

我市召开第八批科技副职总结会暨第九批科技副职见面会

本报讯(记者 张啸)11月18日,我市召开第八批科技副职总结会暨第九批科技副职见面会。市委常委、组织部部长王军出席并讲话,第八批、第九批科技副职以及市直有关部门、各县区相关负责人参加会议。

王军强调,第八批科技副职充分发挥专业精神和责任担当,主动融入地方工作,积极作为,在推动产学研合作、促进科技成果转化和加强人才引育等方面付出扎实努力,取得显著成效。希望第九批科技副职尽快深入县区、企业和园区开展调研,全面把握菏泽产业发展、资源禀赋和发展需求,在服务地方发展中锤炼能力、展现担当。要精准识别菏泽产业升级和民生服务中的痛点与难点,

驻村办实事 服务暖民心

——定陶区孟海镇省派第一书记为民办实事

11月12日,在定陶区孟海镇孟海村和西曹村,一场以“驻村办实事,志愿服务进乡村”为主题的活动顺利开展。山东航空股份有限公司派往孟海村的第一书记张长安和派往西曹村的第一书记袁晨飞联合协调资源,组织医护人员和党员志愿者组成服务团队,将义诊、免费拍照、理发等贴心服务送到村民家门口,用实实在在的实际行动诠释了“驻村为民”的初心与担当。

“很久没拍过这么正式的照片了,还是用相机拍的,第一书记们想得真周到!”西曹村独居老人曹长和看着刚拍好的照片,脸上洋溢着幸福的笑容。

一块简单的红色背景布,一台相机,搭起了一个临时的摄影棚。志愿者耐心细致地为村民整理衣领、调整姿势,用镜头定格下一张张朴实而温暖的笑脸。

这样的场景,正是两位第一书记深入调研村民需求后,以“清单式服务”精准回应群众关切的生动体现。

活动现场,各服务区秩序井然、暖意融融。义诊区内,来自菏泽牡丹机场医

破解企业困境 激活产业动能

——山东农担探索“担保+服务”曹县模式

曹县是全国三大千亿级林木产业园区之一,目前拥有近万家林木加工企业,4.5万余户木制品个体户。木材加工产业在规模企业数量、工业总产值等核心指标上,均占全县规模企业总量的40%以上,已成为支撑县域经济的重要支柱。

然而,在产业规模持续扩张的同时,中小经营主体的发展难题也逐渐凸显。融资难、转型慢,如同两只“拦路虎”,制约着曹县农业产业向高质量迈进的步伐。尤其在素有“板材之乡”美誉的曹县庄寨镇,大量中小板材企业作为产业发展的“毛细血管”,正面临转型升级的现实挑战。

“租来的土地没法作为抵押物,想贷款扩大生产,升级设备非常困难。”当地一家板材企业负责人谈及此前困境时,语气中透着无奈。由于多数中小板材企业租用土地进行生产,缺乏有效的抵押资产,融资渠道窄,资金短缺问题突出。这不仅使企业的转型升级计划屡屡搁置,在日益严格的环保和合规监管要求下,不少企业甚至面临被市场淘汰的风险。

面对这一现状,山东省农业发展信贷担保有限责任公司(以下简称“山东农担”)驻曹县办事处主动作为,跳出传统担保业务的局限,探索从“单纯提供资金”到“全链条赋能”的转型,创新推出“担保+服务”新模式。

科技赋能 精准供热

——菏泽永恒热力筑牢20万用户温暖屏障

11月15日上午10时,热力稳定输送到菏泽华侨城一住户家中,居民任女士家中的温度计显示指向22.3℃。随着2025-2026供暖季正式开启,菏泽永恒热力有限公司(以下简称“永恒热力”)通过升级智慧供热系统、改造基础设施与优化服务体系,全面夯实供暖保障,为辖区内20余万用户温暖过冬筑起坚实屏障。

在永恒热力智慧热网监控中心,数字化大屏上动态显示着410余座换热站温度、压力等实时数据,这里如同城市供热系统的“神经中枢”,实现全流程可视化管控。2024年以来,永恒热力重点打造集生产调度、运营管理、客户服务、收费管理于一体的“五位一体”综合管控平台,完成智慧热网调度、柔性热网等多项系统升级,累计新增智慧供热面积约86万平方米,改造总面积近120万平方米。

