局。

系书记思政第一课:锚定航向,扎深“职业信仰根”

2025年秋季开学,学院医学康复系党总支书记王聿珍以“以青春之力筑康复之基 用奋斗之姿赴时代之约”为题,为全系1000余名学生讲授“开学第一课”。课程围绕健康中国战略等内容,引导学生增强职业使命感与家国情怀。这堂思政课拉开了“领导干部上讲堂”的序幕,形成了“领导干部带头讲思政大课、思政教师讲授思政课程、全员教师注重课程思政”的三全育人格局,筑牢了学生政治信仰和职业根基。今年以来,115名学生被评为“校级优

秀毕业生”,26名学生被评为“校长杯百优秀毕业生”。

健康科普讲座:专业赋能,架起“康复服务桥”

为落实健康中国战略和健康体重管理年行动,学院医学康复系党员教师每周举办“康复红课”科普讲座,依托中医理论与康复专业技术,讲授健康知识,提升公众健康素养,强化学生专业认同与社会责任。同时,将健康科普与课程思政融合,激发学生自觉加强身体锻炼,提升学习兴趣。今年以来,学生体重指数BMI正常率在90%以上,12名学生获省医学学科普赛二等奖以上奖项3项。

心理辅导站:心康驿站,筑牢“心灵守护墙”

学院医学康复系打造“心康驿站”心理

辅导站,组建由党员教师、辅导员和专业心理咨询师组成的服务团队,建立心理辅导员大师工作室。辅导站结合中医康复专业特色,探索“中医+心理”融合路径,以中医“治未病”思想为纲,设计“正念康复”“情绪管理”等专题内容,通过特色课程,建立“预防—体验—转介”全流程机制。同时,建立“心理晴雨表”监测机制,党员教师与班级心理委员结对,对有心理问题的学生每月开展“一对一”访谈。今年以来,累计开展团体辅导28场,个体咨询56人次,学生心理健康测评覆盖率达100%,无一重大心理问题学生。

党建带团建:青春聚力,激活“育人红细胞”

学院医学康复系坚持以党建带团建,深化“党总支结对指导团支部”联动机制,每个党总支委员对接2—3个团支部,指导开展

“青年大学习”“红色研学+实践淬炼”等主题团日活动。创新打造“康复青年先锋队”,由党员教师带队深入社区开展康复志愿服务。带动312名学生递交入党申请书,发展学生党员27名。实施“青马工程”培育计划,组织团员赴红色教育基地研学,培育校级青马学员136名。创新构建“纵横联动、分层赋能、校社协同”康养人才培养模式,依托“挑战杯”技能大赛等赛事平台,牵头组建科创团队开展竞赛,其中15名学生获省级创新创业技能竞赛三等奖以上奖项3项,毕业生当年就业率95%以上。

学院医学康复系通过这四大载体,成功构建起“党建统领、思政铸魂、专业夯基、社团共育”的四协同育人体系,实现了理论教学与实践育人深度融合,形成了“教师育人、时时育人、处处育人”的局面,为康养行业培育了一批高素质人才。

记者 王富刚 通讯员 杨玉宛



为番茄产业高质量发展提供“科技密码”

近日,在市农科院果蔬实验大棚内,老口味番茄的栽培育种工作正在有序开展。市农科院蔬菜园林所工作人员结合一线实践经验,从品种选育、温室管理、种植技术三方面提出系统性解决方案,为番茄产业高质量发展提供“科技密码”。近年来,市农科院共有荷粉2号、荷粉6号、荷粉9号三个品种通过国家登记。在保留老口味番茄沙瓤口感的同时,其抗病性、抗热性均有明显提升,为推动区域设施农业转型升级、助力农户丰产增收提供了坚实的科技支撑。

记者 张品 摄