通过为3000余户居民安装室温采集设备并部署远程调控系统,永恒热力实现了室温的量化监测与精准调控,有效解决了供热不均的问题。供暖季期间,专业团队24小时值守监控,实时分析数据,匹配供热负荷,确保用户家中温度稳定达标,让科技为温暖“精准导航”。

供热保障,硬件先行。永恒热力利用非供暖季的黄金期,扎实推进设施升级与

在人才友好型城市建设中主动牵线搭桥,在科技成果“先用后付”转化模式中积极穿针引线,在“一县区一高校(科研院所)”校地融合发展集中行动中积极发挥作用。要充分发挥自身资源和专业优势,促进派出高校院所与本地企业开展深度合作,积极引荐优秀人才来菏创新创业。各级各部门要进一步健全工作机制,强化服务保障,深化校地合作,为高质量发展注入强劲动能。

会上,通报了第八批科技副职工作情况及第九批科技副职名单,介绍了我市产业发展情况及技术需求,科技副职及接收单位代表进行了交流发言。

据悉,本轮科技副职将采取“市直驻点办公+县区常态化调研”工作模式。

“第一次接触乡镇工作,确实很迷茫。”白焕玉坦言。到村第一天,她就跟着王崇修“溜街串巷”,走访摸底。

当时,正值梨树修剪的关键时节。白焕玉在走访中发现,村民修剪梨树全凭经验,手法参差不齐。“种植技术不科学,会影响来年果实品质,得请专家指导。”她决定从规范种植技术入手,提升梨园的科学管理水平。

“我们不仅要服务好‘人’,还要建设好‘家’。”袁晨飞说,“通过集体劳动,既改善了生活环境,也增强了村民的归属感和凝聚力,激发了大家共建美好家园的热情。”

此次联合活动累计服务群众近300人次,免费拍照100余张,义务理发60余人次。通讯员 曲巧松 记者 刘卫国

“不能眼睁睁看着有市场潜力、有发展意愿的企业因融资问题错失机遇。我们的目标不仅是解决眼前的融资难题,更要帮助企业找到长期可持续发展的路径。”山东农担驻曹县办事处业务经理聂孟磊说。

山东农担曹县办事处首先开展深入调研,全面掌握中小经营主体的实际需求与难点,随后主动对接当地合作银行,通过多轮协调与反复沟通,最终构建起一套集“融资担保+园区入驻+资金监管”于一体的“担保+服务”解决方案。该方案将有市场潜力但受困于历史手续不全的企业纳入“产业升级帮扶名录”,采取“一户一策”的定制化帮扶策略。从协助企业办理环保手续、完成合规用地审批,到引导企业入驻标准化产业园区,工作人员全程提供贴身服务,助力企业实现从“散乱污”作坊向手续齐全、管理规范的合规企业转变。

截至目前,该办事处累计提供担保7193笔,担保金额达56.45亿元,累计担保业务量连续多年位居全省农担系统前列。这不仅有效缓解了当地农业经营主体“融资难、融资贵”的问题,更激活了产业发展的内生动力,推动了产业健康、可持续发展。

记者 王瑞荣

科技赋能 精准供热

——菏泽永恒热力筑牢20万用户温暖屏障

检修养护:2025年重点完成7座低效换热站改造,0.8公里老旧管网更新,并对400余公里二次管网,410余项关键设施开展全面检修养护。目前,全市410座换热站已全部完成注水及冷态循环,全面进入热态调试阶段。一系列“强筋健骨”的改造举措,显著提升了供热管网的运行效能,为供暖季安全稳定运行打下坚实基础。

稳定供热离不开热源端的强力支撑与服务端的贴心保障。永恒热力依托国家能源菏泽发电有限公司的6台供热机组,其中#3、#4汽轮机组经低压机组出力改造后,抽汽供汽能力提升1100t/h;配套建设的840MW换热首站,将总供热能力提升至4600万平方米,新增供热能力约2000万平方米。

在服务升级方面,永恒热力全面优化客服体系,增设服务坐席,开通7012345服务热线与5112345投诉专线,并联动线上报修小程序与微信公众号服务模块,实现故障报修与问题反馈的“一键直达”,确保用户诉求得到快速响应和高效解决。

民生无小事,供暖系万家。菏泽永恒热力将持续以“智慧”为翼、“实干”为基,用稳定可靠的供热质量与高效便捷的服务保障,守护好市民冬日里的“温度”与“幸福感”。 记者 孔博

第一书记白焕玉:件件实事做到百姓心坎上

11月15日,成武县南鲁集镇姜海村的梨园里,冬日暖阳穿枝洒下,映照在正修剪果树的村民身上。县委编办派驻姜海村的第一书记白焕玉,正与村党支部书记王崇修在园中商量林下养殖的事。

“书记来了以后,咱这秋月梨更‘甜’了!”果农王崇发一边干活,一边笑着对记者说。他口中的“甜”,不止是梨的滋味。去年11月,27岁的白焕玉初到姜海村。彼时,她面对的不仅是乡村振兴的期许,也有村民怀疑的目光:“这么年轻的干部,能懂啥?”

“要做就做到百姓心坎上”

“第一次接触乡镇工作,确实很迷茫。”白焕玉坦言。到村第一天,她就跟着王崇修“溜街串巷”,走访摸底。

当时,正值梨树修剪的关键时节。白焕玉在走访中发现,村民修剪梨树全凭经验,手法参差不齐。“种植技术不科学,会影响来年果实品质,得请专家指导。”她决定从规范种植技术入手,提升梨园的科学管理水平。

然而,请专家进村培训并不容易。白焕玉第一时间将情况和建议汇报给派出单位——成武县委编办。编办领导班子高度重视,迅速与县林业局联系,搭建起“帮扶桥梁”,不仅敲定了技术支持方案,还特意请出已退休却精通梨树管理的“老专家”。

开讲那天,老专家在梨园里手把手地教,村民们围拢在一起认真学。“编办请来的专家,讲的都是‘干货’,大家听得仔细,心里也有底了。”王崇修感慨道。

白焕玉还建立了技术交流群,果农遇到问题随时咨询。如今,姜海村的秋月梨实现了统一购苗、统一管理、统一销售,亩均纯利润6000多元。

“让好果子卖出好价钱”

今年中秋节前,通往姜海村的省道旁竖起了几块醒目的宣传牌——“姜海秋月梨采摘基地”。这也是白焕玉协调后方单位县委编办设立的。

“以前开车路过都不知道这儿有梨园。”白焕玉说,宣传牌立起来后,来采摘的游客

明显增多。她还组织拍摄宣传片,帮助村民拓展线上销售渠道。如今,村里年轻人通过抖音等平台销售精品梨,10斤装最高卖到85元,线上销量已占总销量的近一半。

在发展秋月梨产业的同时,白焕玉把目光投向了梨树下的空地。经请教多位专家,她提出以林养禽、以禽促林的生态种养模式,并在村内推广。“鸡和鸭的粪便可以做肥料,还能省下除草剂。”王崇发今年在梨园里养了40多只鸡和鸭,收入更可观了。

目前,姜海村已有26户村民发展林下养殖,禽类养殖规模达3000只。

“办实事不分大小”

除了推动产业发展,村民们的急难愁盼也被白焕玉记在心上。前段时间连续阴雨,导致姜海村部分农田积水严重。白焕玉和王崇修带着村民挖了300多米排水沟,确保

秋种顺利进行。“那20多天,白书记几乎天天冒雨在地头忙活。”王崇修说,他没想到这个年轻姑娘能有这股干劲。

日子红火了,乡风文明也不能落下。去年春节期间,白焕玉在村里组织了一场以移风易俗为主题的文艺汇演,村民自编自演,反响热烈,文明新风逐渐深入人心。前段时间,村里一对新人结婚只摆了3桌酒席,旅行结婚成为新时尚。

“白书记有文化、懂网络,是我们的‘智囊团’。”王崇修说,从联系专家到分析市场,从产业振兴到文化振兴,这个年轻人总能提出新思路。

如今的姜海村,梨园连绵,村容整洁。今年以来,村里先后获评县级“先锋党组织”“移风易俗先进村”等荣誉。“乡村振兴不是一句空话,得靠一件件实事干出来。”白焕玉说。 记者 马源劭



11月15日,精进电动科技(菏泽)有限公司车间内,工人正在加工电驱动总成相关配件。据悉,该公司自主研发的碳化硅大功率三合一电驱动系统,集成了扁线电机、SiC控制器、高效率减速器等先进子系统,性能卓越。其独创的油水复合冷却技术,有效解决了电控系统高速行驶时的散热瓶颈。该系统还可选配差速锁,提升了车辆在非铺装路面的通过能力。 记者 李若生 摄



党建红引领育人暖 校社共建绘新篇

——郓城县郓州街道“红郓万家”党建品牌构建基层治理新图景

近日,郓城县郓州街道盛平社区南湖公馆内暖意融融,“红郓万家”党建品牌嵌入式服务捐赠仪式暨校社共建活动在此举行。县委组织部、团县委、县妇联、县教体局等多方代表,与董店小学、利民小学师生齐聚一堂。随着一块块“爱心共建单位”牌匾和一面面“书香先锋班”锦旗的颁发,标志着当地以党建为纽带、校社联动的育人新格局正式形成。此次校社共建实践,以党建为主线串联资源,以创新为动力服务民生,为基层治理与教育融合发展提供了生动范例。

嵌入服务破局 精准供给暖童心 与传统捐赠活动的“单向输出”不同,本次活动紧扣“红郓万家”党建品牌内涵,创新推出“嵌入式”服务模式,将关爱精准输送到教育一线。

在资源投放环节,3000余册涵盖儿童文学、科普知识等品类的图书被精准配送至盛平社区小区书屋,实现了从“社会汇集”到

党建引领筑根基 多方联动聚合力

“组织部牵头、街道社区搭台、部门协同发力、学校积极参与”——这一联动工作格局的形成,是郓城县坚持党建引领的生动体现。活动中,县委组织部发挥牵头指导作用,郓州街道党工委具体统筹落实,联动团

干部在基层 心中有百姓

本报讯(记者 董传周)近日,省人力资源社会保障厅会同省财政厅印发《关于2025年调整一级至四级工伤职工伤残津贴、生活护理费和工亡职工供养亲属抚恤金标准的通知》,自2025年1月1日起,继续提高一级至四级工伤职工伤残津贴、生活护理费和工亡职工供养亲属抚恤金标准。

《通知》指出,此次调整的范围为:2024年12月31日前,领取伤残津贴的一级至四级工伤职工、经批准领取生活护理费的工伤职工和领取供养亲属抚恤金的工亡职工(含一级至四级工伤职工退休后领取基本养老保险金期间死亡人员)供养亲属。

《通知》明确,伤残津贴:符合条件的一级至四级工伤职工,每人每月分别增加95元、90元、85元、80元。生活护理费:生活完全不能自理的、生活大部分不能自理的、生活部分不能自理的工伤职工的生活护理费每人每月分别为3753元、3003元、2252元。供养亲属抚恤金:工亡职工配偶每人每月增加34元,其他供养亲属每人每月增加26元,孤寡老人或者孤儿在上述标准的基础上每人每月再增加9元。

记者了解到,自2005年起,我省根据职工平均工资和生活费用变化等情况,每年调整工伤保险三项定期待遇,实现21年连续调整,切实提升工伤保险保障水平,增强职工群众的获得感。



我省继续调整工伤保险三项定期待遇

《通知》明确,伤残津贴:符合条件的一级至四级工伤职工,每人每月分别增加95元、90元、85元、80元。

生活护理费:生活完全不能自理的、生活大部分不能自理的、生活部分不能自理的工伤职工的生活护理费每人每月分别为3753元、3003元、2252元。

供养亲属抚恤金:工亡职工配偶每人每月增加34元,其他供养亲属每人每月增加26元,孤寡老人或者孤儿在上述标准的基础上每人每月再增加9元。

记者了解到,自2005年起,我省根据职工平均工资和生活费用变化等情况,每年调整工伤保险三项定期待遇,实现21年连续调整,切实提升工伤保险保障水平,增强职工群众的获得感。

